

**ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL CONCURS OPOSICIÓ  
PROMOCIÓ INTERNA TRES PLACES DE SERGENT/A DEL SCIS DE  
L'AJUNTAMENT DE PALMA**

**Identificació de la sessió**

Núm. de la sessió: 08 /2021

Data: 23/05/2022

Horari: 11:00 h

Lloc: Aula C de l'Escola Municipal de Formació

**Assistents**

Sr. Antoni Morey Jover, president (titular)

Sra. Teresa Cladera Bernardino, secretària

Sr. Miguel Ribot Moll, vocal 1 (titular)

Sr. José Antonio Far Morro, vocal 2 (suplent)

Sr. Andreu Munar Salvà, vocal 3 (titular)

Sr. José Mulet Llobera, vocal 4 (suplent)

**Ordre del dia**

1. Qualificacions curs bàsic aptitud Sergent SCIS.
2. Nomenament assessor especialista.
3. Prova avaluació 360°.

**Desenvolupament de la sessió**

A les 11:00 el president obri la sessió, informant de la reunió de la Junta d'Avaluació final del curs bàsic d'aptitud, que va començar dia 10 de febrer i va acabar el dia 29 d'abril de 2022, a on consten les qualificacions del curs esmentat que es relacionen a continuació:

DNI	ALUMNES	TOTAL
44****45L	GARCIA AVILA, CARLOS	8,194
43****37L	DE PRADA GUZMAN,CELESTINO	6,972
43****07Z	BESTARD CRESPI, JERONIMO JOSEP	9,526
43****37M	TOMAS RIBOT, DAMASO JULIO	9,496
43****80M	ABAD LLOMPART, LUIS	8,083

Es poden presentar al.legacions dins un termini de tres dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta llista.

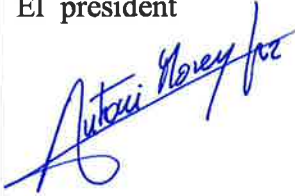
**Fase de concurs:** Tal i com consta al punt " i" de la fase de concurs sobre l'avaluació 360 °, el tribunal aprova unànimament sol.licitar el decret de nomenament del psicòleg de l'Àrea de Seguretat Ciutadana , sr Sebastià Lladó Amengual, com assessor especialista.

S'adjunta com Annex 1 els criteris de realització de l'avaluació, que han estat aprovades per el Tribunal.

*Antoni Morey Jover*

*[Signature]*

El president



El vocal 1

El vocal 2

La secretària



El vocal 3

El vocal 4

# ANNEX 1

## Avaluació 360ª pel concurs oposició de sergents del Cos de Bombers de Palma.

A l'apartat *i* de les bases que regeixen el procés selectiu, es determina:

**Avaluació 360.** Cada candidat serà sotmès a una avaluació 360ª per part del personal del seu torn i del torn mirall a més dels superiors que siguin triats. Aquesta avaluació es farà sobre 10 punts, 0 gens adequat 10 molt adequat. La nota treta en aquesta avaluació serà dividida entre dos. Puntuació màxima **5 punts**.

### **A.- Marc de l'avaluació.**

La proposta que es presenta segueix el sistema d'avaluació de competències en els serveis generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes balears i es basa en el model aprovat per l'Acord de Consell de Govern de 17 de novembre de 2017.

A l'Ajuntament de Palma s'aprovà l'acord de la Junta de Govern de 22 de maig de 2019 on s'establí el sistema d'avaluació de competències professionals pel personal de l'Ajuntament de Palma que es trobi inclòs en el IV nivell de carrera professional.

La proposta per l'avaluació 360ª utilitza les competències i conductes dels sistemes citats i les adapta a la base del concurs oposició de sergents de bombers/res de Palma, que determina que serà el Tribunal qui establirà els criteris en base als quals s'efectuarà l'avaluació.

### **B- Qüestionari d'avaluació pels aspirants que es presenten a sergent.**

En annex es presenta els qüestionaris on apareixen les definicions de les competències i les conductes que s'han de valorar a cada una d'elles. S'haurà d'escollir i aplicar el qüestionari que correspongui al lloc de feina de la categoria de l'aspirant, que serà de bomber o de caporal.

### **C. Informació / publicitat del sistema.**

Es considera molt necessària una bona acceptació del sistema per part del col·lectiu i en especial per les persones que hauran d'avaluar. Per tal motiu, i un cop consensuada la proposta amb els membres del Tribunal, i informats els representants sindicals, es proposa que es publiqui una circular de prefectura on s'informi del motiu de l'avaluació 360ª i de la seva metodologia. Es podran adjuntar els qüestionaris d'avaluació i la forma de realitzar-la. En aquesta circular s'informarà que els comandaments hauran d'avaluar i es demanarà que les persones que per sorteig siguin escollides per fer l'avaluació dels superiors, i iguals / col·laboradors, acceptin aquesta tasca perquè el procediment es pugui realitzar adequadament.

## **D. Confidencialitat de les persones avaluadores**

En el moment d'emplenar els fulls d'avaluació cada persona avaluadora ho farà amb una clau anònima. Prèviament haurà emplenat una tarja on consti el seu nom i la clau que utilitzarà. Aquestes targes seran custodiades per la persona secretària del tribunal. Únicament es consultaria a qui correspon la clau en el cas que algun qüestionari d'avaluació estàs incorrecta o insuficientment emplenat, o presentés una informació incoherent.

## **E. Voluntarietat/Obligatorietat de les avaluacions**

S'ha de preveure la disposició que presentaran les persones avaluadores a participar en el procés, ja que és important i necessari que les avaluacions es facin amb la major honestedat i objectivitat possible. S'ha de tenir en compte que entre les funcions dels comandaments està la de supervisar i avaluar els seus col·laboradors, per tant no hi ha d'haver problema perquè els comandaments participin en les avaluacions. Altra cosa és la valoració dels iguals que o bé s'ha d'aconseguir des de la voluntarietat o s'ha d'implementar algun procediment per aconseguir aquestes valoracions.

Per determinar quines persones que ocupin llocs jeràrquicament subordinats i d'igual categoria laboral a la de sergent, hauran de realitzar l'avaluació, s'haurà fet una llista amb tots/es els/les possibles avaluadors/es. Aquesta llista serà ordenada de forma aleatòria i es seguirà l'ordre resultant per escollir les persones que hauran d'avaluar a aspirants de la seva mateixa categoria laboral o categoria superior. Durant les primeres hores del dia de guàrdia en el que s'hagi de fer l'avaluació, es convocarà les persones escollides segons la llista, per a realitzar l'avaluació. En el cas que alguna persona no vulgui emplenar-la, es convidarà al/la següent de la llista, i així fins que es compti amb el nombre de persones avaluadors necessari.

Cada persona avaluadora haurà de fer les avaluacions als aspirants del seu torn i també als que es determini del torn mirall.

## **F- Metodologia.**

F.1.-Determinació de les persones avaluadores que valoraran els aspirants que opositen a sergent.

Els/les aspirants a sergent rebran l'avaluació de :

- 1 oficial
- 2 suboficials del torn de matí.
- 1 sergent del propi torn
- 1 sergent del torn mirall
- 3 caporals del propi torn
- 2 caporals del torn mirall
- 10 bombers/res del propi torn

- 4 bombers/res del torn mirall

## F.2.- Nombre d'avaluacions i determinació de la nota final.

Resultarà que cada aspirant rebrà la valoració de 20 persones, de les quals se'n descartarà l'avaluació més alta i la més baixa. De les 18 restants se'n exclouran aleatòriament 4 i sobre les 14 restants es calcularà la mitjana. Per obtenir aquest valor es farà , de cada qüestionari correctament emplenat, el sumatori de totes les conductes puntuades i es dividirà pel nombre d'elles. Per extreure la mitjana es requerirà haver puntuat un mínim del 60% de les conductes proposades (26 de 44), de no haver valorat aquest mínim de conductes, es descartarà el qüestionari<sup>1</sup>. En qualsevol cas, la intenció és que els/les avaluadors/res puntuïn totes les conductes. Per treure la nota final es farà la mitjana de totes les avaluacions i d'acord amb allò establert a les bases es dividirà entre dos el valor obtingut.

Si cal s'escollirà per sorteig d'entre les avaluacions que s'hagin exclòs aleatòriament, les necessàries per introduir-les al còmput, amb l'objectiu que finalment es pugui comptar amb 14 avaluacions correctament emplenades.

Per calcular la nota final,

## F.3.- Implementació de l'Avaluació.

Es necessitaran 4 sessions d'avaluació, coincidents amb cada un dels torns de guàrdia.

Es reuniran, prèvia convocatòria, a una sala habilitada totes les persones que hagin de valorar i es donaran les instruccions oportunes per realitzar adequadament l'avaluació.

Els comandaments de servei; oficial i suboficials valoraran tots els aspirants i els sergents i caporals valoraran els aspirants del seu propi torn i els aspirants del torn mirall que correspongui.

Respecte dels caporals i bombers/res que hagin de valorar els seus iguals i superiors, s'haurà confeccionat prèviament una llista amb tots els components susceptibles de ser avaluadors/res i aquesta llista s'ordenarà de forma aleatòria. Es seguirà aquesta llista aleatòria per designar les persones que hauran de fer l'avaluació horitzontal i/o vertical ascendent .

El mateix dia de l'avaluació es convocarà aquestes persones a la sessió d'avaluació. Eventualment s'acceptarà la seva renúncia si en el moment de la convocatòria manifesten la seva negativa a realitzar l'avaluació, i en aquest cas es convocaria a la següent persona de la llista.

---

<sup>1</sup> Si escau es podrà identificar l'avaluador/a que no ha emplenat el nombre mínim necessari per reconsiderar la possibilitat d'ampliar el nombre de conductes valorades.

Es necessitaran 2 caporals i 10 bombers/res que avaluïn els companys que opositen del seu torn, i a més els dos caporals i 4 bombers hauran d'avaluar els caporals i bombers del torn mirall, per tant a l'hora de fer el sorteig s'haurà de contemplar aquesta necessitat ( dels 10 bombers/es escollits , 4 d'ells hauran d'avaluar dues persones, el company/a de torn i el del torn mirall).











necessitats dels membres de l'equip.												
1.4. Cerca els moments oportuns per dir les coses.												
1.5. Fomenta la companyonia i afavoreix un ambient de treball adequat.												
1.6. Defensa els membres del seu equip i els recolza.												
1.7. Afavoreix la participació.												
1.8. Transmet clarament els objectius i les responsabilitats als membres de l'equip.												
1.9. Delega responsabilitat en els membres de l'equip.												

**2- ADAPTABILITAT / FLEXIBILITAT . És la capacitat de modificar el comportament i adaptar-se a diferents situacions de forma ràpida i adequada.**

Conductes associades. ( 0 gens adequat 10 molt adequat)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1. Té una actitud positiva davant els canvis											
2.2. Inverteix temps per explicar els canvis a l'equip.											
2.3. S'adapta de manera favorable a nous procediments i eines de treball.											
2.4. Cooperava en la implantació de nous objectius, procediments i eines.											
2.5. Soluciona ràpidament els incidents o problemes que puguin sorgir.											

**3- COMPROMÍS / IMPLICACIÓ. Sentir com a propis els objectius de l'Organització. Recolzar i instrumentar decisions, compromís amb l'assoliment dels objectius comuns.**





