

# Acta N° 9 del Tribunal qualificador de les proves selectives del concurs oposició per cobrir dues places d'Inspector de la Policia Local de l'Ajuntament de Palma

## Identificació de la sessió

Núm. de la sessió: 08/2021

Dada: 26/01/2022

Horari: 08:30

Lloc: Quarter de la Policia Local

## Assistents

PRESIDENT TITULAR

Justino Trenas Luque

SECRETARI TITULAR

Jose C. Casasayas Talens

VOCAL 2 EBAP TITULAR

Jerónima Morey Company

VOCAL 3 AJUNTAMENT TITULAR

Bartomeu Capó Amengual

Assisteix el representat sindical, amb veu i sense vot Juan Seguí García (CSIF)

## ORDRE DEL DIA

- Presentació als membres del tribunal, per part de l'assessor Sr. Sebastià Lladó de la memòria tècnica de les proves d'aptitud i personalitat proposades.
- Realització de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat
- Convocatòria entrevista personal

## DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

### 1.- Presentació als membres del tribunal, per part de l'assessor Sr. Sebastià Lladó de la memòria tècnica de les proves d'aptitud i personalitat proposades.

Sebastià Lladó Alemany, psicòleg assessor del Tribunal, presenta als membres del tribunal la Memòria Tècnica de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat del concurs oposició per a inspector/a de la Policia Local de Palma, descriptiva de la prova d'aptituds intel·lectuals, les proves de personalitat, la prova de psicopatologia, de la relació entre les competències i els factors avaluats als tests i la posterior entrevista amb les persones aspirants. Aquest document queda incorporat a l'acta com a primer annex.

### 2.- Realització de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat

Seguidament, arribat el moment de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat, a les 9:00 hores, s'efectua la crida als cinc aspirants participants en la prova, desenvolupant-se la mateixa segons els criteris prèviament aprovats.

Acabada la prova, el psicòleg assessor custodia els formularis mitjançant els quals els aspirants han realitzat la prova., realitzant-se prèviament una còpia dels mateixos, que

restaran en un sobre precintat i custodiat pel secretari per tal de garantir la integritat dels mateixos.

Finalment, un cop l'assessor abandona la sessió, per part del tribunal es procedeix a l'apertura dels sobres amb la identificació de cada aspirant, que és custodiada pel secretari als efectes de ser facilitades al psicòleg assessor el dia anterior de les entrevistes.

### **3.- Convocatòria entrevista personal**

Tal com va ser acordat pel tribunal i d'acord amb allò indicat a les bases, un cop que l'assessor psicòleg disposi dels resultats dels qüestionaris d'aptitud intel·lectual, personalitat i psicopatologies, realitzarà una entrevista personal amb la persona aspirant.

S'utilitzarà una entrevista semiestructurada dissenyada a l'efecte i adreçada a completar l'observació de competències i observar si es confirmen les dades dels test pel que fa als trets de personalitat, actituds i competències.

Es plantejaran diverses preguntes per a determinar si la persona disposa de cada una de les competències a través de conductes observables. S'exigirà observar al manco un 50% de les conductes esperades per a cada una d'elles per considerar que la persona compta amb la competència avaluada.

Els criteris per a determinar que la persona aspirant ha superat l'entrevista són els següents:

1. Apte opció A (es requerirà aquest nivell si s'han obtingut perfils adequats als tests de personalitat):
  - Si s'observen al manco dues conductes a un mínim de 6 competències
2. Apte opció B (es requerirà aquest nivell si ha aparegut algun perfil moderadament inadequat als tests de personalitat):
  - Si s'observen tres o més conductes al manco a 6 competències

Posteriorment l'assessor psicòleg presentarà una proposta d'avaluació final al tribunal on s'integraran tots les resultats.

### **4.- Convocatòria entrevista personal**

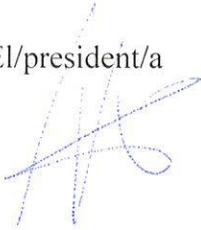
Les entrevistes es duran a terme al despatx del psicòleg, amb la següent programació:

<b>NOM ASPIRANT</b>	<b>DATA</b>	<b>HORA</b>
ANDREU OLIVA SUAU	10/02/2022	09:00
MANUEL GRANADO LARA	10/02/2022	09:45
LUIS PEREZ SANCHEZ	10/02/2022	10:30
CARLOS TOMAS PICO	11/02/2022	09:00
SEBASTIAN MOREY BARRANTES	11/02/2022	09:45

## 5. Aprovació de l'acta

Aquest acta s'aprova per unanimitat dels membres del tribunal a les 12:00 de dia 26 de gener de 2022.

El/president/a



El/La vocal 1



El/La vocal 3

El/La vocal 2

El Secretari


**Sr. Justino Trenas**  
**President del tribunal del concurs-oposició inspector de la PL Palma**

Memòria Tècnica de la prova d'aptitud psicològica i de personalitat

1.- Prova d'aptitud intel·lectual.

Per avaluar aquesta aptitud es proposa l'administració d'un test d'aptitud de la capacitat mental general denominat **Test RP30**

Es facilitarà a les persones aspirants, prèviament a l'inici del test, les instruccions tècniques oportunes per entendre com s'ha de resoldre. D'igual manera s'informarà que la puntuació directa que s'ha d'aconseguir és de 38, i que aquesta s'obté sumant tots els encerts i restant les errades. Els ítems no contestats no resten.

S'informarà que les contestacions que l'opositor/a fa al full de respostes de cada prova constitueixen les denominades puntuacions directes i aquestes es transformen en puntuacions típiques a través dels barems de que disposa l'escala. S'enunciarà que una puntuació directa de 38 equival al percentil 40, que es considera és el nivell mínim que ha d'assolir l'opositor/a per a ser considerat apte en aquesta prova.

El temps establert per emplenar la prova és de 17 minuts.

2.- Prova de personalitat

2.1.- Qüestionari de **Personalitat Situacional CPS**.

El CPS està dissenyat per delimitar els trets més consistents i les tendències comportamentals del subjecte en les distintes situacions i contextos de la vida. Consta de 15 variables de personalitat, entre les que destaquem aspectes com confiança en si mateix, intel·ligència social, integritat/honestedat, estabilitat emocional, lideratge. Aquestes variables es combinen formant els denominats factors de segon ordre: ajustament, lideratge, independència, consens i extraversió.

El qüestionari també compta amb escales de sinceritat i desitjabilitat social. Puntuacions extremes podrien invalidar els resultats.

De forma general es consideraran perfils inadequats si es donen alguns dels següents resultats .

- Puntuacions típiques (S) inferiors a 55 a les escales d'ajustament i lideratge.
- Puntuacions típiques (S) inferior a 50 a les escales d'independència, consens i extraversió.

Prèviament a començar a emplenar el qüestionari es donaran les instruccions oportunes. S'informarà que s'han d'intentar contestar totes les qüestions i que no hi ha un temps límit. S'explicarà quins són els factors de personalitat que avalua el test i que puntuacions típiques per davall de 55 a ajustament i lideratge o inferior a 50 a les altres, indicarien un perfil inadequat.

## 2.2 BIP. Inventari Bochum de Personalitat i Competències.

El BIP es un qüestionari que valora els elements motivacionals i de personalitat en el moment que una persona realitza una tasca en el seu lloc de feina. Per tant, pretén treballar en l'àmbit professional, la motivació laboral, comportaments laborals, habilitats socials i estructures psíquiques. Dintre d'aquestes escales es troben diferenciades 14 competències i dimensions de la personalitat.

<b>Escales del BIP</b>	<b>Competències i dimensions de personalitat</b>
Motivació laboral	Orientació a resultats, iniciativa per el canvi i lideratge.
Comportament laboral	Esmer , flexibilitat i orientació a l'acció.
Habilitats socials	Intel·ligència social, sociabilitat, desenvolupament de relacions, treball en equip i influència.
Estructura psíquica	Estabilitat emocional, capacitat de treball, seguretat en si mateix.

El test també compta amb una dimensió que avalua la distorsió de la imatge. Puntuacions extremes podrien invalidar els resultats.

Partint del marc general de referència sobre les competències bàsiques individuals que ha assignat l'Ajuntament de Palma sobre els llocs de feina en funcions directives de la Policia Local. En les que s'ha afegit les competències de comunicació i tolerància a la pressió. Es consideraran perfils inadequats si es donen alguns dels següents resultats:

- Perfils que tinguin puntuacions en les dimensions de flexibilitat i lideratge inferiors a 50.
- Perfils que tinguin més de tres dimensions amb puntuació inferior a 40.
- Perfils que en les dimensions de intel·ligència social, treball en equip i estabilitat emocional obtinguin un percentil inferior a 55.

El barem que s'utilitzarà a l'hora de corregir la prova serà el de cossos de seguretat, homes+dones

2.3.-Per altra banda i dins el requeriments generals, l'aspirant no ha de presentar psicopatologies i en aquest sentit haurà de superar l'avaluació que es farà amb l'administració d'un test amb aquest objectiu.

Per descartar la presència de psicopatologies s'emprarà el qüestionari **PAI**, d'avaluació de psicopatologies.

- El qüestionari avalua 11 escales clíniques entre les que trobem la depressió, paranoia, trets antisocials, ansietat, etc.

Es consideraran puntuacions significativament negatives i per tant inadequades les que es situen per sobre de les puntuacions típiques (T) de 70 i la presència de dues o més d'elles pot determinar un perfil indicador de psicopatologia. S'informarà en aquest sentit als aspirants

El qüestionari també inclou quatre escales de validesa per controlar la manipulació de la imatge i la desitjabilitat social de l'aspirant. Puntuacions extremes en aquestes escales donarien lloc a un perfil no vàlid.

Prèviament a començar a emplenar el qüestionari es donaran les instruccions oportunes. S'informarà que s'han d'intentar contestar totes les qüestions, que no hi ha un temps límit i que el perfil que es valorarà en positiu és el que presenta absència de psicopatologies.

### 3.- Relació entre les competències i els factors avaluats als tests.

<b>COMPETÈNCIES</b>	<b>TRETS DE PERSONALITAT AVALUATS</b>
Treball en equip	Sociabilitat, lideratge, tolerància, habilitats socials..
Adaptabilitat/Flexibilitat	Estabilitat, ajustament, intel·ligència social, flexibilitat.
Compromís/Implicació	Autoconcepte, motivació laboral, integritat, honestat.
Orientació als resultats	Eficàcia, lideratge.
Orientació a la ciutadania	Tolerància, intel·ligència social, ajustament social
Habilitats directives	Lideratge, eficàcia, sociabilitat, dominància, treball en equip.
Comunicació	Autoconfiança, estabilitat emocional, sociabilitat
Tolerància a la pressió	Estabilitat emocional, ajustament social, autoconfiança

### 5.- Entrevista.

Un cop es disposi dels resultats dels qüestionaris d'aptitud, personalitat i psicopatologies es mantindrà una entrevista amb la persona aspirant. S'utilitzarà una entrevista semiestructurada dissenyada a l'efecte i adreçada a

completar l'observació de competències i observar si es confirmen les dades dels tests pel que fa als trets de personalitat, actituds i competències.

#### 4.- Proposta d'avaluació.

A partir dels resultats dels qüestionari i de l'entrevista, i en base als criteris generals establerts es presentarà al tribunal una proposta motivada d'avaluació.

Criteris generals:

Amb perfils adequats a les proves de personalitat/psicopatologies, complementat per l'entrevista i la superació de la prova d'aptitud intel·lectual, es farà la proposta d'apte de la prova.

En el cas que hagi presentat perfils inadequats a les proves de personalitat i/o psicopatologia, contrastats i confirmats amb la realització de l'entrevista es farà la proposta de no apte.

La no superació de la prova d'aptitud intel·lectual motivarà sempre la proposta de no apte.

En qualsevol cas l'assessor podrà argumentar qualsevol proposta d'avaluació que quedés fora dels criteris generals per fer la proposta definitiva d'aptitud.

Palma, de *geny* 2022

Sebastià Lladó Alemany  
Psicòleg. Col·legiat B-543

