

## **Informe proposta valoració fase concurs 21 places d'oficial/a de la Policia Local de l'Ajuntament de Palma**

### **Antecedents**

1. En data 22 de febrer de 2020 es varen publicar les bases de la convocatòria del concurs oposició pel sistema de promoció interna per cobrir 21 places vacants de la categoria d'oficial de Policia Local de Palma, en la plantilla de funcionaris/as de l'Ajuntament, que pertanyen a l'Escala d'Administració Especial, Subescala Serveis especials, Escala bàsica de la policia local. Grup C1, dotades pressupostàriament i corresponents a l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'exercici 2017 i 2019.(BOIB núm. 23, de 22 de febrer).
2. En data 29 de juny de 2020 va finalitzar el termini per presentar la documentació relativa a la sol·licitud per a participar en el procediment.
3. En data 10 de gener de 2021 es va publicar el decret núm. 202100075, de 8 de gener de 2021, pel qual es varen nomenar dos assessors per l'experiència que disposen en processos selectius.
4. En data 23 de març de 2022 es va publicar la llista definitiva de persones aprovades en la fase d'oposició per cobrir 21 places d'oficial/a de la Policia Local de Palma.
5. En data 24 de març de 2022 es va iniciar el termini per presentar els mèrits que s'han de valorar en la fase de concurs, que va finalitzar el dia 6 d'abril de 2022, ambdós inclosos.

### **Consideracions tècniques**

1. En virtut del nomenament com a assessor del Tribunal qualificador del procés selectiu per cobrir 21 places vacants d'oficial/a de la Policia Local de Palma, es confecciona aquest informe proposta com a document que acompanya les valoracions de cada persona aspirant i que n'explica els criteris seguits i els detalls de la baremació, amb l'objecte que el Tribunal es pugui formar una opinió pròpia mitjançant l'anàlisi de la documentació presentada en el seu moment per les persones aspirants, mitjançant les bases específiques i generals que regeixen el procediment i, finalment mitjançant d'aquest informe proposta.
2. Cal incidir que les bases específiques del procés selectiu estableixen que la convocatòria es regirà per a més de les bases específiques, per les bases generals 2017, 2018 i 2019, publicades al BOIB núm. 129, de 21 de setembre de 2019.
3. Les persones que superaren la fase d'oposició, els mèrits de les quals s'han de valorar són les següents:
  - *Alomar Amorós, Carlos*
  - *Barceló Fons, Guillermo*
  - *Durán Núñez, David*
  - *Encinas Bisquerra, Ana Belen*
  - *Flexas Bustos, Demetrio*
  - *Frau Montesinos, Sonia Maria*
  - *Fuster Obrador, Juan Carlos*
  - *Gómez Ferrer, Juan Miguel*

- *Hidalgo Coch, Enrique Fernando*
  - *Jiménez Alcaide, Miguel*
  - *López López, Francisco M.*
  - *Mateos De Pedro, Carlos*
  - *Moragues González, Nicolas Jose*
  - *Palomo Avellaneda, Jesús Manuel*
  - *Parets Fernández, Laura*
  - *Ruiz Sánchez, Ivan*
  - *Ruiz Vich, Pedro*
  - *Sarmiento Ballester, Francisco Javier*
  - *Seguí García, Juan Manuel*
  - *Vico Rodríguez, Miguel Angel*
4. Per dur a terme aquest informe proposta que s'eleva al Tribunal qualificador s'ha revisat el contingut de la documentació al·legada i acreditada per les persones aspirants i dels expedients personals facilitats pel registre de personal.
  5. En aquest sentit, cal recordar que tots els mèrits al·legats han de venir referits a la data de finalització de presentació de instàncies que va ser el dia 29 de juny de 2020.
  6. En aquesta fase de concurs és vital que de la documentació presentada es pugui desprendre una acreditació suficient del mèrit que s'al·lega en el *Model normalitzat de presentació de mèrits*, que es va posar a disposició de les persones aspirants, per tal que el Tribunal qualificador pugui comptabilitzar la puntuació respecte de cada un dels apartats.
  7. Amb aquesta intenció, i per tal de aclarir suficientment la casuística de presentació de mèrits, el dia 23 de març de 2022, coincidint amb la publicació de les llistes definitives de la fase d'oposició, amb la qual s'iniciava la presentació de la documentació relativa als mèrits al·legats (a partir de l'endemà d'aquesta publicació) el tribunal qualificador va publicar la següent nota informativa a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palma:

*El tribunal qualificador recorda que, a més de presentar la documentació acreditativa segons el que disposa la base 7.2 ja esmentada, és molt important al·legar el mèrit que es pretén que es valori i acreditar documentalment allò que s'al·lega, segons el que es disposa a aquesta base.*

*A més de lliurar-se la documentació de la forma descrita és imprescindible que d'aquesta documentació es pugui apreciar suficientment allò que s'al·lega i que es pretén incorporar al còmput de mèrits (per exemple, cursos inscrits en l'expedient personal però dels que no es pot extreure la informació sobre la validesa de l'entitat acreditadora recollida a l'annex 4 del Decret 40/20019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears).*

*Aquesta circumstància és especialment important en el cas del idioma, en els que de la documentació presentada s'haurà de desprendre la informació suficient per acreditar la correspondència amb un nivell en concret (certificats amb equivalències, no butlletins de qualificacions).*

8. Així, i seguint les premisses que just s'han exposat, a continuació es detalla la metodologia seguida i els criteris adoptats per a la valoració dels mèrits enumerats a les bases de la convocatòria, en el cas que hi hagi alguna circumstància que aclarir:

En primer lloc, cal recordar que els mèrits que s'han de valorar són els que s'estableixen a l'annex 4 del *Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears*.

- Valoració dels serveis prestats

En aquest apartat, l'únic element a destacar és que, si n'ha estat el cas, s'han sumat els dies restants computats a la mateixa categoria, dins el mateix ajuntament (per exemple en diferents períodes d'ocupació de la plaça) per formar mesos complets.

- Antiguitat

Per aquest apartat també s'ha seguit el mateix criteri que s'ha explicat per als serveis prestats, és a dir, s'han sumat els mesos restants a la mateixa categoria, dins els mateix ajuntament, per formar anys complets com a funcionari/ària de carrera.

- Valoració dels coneixements de llengües

Pel que fa a l'apartat *4.1 Coneixements orals i escrits de llengua catalana*, aquest ítem no ha presentat cap inconvenient respecte la seva valoració atès que es troba perfectament regulat per normativa autonòmica que estableix la equivalència i homologació dels títols d'aquest idioma mitjançant l'*Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013, per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana* de la Direcció General de Cultura i Joventut.

Pel que fa als coneixements d'altres llengües, cal indicar que només s'han valorat els certificats que estableix el mateix Decret 40/2019, és a dir:

*Es valoren els certificats acreditatius dels coneixements de qualsevol llengua oficial de les altres comunitats autònomes o d'una llengua estrangera expedit per les escoles oficials d'idiomes (EOI), les universitats, l'EBAP, altres escoles d'administració pública i altres entitats, i que siguin equivalents als nivells que estableix el Marc comú europeu.*

En aquest sentit, no s'han valorat aquells idiomes que no s'han acreditat suficientment o que de la documentació presentada no s'ha pogut desprendre un enjudiciament suficient per atorgar una puntuació determinada (principalment butlletins de qualificació en lloc de certificats), sense correspondència de nivell o sense un certificat suficientment aclaridor.

Tampoc s'han comptat aquells certificats d'empreses privades o altres entitats de les quals no s'ha acreditat suficientment la capacitat certificadora.

Igualment no s'han valorat (ni a aquest ni a cap altra apartat) altres certificats que no s'ajusten als que determina l'annex descrit. Així, no s'han valorat cursos d'introducció a una llengua o similars, ja que no es pot extreure cap tipus de puntuació al respecte.

Finalment, per tancar aquest ítem, tampoc no s'han valorat els coneixements assolits per la persona aspirant al finalitzar una titulació universitària de grau perquè no es tracta de un certificat lingüístic "per se" (tot i que hi pot haver alguna excepció) corresponent als nivells que estableix el Marc Europeu, l'avaluació dels quals està perfectament regulada i tassada, sinó que es tracta d'una simple capacitació lingüística.

- Valoració dels cursos de formació

Pel que fa als cursos de formació, un cop més, s'ha respectat la literalitat del que disposa l'annex 4 del decret de constant referència respecte d'aquest ítem.

Un primer estadi ha estat delimitar les entitats amb possibilitat de certificació segons el que disposen els primers paràgrafs d'aquest apartat i especialment el que es refereix als cursos de formació en línia o a distància no reglada.

En aquest context, cal exposar la delimitació que s'ha fet respecte de la menció que el decret marc fa els cursos efectuats dins el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques (AFEDAP) o pla similar. Doncs bé, ateses les particularitats d'aquests acords i les vicissituds que han sofert al llarg dels anys, únicament s'han considerat plans similars aquells que han mantingut l'essència i l'esperit d'aquests acords, i que només han canviat la nomenclatura. És a dir, que l'actual pla AFEDAP comparteix la identitat amb els plans anteriors anomenats Acords de Formació Contínua de les Administracions Públiques (AFCAP, diferenciats en nombres romans al llarg dels anys). Tot i que pot produir certa confusió, tampoc s'hi ha inclòs les accions formatives impartides per les organitzacions sindicals en el marc dels plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats gestionats per l'antiga *Fundación Tripartita para la Formación del Empleo* (actualment la *Fundación Estatal para la Formación en el Empleo*).

Per tant, en aquest primer estadi, s'han descartat tots aquelles accions formatives que no han acreditat suficientment el caràcter de l'entitat que les certificaven o les quals no presentaven algun dels elements necessaris per a la seva valoració (per exemple o programa formatiu en cas de dubte).

Un altra estadi d'examen de la documentació referida als cursos ha estat la delimitació de si es tractava d'una formació relacionada amb l'àrea professional o no relacionada amb aquesta àrea.

Per això, s'han examinat els programes formatius de tots i cada un del cursos que plantejaven dubtes. En aquest sentit, cal recordar que la formació no relacionada ha d'estar inclosa en una de les àrees formatives dels plans de formació contínua de l'EBAP, que són:

- Àrea de comunicació i habilitats personals
- Àrea economicopressupostària
- Àrea de gestió i desenvolupament de recursos humans
- Àrea de gestió d'organització i innovació
- Àrea juridicoadministrativa
- Àrea de tecnologies de la telecomunicació i la informació

El detall d'aquestes àrees de formació foren publicades a la *Resolució de la presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública, a proposta del director gerent, per la qual es fixen les àrees de formació en què s'han d'estructurar els plans de formació que organitza l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)* (BOIB núm. 182, de 15 de desembre de 2015).

Pel que fa als cursos de Prevenció de Riscs Laborals, en qualsevol cas s'han computat com a formació relacionada, atès que el Decret 40/2019, dedica el *Capítol III del Títol VIII Règim estatutari* a la Prevenció de riscos laborals en les funcions específiques de policia local, qüestió que acredita la importància que atorga la normativa específica policial a aquesta matèria.

Finalment, i pel que fa a aquest apartat, no s'ha valorat aquella formació que constitueix una part dels cursos de capacitació corresponents al període de pràctiques ni tampoc la dels cursos de capacitació per accedir a qualsevol categoria de les forces o cossos de seguretat. Tampoc, atenent al que disposen les bases generals, aquella assignatures que formen part de titulacions acadèmiques.

- Reconeixements honorífics

En relació a aquest apartat, i atesa la casuística produïda en procediments selectius, s'ha optat per plantejar la dinàmica ja utilitzada en aquests procediments per ser una solució justa i equitativa per a les persones aspirants.

Allò que es planteja, respecte a la valoració dels diferents reconeixements honorífics, atorgats al llarg dels anys és considerar que les "medalles" atorgades pel Ple Municipal amb el procediment anterior al que estableix el *Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears* seran valorades com a "*felicitações públiques atorgades pel Ple de l'Ajuntament*", és a dir amb una puntuació de 0,10 punts per a cada felicitació.

Aquesta proposta es basa en els següents arguments:

El lliurament de premis i distincions a la història recent es va consolidar amb la previsió que sobre això feia la *Llei 6/2005, de 3 de juny, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears*, que en el seu article 44 possibilitava la concessió de premis i distincions per part de la CCAA i d'altres premis per part dels ajuntaments.

Aquest articulat finalment es va desenvolupar mitjançant el *Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears*, el qual, en el Títol VIII, regulava els premis i distincions en aquesta comunitat, i establia detalladament el procediment i els efectes de la concessió d'aquestes distincions.

Per altra banda, en el seu Annex II de *Barem general de mèrits de la fase de concurs en el sistema d'accés pel procediment de mobilitat i de la fase de concurs per a l'accés a les categories de comandaments policials*, només reservava la valoració dels reconeixements honorífics per a les medalles al mèrit policial atorgades per la CCAA, mentre que reduïa pels ajuntaments només les felicitacions lliurades pel Ple o Junta de Govern o les lliurades per la Batlia.

Per la seva banda, l'Ajuntament de Palma, per acord de Ple de dia 29 de març de 2010 publicat en el BOIB núm. 63, de 27 d'abril de 2010, va aprovar el "*Reglament de condecoracions de la Policia Local de Palma*", l'objecte del qual era regular i unificar la concessió de les distincions pròpies de l'ajuntament i que no estaven regulades al Decret 67/2007.

En aquest període i en desenvolupament de l'esmentat Reglament de condecoracions de la Policia Local de Palma, seguint el procediment i segons la classificació establerta en funció dels diferents graus de mèrit, es varen concedir el premis i distincions següents:

1. Medalla al Mèrit Policiac amb Distintiu Blau de l'Ajuntament de Palma. S'atorga als agents amb una trajectòria professional de caràcter excepcionalment meritori, sempre que hagin transcorregut 15 d'anys de servei actiu.
2. Medalla al Mèrit Policiac amb Distintiu Blanc de l'Ajuntament de Palma. S'atorga als agents que han destacat per actuacions meritàries en especial defensa dels drets i les llibertats dels ciutadans. Així mateix, es pot concedir a institucions o persones que de forma manifesta i permanent han col·laborat amb la Policia Local de Palma o que, puntualment i en situació d'emergència, han demostrat un valor o predisposició a l'ajuda ciutadana.
3. Creu al Sacrifici en Compliment del Deure amb Distintiu Vermell. Es concedeix a l'agent que en servei actiu o en relació directa amb les funcions pròpies del seu càrrec pateix lesions corporals que provoquen la seva mort, la pèrdua d'algun membre funcional o qualsevol altra seqüela que merita la incapacitat permanent per al servei policíac.
4. Creu al Sacrifici en Compliment del Deure amb Distintiu Verd. Es concedeix a l'agent que en acte de servei o en relació directa amb les funcions pròpies del seu càrrec pateix lesions greus que no suposen pèrdues de membres o un altre tipus de seqüela que impossibiliti permanentment per al servei. També es concedeix a qui, a pesar de no trobar-se en les circumstàncies expressades, com a conseqüència de les seves funcions o el compliment del seu càrrec, ha passat per un tractament mèdic prolongat amb la consegüent incapacitat temporal

Malgrat això, i tal com s'ha explicat anteriorment, les anteriors medalles i creus atorgades per l'ajuntament no estaven recollides a l'Annex II del Barem general de mèrits de la fase de concurs del Decret 67/2007, reservant-se la valoració exclusivament a les creus i medalles atorgades per la CCAA.

Conseqüència de la publicació de la *Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears*, es va fer un nou desplegament reglamentari mitjançant el *Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de*

*les policies locals de les Illes Balears* que, en aquesta ocasió, va afectar substancialment la concessió de premis i condecoracions.

Arran d'aquest decret es va regular, entre altres, la concessió de creus al mèrit policial per part dels ajuntaments mitjançant acord plenari, sempre amb els mateixos criteris i el procediment per a les concessions competència de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

A més, l'Annex 4 d'aquest decret, incorporava la valoració de les distincions atorgades pels ajuntaments per als procediments per accedir a un lloc de treball d'aquest mateix ajuntament.

En aquest punt, és fonamental esmentar que el Decret 28/2015, va derogar expressament, entre molts altres, el *Decret 67/2007, de 7 de juny, pel qual s'aprova el Reglament marc de mesures urgents de les policies locals de les Illes Balears*.

A més de tot el que s'ha explicat fins el moment, s'ha de destacar una de les modificacions més substancials i que ha condicionat la proposta que es fa al tribunal al respecte.

El Decret 28/2015 fixava per a cada una de les distincions, la motivació que li corresponia, contingut que ha mantingut el Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

Arribat a aquest punt, es presenta la disjuntiva de no poder valorar, amb la redacció de l'Annex 4 del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, aquells reconeixements honorífics lliurats precisament per l'Ajuntament de Palma, convocant d'aquest procés selectiu, anteriors a l'entrada en vigor del Decrets 28/2015 i 40/2019, concedides en el marc del Reglament de condecoracions de la Policia Local de Palma propi.

L'actual regulació de l'Annex 4 (corresponent a la utilitzada per a la baremació de les persones aspirants) estableix que la puntuació màxima d'aquest apart és de 2,5 punts, d'acord amb els criteris següents:

Per cada condecoració i distinció al mèrit policial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o dels ajuntaments prevista en la normativa:

- a) Creu al mèrit policial amb distintiu blau de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 0,75 punts.
- b) Creu al mèrit policial amb distintiu verd de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 0,5 punts.
- c) Creu al mèrit policial amb distintiu blanc de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears: 0,25 punts.
- d) Felicitacions públiques atorgades per la Comunitat Autònoma o pel Ple dels ajuntaments: 0, 10 punts.

Únicament poden valorar-se a l'efecte de concurs de mèrits les felicitacions atorgades pels ajuntaments si han estat aprovades per acord plenari i estan motivades per alguna de les causes que preveu l'article 134 d'aquest Reglament. La puntuació per una felicitació pública pot considerar-se només en els processos selectius de l'ajuntament que l'ha concedida.

No obstant això, i atès que, en tots els casos, el motiu del reconeixement amb una de les medalles atorgades per l'Ajuntament de Palma a l'empar del derogat *Reglament condecoracions de la Policia Local de Palma*, (aprovat pel Ple de dia 29 de març de 2010 i

publicat en el BOIB núm. 63, de 21 d'abril de 2010), era posar en valor conductes rellevants més enllà de les funcions pròpies del lloc, o una trajectòria meritòria, concedida a més a més, mitjançant un acord plenari, es pot arribar a la conclusió que aquells reconeixement encaixen perfectament en la definició del darrer punt de l'actual barem establert a l'annex 4 del Decret 40/2019 (*Felicitações públiques atorgades per la Comunitat Autònoma o pel Ple dels ajuntaments*).

En aquest sentit, cal insistir que, d'una banda només s'han tengut en compte aquelles felicitacions atorgades mitjançant un acord de Ple (consegüentment no s'han valorat les de batlia o prefectura) i de l'altra, únicament s'han valorat les felicitacions públiques atorgades per l'ajuntament que convoca el procés electiu, en aquest cas, les concedides per l'Ajuntament de Palma.

- Valoració de les proves físiques

Respecte a la valoració de les proves físiques, s'ha de senyalar que els certificats que emetia l'EBAP en el moment de la publicació de les bases d'aquest procediment selectiu, tenien una validesa de dos anys comptadors des del dia de la superació de les proves.

Per tant, per tenir en compte la puntuació d'aquest ítem el certificat havia d'estar en vigor el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds, cosa que no ha succeït amb cap de les persones aspirants que ha al·legat aquest apartat.

Per aquest motiu, no s'ha valorat aquest apartat, perquè tots els certificats aportats per les persones aspirants eren de l'any 2017 o anteriors, per la qual cosa ja no estaven en vigor.

## Conclusions

Per tot això, proposo al Tribunal qualificador la dinàmica de valoració i el contingut de les fitxes que s'adjunten com Annex 1, que correspon a les persones aspirants que varen superar la fase d'oposició.

Palma, 31 de maig de 2022

En el document original hi figura la signatura de l'assessor del tribunal
---

L'assessor del Tribunal qualificador  
Josep Maria Aguiló Roig

## Annexos

Annex 1: proposta valoració persones aspirants convocatòria del concurs oposició pel sistema de promoció interna per cobrir 21 places d'oficial/a de la Policia Local de Palma.











































FULL DE BAREM DE CONCURS



FULL BAREM MÈRITS CONCURS

Persona aspirant:	SEGUI GARCIA, JUAN MANUEL	RESULTAT	17,924
	***6842**		

1. Valoració dels serveis prestats: (màxim 8 punts)	Coefficient	Mesos	Parcial
♦ Mes complet policia auxiliar	0,016		0,000
♦ Mes complet policia	0,033	228	7,524
♦ Mes complet categoria oficial	0,041		0,000
♦ Mes complet categoria subinspector	0,05		0,000
♦ Mes complet categoria inspector	0,058		0,000
♦ Mes complet categoria major	0,066		0,000
♦ Mes complet categoria comissari	0,075		0,000
♦ Mes complet categoria intendent	0,083		0,000
			7,524

  

2 Antiquitat (màxim 4 punts)	Coefficient	Anys	Parcial
♦ Any complet qualsevol categoria policia local	0,2	9	1,800
♦ Any complet personal AP qualsevol altra categoria, lloc o destí Llei 70/78	0,1		0,000
			1,800

  

3. Estudis acadèmics oficials (màxim 21 punts) - (Només superior al requisit)	Coefficient	Núm.	Parcial
a) Tècnic de formació professional de grau superior, ensenyaments professionals d'arts plàstiques i disseny de grau superior i els ensenyaments esportius de grau superior, com també tots els títols que hagin estat declarats equivalents (màx. 2 punts)	1		0,000
b) Diplomatura universitària, arquitectura tècnica, enginyeria tècnica o titulació declarada equivalent (màx. 4 punts)	2		0,000
c) Grau universitari o grau de l'ensenyament artístic (màx. 4 punts)	2	1	2,000
d) Llicenciatura universitària, arquitectura, enginyeria o titulació universitària equivalent (màx. 6 punts)	3		0,000
e) Màster oficial i altres estudis de postgrau oficial universitari: 0,25 punts per cada 30 crèdits	0,25		0,000
♦ ECTS, fins a un màxim de 1,5 punts	0,25		0,000
Estudis de grau amb càrrega lectiva de 300 crèdits ECTS. Article 12.10 del RD 1393/07	0,5		0,000
♦ f) Doctor (màx. 3 punts)	1,5		0,000
			2,000

  

4,1 Coneixements llengua catalana (màxim 2,50 punts) (superior al nivell exigít)	Coefficient	Núm.	Parcial
♦ Nivell A2	1		0,000
♦ Nivell B1	1,25		0,000
♦ Nivell B2	1,5		0,000
♦ Nivell C1	1,75		0,000
♦ Nivell C2	2		0,000
♦ Nivell LA	0,5		0,000
			0,000

  

4,2 Coneixements d'altres llengües: (màxim 5,40 punts)	Coefficient	Núm.	Parcial
♦ 1r curs nivell inicial EBAP	0,10		0,000
♦ 2n curs nivell inicial EBAP	0,20		0,000
♦ 1r curs nivell elemental EBAP / A1 Universitats, escoles d'admon pública...	0,30		0,000
♦ 2n curs nivell elemental EBAP / A2 Universitats, escoles d'admon pública...	0,40		0,000
♦ 1r curs nivell mitjà EBAP / B1 Universitats, escoles d'admon pública...	0,60		0,000
♦ 2n curs nivell mitjà EBAP / B1+ Universitats, escoles d'admon pública...	0,80		0,000
♦ 1r curs nivell superior EBAP / B2 Universitats, escoles d'admon pública...	1,00		0,000
♦ 2n curs nivell superior EBAP / B2+ Universitats, escoles d'admon pública...	1,20		0,000
♦ A1 EOI	0,40		0,000
♦ A2 EOI	0,60		0,000
♦ B1 EOI	0,80		0,000
♦ B1+ EOI	1,00		0,000
♦ B2 EOI	1,20		0,000
♦ B2+ EOI	1,40		0,000
♦ C1 EOI	1,60		0,000
♦ C1 Universitats, escoles d'admon pública...	1,40		0,000
♦ C2 EOI	1,80		0,000
♦ C2 Universitats, escoles d'admon pública...	1,60		0,000
			0,000

  

5.1.1 Formació relacionada àrea professional (màxim 4,5 punts)	Coefficient	Hores	Parcial
♦ Aprofitament	0,005	934	4,670
♦ Assistència	0,0025	411	1,028
♦ Impartició	0,0075	109	0,818
			4,500

  

5.1.2 Formació universitària NO OFICIAL relacionada amb el lloc de treball (màx 3,5 punts)	Coefficient	Parcial
♦ Títol propi de graduat en seguretat i ciències policials de la UIB.	1	0,000
♦ Títol propi de graduat universitari, relacionats amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere, diversitat sexual i de gènere, delictes d'odi i formació sanitària, amb càrrega lectiva mínim 180 crèdits ECTS. (MÀXIM 1,5 PUNTS)	0,75	0,000
♦ Màsters, experts i diplomes universitaris relacionats amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere, diversitat sexual i de gènere, delictes d'odi i formació sanitària. (MÀXIM 1 PUNT) NO ES VALOREN TÍTOLS INFERIORS A 30 CRÈDITS ECTS.	0,1	0,000
		0,000

  

5.2.1 Formació àrea no relacionada: (màxim 2 punts)	Coefficient	Hores	Parcial
♦ Aprofitament	0,005	650	3,250
♦ Assistència	0,0025		0,000
			2,000

  

5.2.2 Formació universitària NO OFICIAL NO RELACIONADA (màxim 2 punts)	Coefficient	Parcial
♦ Títol propi de graduat universitari, sense relació amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere, diversitat sexual i de gènere, delictes d'odi i formació sanitària, amb càrrega lectiva mínim 180 crèdits ECTS. (MÀXIM. 1 PUNTS)	0,5	0,000
♦ Màsters, experts i diplomes universitaris sense relació amb les àrees de policia, seguretat, emergències, salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere, diversitat sexual i de gènere, delictes d'odi i formació sanitària. (MÀXIM 1 PUNT)	0,05	0,000
		0,000

  

Reconeixements honorífics: (màxim 2,5 punts)	Coefficient	Núm.	Parcial
♦ Creu mèrit policial distintiu blau	0,75		0,000
♦ Creu mèrit policial distintiu verd	0,5		0,000
♦ Creu mèrit policial distintiu blanc	0,25		0,000
♦ Felicitació pública atorgada per CCAA o Ple Ajuntament	0,1	1	0,100
			0,100

  

7. Valoració de les proves físiques (màxim 1 punt)	Parcial
♦ Nota obtinguda igual o superior a 7	0,1
	0,000

  

<b>RESULTAT:</b>	<b>17,924</b>
------------------	---------------

