

| | | | | | |
|-------------|------------------------|-------------------|-------|--------------------------|-------|
| Lloc | VIDEOCONFERENCIA TEAMS | | | | |
| Data | 23/09/2021 | Hora Inici | 09:30 | Hora Finalització | 13:30 |

| |
|--|
| Motiu de la Reunió |
| MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS |

| Assistents | |
|--|--|
| Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 1 homes) | Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 15 homes) |
| <p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública, presidenta de la Mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de Servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sr. Miquel Ballester Oliver, Secretari de la Junta de Govern i Decrets.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p> | <p>CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Margalida Rosselló Amengual Sr. Francesc Casañas Vilamala Sr. Joan Carles Jofre Munar Sr. Juan José Martínez Vico Sra. Llum Gómez Campillo Sr. Rafel Oliver Felgueras</p> <p>UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Miquel Terrassa García Sr. Bartolomé Salamanca Martorell Sra. Francisca del Pilar Caldentey Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Andreu Duarca</p> <p>CSIF Sr. Antoni Nicolau Gual. Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno</p> <p>SPPME Sr Oscar Rojas Miguel. Sr. Juan Dato Lladó Sr. José Maria Barceló Más</p> |



ORDRE DEL DIA

| |
|---|
| a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors: |
| 1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN Ex. Funcionaris 18.03.2021, MGN Funcionaris 13.05.2021, MGN Funcionaris 22.04.2021 i MGN Ext. Funcionaris 01.07.2021. |
| b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració: |
| 2. Creació expansions de llocs de feina del departament d'infraestructures. |
| 3. Unificació llocs de feina enginyer agrònom del departament d'infraestructures. |
| 4. MF-732 Modificació jornada laboral operador de pantalla. (pendent de que es decideixi si ha d'anar a la comissió de valoració de l'específic). |
| 5. MF-733 Creació d'un lloc de feina de TAG al Departament de Mobilitat i supressió del lloc de feina de Cap de secció de transport F22150045. |
| 6. MF-726 Creació llocs de treball a l'oficina d'administració electrònica.(OTAE) |
| 7. MF-736 Modificació del departament de qualitat i atenció a la ciutadania. |
| 8. MF-744 Canvi adscripció i modificació del lloc de secretari/ària adjunta. |
| 9. Creació llocs de feina de l'oficina de fons europeus. |
| 10. Modificació tècnic ODS per obrir a altres administracions |
| 11. Creació d'una expansió més d'administració al departament de personal a la unitat del SPRL. |
| 12. Bases enginyer/a camins, canals i ports. |
| 13. Bases Ajudant /a oficis diversos.(reposició i estabilització). |
| 14. Bases psicòleg/loga. |
| 15. Bases educador/a social. |
| 16. Bases intèrpret informador/a |
| 17. Bases tècnic/a ciències de la informació |
| 18. Gestió, nomenament i seguiment dels serveis extraordinaris de la Policia Local. |
| 19. OPE 2021 Policia Local. |
| c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical: |
| 20. Promoció interna administratiu (CCOO) |
| 21. Millores en les condicions de conciliació per fills adoptats (SPPME) |
| 22. Convocatòria Carrera Professional (CCOO) (UGT)(SPPME) |
| 23. Provisió de llocs de treball per interins. (UGT) |
| 24. Plus OAC (CCOO) |
| 25. Aclariment OPE Policia 2020 publicat en el BOIB 138 del 08.08.2020 (UGT) |
| 26. Penalització per exercir el dret de conciliació (SPPME) |
| 27. Cursos de capacitació de Major, Subinspector i Oficial de Policia (UGT) |
| 28. Aplicació coeficients correctors (CSIF) |
| 29. Reprovació gestió Twitter i xarxes socials a Policia Local (SPPME) |
| 30. Horaris policies en pràctiques, continuïtat de policies en pràctiques (CSIF)(SPPME) |



| |
|--|
| 31. Informació seguretat en les instal·lacions a Policia Local (SPPME) |
| 32. Previsió classes gimnàstica policia local (CSIF) |
| 33. Vacances a policia local (CSIF) |
| 34. Aplicació Sentència Comunitària (CSIF) |
| 35. Pagament de les dietes al personal del GAP (CISF) |
| d) Torn obert de paraules |

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LES ACTES: MGN EX. FUNCIONARIS 18.03.2021, MGN FUNCIONARIS 13.05.2021, MGN FUNCIONARIS 22.04.2021 I MGN EXT. FUNCIONARIS 01.07.2021.

L'Administració demana si tenen qualche aportació o si es poden donar per aprovades.

La part sindical indica unes correccions.

L'Administració respon que es faran les comprovacions, es revisaran les actes i es tornaran a presentar a la propera Mesa.

2. CREACIÓ EXPANSIONS DE LLOCS DE FEINA DEL DEPARTAMENT D'INFRAESTRUCTURES.

L'Administració explica que és la proposta MF-749, es dona de baixa el lloc d'auxiliar administratiu i s'incrementen dues expansions de TAG i una d'administrativa. Es tracta d'informar de l'augment d'aquestes expansions.

La part sindical demana si aquestes expansions estan dotades pressupostàriament.

L'Administració respon que no estan dotades, primer s'han de crear i després depèn del pressupost.

3. UNIFICACIÓ LLOCS DE FEINA ENGINYER AGRÒNOM DEL DEPARTAMENT D'INFRAESTRUCTURES.

L'Administració explica que per problemes al Registre de Personal no s'ha generat la MF i no s'ha pogut passar la documentació. Hi ha tres enginyers agrònoms, dos expansions que pertanyen a un mateix codi de lloc i un tercer que té un codi de lloc diferent essent la mateixa plaça.

Per unificar els llocs, volem amortitzar el lloc de feina amb un codi diferent i incrementar amb una expansió dels altres llocs, suprimir el codi diferent i afegir-lo amb una expansió dels altres llocs per a que siguin les tres iguals.

La part sindical manifesta que ja vàrem sol·licitar que es rectificués i que agrairien que el més aviat possible se'ls faci arribar la documentació.

L'Administració respon que queda informat i que faran aquesta modificació de codis.

4. MF-732 MODIFICACIÓ JORNADA LABORAL OPERADOR DE PANTALLA. (PENDENT DE QUE ES DECIDEIXI SI HA D'ANAR A LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ DE L'ESPECÍFIC).



L'Administració explica que aquesta proposta s'ha tractat en dues Meses anteriors, no hi ha cap modificació. L'Àrea ratifica la necessitat de què la jornada sigui de 40 hores.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | EN CONTRA |
| UGT | A FAVOR |
| CSIF | EN CONTRA |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

Queda aprovada la proposta, sense acord amb la part sindical, per ser la tercera vegada que es du a Mesa a negociar.

5. MF-733 CREACIÓ D'UN LLOC DE FEINA DE TAG AL DEPARTAMENT DE MOBILITAT I SUPRESSIÓ DEL LLOC DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE TRANSPORT F22150045.

L'Administració explica que aquesta proposta es va presentar a una Mesa anterior i la part sindical va sol·licitar més informació. L'Àrea ha proporcionat la nova proposta amb el que consideren més adient per les necessitats de l'Àrea.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | ABSTENCIÓ |
| CSIF | ABSTENCIÓ |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.

ELS PUNTS 6, 7 I 8 DE L'ORDRE DEL DIA ES TRACTARAN CONJUNTAMENT PER ESTAR RELACIONATS:

6. MF-726 CREACIÓ LLOCS DE TREBALL A L'OFICINA D'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA.(OTAE)**7. MF-736 MODIFICACIÓ DEL DEPARTAMENT DE QUALITAT I ATENCIÓ A LA CIUTADANIA.****8. MF-744 CANVI ADSCRIPCIÓ I MODIFICACIÓ DEL LLOC DE SECRETARI/ÀRIA ADJUNTA.**

L'Administració explica les tres propostes conjuntament. Són tres propostes que s'impulsen des de Batlia i fan referència a la intenció de modernitzar l'Administració mitjançant l'Administració Electrònica. Deriven d'un acord de Junta de Govern, de 28 de desembre del 2017, pel qual es creava l'OTAE.

Es va preveure la dotació de tres llocs de feina per part de l'IMI que, de manera provisional varen ser assignats a l'OTAE. Després es preveien dos llocs per l'Arxiu Municipal i ara restava la modificació de llocs de feina que corresponien a Secretaria i a Qualitat.

La part sindical indica que no entenen el cas de Qualitat, que es suprimeixi un lloc de TAE. No saben perquè es demanen requisits en el cas de Qualitat i perquè en el cas de Secretaria s'assigna el Secretari Adjunt a l'OTAE

Han vist que hi ha un increment de l'específic, però no tenen clar si les funcions que se li assignen són més de les que ja estan fent o són les mateixes. Demanen si en el cas que aquest lloc quedi vacant, i com que és de lliure designació, per necessitat de cobrir-lo s'assignarà a altra persona.



Tot això els genera moltes dubtes, per la qual cosa demanen que l'Administració doni una explicació genèrica de totes les places i dels diferents departaments on es crearan i modificaran aquestes places, que faci un informe complet. En aquests moments sense més informació no estan capacitats per votar aquestes modificacions.

VOTACIÓ

CCOO EN CONTRA
UGT EN CONTRA
SPPME EN CONTRA
CSIF EN CONTRA

No queda aprovada cap de les tres propostes.

9. CREACIÓ LLOCS DE FEINA DE L'OFICINA DE FONDS EUROPEUS.

L'Administració demana si la part sindical té qualche dubte amb la proposta.

La part sindical no manifesta res en contra.

VOTACIÓ

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CSIF ABSTENCIÓ
SPPME EN CONTRA

Queda aprovada la proposta.

10. MODIFICACIÓ TÈCNIC ODS PER OBRIR A ALTRES ADMINISTRACIONS.

L'Administració explica que es va convocar aquest lloc i va quedar desert per la qual cosa proposen obrir-lo a altres administracions.

La part sindical proposa llevar els requisits, amb els que no estan d'acord la majoria d'ells, proposen tornar-ho a convocar sense els requisits i així tal vegada sí que es cobriria.

L'Administració respon que traslladaran la proposta a l'Àrea.

11. CREACIÓ D'UNA EXPANSIÓ MÉS D'ADMINISTRACIÓ AL DEPARTAMENT DE PERSONAL A LA UNITAT DEL SPRL.

L'Administració informa que es crea una expansió més d'administratiu al Servei de Prevenció del Departament de Personal.

12. BASES ENGINYER/A CAMINS, CANALS I PORTS.

L'Administració explica que aquestes bases es varen presentar a la darrera Mesa i va haver diferències entre les àrees, es considerava que el temari específic estava massa orientat a l'àrea d'Infraestructures.

Des de l'àrea de Mobilitat han fet una proposta, el temari serà un poc diferent i s'està a l'espera que les dues àrees



implicades es posin d'acord, per aquest motiu avui no poden entregar el nou temari específic però ho faran arribar a la propera Mesa.

13. BASES AJUDANT /A OFICIS DIVERSOS.(REPOSICIÓ I ESTABILITZACIÓ).

La part sindical indica que varen parlar amb el cap del Departament d'Infraestructures perquè consideraven que les bases, sobretot a la part dels exercicis, estaven molt mal formades i va estar totalment d'acord amb nosaltres.

Demanen si es pot esperar per aprovar les bases a que hagi sortit la nova llei del govern central i adaptar-les al que digui la mencionada llei. Volem saber les bases d'estabilització i reposició com s'aplicaran i si els exàmens es faran correlatius.

L'Administració respon que no poden estar pendents del que pugui dir la llei, s'ha de treure la convocatòria el més aviat possible perquè sinó es perdran, no es pot deixar que caduquin i pel que fa als exàmens normalment seran amb una setmana de diferència.

Nosaltres vàrem parlar amb l'Àrea i amb els seus responsables, no ens varen dir res del que has mencionat però tornarem a parlar amb el Departament d'Infraestructures a veure què diuen.

14. BASES PSICÒLEG/LOGA.

La part sindical demana més temps per poder estudiar la resta de bases amb més deteniment.

L'Administració respon que vist que necessiten més temps per poder estudiar-les i s'han de negociar altres bases abans que caduquin, queda ajornada la negociació a una Mesa Extraordinària per divendres dia 1 d'octubre.

15. BASES EDUCADOR/A SOCIAL.

16. BASES INTÈRPRET INFORMADOR/A.

17. BASES TÈCNIC/A CIÈNCIES DE LA INFORMACIÓ.

Queden aplaçades a la següent MGN EXTRAORDINÀRIA DE FUNCIONARIS de dia 01 d'octubre de 2021

18. GESTIÓ, NOMENAMENT I SEGUIMENT DELS SERVEIS EXTRAORDINARIS DE LA POLICIA LOCAL.

L'Administració explica que a Policia tenim un procediment pel nomenament, la gestió i el seguiment de serveis extraordinaris. Vàrem tenir una reunió amb els sindicats en la que es va arribar a un text consensuat que és el que traslladem avui a aquesta MGN.

S'han fet unes modificacions per actualitzar el procediment perquè algunes coses han canviat i amb la intenció de millorar-ho i fer-lo més transparent.

VOTACIÓ

SPPME A FAVOR

CSIF A FAVOR

CCOO A FAVOR

UGT A FAVOR

S'aprova per unanimitat



Per la qual cosa es suprimeix de la redacció “els serveis realitzats pel personal de la UNOC tindran la seva puntuació específica”.

VOTACIÓ

SPPME A FAVOR
CSIF A FAVOR
CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR

S'aprova per unanimitat

Per la qual cosa la redacció de la sanció seria “**pel que queda de l'any i un any mes**”.

L'Administració suggereix que la redacció quedi igual, amb el compromís de convocar una propera Comissió per reflexionar i perfeccionar les modificacions que hi pugui haver.

La part sindical vota a favor.

VOTACIÓ

SPPME A FAVOR
CSIF A FAVOR
CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR

S'aprova per unanimitat

19. OPE 2021 POLICIA LOCAL.

L'Administració explica que al document es plasma les convocatòries que són per torn lliure i les que són per promoció interna.

L'Administració comunica l'oferta del 2021:

- Policia 41 places.
- Comissari/ària 2 places.
- Inspector/a 3 places.
- Major 1 plaça.
- Oficial 21 places.
- Subinspector 4 places.

Des de Seguretat Ciutadana han passat el que anirà per torn lliure i promoció interna.

La part sindical proposa que les convocatòries de Policia i Comissari siguin per torn lliure; les de Inspector, Subinspector i Oficial per promoció interna, i la de Major externa, si fos interna només hi hauria tres candidats possibles i trobem que és molt poc, en canvi si fos externa es podrien presentar aquests tres candidats que són els tres inspectors, més tots els subinspectors que ara estan en fase de concurs d'oposició i així hauria suficients aspirants.



Si fos de torn lliure també s'obriria a oficials i policies, aquest sindicat sempre ha mantingut que fossin internes però com que hi ha tan poca concurrència ens passem a la següent fase que són externes.

L'Administració respon que respecte a la promoció interna han de tenir en compte que perquè es puguin presentar haurien de dur dos anys de servei actiu a la categoria de subinspector.

Que consti en acta que ha estat una proposta dels sindicats SPPME i UGT, i que la resta de sindicats han manifestat el seu acord. Per la qual cosa Seguretat Ciutadana modificarà aquesta via d'accés.

Voldria que també consti en acta la col·laboració de Funció Pública, especialment de la cap de Servei de Planificació i Provisió, per la seva ajuda en posar en ordre tots els números que tenim a la RLLT.

L'OPE de 2021 quedaria així:

- Policia i Comissari, torn lliure.
- Inspector, Oficial i Subinspector, promoció interna.
- Major, promoció externa.

VOTACIÓ

SPPME A FAVOR
CSIF A FAVOR (canvia el sentit del vot ABSTENCIÓ)
CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR

S'aprova per unanimitat

20. PROMOCIÓ INTERNA ADMINISTRATIUS (CCOO)

La part sindical demana com està aquest assumpte ja que a Meses anteriors es va dir que es posaria en marxa a final d'any.

L'Administració respon que s'està fent feina, la idea és posar-ho en marxa al més aviat possible, no es pot dir una data exacta però d'aquí a final d'any si es pot fer, es traurà.

21. MILLORES EN LES CONDICIONS DE CONCILIACIÓ PER FILLS ADOPTATS (SPPME)

La part sindical sol·licita que tinguin els mateixos beneficis a l'hora d'agafar hores bonificades de l'acord de conciliació pels pares i mares que adoptin fills, independentment de l'edat que tinguin aquests, ja que en la redacció de l'Acord no reflecteix aquest detall i només es parla de filles i fills biològics.

L'Administració respon que s'estudiarà amb Prestacions i Control. Seria en cas d'adopció o tutela per l'adaptació del menor.

Queda ajornat a una Mesa posterior.

22. CONVOCATÒRIA CARRERA PROFESSIONAL (CCOO) (UGT)(SPPME)

L'Administració comenta que la Carrera Professional es presentarà a negociar a una propera MGN. La intenció és



presentar-la per la seva negociació el mes d'octubre o novembre.

23. PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER INTERINS. (UGT)

La part sindical manifesta que per cobrir determinats llocs en Comissió de Serveis, s'ha donat casos que s'han fet dues convocatòries i han quedat desertes, ja han dit altres vegades que estan d'acord que si no queden cobertes que es pugui ocupar per personal interí. El que no troben correcte és que es nomenin interins del borsí sense fer una convocatòria, primer s'ha de fer una convocatòria interna i si queda deserta després nomenar a personal del borsí.

L'Administració respon que les capçalies que estan vacants i que no es poden cobrir per funcionaris de carrera, es poden cobrir amb personal integrat al borsí sempre que siguin llocs inferiors al nivell 26, és per això que per les capçalies de Secció a les quals es refereixen, no caps de Servei, i que són inferiors al nivell 26 s'ha recorregut al borsí perquè és el que diu la Llei.

La part sindical indica que és una incongruència i una injustícia, voldríem negociar la manera que quan no es pugui cobrir amb funcionaris de carrera, s'obri un concurs entre els interins. Creien que seria el més just.

L'Administració respon que no ho poden decidir perquè està especificat a la normativa.

24. PLUS OAC (CCOO)

La part sindical explica que el plus de l'OAC és un plus de quantia fixa des de fa molts anys i que no s'ha actualitzat en cap moment.

El nivell de les tasques de les persones que estan en primera línia de l'Ajuntament és molt complicat. Són problemes d'altres Departaments, la primera línia d'entrada és l'OAC, la càrrega de feina és molt important, sobretot en temporada de vacances o baixes i en aquests moments amb l'administració electrònica.

Presentaren una proposta per actualitzar el plus mitjançant el complement específic o el complement de destí, per la responsabilitat que suposa i pel lloc que estan ocupant.

L'Administració respon que s'estudiarà.

25. ACLARIMENT OPE POLICIA 2020 PUBLICAT EN EL BOIB 138 DEL 08.08.2020 (UGT)

La part sindical manifesta que volen una explicació respecte a la desaparició de 54 places de Policia Local de l'OPE.

L'Administració respon que s'ha presentat l'OPE del 2021 a Mesa i que se'ls us va dir que si tenien dubtes poguessin a Funció Pública, que des de Selecció es donaria una explicació dels motius ja que és molt complexa. Ningú ha pujat, ni ha demanat cap explicació.

Aquestes places ja no existeixen. Quan es publiqui l'oferta del 2021 es deixarà sense efecte l'oferta del 2020.

El sindicat CSIF esteu comentant que s'ha aprovat l'OPE 2021 i volen canviar el sentit del vot, en lloc d'aprovació volen votar abstenció.

En un principi han entès que votàvem el tipus d'accés de les diferents categories, de la votació de l'OPE



s'absteneren.

26. PENALITZACIÓ PER EXERCIR EL DRET DE CONCILIACIÓ (SPPME)

La part sindical explica que al districte Est els interlocutors de barri s'estan nodrint de la policia comunitària, perquè no hi ha moltes persones que vulguin fer d'interlocutor de barri.

Hi ha una circular de l'Inspector i del Major, que no està negociada i que hi havia antigament, que diu que les persones que vulguin exercir el dret de conciliació o de reducció de jornada, prioritàriament han d'anar a fer d'interlocutors de barri. Per això les persones que han de menester una reducció o una conciliació, encara que no vulguin han d'anar a fer d'interlocutor de barri i això només succeeix a la Comissaria d'Est. Per aquest motiu parlen de penalització per exercir el dret a conciliació.

Anteriorment quan havia un lloc vacant es cobria amb la persona més nova o el darrer en arribar i no per sol·licitar la conciliació o reducció de jornada. Per això sol·liciten l'anul·lació de la circular i que continuar amb el mateix criteri de sempre.

L'Administració respon que li agradaria tenir aquesta informació, no han pogut accedir al document. Prenen nota, miraran la circular i donaran una resposta.

Volen que consti en acta que no entenen ni admeten que s'entengui per penalització optar a un lloc de treball determinat, destinar-ne unes funcions determinades que estan dins les funcions generals de la policia comunitària. No admeten que s'empri la paraula penalització en relació amb la resta.

27. CURSOS DE CAPACITACIÓ DE MAJOR, SUBINSPECTOR I OFICIAL DE POLICIA (UGT)

La part sindical explica que hi ha processos selectius que ja han finalitzat i gent que ha acabat les pràctiques que estan pendents de realitzar els cursos de capacitació. Demanen quina planificació o programació tenen des de Policia i Funció Pública amb l'EBAP per realitzar aquests cursos.

L'Administració explica que Funció Pública s'ha posat en contacte amb l'EBAP per fer els cursos i estan a l'espera de la seva resposta. La persona encarregada de la tramitació ha dit que possiblement seran el primer semestre del proper any. No és una cosa segura, és una aproximació.

28. APLICACIÓ COEFICIENTS CORRECTORS (CSIF)

La part sindical explica que aquest punt l'han portat moltes vegades a Mesa i la resposta que han obtingut sempre ha estat que han d'esperar al Pla d'Ordenació, això causa un perjudici als companys.

Una part de la plantilla que gaudeix d'aquests coeficients correctors i altra part que no els té. Seguretat Ciutadana va fer un reforç d'estiu i la gent que va participar va gaudir d'aquests coeficients correctors a la seva jornada. Ens agradaria que s'apliquessin de manera efectiva a tota la plantilla, ja que el pla s'està retardant.

L'Administració respon que és cert que fa molt de temps que parlem d'aquest tema a Mesa. Han posat en marxa el Pla i entre altres coses es contempla aquesta part.

El Pla d'Ordenació està a punt de sortir i poder dur-ho a negociació, estan pendent de la darrera reunió amb l'Interventor i Funció Pública, que serà el 5 d'octubre i després es dura a Mesa.



29. REPROVACIÓ GESTIÓ TWITER I XARXES SOCIALS A POLICIA LOCAL (SPPME)

La part sindical manifesta que volen que quedi constància públicament que no podem permetre que torni a passar res semblant al Twitter que varen publicar a les xarxes socials referent als veterans i als policies en practiques. S'ha de tenir més control i per part dels responsables de la policia i l'ajuntament s'ha de parlar amb les persones que publiquen aquests twitters.

L'Administració respon que ho entenen però creuen que no és competència d'aquesta Mesa pronunciar-se en aquest tema ni és matèria de negociació sindical.

El twitter es va suprimir de seguida i es va parlar amb la persona en qüestió. La regidora de Seguretat Ciutadana personalment donarà compte al Ple.

30. HORARIS POLICIES EN PRÀCTIQUES, CONTINUÏTAT DE POLICIES EN PRÀCTIQUES (CSIF)(SPPME).

La part sindical explica que els policies en pràctiques avaluable varen acabar-les el dia 31 de juliol. Demanen quan acabaran de fer aquest tipus d'horari i manifesten que són perjudicials per ells.

L'Administració respon que la figura del policia en pràctiques forma part d'un procés selectiu i no tenen constància que hagin canviat de situació administrativa, per tant com a Seguretat Ciutadana el que fa és complir els horaris i els torns que estan prevists al lloc de la policia en pràctiques. Està pendent de que el tribunal faci l'acta de les persones que han superat aquesta fase. Una vegada la tinguin faran l'adscripció provisional. S'està fent feina.

La Sra. Campos com a presidenta de la mesa dona per acabada la Mesa General de Negociació.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 10 DE FEBRER DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

