


Assumpte:

Firma del Pacte d'Acció Sindical.

Ajuntament  de Palma  
Secretaria General del Ple  
REGISTRE DE CONVENIS I PROTOCOLS  
Data **- 1 FEB. 2018**  
Nº Ordre ..... **1582** .....

**REUNITS** a Palma el dia 31 de gener de 2018

D'una part en representació de l'Ajuntament de Palma, el Sr. Antoni Noguera Ortega, Batlle de Palma i la Sra. Aurora Jhardi Massanet, regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior.

I d'altra el Sr. Pedro J. Castro Oliver, en representació de la secció sindical de CCOO, el Sr. Aurelio Martínez Guerrero del Peñón, en representació d'UGT i el Sr. Juan A. Sánchez Bueno, en representació del CSIF

**EXPOSEN**

1. Que durant els darrers mesos han tingut lloc les oportunes negociacions sindicals amb la finalitat d'arribar a un Acord dels criteris per a la determinació dels crèdits sindicals de les seccions sindicals del personal funcionari i el personal laboral amb representació a aquest Ajuntament. La Mesa de negociació Conjunta del personal funcionari i el personal laboral a la reunió extraordinària dia 21 de desembre va adoptar el següent Pacte per unanimitat.
2. La Junta de govern de l'Ajuntament de Palma dia 28 de desembre va aprovar dit Acord i es va publicar al BOIB núm. 3 de 6 de gener de 2018.
3. Que les parts manifesten l'acceptació íntegra del contingut d'aquest Pacte i

**ACORDEN**

**Primer.- Objectiu**

El present Acord té per objectiu l'adequació de l'Acció sindical de l'Administració de l'Ajuntament de Palma en virtut d'allò que disposa l'article 10 RDL 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

**Segon.- Àmbit d'aplicació**

El present Acord serà d'aplicació al conjunt d'empleats públics al servei de l'Administració General de l'Ajuntament de Palma i a les organitzacions sindicals legitimades per a la negociació, en qualsevol dels àmbits existents.

**Tercer.- Publicitat i vigència**

El present Acord serà d'aplicació una vegada aprovat per la Junta de Govern i publicat al BOIB, i entrarà en vigor al dia següent de dita publicació.

La validesa d'aquest Pacte serà fins a 31 de desembre de 2018 i, en cas de no haver denúncia, quedarà prorrogat tàcitament per períodes anuals.

#### Quart.- Crèdits horaris per a l'Acció sindical

##### 1. CRÈDITS HORARIS

A) Respecte a la Junta de Personal, integrada per 25 membres elegits per tots els funcionaris en eleccions celebrades cada quatre anys.

- Cada membre té un crèdit de 40 hores sindicals mensuals, per aplicació directa del RDL 5/2015 (article 41.1.d)). Es podrà procedir a l'acumulació dels crèdits horaris, prèvia comunicació al Departament de Personal.

Respecte al delegat de personal laboral, un crèdit de 40 hores sindicals mensuals, per aplicació del mateix art. 41.1 de l'EBEP també acumulables.

- Respecte a les **Seccions sindicals**, corresponen 3 DELEGATS SINDICALS per cada secció sindical següents: CCOO, UGT CSIF I SPPME, que han obtingut un 10% del membres de la Junta de Personal i 1 DELEGAT per a USO i STEI-i que no han obtingut el 10%, de vots i atribuïts directament per l'article 10.2 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical 11/1985
- Cada delegat sindical té un crèdit de 40 hores mensuals per atribució de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (article 10.3) que podran acumular els seus crèdits horaris per Llei Orgànica (art. 10.3)

B) S'estableixen els recursos i medis per a la negociació en els diferents àmbits (RDL 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat)

- **400 hores mensuals** per a la Mesa General de Negociació de la Mesa Conjunta del Personal laboral i el personal funcionari. Aquestes hores es distribuïran un 50% entre les tres seccions sindicals presents en aquesta Mesa i altre 50% en virtut de la representació de cada Secció (artº 36.3 del TREBEP)
- **400 hores mensuals** per a la Mesa General de Negociació de Funcionaris. Aquestes hores es distribuïran un 50% entre les quatre seccions sindicals presents en aquesta Mesa i altre 50% en virtut de la representació de cada Secció (artº 34.1 del TREBEP).
- **300 hores mensuals** per a **Meses Delegades** com són la Comissió paritària d'interpretació i seguiment de l'Acord regulador, Comissió d'Acció Social, Comissió Paritària de Formació Contínua, Comissió de seguiment del Pla de conciliació, Comitè d'Igualtat i altres que es puguin constituir. La distribució del crèdit serà el mateix para cada secció sindical amb independència del vot ponderat de cadascuna.

El membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa, de la mateixa candidatura, i els delegats sindicals del mateix sindicat podran cedir els crèdits horaris dins la mateixa Secció sindical.

## 2.- CONSUM D'HORES SINDICALS PELS ALLIBERATS

Es calcula en funció de la jornada prevista al calendari laboral del personal municipal per a cada any i compensant els dies que correspon a cada delegat a títol individual, d'acord amb els dies de permisos i vacances que realment els correspongui.

## 3.- CRITERIS APLICABLES AL CÒMPUT DE LES HORES SINDICALS

### 3.1.- Hores a càrrec dels sindicats

- Els sindicats hauran d'ajustar la seva plantilla de delegats sindicals a la normativa vigent i en conseqüència hauran de designar únicament **TRES DELEGATS (CCOO, UGT, CSIF I SPPME) O UN DELEGAT(USO I STEI-i) TITULARS** de la Secció Sindical, amb independència dels suplents que puguin designar.
- La comunicació d'utilització d'hores sindicals pels delegats s'haurà de fer per escrit **PREVIAMENT** al seu gaudi mitjançant el corresponent formulari presentat al superior jeràrquic, el qual el trametrà de manera immediata al Departament de Personal (d'acord amb l'article 73.1.n) del vigent Acord de condicions de treball).
- En el formulari de comunicació de les hores sindicals s'haurà d'especificar el dia i la franja horària del seu gaudi (**hora d'inici i hora aproximada de finalització**).
- La presentació del formulari escrit **no eximeix de l'obligació del fitxar**, llevat dels casos d'impossibilitat manifesta de fer-ho, en els sistemes de control horari amb el codi d'incidència 8 (hores sindicals).
- Totes les hores d'absència per motiu de representació sindical seran comunicades i computades **en concepte d'hores a càrrec del crèdit del sindicat** corresponent, sense perjudici de que per part del Departament de Personal, es compensi o aboni a cada sindicat les hores a càrrec de la Corporació d'acord amb el criteri o barem que s'estableix en el següent punt.

### 3.2.- Hores càrrec de la Corporació

No es computarà a càrrec del crèdit de cada sindicat el temps que es dedica a reunions convocades per la Corporació. El còmput de les hores a càrrec de la Corporació es farà mensualment pel Departament de Personal d'acord amb el següent barem:

- a) Es computarà **a càrrec de la Corporació** el temps d'assistència efectiva a cada reunió, amb l'abonament d'una hora més per cada reunió, per facilitar-ne els desplaçaments.
- b) Per motiu del funcionament dels serveis operatius, els delegats sindicals que pertanyin al cos de la Policia Local tindran l'abonament de tota la jornada el dia de la reunió convocada. El personal policial amb horari nocturn gaudirà a càrrec de la Corporació la jornada completa de la nit anterior o posterior a la reunió. Tot això, amb el límit del nombre màxim d'assistents que es determina en el següent punt.

c) Així mateix, el personal del Cos de Bombers gaudirà a càrrec de la Corporació de la fracció de VUIT HORES (de les 24 hores a les 08 hores) del torn anterior o posterior (de les 8 a les 16 hores) a la reunió quan es trobi de servei, amb el límit del nombre màxim d'assistents que es determina en el següent punt.

d) Amb independència del nombre de delegats que assisteixin a cada reunió, i com a límit màxim, es computaran com a hores a càrrec de la corporació el nombre legal de delegats integrants de cada Mesa o Comissió, amb la següent proporció:

-**Mesa General de Negociació Conjunta:** CCOO 7, UGT 5 i CSIF 3 delegats sindicals

-**Mesa General de Negociació de funcionaris:** CCOO 6, UGT 4, CSIF 3 i SPPME 2 delegats sindicals

-**Comissió paritària d'Interpretació, seguiment i vigilància:** 1 delegat sindical per cada sindicat signant de l'Acord de condicions de treball.

-**Comissió Paritària d'Acció Social (Ajudes mèdiques, bestretes, etc.):** 1 representant de cada sindicat signant de l'Acord del pla social.

-**Comitè de Salut Laboral:** el nombre de Delegats de Prevenció que tingui acreditat cada sindicat i que es determina per acord de la Junta de Personal en base al reglament del Comitè de Salut. Actualment:

- CCOO: 3 Delegats Prevenció
- UGT 2 Delegats Prevenció
- CSIF 2 Delegat Prevenció
- SPPME. 1 Delegat Prevenció

-**Comissió Paritària de Formació Contínua:** 1 representant de cada un dels sindicats signants de l'Acord nacional vigent.

-**Comissió Mixta de Formació:** 1 representant de cada sindicat signant de l'Acord de condicions de treball.

-**Comissió de seguiment del Pla de conciliació:** 1 representant per cada sindicat signant de l'acord.

Per al còmput a càrrec de la Corporació de les hores d'assistència a qualsevol reunió distinta de les previstes anteriorment, haurà d'ésser comunicat per escrit al Departament de Personal i/o Recursos Humans de Seguretat Ciutadana per tal que es procedeixi a la corresponent compensació o abonament en el còmput mensual de les hores sindicals.

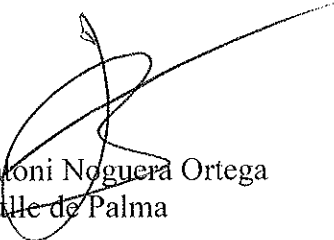
### 3.3.- Excessos de consum d'hores sindicals

Els excessos de consum d'hores a càrrec del sindicat que es poguessin produir reduiran el crèdit horari del sindicat en els mesos següents.

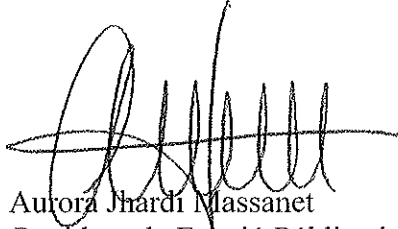
En cas d'acumulació d'excessos que no siguin reduïts o compensats podrà dur com a conseqüència la prohibició per part de l'Administració del gaudi d'hores sindicals fins a la

seva recuperació, inclòs l'ordre d'incorporació immediata a la feina dels alliberats sindicals.

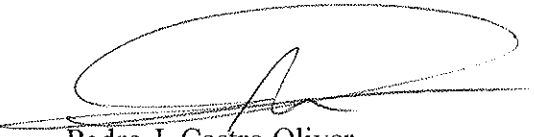
I en prova de conformitat les parts compareixents subscriuen aquest document en el lloc i en la data expressada a l'encapçalament :




Antoni Noguera Ortega  
Balle de Palma




Aurora Jhardi Massanet  
Regidora de Funció Pública i Govern Interior



Pedro J. Castro Oliver  
en representació de CCOO



Aurelio Martínez Guerrero del Peñón  
en representació d'UGT



Juan A. Sánchez Bueno  
en representació del CSIF