

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	14/10/2021	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	12:30

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE. FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 1 home)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 6 homes)
Sr. Adrián Garcia Campos regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, actua com a president de la Mesa.	CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets Sr. Rafel Oliver Felgueras Sr. Juan Carlos Jofre Sr. Antoni Torrens
Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública.	UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antonio Criado Ripoll. Sr. Mateu Miquel Terrassa García Sra. Francisca del Pilar Caldentey
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de Servei de Planificació i Provisió.	CSIF Sr. Agustín Sánchez Bueno
Sra. Encarnación Gracia Porras, cap de Servei de Batlia.	SPPME No ha fet acta de compareixença a la reunió
Sra. Eva Herrero Balbastre cap de Secció de Gestió, actua com a secretaria de la Mesa.	



ORDRE DEL DIA
a) Assumpes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
1. Bases enginyer/a camins, canals i ports.
2. Bases Ajudant /a oficis diversos.(reposició i estabilització).
3. Bases psicòleg/loga.
4. Bases educador/a social.
5. Bases intèrpret informador/a
6. Bases tècnic/a ciències de la informació
7. Bases Delineant/a.

La part sindical manifesta que abans de començar la negociació de les bases volen demanar dues coses per a totes les bases d'estabilització, tant les que estan negociant en aquesta Mesa com per les negociacions futures.

1. La normativa del 7 de juliol, el Reial decret llei 14/2021, permet una major flexibilitat en les convocatòries d'estabilització del personal interí. La flexibilitat en aquestes convocatòries es pot aplicar tant a la fase de concurs com a la fase d'oposició.
Respecte a la fase de concurs volen demanar que l'experiència professional a l'ajuntament de Palma punteï més que l'experiència a altres administracions. L'Administració sempre s'ha negat a fer-ho però ara tenim una normativa que dona el suport legal necessari.
2. La disposició addicional quarta d'aquest Reial Decret diu que les convocatòries d'estabilització poden preveure que les persones que no superin el procés selectiu quedin incloses a una borsa d'interinatge. Voldríem negociar que per a totes les convocatòries aquestes persones puguin quedar en borsa.

L'Administració respon que respecte a la proposta de la valoració, a la fase de concurs dels serveis a l'ajuntament de Palma, el Reial Decret 14/2021 diu que és tendra en compte "majoritàriament" l'experiència en el cos o escala, categoria o equivalent però no concreta que sigui a l'ajuntament. Aquest Reial Decret fa referència al cos o escala de qualsevol categoria i de qualsevol administració pública. No vol dir que sigui definitiu, la llei diu que les fases de concurs no poden ser determinants del procediment.

Valorar majoritàriament l'experiència significa és que es puntuïn més que la resta d'ítems i així és com ho estan fent. L'Administració puntua amb un 50% l'experiència a la fase de concurs.

Hauran d'esperar a veure que diu la llei quan es publiqui. També hauran d'estar pendents de la Comunitat Autònoma que està fent feina referent a aquest tema.

L'Administració aplicarà els temaris mínims que diu la llei a les bases que queden per negociar, però per a futures convocatòries s'aniran negociant, per a l'oferta del 2021 i es podrà aplicar la nova llei.

1. BASES ENGINYER/A CAMINS, CANALS I PORTS.

L'Administració explica les modificacions de les bases.

La part sindical presenta varies propostes.

L'Administració respon que parlaran amb l'Àrea i faran els canvis d'acord amb la legislació.



VOTACIÓ

UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

2. BASES AJUDANT /A OFICIS DIVERSOS.(REPOSICIÓ I ESTABILITZACIÓ).**BASES DE REPOSICIÓ**

L'Administració explica que en aquestes bases s'ha inclòs el que es va comentar a la darrera Mesa. Des de l'Àrea han donat el vistiplau.

VOTACIÓ

UGT A FAVOR
CSIF A FAVOR
CCOO A FAVOR

S'aprova la proposta.

BASES ESTABILITZACIÓ

La part sindical explica que volen una modificació dràstica referent als mèrits a la fase de concurs.

L'Administració explica que es va comentar amb l'Àrea i ells consideren que ha de ser un supòsit pràctic.

VOTACIÓ

UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

3. BASES PSICÒLEG/LOGA.

La part sindical manifesta que estan d'acord amb les bases que presenten en aquesta Mesa però no estan d'acord amb que no es punteï més l'experiència a l'ajuntament de Palma que en altres administracions.

L'Administració respon que l'únic canvi que es farà en aquestes bases serà la supressió de la puntuació de serveis prestats a l'empresa privada i sumar-ho a l'administració pública.

En relació a l'examen, no es canviarà la data ja que l'Àrea considera que el tercer trimestre és viable.

Referent al tema d'igualtat, s'ha fet igual que es va fer per auxiliar administratiu.

No poden numerar tots els cursos, hi ha una multitud i segurament deixaríen alguns sense numerar.

A la fase de concurs els serveis prestats a l'empresa privada no contarán.

Respecte al nombre de temes, en principi són 90 temes i suprimint un terç del temari quedaran 64 temes, el criteri ha de ser igual per a totes les convocatòries



Respecte als estris, aquests fan referència a materials. Parlaran amb l'Àrea perquè concretin quins estris seran.

VOTACIÓ

UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

4. BASES EDUCADOR/A SOCIAL.**BASES DE REPOSICIÓ**

La part sindical sol·licita que l'examen sigui el quart trimestre i que es puntuïn els cursos d'igualtat del temari específic, que quedi clarificat a les bases.

L'Administració respon que a altres ofertes no s'ha clarificat. Ho tenen present i a petició d'UGT parlaran amb el tribunal.

VOTACIÓ

UGT A FAVOR
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO A FAVOR

Queda aprovada la proposta de reposició.

BASES D'ESTABILITZACIÓ

La part sindical proposen varies propostes.

L'Administració respon que els canvis que es faran seran que el temari quedarà reduït a un terç i la puntuació a l'empresa privada passa a l'administració pública. Queden igual que a la resta.

VOTACIÓ

UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA

No queda aprovada la proposta d'estabilització.

5. BASES INTÈRPRET INFORMADOR/A

L'Administració explica que no hi ha canvis en relació amb la proposta anterior. L'únic que varia és la reducció del temari a un terç.

No es pot puntuar més l'experiència a l'ajuntament de Palma, per aquest motiu acceptem no puntuar-la a l'empresa privada. El criteri per totes les bases d'estabilització serà el mateix.

VOTACIÓ

UGT EN CONTRA
CSIF ABSTENCIÓ
CCOO EN CONTRA

No queda aprovada la proposta.



6. BASES TÈCNIC/A CIÈNCIES DE LA INFORMACIÓ

L'Administració explica que s'ha reduït un terç el temari que l'Àrea ha considerat adient, s'ha suprimit el temari referent a l'específic. Per aquesta plaça l'Àrea considera que el tercer exercici ha de ser a desenvolupar en lloc de tipus test. Pel tipus de feina que s'ha de fer com són informes, discursos, notes de premsa etc, és prioritari que sigui a desenvolupar.

Els sindicats UGT i CCOO estan d'acord en que el tercer exercici sigui a desenvolupar.

La part sindical manifesta que els requisits dels llocs de treball s'han de modificar a la RLLT, no en el desenvolupament de l'oferta d'ocupació pública.

L'Administració respon que hi ha una diferència entre les places i els llocs i ara estan negociant l'oferta i la convocatòria.

Passen a la votació amb els canvis del tercer exercici desenvolupar i suprimir la puntuació a l'empresa privada i passar-la a l'administració pública.

VOTACIÓ

UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
CCOO	EN CONTRA

No queda aprovada la proposta.

7. BASES DELINEANT/A.

L'Administració explica que canvia la convocatòria al grup B, el temari serà el corresponent a aquesta categoria reduït un terç, per la part específica seran 28 temes i per la part general 7 temes.

La part sindical fa unes observacions:

- Tema 25, suprimir "ordres d'execució" i que el tema es digui "disciplina urbanística i infraccions urbanístiques". Les ordres d'execució pertanyen a una llei diferent.
- Tema 16, no existeix cap reglament tècnic aprovat per l'Ajuntament referent a parcs i jardins, volen saber quina serà la normativa en la qual es basarà.
- Sol·liciten un canvi de programa, ja que el programa MicroStation V8i no s'utilitza.

Consideren que el canvi al grup B és una reclassificació i per tant que els requisits haurien de ser tenir la titulació o tenir deu anys de feina com a funcionari interí.

L'Administració respon que aquestes bases ja s'havien votat i aprovat. Les presenten pel canvi al grup B.

La reclassificació és pels funcionaris de carrera i ara el que duen és l'oferta. La proposta es va consultar amb les àrees afectades i totes varen estar d'acord amb el programa MicroStation, per tant no es modificarà.

VOTACIÓ

UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
CCOO	EN CONTRA

No s'aprova la proposta.



L'Administració explica que tornaran a consultar amb les àrees a veure què opinen i les bases no aprovades en aquesta Mesa es presentaran a la següent MGN de dia 21 d'octubre.

S'aixeca la sessió a les 12:30 hores

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 10 DE FEBRER DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

