

ACTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR CONCURS OPOSICIO OFICIAL POLICIA LOCAL

ACTA NÚM. 42

A les 9:00 del dia 11 de gener de 2022 a les dependències de la Policia local, reunit el tribunal qualificador del concurs oposició per promoció interna per a cobrir 21 places de la categoria de oficial de policia local de Palma, en presència de Juan Tomàs Brull Mayol, president suplent; Joan F. Calomarde Palmer, secretari; Wiro Jordán Jurado, vocal 1 titular i Sebastià Bonet Adrover, vocal 3i Sebastià Lladó Alemany, psicòleg assessor; Joan Bauzà Corró, sindicat Csif. La vocal 2 Juana Benestar Sastre se absentia.

---Ordre del dia

- 1.Aprovació de l'acta anterior
- 2.Resolució al·legacions de la Sra. Ana Belen Encinas Bisquerra (430****5T)
- 3.Presentació de la 3ª prova per part de l'assessor psicòleg nomenat, així com fixar la data de l'examen
- 4.Precs i preguntes

---Desenvolupament de la sessió

- 1.Aprovació de l'acta anterior

El president obre la sessió i exposa als membres del tribunal l'acta de la sessió anterior

2. Resolució al·legacions Sra. Encinas

Atès que dia 22 de desembre es va rebre un escrit indicant que no es varen tenir en compte a la resolució del tribunal qualificador, les al·legacions presentades dia 1 de desembre per part de la Sra. Encinas; tot això degut a que no es varen entregar en el seu moment a aquest Tribunal. Per tal motiu es varen sol·licitar al Servei de Personal i ja figuren a l'expedient.

Una vegada examinades les al·legacions i vista la prova davant tots els membres, aquest tribunal es ratifica a la valoració realitzada. Per tant la puntuació d'aquesta aspirant s'eleva com a definitiva, validant-se les notes definitives publicades del 2n exercici.

3. Presentació de la 3ª prova i convocatòria de la data de l'examen

L'assessor psicòleg presenta davant el tribunal la prova la qual s'adapta a les bases de la convocatòria i es acceptada per tots els membres. La prova s'inclou a l'annexe I d'aquesta acta.

La prova es dura a terme dia 19 de gener de 2022 a les 09:00 a l'Escola Municipal de Formació de l'Ajuntament de Palma

4. Precs i preguntes

No hi ha prec ni preguntes

--- Acords

1. Aprovar per unanimitat la sessió anterior
2. Examinar les al·legacions de la Sra. Ana Belen Encinas, ratificant la valoració realitzada
3. Elevar a qualificació definitiva la valoració de l'aspirant indicada
4. Convocar als aspirants per la 3ª prova del concurs oposició dia 19 de gener de 2022 a l'Escola Municipal de Formació
5. Convocar als membres del tribunal qualificador dia 19 de gener a les 08:30 a les dependències policials.

A les 10:30 el president aixeca la sessió, de la qual com a secretari, estenc aquesta acta

El secretari



Vist i plau

El president



El vocal 1



El vocal 3



Sr. Tomàs Brull
President del tribunal

Concurs oposició pel sistema de promoció interna per cobrir 21 places vacants de la categoria d'oficial de Policia Local

1- Marc de l'avaluació: Bases pel concurs oposició pel sistema de promoció interna de la categoria d'oficial de la Policia Local de l'Ajuntament de Palma.

BOE núm. 23 de 22 de febrer de 2020

Prova d'aptitud psicològica i de personalitat.

“10.3.-Aquesta prova consisteix en l'exploració psicotècnica per a acreditar nivells mínims d'aptituds intel·lectuals i també en l'exploració de la personalitat i les actituds dels/les aspirants, amb la finalitat de determinar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria d'oficial/oficiala i descartar l'existència de símptomes o indicadors compatibles amb alteracions psicopatològiques i/o de personalitat. Aquesta prova constarà de dues parts:

- a) La primera consistirà a respondre un o diversos tests d'aptitud intel·lectual. La valoració d'aquesta prova és de 0 a 10 punts i cal obtenir un mínim de 5 per a superar-la. El resultat serà d'apte o no apte i quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració d'apte.*
- b) La segona consistirà a respondre la prova o les proves per a avaluar el conjunt de competències corresponents a les funcions de la categoria d'oficial/a i que poden consistir en un o diversos tests i, si s'escau, en una entrevista personal per tal de completar l'estudi. El resultat serà d'apte o no apte i quedaran eliminades les persones aspirants que no obtinguin una valoració d'apte.*

El tribunal nomenarà un o diversos professionals de la psicologia que actuaran com a assessors seus i seran els encarregats de realitzar les proves i utilitzar els instruments tècnics per a l'avaluació, els quals hauran de comptar amb els requisits tècnics de fiabilitat i validesa propis de la psicometria. Així mateix, els qüestionaris disposaran d'escala de desitjabilitat social i/o sinceritat que l'avaluador haurà de considerar.”

2- Proposta de la prova d'aptitud.

La prova d'aptitud consistirà en l'administració d'un test adreçat a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones

aspirants. La prova que es proposarà i s'informarà el dia de l'examen, primer al Tribunal i a continuació a les persones aspirants, compleix els requisits de validesa i fiabilitat i ha estat baremada, estandaritzada i tipificada en una àmplia mostra de població, cosa que permet garantir la confiança amb els resultats obtinguts.

Les puntuacions directes seran transformades, segons els barems de que disposa la prova, en un valor en l'escala percentilar . Oportunament s'informarà de la puntuació directa necessària per superar la prova.

3- Proposta de la prova de personalitat.

Les bases plantegen d'una banda l'avaluació de factors de personalitat vinculats a les competències necessàries per a la funció d'oficial/oficiala de policia local i també s'han de poder descartar alteracions psicopatològiques. Per tal motiu es fa necessària l'administració d'un o varis tests de personalitat i un qüestionari clínic, de detecció de psicopatologies.

3.1.- Per a determinar les exigències en el perfil de personalitat, es proposa utilitzar com a marc general de referència, les competències individuals bàsiques que l'Ajuntament de Palma té assignades als llocs de feina amb funcions directives de la Policia Local, i que són:

- a) Treball en equip: participar amb altres persones propiciant la col·laboració necessària per a la consecució d'objectius comuns; tot subordinant els interessos individuals.
- b) Adaptabilitat/Flexibilitat: és la capacitat de modificar els comportament i adaptar-se a diferents situacions i persones de forma ràpida i adequada.
- c) Compromís/Implicació: és la capacitat de donar suport i instrumentar decisions, compromís amb l'assoliment dels objectius comuns. Complir els compromisos.
- d) Orientació als resultats. Preocupació per un nivell de treball alt i de qualitat i amb independència dels obstacles que es plantegin.
- e) Orientació a la ciutadania: es refereix a anteposar les necessitats de la ciutadania o de la persona destinatària dels productes o serveis i les seves expectatives a qualsevol altra consideració o interès.
- f) Habilitats directives: és la capacitat d'orientar/dirigir l'actuació d'un equip de treball , tot tenint en compte la missió, visió i valors de l'Organització.

A les quals s'hi considera adient afegir altres dues competències:

g) Comunicació: Capacitat de transmetre idees, informació, ordres i opinions de forma clara.

h) Tolerància a la pressió: Capacitat per respondre i treballar amb bon acompliment en situacions d'alta exigència

El/s test/s de personalitat compleixen els requisits de validesa i fiabilitat, havent estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població.

També compten amb escales específiques per controlar els biaixos en les respostes. El seu tractament psicomètric permet garantir la confiança en els resultats obtinguts, d'acord amb el corresponent manual tècnic.

3.2.- Per a descartar psicopatologies es passarà un test de perfil clínic, que valora en quin grau es manifesten una sèrie d'aspectes de la persona que es podrien considerar patològics. El test també compta amb totes les garanties psicomètriques exigides.

4.- Publicitat dels criteris de correcció.

Prèviament a l'inici de les proves es lliurarà la memòria tècnica al tribunal on s'informarà de la denominació de les proves proposades i de la relació entre els factors de personalitat avaluats i les competències de la funció policial, així com els criteris de correcció i les puntuacions que podrien determinar un perfil no apte.

En el moment de la realització de les proves i previ al seu inici efectiu es facilitarà a les persones aspirants la informació necessària per al seu emplenament , i els criteris de correcció per decidir l'aptitud.

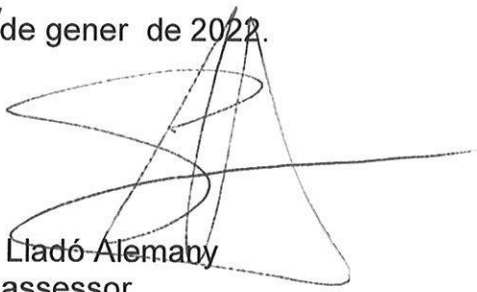
5 - Entrevista.

Per a completar l'avaluació es proposa la realització d'una entrevista semiestructurada relacionada amb les competències que s'han d'avaluar, que complementarà els resultats de la prova de personalitat i de perfil clínic.

6 - Proposta d'avaluació.

L'assessor psicòleg, en base als criteris generals establerts i detallats a la memòria tècnica i a la vista dels resultats de les proves d'aptitud, personalitat, i amb el complement de l'entrevista, presentarà al president del tribunal una proposta d'avaluació d'apte o no apte.

Palma, 11 de gener de 2022.


Sebastià Lladó Alemany
Psicòleg assessor.
Col.legiat B-543.

