

Sr. Rafel Ferrer Figuerola

President del Tribunal de l'oposició de bomber/a conductor/a. Palma.

Proposta de perfil a seleccionar i metodologia de la prova.

Les bases del concurs oposició pel torn lliure per a cobrir set places vacants de bomber/ra conductor/a, publicades al BOIB núm. 158 de 12 de setembre de 2020, estableixen en el seu sisè exercici:

Prova psicotècnica i de personalitat:

Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris psicotècnics, de personalitat i una entrevista amb el un psicòleg de l'Ajuntament de Palma, un psicòleg del Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears i un membre del tribunal que podrà ser gravada, i/o aquelles altres proves complementàries que el tribunal o els seus assessors considerin oportunes per tal de mesurar trets de personalitat bàsics i trets clínics de les persones aspirants, a l'objecte d'intentar detectar possibles patologies mentals i idoneïtat del perfil al lloc de treball.

La qualificació d'aquest exercici serà apte -no apte, eliminant-se els aspirants qualificats com a no aptes.

La selecció requereix establir la idoneïtat del perfil al lloc de treball, per aquest objectiu és imprescindible determinar quin serà aquest perfil.

1. Els perfils a seleccionar.

Per determinar el perfil es proposa utilitzar com a marc general de referència, les competències individuals bàsiques que l'Ajuntament de Palma té assignades al lloc de feina de bomber, i que són:

- a) Treball en equip
- b) Adaptabilitat/Flexibilitat
- c) Compromís/Implicació
- d) Orientació als resultats
- e) Orientació a la ciutadania.

Es proposa a aquestes competències afegir:

- f) Tolerància a la pressió.
- g) Comunicació assertiva

El/la bomber/a conductor/ra té com a funció específica assistir a tot tipus de sinistres .

Per poder complir amb les funcions derivades d'aquestes competències i funcions es considera que l'aspirant a bomber/a conductor/a de Palma ha de superar els següents requisits, que determinen el perfil específic del bomber/a.

1.1.- Requisits d'idoneïtat

- Ha de disposar de l'aptitud intel·lectual necessària pel correcte desenvolupament de la professió. En conseqüència ha de ser capaç de prendre decisions de forma ràpida i adequada, ha de percebre correctament les situacions fent una anàlisi racional, ha de ser capaç d'adaptar la seva experiència a situacions canviants, ha de tenir capacitat d'aprenentatge continu i de resolució de problemes utilitzant el raonament abstracte i demostrant capacitat de raonament lògic, espacial, mecànic i alta flexibilitat cognitiva. Es valoraran rendiments a partir d'un nivell mig en relació a la població general. Per avaluar aquesta aptitud es proposa l'administració d'un o varis tests que mesuren aquestes aptituds

- Haurà de superar un segon apartat per avaluar uns determinats trets de personalitat i actitudinals en relació als requeriments específics de la professió. Per tal objectiu s'aplicarà un test de personalitat. Els trets a avaluar en aquest apartat, que determinen quin és el perfil de personalitat són:

Estabilitat emocional: La persona haurà de ser estable quant a les seves reaccions emocionals perquè pugui treballar sotmès a pressió emocional i ser capaç de resistir situacions de tensió sense veure alterades negativament les seves capacitats psicofísiques. Amb un elevat control emocional que ha d'anar acompanyat per una absència d'impulsivitat en les seves accions i en el procés de presa de decisions. No s'han de produir bloquejos ni afectació en les seves actuacions a causa de l'ansietat. Ha de tenir una elevada resistència a l'estrès i una bona tolerància a la frustració.

Orientat a l'acció: És important que actuï amb energia i estigui orientada cap a l'acció. Ha de ser optimista, atès que aquesta qualitat es tradueix en la competència i habilitat per veure i jutjar les coses en els seus aspectes més positius o més favorables, i així identificar i valorar allò positiu de cada circumstància.

Responsabilitat: Ha de ser una persona responsable, amb voluntat i decisió per complir les seves obligacions, demostrant la seva capacitat de prendre decisions i assumir les seves conseqüències. Persona perseverant en la consecució dels objectius, demostrant resistència a les dificultats sense rendir-se i amb la voluntat i la llibertat necessària per dirigir el seu comportament de manera intencionada.

Actitud de servei: La persona ha de tenir la capacitat de mostrar-se generosa i disposada a ajudar quan calgui, sense necessitar rebre res a canvi,

simplement per la satisfacció personal de fer-ho. Ha de tenir interès i capacitat de col·laborar i promoure el bé de la comunitat per sobre dels seus propis interessos.

Respecte i tolerància: La persona ha de comptar amb la capacitat d'acceptar les normes en el seu sentit pràctic i com integrant d'un grup amb una organització jeràrquica, sense que això li suposi cap conflicte intern. Ha de ser tolerant amb la diversitat, això implica una forma de pensar i comportar-se amb les altres persones de forma que totes siguin tractades per igual i amb les mateixes oportunitats, sense que hi hagi prejudicis derivats de les seves característiques físiques, socials, religioses, polítiques, racials, identitat sexual, ni de cap altra índole.

- El/la bomber/a no ha de presentar psicopatologies i en aquest sentit haurà de superar l'avaluació que es farà amb l'administració d'un segon test amb aquest objectiu.

2.- Entrevista.

En disposar dels resultats de les proves es convocaran les persones aspirants per a la realització d'una entrevista individual complementària, amb l'objecte de confirmar els resultats dels tests de personalitat i psicopatologies.

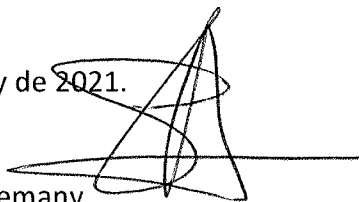
3.- Publicitat dels criteris de correcció i proposta d'avaluació

Previ l'inici de les proves es lliurarà memòria tècnica al tribunal on s'informarà de la denominació de les proves i de la relació entre els factors de personalitat avaluats i les competències exigides, així com els criteris de correcció i els resultats que podrien determinar un perfil no apte.

En el moment de la realització de les proves i abans del seu inici efectiu es facilitarà a les persones aspirants la informació necessària per al seu emplenament i els criteris de correcció per a decidir l'aptitud.

L'assessor psicòleg, amb la col·laboració del/la psicòleg/a extern a les entrevistes, en base als requisits i criteris establerts i a la vista dels resultats de les proves d'aptitud, personalitat i entrevista, presentarà al president del tribunal una proposta d'avaluació d'apte o no apte.

Palma, 22 de juny de 2021.



Sebastià Lladó Alemany
Psicòleg assessor. Col·legiat B-543