

Acta número 18 del tribunal qualificador del procediment selectiu, per concurs oposició i torn lliure, per cobrir una plaça de Psicòleg/òloga, taxa adicional d'estabilització

Identificació de la sessió: Núm. 18/2023

Data: 5 d'octubre de 2023.

Horari: de 10.00 a 14.00 h.

Lloc: Despatx a la cinquena planta de l'edifici d'Avingudes.

Assistents.

Presidenta: Maria del Carme Oliva Segú

Vocals:

Titular 1: Ascensión Álvarez Molina

Titular 3: Maria Josep Aguiló Casabona

Titular 4: M^a Teresa Solsona Espriu, que actua com a Secretària

Excusa la seva assistència la vocal Juana Pascual Barrio

Desenvolupament de la sessió

La presidenta obre la sessió que, de conformitat amb la base desena i onzena de les bases generals, té per objecte analitzar i resoldre les al·legacions presentades a la valoració provisional dels mèrits de la fase de concurs, aprovar la valoració definitiva, així com elevar la llista definitiva d'aspirants seleccionats per el seu nomenament.

PRIMER. Estudi de l'al·legació presentada per l'aspirant Tomás Rodrigo Ramírez en data 3-10-23.

L'aspirant centra l'al·legació en tres cursos de formació que han estat valorats pel tribunal dins l'apartat "valorats a qualsevol especialitat", mentre l'interessat els va incloure a l'apartat "específica i relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada".

Aquests cursos son:

1. -"Agentes de Igualdad de Oportunidades"

L'aspirant argumenta que: " la temàtica d'aquest curs té molt a veure amb la perspectiva de gènere, aspectes respecte a la discriminació, la construcció de la identitat de gènere, revisió de diferents perspectives teòriques (teoria psicoanalítica, teoria de l'aprenentatge social i altres). Tant en quant a perspectiva per intervenir amb el 100% de la població des d'una perspectiva de gènere, com per intervenir amb un perfils habitualment atés des dels CMSS, víctimes de violència de gènere, aquesta formació està relacionat amb les funcions pròpies del psicòleg/a. Dins el nou model d'intervenció, el protocol

“Construint convivència i parentalitat” estaria directament relacionat amb la temàtica del curs.”

El tribunal ha establert que totes aquelles formacions referents a matèria d'igualtat i no discriminació serien valorades com a formació en altres especialitats i no com a formació específica en psicologia considerant que:

- Aquesta formació és transversal a totes les disciplines ja que garanteix la bona pràctica professional i la qualitat en l'atenció a la ciutadania.

- Aquesta matèria s'inclou a les bases de la convocatòria com a temari general i no com a temari específic, concretament el tema 13 del temari general: “Normativa europea, estatal i autonòmica en matèria d'igualtat, no discriminació i violència de gènere. El principi d'igualtat a l'ocupació pública. Mesures per a la integració de la perspectiva de gènere a l'actuació de les administracions públiques de les Illes Balears.”

Fent referència concreta a aquest curs “Agentes de Igualdad de Oportunidades”, en el punt 2 del mòdul II sí que es parla de perspectives teòriques psicològiques. No obstant, si observam la totalitat del temari d'aquesta formació de 78 hores es contempla que l'orientació del curs és general i inclou aspectes polítics, jurídics, històrics, sociodemogràfics i fins i tot mediambientals.

CONTENIDOS DEL CURSO AGENTES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES I

MÓDULO I. Ubicación del perfil profesional de agente de igualdad

- 1.- Qué son las Políticas de Igualdad. Conceptualización histórica, desarrollo socio-jurídico, justificación de las políticas de igualdad
- 2.- Desarrollo de las Políticas de Igualdad en el ámbito local, autonómico, estatal y La Unión Europea Normativa, estrategias y planes de igualdad.
- 3.- Características generales del perfil profesional de Agente de Igualdad.
- 4.- Ámbitos de actuación: Planes de actuación e intervención (ámbito municipal, comarcal y regional)
- 5.- Proyección social de/la agente de igualdad: Salidas profesionales y oferta laboral

MÓDULO II. El concepto y la identidad de género. Teorías y desarrollo

- 1.- Definición de conceptos
 - a. Género, igualdad, desigualdad, discriminación, subordinación, perspectiva de género, impacto de género, sistema sexo-género
 - b. Femenidad-masculinidad
- 2.- Revisión de diferentes perspectivas teóricas: la teoría psicoanalítica, la sociobiológica, la teoría del aprendizaje social y el modelo cognitivo evolutivo
- 3.- La construcción de la identidad de género
- 4.- El feminismo: evolución y situación actual

MÓDULO III. Situación y problemática de las mujeres en los ámbitos social y laboral

- 1.- Contextualización y consecuencias del sistema sexo-género en la sociedad actual
- 2.- Socialización, roles, estereotipos y recursos de las mujeres
- 3.- Conciliación del espacio público y privado
- 4.- Violencia contra las mujeres
- 5.- Educación y cultura
- 6.- Salud
- 7.- Formación y empleo
- 8.- La participación social y política de las mujeres

MÓDULO IV. Las políticas de igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres. Políticas de Acción Positiva.

- 1.- Objetivos y definición de las medidas de acción positiva
- 2.- La discriminación por razón de sexo: tipología, ámbitos y estrategias de intervención
- 3.- Instrumentos legales y acciones positivas
- 4.- Algunos instrumentos normativos del ámbito europeo, estatal e internacional
 - a. Ley para la conciliación de la vida familiar y laboral
 - b. Ley de valoración del impacto de género
 - c. Anteproyecto de Ley orgánica de igualdad entre mujeres y hombres

MÓDULO V.- Sensibilización Medioambiental

1. Introducción al concepto de medioambiente
2. La contaminación y el deterioro de los recursos naturales. Otros problemas medioambientales de carácter global. La ciudad.
3. La actuación de las administraciones. El protocolo de Kioto.
4. La respuesta de la sociedad.
5. La aportación individual.
6. Código de buenas prácticas ambientales en las familias profesionales.

Per tant el tribunal la valora com a formació en altres especialitats.

2.-“Introducció a la gestió per processos”.

L'aspirant argumenta que: “Una de les funcions pròpies del psicòleg/a municipal és realitzar interconsulta amb la resta de professional de l'equip. Una mena d'assessorament sobre les intervencions que aquests altres membres de l'equip han de realitzar. Aquestes intervencions estan fonamentades en un protocols professional que tenen els mapa de processos com eix vertebrador. Conèixer la gestió per processos és sens dubta un aspecte relacionat amb les funcions de la plaça convocada. En concret al programa del curs de formació, es detalla que aquesta formació està emmarcada al model EFQM, el model de referència pels protocols de Benestar Social. Es desenvolupen conceptes com procés, projecte, procediment i sistema.”

Aquesta formació la va dur a terme Palma Activa i no estava adreçada a un col·lectiu específic. Com el mateix aspirant diu a les seves argumentacions aquest model de gestió per processos, és l'eix vertebrador de tots els processos, projectes, procediments i sistema de tota l'àrea de Benestar Social. Afecta a tots els rols professionals i no sols al perfil de psicòleg/a.

Per tant el tribunal la valora com a formació en altres especialitats.

3.- “Curso de mediadores juveniles en materia de drogodependencia”.

En relació a aquest curs l'aspirant al·lega que: “Aquest curs està relacionat amb les funcions de la plaça convocada, perquè va dirigida a un col·lectiu del que es objecte d'intervenció des dels CMSS. Dins el nou model d'intervenció al protocol de NNA, podem veure que el punt K dels factors de risc és : “el consum habitual de drogues tòxics o begudes alcohòliques per les persones menors d'edat”, amb el que sembla que es evident la relació del curs amb les funcions pròpies de la plaça convocada.”

Aquesta formació va ser organitzada pel Consell de la Joventut de les Illes Balears i impartida per Asociación Épsilon l'any 1991. El programa de mediadors juvenils del Consell de la Joventut de les Illes Balears es centrava en formar a joves que estaven en contacte directe amb altres joves des de la metodologia i participació comunitària, fomentant el treball entre iguals i la participació juvenil. Els mediadors juvenils eren figures corresponsables en fer arribar informació sobre la promoció d'hàbits de vida saludable a la població jove (educació emocional, estils de vida saludable, sexualitat, ús positiu de les TIC, prevenció de drogodependències...). Els Joves mediadors eren el punt d'unió entre l'Administració i la població juvenil, un canal proper per implementar accions preventives i per desenvolupar les línies estratègiques d'intervenció en matèria de joventut de l'Administració.

Donat que aquesta formació no anava dirigida a cap col·lectiu professional sinó que anava adreçada al col·lectiu juvenil interessat en participar en l'impuls d'hàbits saludables, el tribunal la valora com a formació en altres especialitats.

SEGON.- Vistes les reclamacions presentades en dates 19 i 20 de setembre de 2023, una vegada realitzades les revisions presencials de data 2-10-23, reflectides a l'Acta 17 de dia 2-10-23 i l'al·legació objecte d'estudi a l'apartat primer d'aquesta Acta,

S'ACORDA:

1- En relació a les peticions l'aspirant Tomás Rodrigo Ramírez:

- Desestimar la reclamació que va fer en relació a l'experiència professional, com consta a l'Acta 17.

- Estimar parcialment les al·legacions relatives a la formació, en els termes especificats a l'Acta 17; desestimant les al·legacions realitzades en data 3-10-2023 pels motius anteriorment exposats.

- Estimar l'al·legació relativa al certificat de català per constar acreditat al registre de Personal el títol C de català.

- Desestimar l'al·legació corresponent a altres titulacions segon es va explicar a l'Acta 17.

El que suposa **modificar** la seva valoració de 16.361 punts a 22.266.

2- **Modificar** la valoració de Laura Irene Castro Soler segon es va explicar a l'Acta de 2-10-23, de 11.403 punts a 12.10 punts.

3- **Mantenir** la resta de valoracions que consten a l'Acta de data 14-09-23.

TERCER.- Aprovar definitivament les puntuacions atorgades al mèrits presentats pels aspirants en la fase de concurs:

DNI	NOM	Exp. Prof.	Form Psic	Form espec	Tit.	Ca t	Ex. Opos	TOTAL
***2079**	BAUZA MAS, NURIA	0	0.067	0.875	4	1	0.99	6.932
***9885**	CASADO MENA, SUSANA	13.85	5.13	0.331	0.45	0	0.99	20.751
***7761**	CASTRO SOLER, LAURA IRENE	0	9	1.1	0	1	1	12.10
***1275**	ESCALES TOUS, JOSEP JOAN	1	2.045	3	0.375	1	0.66	8.08
***0676**	FRAU LOSA, CRISTINA	4.05	1.665	2.801	2.375	2	1	13.891
***6553**	OLIVER RIPOLL, MARGARITA MARIA	0	1.204	0.115	1	0	0	2.319
***5739**	QUETGLAS CANTARELLAS, JUANA MARIA	1.2	3.824	3	3	1	0	12.024
***8172**	RODRIGO RAMIREZ, TOMAS	8.9	7.626	3	0.75	1	0.99	22.266
***0280**	SAMPOL MAS, CATALINA	0	1.54	0.537	5	1	0	8.077

QUART- A la vista dels resultats definitius de la fase de concurs i de la fase d'oposició, a continuació el tribunal exposa una relació dels aspirants que han superat el procés selectiu per ordre de puntuació determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en tots els exercicis i pels punts del barem de mèrits atorgats en la fase de concurs. D'acord amb les bases específiques la fase de concurs ha de tenir un pes relatiu del 40%

a la puntuació final, mentre que la fase d'oposició suposarà un 60 % de la mateixa, del que resulten les següents:

	DNI	NOM DE L'ASPIRANT	OPOSICIÓ	60%	CONCURS	40%	SUMA
1	***9885**	CASADO MENA, SUSANA	42,34	25,40	20,75	8,30	33,70
2	***5739**	QUETGLAS CANTARELLAS, JUANA MARIA	40,37	24,22	12,02	4,81	29,03
3	***8172**	RODRIGO RAMIREZ, TOMAS	32,15	19,29	22,27	8,91	28,20
4	***2079**	BAUZA MAS, NURIA	37,09	22,25	6,93	2,77	25,03
5	***0676**	FRAU LOSA, CRISTINA	31,17	18,70	13,89	5,56	24,26
6	***1275**	ESCALES TOUS, JOSEP JOAN	33,83	20,30	8,08	3,23	23,53
7	***0280**	SAMPOL MAS, CATALINA	33,70	20,22	8,08	3,23	23,45
8	***7761**	CASTRO SOLER, LAURA IRENE	29,87	17,92	12,10	4,84	22,76
9	***6553**	OLIVER RIPOLL, MARGARITA MARIA	32,35	19,41	2,32	0,93	20,34

CINQUÈ- Segons la base general onzena de les Bases Generals, a la vista dels resultats obtinguts i atès que hi ha més aspirants que han superat el procés selectiu (9) que places convocades (1), el Tribunal eleva al regidor delegat de Funció Pública que la senyora Susana Casado Mena és l'aspirant aprovada amb plaça perquè es formuli la corresponent proposta de nomenament.

Es fa constar que a la data de publicació d'aquesta Acta començarà el termini de presentació de la documentació que consta a la Base 11 per la persona aprovada amb plaça.

SISE.- En compliment d'allò previst a la base general desena, elevar la següent relació d'aspirants per a la composició del borsí d'interins:

1	***5739**	QUETGLAS CANTARELLAS, JUANA MARIA
2	***8172**	RODRIGO RAMIREZ, TOMAS
3	***2079**	BAUZA MAS, NURIA
4	***0676**	FRAU LOSA, CRISTINA
5	***1275**	ESCALES TOUS, JOSEP JOAN
6	***0280**	SAMPOL MAS, CATALINA
7	***7761**	CASTRO SOLER, LAURA IRENE
8	***6553**	OLIVER RIPOLL, MARGARITA MARIA
9	***5909**	SANCHEZ GOMEZ, CRISTINA
10	***3152**	BENAVIDES ONIEVA, ARACELI
11	***6211**	JUAN ABREU, JULIA CATALINA
12	***0554**	NOGUERA CARRION, CYNTHIA

SETÈ.- Donar trasllat de la present acta al Departament de Personal per a la seva publicació, amb exprés advertiment de què, de conformitat amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, contra aquestes llistes definitives es pot interposar recurs d'alçada davant el Sr. Regidor delegat de Funció Pública en el termini d'un mes a comptar des de dita publicació.

En no haver-hi més assumptes que tractar, a la hora assenyalada anteriorment i al dia esmentat, es dona per concloua la sessió.

La vocal secretària
M^a Teresa Solsona Espriu

Vist i plau, la presidenta
Maria del Carme Oliva Segú