

Conveni entre l'Ajuntament de Palma i Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- Amadip.Esment per al foment de la inserció laboral de col·lectius amb risc d'exclusió social

Reunits

D'una banda, Sandra Fernández Herranz, 2a tinent de Batle i regidora de l'Àrea de Benestar Social, Immigració i Participació Ciutadana de l'Ajuntament de Palma, en representació del dit Ajuntament en virtut de l'Acord plenari de 16 de juny de 2007. Actua en nom i representació d'aquest assistit, en virtut del Decret de Batlia num.22906 d'1 de desembre de 2011 (publicat BOIB núm.187 de 15 de desembre de 2011), per la cap del Servei de Benestar Social, Joana María Saurina Castell; i amb competència per delegació del batle per firmar convenis adreçats a desenvolupar i executar competències pròpies de l'Àrea de Benestar Social, Immigració i Participació de l'Ajuntament de Palma, en els termes prevists a l'article 2.1 j del Decret de batlia núm. 11966, de 16 de juny de 2011, pel d'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma.

Per una altra, el Sr. Fernando Rey-Maqueira Palmer amb DNI 43004450-Q com a gerent i actuant en nom i representació de l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment amb CIF G-07065709 i domicili c/ Bosc núm. 1 de Palma. Inscrita amb el número 90 al Registre de Centres, Associacions i Entitats de Servei i Assistència Social de la CAIB i a la secció 1a, amb el número 31100000002, del Registre d'Associacions de les Illes Balears.

Antecedents

1. Que l'Ajuntament de Palma, mitjançant la Regidoria de Benestar Social, té com un dels objectius prioritaris fer efectiva i real la igualtat, garantint i facilitant a tota la ciutadania l'accés a tots els serveis que tendeixen a afavorir un desenvolupament lliure i ple de la persona i dels col·lectius dintre de la societat, especialment dels que tenen limitacions i carències; desenvolupant tot un conjunt d'intervencions que afavoreixen la prevenció de situacions de risc d'exclusió social.
2. A les Illes Balears la baixa ocupació de les persones amb discapacitat és especialment sensible, i encara més amb les persones amb discapacitat psíquica. Això pot derivar-se de factors com la temporalitat, la baixa estabilitat laboral (gran nombre de contractacions de curta duració que no se reincorporen al mercat laboral) i en general, les majors dificultats de les persones amb discapacitat psíquica en relació a la ocupació. A tota aquesta problemàtica s'ha de respondre amb estratègies d'ocupació (alternatives a la inactivitat), millora de la qualificació (formació) i mesures de reinserció (recerca activa i foment de la contractació).
3. Que l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual-amadip.esment, declarada d'utilitat pública per Consell de Ministre de 28 d'octubre de

2011, és una entitat de caire social, amb personalitat jurídica pròpia, que té com a finalitats l'atenció, rehabilitació, educació, formació treball i alternatives d'oci i residència per a persones amb discapacitat intel·lectual procurant, des de la seva infància, durant la seva joventut i en la vida adulta, la seva integració social i normalització. Aquesta entitat també té com a objectius promoure la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i la conscienciació pública, en el aspecte social i familiar, sobre la integració d'aquestes persones.

4. L'Associació, per a assolir els fins relacionats amb l'ocupació laboral i reinserció social, compta amb el "Programa d'Inserció Laboral" en el que es fixen els següents objectius:

1. Objectius generals:

- Generar oportunitats de formació i ocupació per a persones amb discapacitat intel·lectual en la comunitat.
- Afavorir la seva integració social i laboral.

2. Objectius específics:

- Que les persones amb discapacitat intel·lectual poden participar en activitats relacionades amb el manteniment de jardins i àrees verdes en un entorn comunitari.
- Que puguin formar-se en una activitat laboral adequada al seu perfil laboral, i a més afavorir la seva visibilitat i participació en la societat.
- Que assolin l'objectiu d'inserció laboral, mitjançant la contractació laboral.
- Que les persones amb discapacitat intel·lectual puguin preparar-se per a promocionar i arribar al mercat laboral ordinari.

5. Els participants en el "Programa d'Inserció Laboral" de aquesta entitat no tenen el perfil adequat per entrar dins el circuit establert del món laboral o per participar en empreses d'inserció, sinó que estarien a una fase anterior a la inserció laboral. Són persones que procedeixen directament de centres educatius, que venen derivats de serveis socials o d'altres recursos de la entitat (Centre Ocupacional o Centre Especial d'ocupació).

Aquestes persones necessiten crear hàbits socials: puntualitat, complir un horari, higiene, relacionar-se amb companys i treballar en equip, rebre ordres, assumir alguna responsabilitat, etc. Al mateix temps, els participants van aprenent una sèrie d'habilitats vinculades a les activitats que ens són encomanades (neteja i manteniment d'espais verds, zones enjardinades, voreres de camins, etc) precisant, a tals efectes, l'assignació de determinades tasques.

6. Entenent que cada persona té una problemàtica diferent en relació a l'ocupació i reinserció laboral, per això es crea un Pla laboral individual que indica que aspectes han de reforçar-se en els usuaris per a accedir a les accions de inserció, així es treballen els següents: entrenament en aspectes- prelaborals (FOL), suport a la formació normalitzada, formació ocupacional específica per a persones amb discapacitat intel·lectual, així com pràctiques en empreses.
7. Per a la Regidoria de Benestar Social, al igual que succeeix en altres serveis socials reconeguts, els Grups d'Inserció són una alternativa vàlida i adient per a persones en situació de risc social, ja que possibiliten la seva reinserció social estable. Es per això que des de la Regidoria se'ls hi dona reconeixement i suport.
8. L'Ajuntament de Palma, d'acord amb els articles 25.2.k i 26.1.c de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, té competències en matèria de prestació de serveis socials i de promoció i de reinserció social; apareixent igualment recollides, a la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, article 29.2.k, les competències municipals en comunitat, ordenació de les relacions de convivència d'interès local i de l'ús dels seus serveis, equipaments, infraestructures, instal·lacions i espais públics, i a l'article 29.2.aa, la competència sobre la regulació i prestació dels serveis socials públics d'assistència primària, i foment de les polítiques d'acollida de les persones immigrants.

Ambdues parts se reconeixen mútuament competència i capacitat suficient per formalitzar aquest Conveni, i pel que s'ha exposat

ACORDEN

1. Objecte del Conveni i actuacions a subvencionar

L'objecte d'aquest Conveni és instrumentar i canalitzar a favor de l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment la subvenció de – 132.660,22 € (cent trenta-dos mil sis-cents seixanta amb vint i dos cèntims) amb càrrec al pressupost vigent de la Regidoria de Benestar Social per a l'any 2012.

Aquesta subvenció s'atorga per finançar les despeses ocasionades pel Programa d'Inserció Laboral de l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- Amadip.Esment, d'acord amb el pressupost que s'adjunta, i amb la finalitat assenyalada a la part expositiva del Conveni. Serà subvencionable el 100 per 100 de cada un dels conceptes assenyalats al pressupost amb el límit corresponent al "Total pressupost": tot això tenint present el caràcter orientatiu del montant pressupostat per cada un d'ells. S'excepcionen les despeses corresponents als costos indirectes i d'administració que constitueixen un tant alçat i un màxim subvencionable.

74

2. Quantia

L'Ajuntament de Palma, mitjançant aquest Conveni amb l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment per al foment de la inserció laboral de col·lectius amb risc d'exclusió social, atorgarà la quantitat de 132.660,22 € per al desenvolupament dels projectes relacionats amb el "Programa d'Inserció Laboral" de l'entitat beneficiària i que es descriuen en el pressupost.

3. Compatibilitat

La subvenció que es concedeixi d'acord amb aquest conveni és compatible amb les que puguin atorgar altres administracions o entitats públiques o privades, tant nacionals com internacionals.

En qualsevol cas, l'import de la subvenció no pot ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb els ajuts rebuts de la mateixa o d'altres administracions o ens públics o privats, superi el cost de l'activitat que l'entitat beneficiària ha de dur a terme.

4. Aportacions i responsabilitats de les parts

- Per part de l'Ajuntament de Palma:

L'Ajuntament de Palma, per poder col·laborar i participar amb els fins promoguts per l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment posarà a la seva disposició espais amb l'únic objectiu de desenvolupament de les tasques dels Grups de treball del programa d'inserció laboral. En aquest cas, els espais seran el Parc de Krekovic i altres zones verdes no ordenades, en camins i altres vials municipals.

Les tasques seran supervisades pel tècnic o tècnics municipals designats per l'Àrea de Benestar Social de l'Ajuntament per tal de garantir la seva correcció i compatibilitat amb el correcte ús de l'espai públic. Abans de l'inici de les feines, el tècnic de l'Ajuntament farà arribar a l'encarregat dels grups, la relació dels espais on se podrà actuar.

- Per part de l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual-amadip.esment:

1. La direcció tècnica de les tasques realitzades pels grups de treball del Programa d'Inserció Laboral correspondrà a un tècnic que la Associació designi com a encarregat dels Grups.
2. Les activitats subvencionades amb la firma d'aquest Conveni les realitzaran dos grups. El grup de fase ocupacional i de formació prelaboral, que funcionarà entre els 8 i els 12 usuaris, amb un monitor a temps complet i suport eventual d'un psicòleg i un tècnic social, que realitzen tasques ocupacionals a temps parcial i activitats personals i d'ajust social. També les desenvoluparà el Grup en fase laboral que tindrà un nombre variable d'usuaris i que comptarà amb un

tècnic especialista en l'activitat a realitzar, més suports d'un tècnic social per a ajustar personalment i socialment als usuaris.

3. L'entitat beneficiària respondrà de qualsevol dany que es produïxi dimanant del desenvolupament del programa. L'Associació haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per a respondre dels danys a tercers produïts per les activitats realitzades.
4. Els recursos que resultin necessaris seran aportats per "l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment:

5. Justificació i forma de pagament

Els beneficiari té l'obligació de justificar davant l'òrgan concedent, l'aplicació dels fons percebuts a la finalitat per a la que se concedeix la subvenció, justificant-se el 100% del projecte aprovat.

Aquesta subvenció s'abonarà trimestralment en quantia equivalent a l'annex de compta justificativa simplificada (Annex II) que presenti l'entitat i en el que s'especifiquin les despeses efectuades en el projecte.

Transcorreguts sis mesos des del començament del projecte subvencionat, l'entitat beneficiària haurà de presentar tots els justificants econòmics, originals i còpies, de les despeses realitzades que formen part del objecte del Conveni (factures, contractes compromisos fermes o altres documents de valor probatori que demostrin que la inversió s'ha realitzat i s'ha destinat als fins per als quals s'ha concedit la subvenció). Si no es presenten aquests justificants econòmics de les despeses realitzades en aquests primers sis mesos no s'abonarà la quantitat de subvenció pendent de pagament.

Abans del 31 de gener de 2013, s'haurà de presentar la justificació de l'aplicació de la totalitat dels fons percebuts com a subvenció als fins pels quals es va atorgar aquesta. La documentació a aportar serà la següent:

- Memòria d'actuació explicativa de l'activitat subvencionada.
- Memòria econòmica justificativa de les despeses amb l'aportació dels següents justificants de les mateixes:
 - o Una relació classificada i numerada seqüencialment de les despeses i inversions de l'activitat, ordenada per partides pressupostàries i amb identificació de l'acreeador i del document, el seu import, data d'emissió i, en el seu cas, data de pagament. Al atorgar-se la subvenció seguint un pressupost, s'han d'assenyalar les desviacions que tinguin lloc.

- L'aportació d'originals (acompanyats de les seves respectives fotocòpies) de factures, contractes, compromisos fermes o altres documents de valor probatori equivalents en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats a la relació referida a l'apartat anterior i, al seu cas, la documentació acreditativa del pagament; tot això incloent la justificació de les beques o ajudes de subsistència que es durà a terme mitjançant el corresponent llistat signat.
- Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i de la seva procedència.

El beneficiari ha de justificar la realització de l'activitat d'acord amb el compliment dels requisits i les condicions determinades en aquest Conveni, acreditant l'import, la procedència i l'aplicació d'aquest fons al projecte subvencionat. En el cas de que no es justifiqui la realització del projecte objecte d'aquest Conveni, l'entitat beneficiària vendrà obligada al reintegrament de les quantitats percebudes i dels interessos de demora que corresponguin, prèvia tramitació del procediment corresponent.

6. Durada

El Conveni entre l'Ajuntament de Palma i l'Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- amadip.esment per al foment de la inserció laboral de col·lectius amb risc d'exclusió social tindrà una vigència des del 2 de gener de 2012 fins al 31 de desembre de 2012.

7. Resolució

Són causes de resolució de la subvenció, a més de les legalment previstes, les que suposin la realització de les activitats sense respectar les normes establertes al present conveni o les instruccions donades pel tècnic o tècnics municipals designats per l'Àrea de Benestar Social de l'Ajuntament, per tal de garantir la seva correcció i compatibilitat amb el correcte ús de l'espai públic.

8. Legislació aplicable

El present conveni i subvenció queden subjectes a les disposicions del Decret Legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions i per l'Ordenança Municipal de subvencions, aprovada per Acord Plenari de 28 de juliol de 2005 i, supletòriament, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

7f

9. Jurisdicció

Les qüestions litigioses que es puguin derivar d'aquest conveni han de ser sotmeses a la jurisdicció contenciosa administrativa.

I en prova de conformitat, ambdues parts signen per duplicat i a un sol efecte a Palma, 7 de maig de 2012

El gerent de l'Associació
Mallorquina per a Persones
amb Discapacitat
Intel·lectual-amadip.esment

La tinent de batle de
l'Ajuntament de Palma

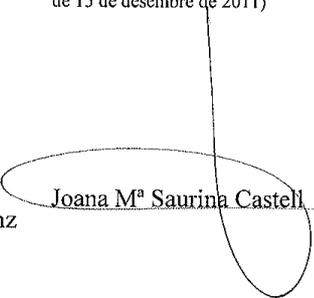
La cap del Servei de
Benestar Social (p.d. decret de
Batlia núm. 22906, d'1 de desembre
de 2011, publicat al BOIB núm.187,
de 15 de desembre de 2011)


amadip.esment

Carrer d'en Bosch, 1. 07002 Palma.
Tel. 971 71 16 27 fax 971 72 23 32

Fernando Rey-Maqueira
Palmer


Sandra Fernández Herranz


Joana Mª Saurina Castell

Annex del Conveni

Pressupost Conveni entre l'Ajuntament de Palma i Associació Mallorquina per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual- Amadip.Esment per al foment de la inserció laboral de col·lectius amb risc d'exclusió social

PRESSUPOST CONVENI AJUNTAMENT

Concepte	Total Anual
<input type="checkbox"/> Cost personal amb discapacitat intel·lectual	23.450,00€
<input type="checkbox"/> Cost personal tècnic recolzament	58.542,50 €
<input type="checkbox"/> Coordinació	8.199,25 €
<input type="checkbox"/> Cost material	15.640,00 €
<input type="checkbox"/> Cost maquinaria	11.566,67 €
<input type="checkbox"/> Costs generals	15.261,79 €
Total Pressupost 2012	132.660,22 €

