

Unitat emissora:	ÀREA D'ECOLOGIA, AGRICULTURA i BENESTAR ANIMAL
Codi orgànic:	04.02.02.00
R/N:	
R/V:	Expedient 2018-021

Unitat destinatària:	SECCIO DE CONTRACTACIO
Codi orgànic:	
Destinatari/tària:	TAULA DE CONTRACTACIO

Assumpte:	Valoració Taula Tècnica Contractació Servei de Prevenció d'Accidents, Salvament i Socorrisme així com l'assistència al bany per accessibilitat a les Platges de Palma
-----------	---

En data 24 d'abril de 2018, essent les 09'30 hores, es reuneixen els següents amb motiu de la valoració de la proposició econòmica i proposició tècnica per a la valoració dels criteris de selecció quantificables mitjançant fórmules (s'ha presentat un únic licitant):

- Ana Miguel Sebastián, Coordinadora del Servei de Platges, àrea d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal.
- Antoni Bujosa, TAE d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal.
- Natalia Carrillo Elkin, TAE d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal.
- Roland Bahón, TAE d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal.
- Francisca Cirer Oliver, TAG d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal.

Els punts relatius a la proposició tècnica mitjançant judicis de valor establerts als plecs relatius al contracte del Servei de Prevenció d'Accidents, Salvament i Socorrisme així com l'assistència al bany per Accessibilitat a les platges de Palma què es valoren són els següents:

A) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

1. AVALUABLES OBJECTIVAMENT I MITJANÇANT FÒRMULES (80 punts) (SOBRE C)

1.1. Millora de l'oferta econòmica per a l'Ajuntament Valoració fins a 70 punts (M)

La millora econòmica es valorarà segons la fórmula següent:

$$(635.303,99 \text{ €} - 603.538,79 \text{ €})$$

$$\text{Puntuació oferta} = 70 \text{ punts} \frac{(635.303,99 \text{ €} - 603.538,79 \text{ €})}{31.765,2 \text{ €}} = 31.765,2 \text{ €} / 31.765,2 \text{ €} = 1$$

$$(635.303,99 \text{ €} - 603.538,79 \text{ €})$$

$$P = M \times [(PL - Po) / (PL - Pm)]$$

on: P = Puntuació de l'oferta

M = Puntuació màxima

PL = Import de licitació

Po = Import de l'oferta a valorar

Pm = Import de l'oferta més econòmica.

Essent un únic licitador i obtinguda la valoració mitjançant la fórmula esmentada, la puntuació obtinguda en aquest apartat serà de **70 punts**.

No es valoraran les ofertes anormals o desproporcionades que puguin afectar la qualitat de la prestació o del correcte desenvolupament del servei.

Els paràmetres objectius per apreciar valor anormals o desproporcionats. (Art. 152 TRLCSP) en referència al preu de licitació del servei serà el següent:

Nombre de licitadors de referència a considerar en el càlcul de la baixa temerària:

Un. Preu base de licitació (PL). Quan sigui inferior a $PL \times 0,75$.

Dos. Oferta més alta (OA)- oferta més baixa (OB). En el cas que $OB < OA \times 0,80$

Tres. Mitjana aritmètica de les ofertes (MA). Per calcular la mitjana, s'exclourà la oferta més alta quan superi en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.

Les que siguin inferiors $MA \times 0,90$

Quatre o més licitadors:

Mitjana aritmètica de les ofertes (MA).

Per calcular la mitjana, s'exclourà la oferta més alta en cas que superi en més de 10 unitats percentuals a l'esmentada mitjana.

Però, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcularà en base a les tres ofertes de menor quantia.

Les que siguin inferiors $MA \times 0,95$

Preu de licitació	Preu Baixa temerària	%Baixa temerària	Preu Oferta	%Baixa oferta
635.303,99€	476,477,99	25%	603.538,79	5%

Essent un únic licitador, presentant un preu inferior al de licitació, essent de 635.303,99 € x 0,25= 476.478 € es valora el preu base de licitació, obtenint un 5% de baixa sobre preu base licitació. L'únic licitant oferta un preu de 603.538,79 €, IVA inclòs. No incorreix en baixa temerària.

1.2. Millores sense contraprestació econòmica. Valoració fins a 5 punts.

En aquest apartat es poden valorar:

Aportació a l'organització, a l'inici de la prestació del servei i durant tot el contracte, de major nombre de mitjans humans, assignats directament al servei en platja, sense cap repercussió econòmica per a l'Ajuntament. Fins a 5 punts.

Es valorarà aplicant la següent formula:

$$\frac{\text{numero recursos} \times \text{Puntuació oferta que es valora} = 4\text{punts}}{\text{numero recursos humans}} \times \frac{\text{Numero recursos humans ofertat que es valora} - \text{humans exigits a la licitació}}{\text{Numero recursos humans ofertat màxim} - \text{exigits a la licitació}}$$

No presenta, per la qual cosa obté una puntuació de 0 punts.

1.3. Criteris de caire social, fins a 5 punts

1.3.a) MILLORES LABORALS I SALARIALS. Les propostes concretes i detallades sobre condicions laborals i salarials que millorin el que es disposa a l'Estatut dels Treballadors, ja sigui per conveni col·lectiu d'empresa que sigui d'aplicació; o cas que es comprometi l'empresa licitadora a aplicar a personal que executarà el contracte. Valoració fins a 2 punts.

La Taula Tècnica considera que la pujada damunt el salari mínim interprofessional no resulta ponderada en relació al nombre de contractes de cada categoria salarial. Tan sols hi ha un lloc de coordinador/a, apart de 5 supervisors, en relació al nombre de socorristes base.

La pujada significativa és tan sols per les dues primeres categories, coordinador i supervisors. El càlcul s'ha efectuat quadre adjunt, no tenint en compte necessitats per cobrir vacances, dies lliures, corretorns, de l'empresa, sinó tan sols els torns exigits a les platges.

	Nº de llocs de feina	Sou net	Sou total/grup	Mitjana sou	Salari mínim interprofesional	Diferència entre Sou Mig i SMI	% de pujada real damunt SMI
Socorristes	24	900,00	21600				
Patró	4	1050,00	4200				
Supervisors	4	1050,00	4200				
Supervisor general	1	1395,74	1395,74				
Coordinadora	1	2255,27	2255,27				
Total	34		33651,01	989,74	825,53	164,21	19,89

Si el màxim de puntuació és 2, el qual representa el 100 %, el 19,89% de increment representa 0,4.

Es valora amb 0,4 punts.

1.3.b) IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES.

Pel compromís de contractar un percentatge de dones superior al 50% en la plantilla que executarà el contracte: fins a 1 punt.

Pel compromís de contractar un percentatge de dones superior al 50% en els llocs de direcció o responsabilitat (coordinador/a del servei i supervisor/a de platja): fins a 2 punts.

Estudiada la documentació presentada per l'únic licitador, la puntuació obtinguda en aquest apartat, és de 3 punts.

La puntuació obtinguda en els apartats anteriors és de 73,4 punts.

Essent les 11'30 hores del dia de la data, s'aixeca la taula de valoració, estenent la present acta i signant la mateixa.


Ana Miguel



Natalia Carrillo

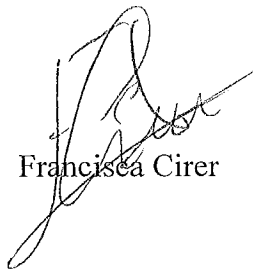




Roland Bahon



Antoni Bujosa


Francisca Cirer