

ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DE LES PROVES SELECTIVES PER A MAJOR DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE PALMA

Identificació de la sessió

Acta núm.12/2020

Data 3 de març de 2021

Horari de les 10.30 a les 12,30 hores

A la sala de juntes del quarter de la Policia Local a l'Avda. Sant Ferran.

Caràcter: ordinària.

Assistents :

President: Sr. Juan Tomás Brull Mayol

Vocal primer: Sr. Justino Trenas Luque, suplent del titular Miquel Pericàs Caimari

Vocal segon –Sr. Miquel Quetglas Morey

Vocal tercer: Sra. Esperanza Font Nadal

Secretària : Sra. Antònia Casas Mora

Assisteixen com observadors i delegats sindicals el Sr Juan Agustin Sánchez Bueno CSIF, i el Sr. Alberto Márquez Celorio, representant del SPPME.

Assisteix com a assessor anomenat per a la confecció de l'exercici d'aptitud psicològica i de personalitat, el Sr. Sebastià Lladó Alemany.

Ordre del dia

Aprovació de la proposta de confecció de l'exercici d'aptitud psicològica i de personalitat

Valoració i puntuació de la prova consistent en resoldre 2 casos pràctics relacionats amb el temari i amb les funcions policials, punt 10.3 de les bases.

Desenvolupament de la sessió :

El sr. president obre la sessió que té com objecte l'aprovació de la proposta de confecció de l'exercici d'aptitud psicològica i de personalitat i la correcció dels dos casos pràctics .

En primer lloc el sr. Sebastià Lladó Alemany llegeix en veu alta la proposta de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat, la qual és aprovada per tots els membres del Tribunal i queda incorporada com a annex d'aquesta acta.

A continuació s'incorporen els representants sindicals.

En segon lloc es dona inici a la correcció i la valoració del cas pràctic efectuat per l'aspirant que va superar l'anterior exercici, la valoració del qual es farà atenent els criteris de correcció publicats a l'acta núm. 2 .

Es puntuarà sobre un total de 20 punts cada exercici, es sumaran els dos exercicis i després es dividirà per 2, per tal d'obtenir la nota final d'acord amb l'establert a la convocatòria.

Seguidament es procedeix a l'obertura del sobre que conté els dos exercicis pràctics efectuats per l'únic aspirant que es va presentar i que són el cas pràctic corresponent al model núm. 1 i el núm. 5.

La puntuació referida a la nota provisional d'aquesta prova és la següent:

Dni 43062909 14,17

S'adjunta a l'acta la relació de taula corresponent a cada membre del tribunal amb la nota atorgada i la nota final obtinguda.

El tribunal acorda la publicació d'aquesta acta amb els annexos corresponents.

Conforme amb el punt 10.5 de la convocatòria, s'atorguen 3 dies hàbils des de l'endemà de la publicació d'aquesta acta perquè es formulin les al·legacions que considerin oportunes, que s'hauran de resoldre abans de les 48 hores prèvies a l'inici de l'exercici següent.

Als efectes assenyalats es facilitarà, prèvia sol·licitud, la vista dels exercicis a l'opositor.

Les al·legacions es podran presentar per qualsevol de les formes previstes en les Lleis de procediment administratiu, no obstant això, també dins el mateix termini, s'haurà de trametre una còpia de la presentació i de l'al·legació formulada per correu electrònic a la direcció següent : policia-processoselectius@palma.cat . En cas contrari no seran tingudes en compte pel tribunal.

La data de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat (punt 10.4 de les bases), serà feta pública pel tribunal una vegada hagi esdevingut definitiva la nota provisional.

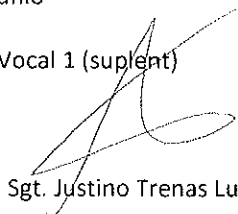
I complert l'objecte de la reunió, s'aixeca la sessió de la qual com a secretària estenc aquesta acta, que trobant-la conforme, la firmen els assistents a la reunió

El president



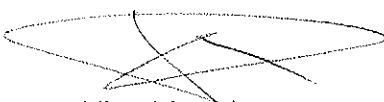
Sgt Juan Tomás Brull Mayol

Vocal 1 (suplent)



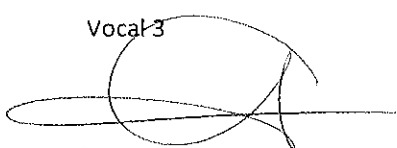
Sgt. Justino Trenas Luque

Vocal 2 (suplent)



Miquel Quetglas Morey

Vocal 3

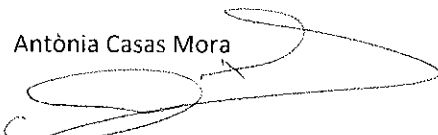


Esperanza Font Nadal

Secretària

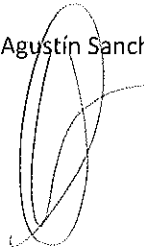
Representant CSIF

Antònia Casas Mora

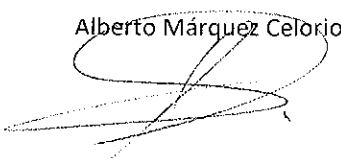


Representant del SPPME

Juan Agustín Sanchez Bueno



Alberto Márquez Celorio



**Sr. Tomàs Brull
President del tribunal**

Concurs oposició de major de la Policia local de Palma.

1- Marc de l'avaluació: Bases pel concurs oposició pel sistema de promoció externa categoria major de la policia local de l'Ajuntament de Palma.

BOE núm.23 de 22 de febrer de 2020

Prova d'aptitud psicològica i de personalitat.

Aquesta prova consisteix en l'exploració psicotècnica per a acreditar nivells mínims d'aptituds intel·lectuals i també en l'exploració de la personalitat i les actituds dels/les aspirants, amb la finalitat de determinar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria de major i descartar l'existència de símptomes o indicadors compatibles amb alteracions psicopatològiques i/o de personalitat. Aquesta prova constarà de dues parts:

- a) La primera consistirà a respondre un o diversos tests d'aptitud intel·lectual. La valoració d'aquesta prova és de 0 a 10 punts i cal obtenir un mínim de 5 per a superar-la. El resultat serà d'apte o no apte i quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració d'apte.*
- b) La segona consistirà a respondre la prova o les proves per a avaluar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria de major i que poden consistir en un o diversos tests i, si s'escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. El resultat serà d'apte o no apte i quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració d'apte.*

El tribunal nomenarà un o diversos professionals de la psicologia que actuaran com a assessors seus i seran els encarregats de realitzar les proves i utilitzar els instruments tècnics per a l'avaluació, els quals hauran de comptar amb els requisits tècnics de fiabilitat i validesa propis de la psicometria. Així mateix, els qüestionaris disposaran d'escala de desitjabilitat social i/o sinceritat que l'avaluador haurà de considerar.

2- Proposta de la prova d'aptitud.

La prova d'aptitud consistirà en l'administració d'un test adreçat a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones

aspirants. Els aspirants hauran de superar vàries tasques relacionades amb la capacitat de raonar amb continguts abstractes, fent ús del raonament lògic i de la capacitat d'establir relacions o d'extraure diferències. La prova que es proposarà i s'informarà el dia de l'examen, primer al Tribunal i a continuació a les persones aspirants, compleix els requisits de validesa i fiabilitat i ha estat baremada, estandaritzada i tipificada en una àmplia mostra de població, cosa que permet garantir la confiança amb els resultats obtinguts.

Les puntuacions directes (encerts) seran transformades, segons els barems de que disposa la prova, en un valor en l'escala percentilar. La puntuació mínima per superar la prova serà assolir com a mínim el percentil 50, que equival a un 5 en una escala de 0 a 10 (eneatips)

3- Proposta de la prova de personalitat.

Les bases plantegen d'una banda l'avaluació de factors de personalitat vinculats a les competències necessàries per a la funció de major de policia local i també s'han de poder descartar alteracions psicopatològiques. Per tal motiu es fa necessari l'administració d'un o varis tests de personalitat i un qüestionari clínic, de detecció de psicopatologies.

3.1.- Per determinar les exigències en el perfil de personalitat, es proposa utilitzar com a marc general de referència, les competències individuals bàsiques que l'Ajuntament de Palma té assignades als llocs de feina amb funcions directives de la Policia Local, i que són:

- a) Treball en equip: participar amb altres persones propiciant la col·laboració necessària per a la consecució d'objectius comuns; tot subordinant els interessos individuals.
- b) Adaptabilitat/Flexibilitat: és la capacitat de modificar els comportament i adaptar-se a diferents situacions i persones de forma ràpida i adequada.
- c) Compromís/Implicació: és la capacitat de donar suport i instrumentar decisions, compromís amb l'assoliment dels objectius comuns. Complir els compromisos.
- d) Orientació als resultats. Preocupació per un nivell de treball alt i de qualitat i amb independència dels obstacles que es plantegin.
- e) Orientació a la ciutadania: es refereix a anteposar les necessitats de la ciutadania o de la persona destinatària dels productes o serveis i les seves expectatives a qualsevol altra consideració o interès.
- f) Habilitats directives: és la capacitat d'orientar/dirigir l'actuació d'un equip de treball, tot tenint en compte la missió, visió i valors de l'Organització.

A les quals s'hi considera adient afegir altres dues competències:

- g) Comunicació: Capacitat de transmetre idees, informació, ordres i opinions de forma clara.

h) Tolerància a la pressió: Capacitat per respondre i treballar amb bon acompliment en situacions d'alta exigència

El/s test/s de personalitat compleixen els requisits de validesa i fiabilitat, havent estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població. També compten amb escales específiques per controlar els biaixos en les respostes. El seu tractament psicomètric permet garantir la confiança en els resultats obtinguts, d'acord amb el corresponent manual tècnic.

Per a completar l'avaluació es proposa la realització d'una entrevista semiestructurada relacionada amb les competències que s'han d'avaluar, que complementarà els resultats de la prova de personalitat.

3.2.- Per a descartar psicopatologies es passarà un test de perfil clínic, que valora en quin grau es manifesten una sèrie d'aspectes de la persona que es podrien considerar patològics. El test també compta amb totes les garanties psicomètriques exigides.

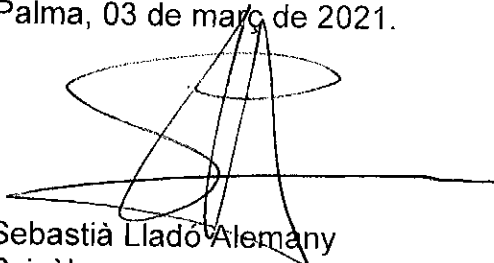
4.- Publicitat dels criteris de correcció i proposta d'avaluació

Prèviament a l'inici de les proves es lliurarà memòria tècnica al tribunal on s'informarà de la denominació de les proves i de la relació entre els factors de personalitat avaluats i les competències de la funció policial, així com els criteris de correcció i les puntuacions que podrien determinar un perfil no apte.

En el moment de la realització de les proves i previ al seu inici efectiu es facilitarà a les persones aspirants la informació necessària per al seu emplenament, i els criteris de correcció per decidir l'aptitud.

L'assessor psicòleg, en base als criteris establerts i a la vista dels resultats de les proves d'aptitud, personalitat, i amb el complement de l'entrevista, presentarà al president del tribunal una proposta d'avaluació d'apte o no apte.

Palma, 03 de març de 2021.



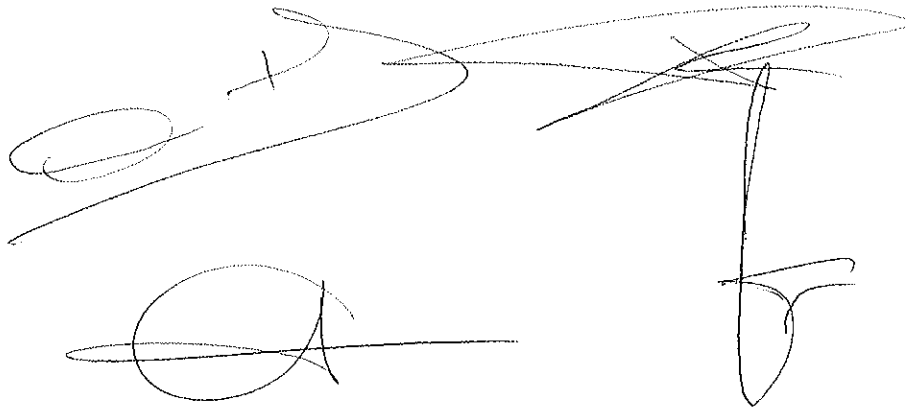
Sebastià Lladó Alemany
Psicòleg assessor.
Col.legiat B-543



Valoració del supòsit pràctic del concurso-oposició de Major de la PL

	BRULL	QUETGLAS	CASAS	FONT	TRENAS	MITJA
CASO Nº 1	15,00	13,00	15,50	6,00	17,50	14,50
CASO Nº 5	16,00	11,00	14,50	6,00	17,00	13,83
					NOTA S/ 40	28,33
					NOTA S/ 20	14,17

(*) Atenent als criteris de valoració aprovats i publicats prèviament, cada supòsit pràctic s'ha valorat de 0 a 20 punts. Descartades les notes més alta i la més baixa, s'ha tret la mitja de cada supòsit i la suma d'ambdòs es divideix entre 2 per tal de valorar la prova de 0 a 20, tal i com s'estableix a les Bases Específiques.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are two distinct signatures at the top, one on the left and one on the right, both appearing to be cursive. Below them, there are two more sets of initials or smaller signatures, one on the left and one on the right, also in cursive. The handwriting is somewhat stylized and difficult to decipher.