



**Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament de Palma en relació amb els plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013**

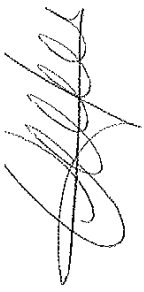
### **Parts**

Fernando Monar Rubia, director gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública, en l'exercici de les facultats atribuïdes per l'article 12.5.k) dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Aurora Jhardi Massanet, regidora de l'Ajuntament de Palma, titular de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior, en l'exercici de les competències delegades d'acord a l'apartat 2. 2.1. j. del Decret de batlia núm. 2751, de 18/02/2016, d'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma (BOIB núm. 29, de 3 de març 2016)."



### **Antecedents**

- 
1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, corresponen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desplegament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.



D'altra banda, i d'acord amb l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia, també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Una de les finalitats preteses amb la creació de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 28 de desembre, de mesures tributàries i administratives, fou la integració de la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —a més de la formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil—, que fins aleshores exercien diferents organismes.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponen a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Mitjançant el Decret 31/2012, de 13 d'abril, s'aprovaren els Estatuts de l'EBAP. Segons l'article 4 d'aquests Estatuts, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la




Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, segons l'article 5, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

3. D'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb la Llei 3/2007, correspon als ens locals la competència en matèria de formació del personal al seu servei, la qual, alhora, es configura com un dret de caràcter individual dels empleats públics, en correspondència amb la naturalesa jurídica de seva relació de servei.
4. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 9 d'octubre de 2013 (BOE 252/2013, de 21 d'octubre), té com a finalitat principal adaptar el text del IV Acord de formació contínua en les administracions públiques de 21 de setembre de 2005 al que disposen les sentències del Tribunal Constitucional, pel que fa a les competències autonòmiques sobre la gestió de la formació dels empleats públics de l'Administració local.

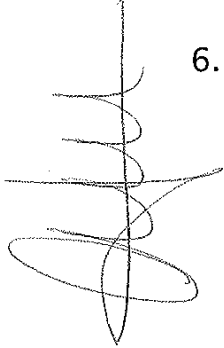
El capítol II de l'Acord de formació esmentat disposa que les administracions públiques que vulguin finançar accions formatives amb càrrec a l'Acord poden elaborar plans unitaris, que se



defineixen com els que es caracteritzen per afectar el personal d'una sola administració pública amb, almenys, dos-cents empleats públics —independentment de les unitats o els òrgans que incloguin—; agrupats, que es caracteritzen per afectar el personal de dues o més entitats locals, i interadministratius, que es caracteritzen per estar destinats als empleats públics de diverses administracions públiques.



5. Mitjançant la Resolució del director de l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP) de 31 de març de 2016, es concediren a les comunitats autònomes els fons destinats al finançament de plans de formació de les seves entitats locals per a l'exercici de 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques. En el cas de les Illes Balears, s'hi preveu una quantia de 239.240 euros.



6. El context actual de recursos limitats i la necessitat d'aprofitar les sinèrgies entre diferents administracions aconsellen escollir un sistema de gestió del fons de formació dirigit a l'Administració local que sigui col·laboratiu, en el qual es delimitin clarament les funcions i els rols de cada administració. Així, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableixen la possibilitat que les administracions públiques subscriuguin convenis de col·laboració en l'àmbit de les competències respectives. Així mateix, l'article 6 dels Estatuts potencia els convenis com a eina de col·laboració entre l'EBAP i altres administracions.



7. L'Acord de la Comissió Paritària de Formació per a l'Ocupació de l'Administració Local de les Illes Balears de 20 d'abril de 2016 va aprovar el model de gestió dels fons de formació per a la l'Administració Local de les Illes Balears.
8. L'EBAP ha aprovat el Pla Estratègic 2015-2019, en el qual es defineixen els objectius estratègics que ha de seguir l'Escola en aquest període. Aquests objectius estan marcats clarament per una línia innovadora en els processos de formació i selecció que pretén posicionar l'Escola en un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics.

Per això, i a l'efecte d'unificar els criteris de participació dels ens locals i la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB) en l'elaboració dels seus plans de formació, és aconsellable establir un instrument que defineixi les normes generals de col·laboració en matèria de formació i que faciliti la planificació, el disseny i l'avaluació de les activitats formatives. En aquest sentit, mitjançant la Resolució de la presidenta de l'EBAP de 10 de maig de 2016 (BOIB 63/2016, de 19 de maig), s'aprovà la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, en el si de la qual fou seleccionat el pla de formació de l'Ajuntament de Palma.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents



## **Clàusules**



### **Primera. Objecte del conveni**

Aquest conveni té per objecte fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per planificar, executar, gestionar i finançar el pla de formació de l'Ajuntament de Palma, seleccionat per l'EBAP en virtut de la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013.

### **Segona. Obligacions de les parts**

- 
1. L'EBAP es compromet a dur a terme el suport tècnic, les activitats formatives de caire transversal, la planificació de les jornades, el suport al disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i, si s'escau, l'avaluació de la transferència del coneixement per als plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016 que executin els ens locals i la FELIB i, en particular, en relació amb el pla de formació de l'Ajuntament de Palma.
  2. L'Ajuntament de Palma es compromet a planificar, executar i gestionar el seu pla de formació, en els termes que figuren en la documentació presentada davant l'EBAP per participar en la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2016.
- 



No obstant això, el pla de formació pot ser objecte de modificacions, sempre que això no suposi una alteració substancial del contingut originari.

### **Tercera. Finançament**

Amb caràcter general, les actuacions objecte d'aquest conveni s'han de finançar amb càrrec als pressuposts de cada una de les parts.

No obstant això, i en virtut del criteri de distribució dels fons destinats al finançament dels plans de formació de les entitats locals de les Illes Balears per a l'any 2016, contingut en la base 4 *b* de la convocatòria aprovada mitjançant la Resolució de la presidenta de l'EBAP de 10 de maig de 2016, l'EBAP ha d'abonar a l'Ajuntament de Palma fins a un import màxim de 37.346,03 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 78101 121G01 64000 00 FF 16008 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici de 2016, en els termes que figuren en la clàusula quarta següent.

### **Quarta. Justificació i pagament del fons**

1. Abans del dia 10 de desembre de 2016, l'Ajuntament de Palma ha de justificar davant l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels termes d'aquest conveni, mitjançant la presentació d'un certificat de l'interventor de l'entitat, segons el model que figura en l'annex d'aquest conveni.
2. Un cop que l'EBAP hagi verificat que s'han complert els termes del conveni, tramitarà el pagament de l'import previst en la clàusula tercera.




### **Cinquena. Comissió de Seguiment**

Es crea la Comissió de Seguiment del conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de l'Ajuntament de Palma.

Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els possibles problemes i iniciatives que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del conveni i, específicament, totes les relatives al seguiment del desenvolupament de l'execució de les activitats formatives objecte del conveni.

### **Sisena. Vigència**

- 
1. La vigència d'aquest conveni s'estén des de la data en què se signi fins a l'execució completa de les actuacions que s'hi preveuen, i en tot cas acaba el dia 30 de novembre de 2016.
  2. No obstant això, són causes de resolució del conveni, a més de la voluntat de qualsevol de les parts manifestada amb una antelació d'un mes, l'incompliment de qualsevol de les clàusules. En cas de resolució, les parts resten obligades a complir les actuacions que ja s'hagin iniciat.

### **Setena. Naturalesa del conveni**

Aquest conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 4.1 c del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel





Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del conveni, s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 9 d'agost de 2016

Per l'Escola Balear  
d'Administració Pública

Per l'Ajuntament de Palma



**Annex  
MODEL DE CERTIFICAT**

-----, interventor/a de l'Ajuntament de Palma

**CERTIFIC:**

Que l'Ajuntament de Palma ha destinat l'import de -----  
euros, rebut en virtut del conveni de col·laboració subscrit entre l'EBAP  
i l'Ajuntament de Palma, a les despeses derivades del pla de formació  
duït a terme entre el 9 d'agost de 2016 i el 30 de novembre de 2016.

I, perquè consti i a l'efecte de conformar l'import del conveni,  
expedesc aquest certificat.

-----, de de 2016

[rúbrica]