

<b>Lloc</b>	Sala de Plens, P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)		
<b>Data</b>	09/07/2020	<b>Hora Inici</b>	9.30
		<b>Hora Finalització</b>	14.10

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

**Assistents**

**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 3 homes)

Sr. Adrian Garcia Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública.

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.

Sr. Joan Antoni Salas Rotger, director general de Benestar Social

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública

Sra. Gracia de Paz, TAG del Departament de Personal

Sra. Joana Maria Adrover Moyano, regidora de Seguretat Ciutadana.

Sra., Virginia Massanet Isern, cap departament de Seguretat Ciutadana.

Sr. Rafael Ferrer Figuerola, cap de Bombers

Sr. Bernat Serra Llobera, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa.

**Sindicats**

(Presència a efectes d'Igualtat: ( 5 dones i 16 homes)

**CCOO**

Sra. Miquela Torrens Riutort  
 Sr. Pedro Castro Oliver  
 Sr. Marcos Blázquez Rodríguez (assessor)  
 Sr. Jesus Ortego Hernando  
 Sr. Sergi Morcillo del Rio  
 Sra. Maria José Busquets López  
 Sr. Guillermo Barceló Fons  
 Sra. Laura Parets Fernández

**UGT**

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón  
 Sr. Fco. Javier Díez Albar  
 Sra. Francisca del Pilar Caldentey Quetglas  
 Sr. Antonio Criado Ripoll (assessor)  
 Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

**CSIF**

Sr. Antonio Company Ribs  
 Sr. Antonio Nicolau Gual  
 Sr. Juan Manuel Seguí Garcia

**SPPME**

Sr. Juan Dato Lladó  
 Sr. David Linares Luna (assessor)  
 Sr. José Barcelo Más

**ORDRE DEL DIA**

**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNF 13/02/2020, MGNF 12/03/2020 i Reunió Teams 08/05/2020.

**b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

2. Bases Convocatòria treballadors/es familiars.
3. Bases Específiques Zelador/a (taxa d'estabilització, torn lliure, oferta pública 2017)
4. Bases Específiques d'Inspector/a de Consum, Comerç i Mercats (taxa d'estabilització, torn lliure, oferta 2017)
5. Convocatòria concurs específic provisió Delegat Protecció de Dades.
6. Modificar l'RLLT de Benestar Social, cap de negociat A2 gestió, (i CCOO)
7. Execució Sentència del Jutjat Social núm. 1 relativa a cessió il·legal personal laboral i modificació RLLT.
8. Proposta OPE 2020 Policia Local (també CCOO)
9. Modificació OPE 2017-2018 , 7 places Bombers (C2-C1).
10. Aprovació Bases Convocatòria , 7 places Bombers
11. Convocatòries Promoció interna Bombers (Sergent Caporal, Sub- Oficial).

**c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

12. Compensació per excés de jornada de servei en l'Ajuntament i en secció de la muntada per la UNOC (UGT).
13. Accés a la intranet de policia local a través del telèfon mòbil (CSIF).
14. Canvi funcions SAT (servei autoritzat tràfic) (SPPME).
15. Nomenament flexibilitat a personal que no la té segons el seu lloc de treball (CSIF).
16. Retribució i/o compensació de l'excés d'horari, situacions personals durant l'esta d'alarma (CSIF).
17. Pagament de les tasques de superior categoria que venen desenvolupant nombrosos comandaments (CCOO).
18. Endarreriments remuneracions 2019 (SPPME).
19. Immediata habilitació del Local Sindical de Sant Ferran (CCOO).
20. Deficiències en matèria de seguretat a les dependències policials (CCOO).
21. Sentència 208/2020 execució immediata (SPPME).
22. Execució real de la Sentència que amplia el sistema de flexibilitat, canvis de torn al personal de Policia Comunitària (CCOO).
23. Actuacions previstes per l'Administració referides a la Sentència Judicial 59/202 (CCOO).
24. Sentència TJUE de 19/03/2020 (SPPME).
25. Crear de manera formal la Unitat de Processos Selectius a Policia Local (CCOO).
26. Torns imposats per el Pla de Contingència a la IS28/2020 (CCOO).
27. Aprovar oferta de promoció interna (CCOO).
28. Situació del calendari per a cobrir l'oferta pública (UGT).
29. Acord per a convocar la provisió 2020 (CCOO).
30. Proposta abonament quilometratge (UGT).
31. Modificar bases generals respecte presentació documents proves selectives (CCOO).
32. Creació grup "B" segons l'EBEP (CCOO).
33. Modificar la relació de llocs de feina amb la creació d'un lloc subaltern/a d'Infraestructures (CCOO).
34. Es denega el crèdit de 40 hores per els cursos no presencials (CCOO).
35. Informació sobre l'atribució temporal de funcions forçosa dels nous funcionaris de carrera i altres atribucions temporals sense convocatòria pública (CCOO).

**e) Torn obert de paraules**

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGNF 13/02/2020, MGNF 12/03/2020 i Reunió Teams 08/05/2020.**

CCOO demana que consti en acta el que es va dir en relació al punt número 4 "Creació lloc treballador social coordinador d'infraestructures d'equipament social" de la MGNF de dia 12/03/2020 i el que es va dir en relació al punt número 1 "Avaluació Caps de Servei" de la reunió TEAMS de dia 08/05/2020.

**S'aproven totes les Actes per unanimitat amb les esmenes abans indicades.**

**2. BASES CONVOCATÒRIA TREBALLADORS/ES FAMILIARS.**

L'Administració explica la redacció de les noves bases que s'han fet tenint en consideració les aportacions fetes per la part sindical.

La part sindical demana que es valorin les titulacions d'FP específiques i l'experiència professional a l'Ajuntament de Palma que a altres Administracions.

L'Administració diu que les funcions dels treballadors familiars són iguals o similars en totes les administracions públiques. No es considera adient fer aquesta distinció

**Passen a la votació**

**VOTACIÓ**

SPPME	A FAVOR
UGT:	A FAVOR
CCOO:	EN CONTRA
CSIF:	A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**3. BASES ESPECÍFIQUES ZELADOR/A (TAXA D'ESTABILITZACIÓ, TORN LLIURE, OFERTA PÚBLICA 2017)**

La part sindical proposa que aquestes bases siguin convocades a partir de març de l'any que ve com les de treballador social.

L'Administració vol que consti en acta que estan en desacord que siguin per l'any 2021, es una proposta de l'any 2017 i s'haurien d'ofertar abans d'acabar l'any 2020. Proposa posar a les bases que el primer exercici serà durant el primer trimestre de l'any 2021.

**Passen a la Votació**

**VOTACIÓ**

SPPME:	A FAVOR
UGT:	A FAVOR
CCOO:	EN CONTRA
CSIF:	A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**4.-BASES ESPECÍFIQUES D'INSPECTOR/A DE CONSUM, COMERÇ I MERCATS (TAXA D'ESTABILITZACIÓ, TORN LLIURE, OFERTA 2017)**

UGT indica que s'ha d'incloure que es podrà aportar la documentació del temari específic.

L'Administració està d'acord.

**Passen a la votació**

**VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR  
UGT: A FAVOR  
CCOO: EN CONTRA  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**5.- CONVOCATÒRIA CONCURS ESPECÍFIC PROVISIÓ DELEGAT PROTECCIÓ DE DADES.**

L'Administració explica les bases que s'han portat per a negociar i assenyala l'obligació de la creació d'aquesta figura

CCOO Troba que hi ha una diferència de barems en la puntuació del Català. Demana que la certificació de català sigui similar a la promoció interna per al personal administratiu.

**Passen a la votació**

**VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR  
UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

**6. MODIFICAR L'RLLT DE BENESTAR SOCIAL, CAP DE NEGOCIAT A2 GESTIÓ, (I CCOO).**

L'Administració Explica el motiu de la modificació, mantenint la proposta de l'Administració per la urgència de cobrir el lloc vacant amb un grup A2 o C1.

La part sindical no hi està d'acord volen que es canviï el lloc de feina. Posar cap de secció en lloc de cap de negociat per no perdre el mínim de llocs de gestió pactats amb l'Administració.

**Passen a la votació**

**VOTACIÓ**

SPPME EN CONTRA  
UGT: EN CONTRA  
CCOO: EN CONTRA  
CSIF: EN CONTRA

**No s'aprova la proposta**

L'Administració informa als sindicats que, després de dur a negociar la proposta diverses vegades, es durà a aprovació de la Junta de Govern sense l'acord de la part sindical.

#### **7. EXECUCIÓ SENTÈNCIA DEL JUTJAT SOCIAL NÚM. 1 RELATIVA A CESSIÓ IL·LEGAL PERSONAL LABORAL I MODIFICACIÓ RLLT.**

L'Administració lliura a la MESA documentació de la Sentència on es dona compte de la integració del treballador a la plantilla com a personal laboral fixo amb el càrrec d'AT, Ordenança, per manca de titulació.

Els sindicats donen el vistiplau sempre que el treballador estigui d'acord.

#### **8. PROPOSTA OPE 2020 POLICIA LOCAL (TAMBÉ CCOO)**

L'Administració Explica el motiu de per què es du a negociar la proposta de la OPE de 2020 de Policia Local separadament de la resta de l'oferta publica.

Les places relacionades a continuació figuren com a vacants de titular i dotades en el pressupost.

2 - Comissari  
6 - Suboficial  
10 - Oficial  
54 - Agent de Policia

**Passen a al votació**

#### **VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR  
UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

#### **9. MODIFICACIÓ OPE 2017-2018 , 7 PLACES BOMBERS (C2-C1).**

**Sr. Pol:** Es modifiquen les ofertes de 7 places de bombers que sortiran com a grup C1.

**Passen a la votació**

#### **VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR  
UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

#### **10. APROVACIÓ BASES CONVOCATÒRIA , 7 PLACES BOMBERS**

Es lliuren les bases a MESA, la proposta de la convocatòria amb els canvis i les incorporacions aportades per començar a negociar.

La part sindical suggereix que quedi un registre de les proves físiques perquè els opositors puguin tenir un comprovant de les seves marques.

Demanen que es revisi el quadre d'exclusions mèdiques i, concretament, que s'inclouï al document un paràgraf on s'accepti que una persona amb un glaucoma amb revisió mèdica no quedi exclòs.

Volen que tothom que faci el curs pugui ser contractat com a interí.

L'Administració contesta que la seva intenció es que tot el que faci el curs quedi contractat i accepta les altres proposicions

#### **Passen a al votació**

#### **VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR  
UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

#### **S'aprova la proposta per unanimitat.**

#### **11. CONVOCATÒRIES PROMOCIÓ INTERNA BOMBERS (SERGENT CAPORAL, SUB- OFICIAL).**

Queda ajornat la negociació i la votació a una MGN Ext. Funcionaris a dia 16/07/2020 a les 9:30 hores.

#### **12. COMPENSACIÓ PER EXCÉS DE JORNADA DE SERVEI EN L'AJUNTAMENT I EN SECCIÓ DE LA MUNTADA PER LA UNOC (UGT).**

El Sindicat UGT va fer arribar una proposta a l'Administració demanant mitja hora de compensació per els companys que no tenen destí, i que es pagui el quilometratge.

L'Administració traslladarà la petició a prefectura i farà arribar la resposta als sindicats.

#### **13. ACCÉS A LA INTRANET DE POLICIA LOCAL A TRAVÉS DEL TELÈFON MÒBIL (CSIF).**

L'Administració espera que pugui ser a final d'agost quan es resolguin les deficiències relatives a la protecció de dades trobades pels informàtics de Seguretat Ciutadana al projecte de coordinació amb l'IMI

#### **14. CANVI FUNCIONS SAT (SERVEI AUTORITZAT TRÀFIC) (SPPME).**

El sindicat SPPME demana que s'aboni econòmicament la feina dels policies que fan les cartes de pagament o que les tornin a fer la part administrativa.

L'Administració està d'acord en que aquestes tasques son administratives per la qual cosa s'està intentant solucionar.

#### **15. NOMENAMENT FLEXIBILITAT A PERSONAL QUE NO LA TÉ SEGONS EL SEU LLOC DE TREBALL (CSIF).**

El sindicat CSIF exposa que la flexibilitat de les atribucions temporals de funcions ha de ser voluntària

L'Administració manifesta que les atribucions temporals de funcions són molt provisionals. Es una situació temporal, i proposa convocar una reunió específica a l'efecte per resoldre aquestes dubtes.

#### **16. RETRIBUCIÓ I/O COMPENSACIÓ DE L'EXCÉS D'HORARI, SITUACIONS PERSONALS DURANT L'ESTA D'ALARMA (CSIF).**

**26. TORNOS IMPOSATS PER EL PLA DE CONTINGÈNCIA A LA IS28/2020-CCOO)**

Aquests dos punts es tracten conjuntament, per tractar-se del mateix assumpte.

El sindicat CSIF Exposa les conseqüències de la declaració de l'estat d'alarma que han suposat un increment de la jornada laboral i manca del dret a la conciliació. Volen saber si realment es compensarà.

L'Administració proposa convocar una reunió amb els caps de policia, els responsables polítics i la part sindical per aclarir aquestes qüestions.

**17. PAGAMENT DE LES TASQUES DE SUPERIOR CATEGORIA QUE VENEN DESENVOLUPANT NOMBROSOS COMANDAMENTS (CCOO).**

L'Administració declara que s'estan pensant diferents solucions, quan puguin tenir una resposta ho comunicaran.

**18. ENDARRERIMENTS REMUNERACIONS 2019 (SPPME).**

L'Administració informa que la sentència judicial 59/2020 dona de marge fins a l'agost de 2020 que és el termini que l'Administració té intenció de complir.

**19. IMMEDIATA HABILITACIÓ DEL LOCAL SINDICAL DE SANT FERRAN (CCOO).**

L'Administració indica que s'està concretant el projecte proposat pel departament d'Infraestructura i que s'està a l'espera de finançament. I indica als sindicats la possibilitat d'utilitzar els llocs comuns.

**20. DEFICIÈNCIES EN MATÈRIA DE SEGURETAT A LES DEPENDÈNCIES POLICIALES (CCOO).**

L'Administració indica que és un tema del qual es pot parlar en el Comitè de Seguretat i Salut.

**21. SENTÈNCIA 208/2020 EXECUCIÓ IMMEDIATA (SPPME).**

L'Administració diu que no pot contestar ara, s'està pendent de Serveis Jurídics.

**22. EXECUCIÓ REAL DE LA SENTÈNCIA QUE AMPLIA EL SISTEMA DE FLEXIBILITAT, CANVIS DE TORN AL PERSONAL DE POLICIA COMUNITÀRIA (CCOO).**

L'Administració ha insistit en que son dues coses diferenciades u entén que a partir de la setmana que ve podrà donar una resposta.

**23. ACTUACIONS PREVISTES PER L'ADMINISTRACIÓ REFERIDES A LA SENTÈNCIA JUDICIAL 59/2020 (CCOO).**

S'ha contestat amb el punt número 18

**24. SENTÈNCIA TJUE DE 19/03/2020 (SPPME).**

El sindicat SPPME exposa el tema dels interinatges per abús de contractes temporals i sol·licita que comencin les negociacions per consolidar a les persones que estan en aquesta situació.

L'Administració diu que per la consolidació d'un lloc de treball hi ha d'haver una sentència del Tribunal Suprem.

El sindicat CCOO vol que es valori més l'experiència a l'Ajuntament que a altres Administracions.

**25. CREAR DE MANERA FORMAL LA UNITAT DE PROCESSOS SELECTIUS A POLICIA LOCAL (CCOO).**

El sindicat CCOO vol saber si es podria crear aquesta unitat de manera formal tal com està previst a l'EBEP.

L'Administració indica que l'Àrea de Seguretat Ciutadana no té competència en matèria de selecció. Aquesta unitat s'ha de crear, és un tema pendent.

- En aquest moment de la reunió es decideix aprofitar la presència de la cap de Departament de Seguretat Ciutadana, per a tractar el punt 35 de l'ordre del dia

### **35. INFORMACIÓ SOBRE L'ATRIBUCIÓ TEMPORAL DE FUNCIONS FORÇOSA DELS NOUS FUNCIONARIS DE CARRERA I ALTRES ATRIBUCIONS TEMPORALS SENSE CONVOCATÒRIA PÚBLICA (CCOO).**

Seguretat Ciutadana manifesta que el motiu fonamental és la protecció de les persones per causes del covid-19, però no és l'única, una de les raons principals era el pla de contingència.

Aquest nomenaments son únicament temporals per dur a terme els tràmits adients per la creació i cobertura de llocs de feina corresponents.

El sindicat CCOO troba que el concurs de trasllats es un motiu principal, I demana una convocatòria per fer atribucions temporals

### **27. APROVAR OFERTA DE PROMOCIÓ INTERNA (CCOO).**

L'Administració no pot convocar l'oferta en aquest moment.

Els sindicats proposen que es convoqui el més aviat possible.

### **28. SITUACIÓ DEL CALENDARI PER A COBRIR L'OFERTA PÚBLICA (UGT).**

L'Administració lliura un document de treball on consta l'estat de tramitació de totes les ofertes. Es presentarà el més aviat possible

### **29. ACORD PER A CONVOCAR LA PROVISIÓ 2020 (CCOO).**

L'Administració indica que hi ha el compromís de fer la convocatòria a finals d'any.

### **30. PROPOSTA ABONAMENT QUILOMETRATGE (UGT).**

L'Administració manifesta que està a l'espera de que la sentència sigui ferma. Tot el que està informat es pagarà.

### **31. MODIFICAR BASES GENERALS RESPECTE PRESENTACIÓ DOCUMENTS PROVES SELECTIVES (CCOO).**

El sindicat CCOO Proposa una modificació per la qual es valori l'experiència en l'activitat privada de les persones que no tenen manera d'aconseguir els documents de les empreses privades que tal vegada han tancat. Proposa incloure un apartat al document on es donés una solució en cas d'extinció de l'empresa.

L'Administració diu que a vegades la vida laboral es suficient. Si ve acreditat febaentment, no creu que hagi problema. En el cas de la proposta de CCOO ho estudiarà.

### **32. CREACIÓ GRUP "B" SEGONS L'EBEP (CCOO).**

L'Administració indica que ja hi ha un informe de la secció de Selecció en sentit positiu. Es podria crear a final d'any però està condicionat al pressupost.



**33. MODIFICAR LA RELACIÓ DE LLOCS DE FEINA AMB LA CREACIÓ D'UN LLOC SUBALTERN/A D'INFRAESTRUCTURES (CCOO).**

L'Administració explica que la creació d'aquest lloc també du connotació pressupostaria. No es pot crear i dotar fins que no ens facin saber com s'informaran els pressuposts.

**34. ES DENEGA EL CRÈDIT DE 40 HORES PER ELS CURSOS NO PRESENCIALS (CCOO).**

El sindicat CCOO es de la opinió que no s'hauria de negar el crèdit de 40 hores als cursos no presencials.

L'Administració indica que als cursos obligatoris no s'ha de demanar les 40 hores i que parlarà amb l'Escola.

S'aixeca la sessió a les 14.10 hores

**ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 8 D' OCTUBRE DE 2020**

Palma, 23 de març de 2021



Adrián García Campos  
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública