

| | | | | | |
|-------------|------------------------|-------------------|-------|--------------------------|-------|
| Lloc | VIDEOCONFERENCIA TEAMS | | | | |
| Data | 11/11/2021 | Hora Inici | 09:30 | Hora Finalització | 14:00 |

| |
|--|
| Motiu de la Reunió |
| MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS |

| Assistents | |
|---|---|
| Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 5 homes)) | Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 13 homes)) |
| Sr. Adrián Garcia Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa. | CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Margalida Rosselló Amengual Sr. Rafel Oliver Felgueras Sra. Maria José Busquets Lopez Sr. José Maria Hidalgo Villen Sr. Jesús Ortega Hernández Sr. Juan Carles Jofre Munar |
| Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. | UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Miquel Terrassa García Sra. Francisca del Pilar Caldentey Sr. Antoni Criado Ripoll |
| Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de servei de Provisió i Planificació. | CSIF Sr. Antoni Nicolau Gual Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Juan Antonio Francisco Vidal |
| Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de departament de Personal. | SPPME. Sr. Juan Dato Lladó Sr. David Linares Luna Sr. José Maria Barceló Más |
| Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa. | |
| Sr. Nicolau S. Cañellas Serrano, coordinador general de Medi Ambient i Benestar Animal. | |
| Sra. Francisca Cirer Oliver, cap de departament de Medi Ambient i Benestar Animal. | |
| Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana | |
| Sra. Francisca Niell Labres, gerent del Patronat Municipal d'Escoletes. | |
| Sr. Antoni Noguera, regidor de Benestar Social i Cultura. | |
| Sra. Ana Maria Abarca Castro, directora administrativa d'Urbanisme. | |
| Sra. Joana M ^a Adrover Moyano, regidora de l'Àrea de Seguretat Ciutadana | |



ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN FUNCIONARIS 10/06/2021, MGN FUNCIONARIS 8/07/2021, MGN EXT. FUNCIONARIS 22/07/2021.

b) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

2. MF-743 Creació del Servei de projectes estratègics, de l'Àrea de Model de ciutat, habitatge digne i sostenibilitat.
3. MF- 726 Creació llocs de feina OTAE.
4. MF-744 + MFU-47 Modificació del lloc de Secretari/ària adjunt/a. (Funcions i CE)
5. MF-736 Creació i amortització llocs de qualitat.
6. MF-759 Cap de secció Benestar social IV (expert en ciències socials)
7. MF-760 Canvi d'adscripció pedagog/a (Benestar Social-Educació)
8. MF- 761 Amortització i creació expansions Mobilitat
9. MF-762 Son Reus (auxiliar administratiu) horari especial. (Falta modificar la MF)
10. MF-763 Modificació Cap de servei parcs i jardins.
11. MF-764 Creació llocs de feina educació.
12. MF- 750 Modificació Intèrpret Informador.
13. MF-757 Amortització lloc cap de departament i creació director tècnic
14. Carrera Professional.
15. Regulació de la segona activitat de la policia local.
16. Bases enginyer/a de camins, canals i ports. (reposició i estabilització)
17. Ajudant/a oficis diversos (estabilització)
18. Bases psicòleg/loga (estabilització)
19. Bases educador/a social (estabilització)
20. Bases intèrpret informador/a.(estabilització)
21. Bases tècnic/a ciències de la informació. (estabilització)
22. Delineant/a(estabilització)
23. Faristoler/a (estabilització)

c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

24. Convocatòria concurs de trasllats. (CCOO)
25. Convocatòria carrera i consolidació de la carrera a persones ja avaluades. (CCOO)
26. Convocatòria Promoció interna administratiu. (CCOO)
27. Actualització retribucions instructors i professors EMF. (CSIF)
28. Adaptació de les proves per opositors/es amb discapacitats. (CCOO)
29. Canvi concepte de les nòmines de policia local(CSIF)
30. Pagament dietes al personal del GAP. (CSIF)
31. Classes de gimnàstica policies en pràctiques.(CSIF)
32. Mancança de vehicles a policia local. (CSIF)
33. Informació aplicació quanties IPC i retroactivitat proposades al Pla Ordenació Bombers. (CCOO)

d) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN FUNCIONARIS 10/06/2021, MGN FUNCIONARIS 8/07/2021, MGN EXT. FUNCIONARIS 22/07/2021.

L'Administració demana als sindicats si tenen qualque aportació o si les actes es poden donar per aprovades.

La part sindical sol·licita que a l'acta de dia 10/06/2021 consti la contestació donada per part del sindicat UGT a la Sra. Adillón, referent al punt 17 de la modificació de la OPE de 2020, en la que deien textualment que: “a l'anterior legislatura es perderen 50 places que no es varen convocar”:

L'Administració revisarà i verificarà aquesta aportació amb les gravacions i, si escau, es rectificarà.

La part sindical aprova les actes.

2. MF-743 CREACIÓ DEL SERVEI DE PROJECTES ESTRATÈGICS, DE L'ÀREA DE MODEL DE CIUTAT, HABITATGE Digne I SOSTENIBILITAT.

L'Administració explica que és la mateixa proposta que ja es va dur, de creació d'una unitat nova “Oficina de Model de Ciutat” i dintre d'aquesta oficina, crear un lloc de cap de servei de Projectes Estratègics. Un lloc d'arquitecte sense requisits. La proposta explica que fins ara era l'Oficina del Pla General i que consideren que és més adient crear un nou servei que s'encarregui integrament dels projectes.

La part sindical respon que no estan d'acord amb la gestió i l'organització que s'està fent a la Gerència en tots els aspectes i per tant votaran en contra. Els llocs estan adscrits a les àrees i no a la Gerència.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | EN CONTRA |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | EN CONTRA |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

Queda aprovada la proposta sense acord de la part sindical per ser la tercera vegada que es presenta a negociació.

3. MF- 726 CREACIÓ LLOCS DE FEINA OTAE.

L'Administració explica que l'Oficina de l'Administració Electrònica quedarà segons l'informe de l'àrea, amb un cap de Servei Administratiu i un cap de Secció. No hi ha requisits.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | ABSTENCIÓ |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.



4. MF-744 + MFU-47 MODIFICACIÓ DEL LLOC DE SECRETARI/ÀRIA ADJUNT/A. (FUNCIONS I CE)

L'Administració explica que és la mateixa proposta anterior, no hi ha modificacions.

La part sindical respon que si el secretari està fent aquestes funcions se li han de retribuir, i si fa temps que ho està fent i no se li han retribuit, considerem que s'ha de regular.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | EN CONTRA |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | EN CONTRA |
| SPPME | A FAVOR |

Queda aprovada la proposta sense acord de la part sindical per ser la tercera vegada que es du a Mesa a negociar.

5. MF-736 CREACIÓ I AMORTITZACIÓ LLOCS DE QUALITAT.

L'Administració explica que es crea un nou lloc de cap de Servei de Qualitat, amb el requisit de 200 hores en cursos de qualitat, i l'amortització d'una de les expansions de Tècnic de Qualitat.

La part sindical respon que estarien d'acord si es suprimeixen els requisits.

L'Administració respon que l'especialitat està inclosa a la plaça d'accés, per tant serà per concurs i sense requisits.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | ABSTENCIÓ |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.

6. MF-759 CAP DE SECCIÓ BENESTAR SOCIAL IV (EXPERT EN CIÈNCIES SOCIALS)

L'Administració explica que a la plaça de cap de Secció de Benestar Social IV, es demanava la subescala tècnica superior en psicologia, que fos "*expert en ciències socials*". Arran d'una convocatòria de comissió de serveis s'han adonat que aquesta nomenclatura està desfasada, per la qual cosa es suprimirà la mateixa i es demanarà la titulació de psicologia general.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.



7. MF-760 CANVI D'ADSCRIPCIÓ PEDAGOG/A (BENESTAR SOCIAL-EDUCACIÓ).

L'Administració explica que aquest lloc inicialment estava a Benestar Social però que la tasca es desenvolupa a l'Àrea de Cultura, amb el projecte d'Intervenció Socioeducativa, amb el decret de delegació de competències aquest projecte va ser adscrit a Educació, perquè se li va donar més importància a la part educativa.

La finalitat d'aquest projecte, amb col·laboració amb la CAIB, és la reducció de l'abandonament escolar i la incentivació de l'alumnat per donar-los formació a l'àmbit laboral. El que es planteja es canviar d'adscripció i ubicar el lloc a Cultura.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.**8. MF- 761 AMORTITZACIÓ I CREACIÓ EXPANSIONS MOBILITAT**

L'Administració explica que a l'Àrea de Mobilitat tenen una plaça d'oficial d'oficis diversos i tres places d'oficial de circulació. L'Àrea sol·licita restar una expansió d'oficial de circulació i afegir-la a la d'oficial d'oficis diversos perquè hi hagi dues en cada lloc.

La part sindical demana quina és la diferència entre oficial d'oficis diversos i oficial de circulació.

L'Administració respon que tenen les mateixes funcions, la diferència radica en el fet que la de circulació està orientada a la conducció de vehicles oficials municipals.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.**9. MF-762 SON REUS (AUXILIAR ADMINISTRATIU) HORARI ESPECIAL. (FALTA MODIFICAR LA MF)**

L'Administració explica la proposta de la necessitat d'ampliació de l'horari del Centre Sanitari de Son Reus per una major atenció a la ciutadania. El veterinari fa una horabaixa i ara necessiten un auxiliar administratiu per gestionar les taxes dels ciutadans, que faria el mateix horari del veterinari, de dilluns a divendres de 9.00 a 15.00 hores, excepte el dijous que faria de 13.30 a 19.00 hores.

La part sindical manifesta que el complement específic s'ha de modificar. Són condicions diferents per tant no poden tenir el mateix complement específic

L'Administració respon que és de nova creació, no es modifica res ja que no hi ha lloc anterior. No és un canvi, es crea de nou amb un codi i un específic diferent.



La part sindical respon que encara que sigui de nova creació, si han de fer horari de matí i horabaixa, no se li pot mantenir l'específic anterior. És un lloc de feina diferent, la plaça és *auxiliar administratiu general*, en conseqüència a qualsevol auxiliar administratiu se li pot assignar aquesta plaça, sol·liciten que es canviï el complement específic, si no es modifica el vot serà negatiu.

L'Administració respon que es revisarà l'específic, queda ajornada la votació a una propera Mesa.

10.MF-763 MODIFICACIÓ CAP DE SERVEI PARCS I JARDINS.

L'Administració explica que s'amplien les titulacions per poder presentar-se a aquest lloc de feina.

La part sindical respon que no estan d'acord amb el canvi que es fa, s'afegeixen dues especialitats d'Arquitecte i Enginyer Industrial, que consideren que no son adients per aquest lloc de feina. Proposen que es pugui obrir a places A2, Enginyeria Tècniques Forestals i Enginyeries Tècniques Agrícoles. Sol·liciten que les retribucions temporals de funcions, siguin el menys temps possible, no més de tres mesos.

L'Administració respon que recullen totes les propostes fetes i les traslladaran a l'Àrea. Ho comentaran amb l'àrea i presentaran la proposta a una propera Mesa com si fos la primera vegada.

11.MF-764 CREACIÓ LLOCS DE FEINA EDUCACIÓ.

L'Administració explica que la proposta de l'Àrea és la creació de llocs de feina de funcionaris adscrits a la regidoria d'Educació per tal de resoldre la situació del Patronat, que consideren molt greu ja que en aquest moment funciona amb personal laboral i es necessita personal funcionari.

Consideren que per poder dirigir aquesta àrea, que té uns projectes molt importants, el més adient és la creació: 1 cap de Departament d'Educació, 1 TAG adscrit al PME i 1 Arquitecte tècnic adscrit al PME.

La part sindical exposa que segons la RLLT d'Educació, la part administrativa dels llocs de feina d'administració general són de 37.5 hores, només té 40 hores la part específica, per tant considerem que el cap de Departament, com és administració general ha de tenir un horari de 37.5 hores.

L'Administració respon que l'Àrea està d'acord amb canviar l'horari a 37.5 hores.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | EN CONTRA |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.

12.MF- 750 MODIFICACIÓ INTÈRPRET INFORMADOR.

L'Administració explica que actualment hi ha Intèrpret Informador I i Intèrpret Informador II, un amb requisits i l'altre no. Es tracta d'unificar els dos llocs i quedar només amb Intèrpret Informador, amb 5 expansions, les quals totes tenen el requisit d'idiomes



VOTACIÓ

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CISF A FAVOR
SPPME ABSTENCIÓ

S'aprova la proposta.**13.MF-757 AMORTITZACIÓ LLOC CAP DE DEPARTAMENT I CREACIÓ DIRECTOR TÈCNIC**

L'Administració explica que és la mateixa documentació suprimint els requisits.

VOTACIÓ

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CISF EN CONTRA
SPPME ABSTENCIÓ

S'aprova la proposta.**14.CARRERA PROFESSIONAL**

L'Administració explica que volen convocar la carrera professional per l'any que bé, voldrien que entenguessin la situació del Departament de Personal, la cap del Departament, acaba d'arribar i volen revisar-ho tot molt bé. Darrere hi ha un procés de preparació, tant per part de l'administració com per part de les Seccions Sindicals, amb la negociació, perquè interessa molt arribar a un acord i que a l'exercici següent es posi en marxa.

La part sindical manifesta que, no fa gaire temps, varen rebre un correu en el qual els deien que pròximament es duria a la Mesa i pensaren que seria en aquesta MGN. Des de l'any 2019 no hi ha hagut convocatòria i pensen que s'hauria d'accelerar un poquet, els sindicats estan disposats a negociar. Els agradaria saber, més o menys, en quin moment de l'any s'està pensat de convocar-la.

L'Administració respon que no poden dir una data exacta, esperen que no es retardi. Els agradaria que els féssin arribar les seves propostes per poder millorar i arribar a una carrera que motivi a la gent per progressar.

15. REGULACIÓ DE LA SEGONA ACTIVITAT DE LA POLICIA LOCAL.

L'Administració comunica als membres de la Mesa que, la cap de Departament de Personal ha d'estudiar aquesta proposta i s'ha de reunir amb l'Àrea.

16. BASES ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS. (REPOSICIÓ I ESTABILITZACIÓ)

L'Administració explica que es valoraran més els serveis prestats a l'Administració Local amb una puntuació superior a la de l'autonòmica o l'estatal. La fase de concurs romandrà igual a les bases de reposició.

Es passa a la votació de les bases de reposició amb el canvi del tercer exercici que serà a desenvolupar.



VOTACIÓ REPOSICIÓ

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CISF A FAVOR
SPPME ABSTENCIÓ

S'aprova la proposta.**VOTACIÓ ESTABILITZACIÓ**

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CISF A FAVOR
SPPME A FAVOR

S'aprova la proposta per unanimitat.**17. AJUDANT/A OFICIS DIVERSOS (ESTABILITZACIÓ)**

L'Administració explica que en aquestes bases també s'ha fet la modificació de donar més importància a l'Administració Local

La part sindical agraeix a l'administració la flexibilitat que ha tingut en el tema de la puntuació de la fase de concurs i cercar una solució que ha satisfet a tots. També manifesten que en el cas de les carreres universitàries, no havien arribat a un acord, però varen parlar que no tenia sentit puntuar la titulació d'una carrera universitària per al lloc de treball que s'està aspirant.

L'Administració respon que s'accepta suprimir tenir carreres universitàries a les convocatòries de les bases d'estabilització. En el cas de la puntuació de formació quedarà igual. El segon exercici serà igual per a totes les bases.

VOTACIÓ

CCOO A FAVOR
UGT A FAVOR
CISF A FAVOR
SPPME A FAVOR

S'aprova la proposta per unanimitat.

L'Administració sol·licita que consti en acta que excloure els estudis universitaris es tracta d'una excepció. Es suprimeixen perquè és una categoria AP i són bases d'estabilització

L'Administració explica que els punts 18-19-20-21, l'únic que es modifica és l'experiència professional, per tant podríem votar aquests quatre punts conjuntament.

18. BASES PSICÒLEG/LOGA (ESTABILITZACIÓ).**19. BASES EDUCADOR/A SOCIAL (ESTABILITZACIÓ).****20. BASES INTÈRPRET INFORMADOR/A.(ESTABILITZACIÓ).**

21. BASES TÈCNIC/A CIÈNCIES DE LA INFORMACIÓ. (ESTABILITZACIÓ).

La part sindical sol·licita revisar el llenguatge als punts 18 i 19, i especificar al tribunal que els temes han d'anar centrats a l'Ajuntament de Palma.

Al punt 21 no està clar que pugui puntuar la formació del SOIB i en canvi la formació a la Universitat no. Si s'accepten votaran afirmativament.

VOTACIÓ

| | |
|-------|---------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | A FAVOR |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | A FAVOR |

S'aprova les propostes per unanimitat.

22. DELINEANT/A (ESTABILITZACIÓ).

La part sindical manifesta que el títol adient és "*Tècnic Superior en Projectes d'Edificació o Tècnic Superior en Projectes d'Obres Civils*".

L'Administració respon que es comprovarà.

La part sindical proposa canviar la data d'examen, que sigui el tercer trimestre del 2022.

L'Administració respon que només es rectificarà la nomenclatura del títol i la data de l'examen, la resta queda igual.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | A FAVOR |
| UGT | EN CONTRA |
| CISF | A FAVOR |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

S'aprova la proposta.

23. FARISTOLER/A (ESTABILITZACIÓ).

L'Administració explica que aquesta proposta és la primera vegada que es du a negociar.

La part sindical exposa unes propostes a l'Administració.

VOTACIÓ

| | |
|-------|-----------|
| CCOO | ABSTENCIÓ |
| UGT | ABSTENCIÓ |
| CISF | ABSTENCIÓ |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

No s'aprova la proposta.



Es duran a la propera mesa.

Es passa a negociar el punt 28 a sol·licitud de CCOO per fer referència a processos selectius.

28. ADAPTACIÓ DE LES PROVES PER OPOSITORS/ES AMB DISCAPACITATS. (CCOO)

La part sindical explica que les bases generals de l'Ajuntament contempnen que les persones que tenen una discapacitat del 33% com a mínim, puguin presentar un informe per l'adaptació de proves.

S'han posat en contacte amb nosaltres persones que no tenen aquesta discapacitat però tenen una dificultat especial. En aquests casos la Conselleria d'Educació també fa exàmens adaptats per adults. Abans de negociar les bases voldrien saber si hi hauria qualche manera d'incloure una alternativa per aquestes persones.

L'Administració respon que, per poder fer aquesta adaptació als exàmens, necessiten que l'entitat competent certifiqui i justifiqui aquesta adaptació, que això només ho fa una entitat que és la que certifica les discapacitats que han de ser d'un 33%. L'ajuntament de Palma no té aquesta competència però poden fer la consulta a la Direcció General de si és viable o no, ho estudiaran.

24. CONVOCATÒRIA CONCURS DE TRASLLATS. (CCOO)

La part sindical vol saber com està la convocatòria del concurs, en teoria s'ha de fer cada any i ja fa dos anys que no s'ha convocat.

L'Administració respon que el lloc de cap de Servei de Selecció s'ha convocat ara, el concurs és una feina que s'ha de gestionar i en aquest moment tenen molta feina, no poden fer la convocatòria en aquest moment. Esperaran que vingui el cap de Servei de Selecció, no poden assumir ara un concurs de trasllats.

25. CONVOCATÒRIA CARRERA I CONSOLIDACIÓ DE LA CARRERA A PERSONES JA AVALUADES. (CCOO)

La part sindical explica que a les nòmines posa "*A compte de la carrera professional*", el que passa és que si no la consoliden no la tenen en compte quan fas feina a altra administració. Vàrem quedar que una vegada que havien passat l'avaluació en lloc ha de posar "*Carrera professional*".

L'Administració respon ho té en compte, és una de les coses que tenen pendents.

26. CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA ADMINISTRATIUS. (CCOO)

La part sindical vol saber quan es podrà convocar la promoció interna.

L'Administració respon que a la propera Mesa durà a negociar les bases de la promoció interna.

27. ACTUALITZACIÓ RETRIBUCIONS INSTRUCTORS I PROFESSORS EMF. (CSIF)

La part sindical explica que des de l'any 2011 els instructors i professors de l'EMF tenen les mateixes retribucions, sol·liciten l'actualització d'aquestes retribucions. Fa deu anys que cobren el mateix sense cap increment de sou.



L'Administració respon que parlarà amb l'Escola per veure si es pot fer qualque actualització.

29. CANVI CONCEPTE DE LES NÒMINES DE POLICIA LOCAL(CSIF)

La part sindical explica que ja es va demanar que es modifiqués aquest concepte de les nòmines, on encara figura el concepte “*A compte carrera*”, el nivell 4 de la carrera no està regularitzat. A les persones majors de 55 anys que estan en el nivell 4 se li reconeixia sense fer cap gestió i encara no se li ha canviat ha de posar “*Carrera*”.

L'Administració respon que es comprovarà.

30. PAGAMENT DIETES AL PERSONAL DEL GAP. (CSIF)

La part sindical explica que a una Mesa anterior l'Administració va dir que no sabia com reflectir les dietes a la nòmina. La solució més coherent seria incloure les dietes dins del complement específic. S'han abonat fins ara i de cop s'ha suspès, però es continuen fent les mateixes feines i jornades corresponents.

L'Administració respon que té un informe desfavorable, que s'ha d'estudiar i consultar amb Serveis Jurídics, no creien que aquestes dietes hagin d'estar incloses en el complement específic. S'ha de mirar si el que es va aprovar al decret de l'any 96, d'acord amb la normativa vigent actual està ajustat a dret. Que s'hagin abonat fins ara, no vol dir que estigui d'acord amb l'ordenament jurídic.

31. CLASSES DE GIMNÀSTICA POLICIES EN PRÀCTIQUES.(CSIF)

La part sindical comenta que dels companys que estan en practiques avaluables, els que han acabat les practiques poden fer les classes de gimnàstica, en canvi els que encara no las han acabat no se'ls permet fer-les. Volen saber el motiu.

L'Administració respon que l'explicació de Prefectura és que la gimnàstica forma part del Pla de Formació Permanent del funcionariat, i els policies que estan en practiques avaluables, encara formen part d'un procés selectiu, aquest és el motiu, que no han accedit al funcionariat. La formació que han rebut de l'EBAP és diferent, és una formació per acabar aquest procés selectiu.

32. MANCANÇA DE VEHICLES A POLICIA LOCAL. (CSIF)

La part sindical manifesta que han comentat que hi ha mancança de vehicles perquè no hi ha doblers per reparar els vehicles sinistrats, volen saber si és veritat i si els poden informar.

L'Administració respon que han fet per primera vegada un contracte de reparació i manteniment dels vehicles, i així no haver de fer decret per decret per cada reparació i taller. D'aquesta manera també apliquen la normativa de contractació i van ajustant l'import del contracte a la realitat que tenen.

Si s'ha finalitzat la quantitat de doblers d'aquest contracte no passa res, agafaran d'una altra partida i els vehicles es continuaran reparant. Els passaran un llistat per correu electrònic, amb una relació de totes les compres de vehicles que han fet i quines són les gestions que, tenen en tràmit.



33. INFORMACIÓ APLICACIÓ QUANTIES IPC I RETROACTIVITAT PROPOSADES AL PLA ORDENACIÓ BOMBERS. (CCOO)

La part sindical explica que, del darrer procés de Bombers Conductors, es varen incorporar quatre companys en situació d'interins, que es varen presentar com a C1, i volen saber en quina situació es troben ja que la resta de companys continuen en el C2.

L'Administració respon que, en principi, aquestes persones es van incorporar com a C1 i que les seves retribucions són les corresponents a C1. Han de pensar que ells van oposar per C1.

S'aixeca la sessió a les 14:00 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 28 D'ABRIL DE 2022.

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

