

Lloc	Sala de Plens plaça Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	02/07/2020	Hora Inici	09:00	Hora Finalització	11:14

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 1 dona i 3 homes)

Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública..

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sr. Bernat Serra Llobera, cap de Secció de Gestió, secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 3 dones i 8 homes)

CCOO

Sra. Miquela Torrens Riutort
Sra. Maria José Busquets López
Sr. Guillem Barceló Fons
Sra. Laura Parets Fernández
Sr. Pedro J. Castro Oliver

UGT

Sr. Mateu M. Terrasa Garcia
Sr. Antonio Criado Ripoll
Sr. Aurelio Martínez Guerrero del Peñon
Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno
Sr. Antonio Nicolau Gual

ORDRE DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN CONJUNTA de dia 05/03/2020 – 26/05/2020 – 02/06/2020 08/06/2020.
c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:
1. Increment Retribucions del 2% (CCOO)
3. Moratòria Devolució Préstecs. (CCOO)
3. Incidències i Evolució de l'aplicació del Teletreball (CCOO)
4. Incidències i Evolució de l'aplicació de l'Acord de Nova Normalitat (CCOO)
5. Aplicació Instrucció Horaris a Partir de l'1 de Juliol (CCOO)
6. Proposta i Negociació Oferta d'Ocupació 2020. (CCOO)
e) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LES ACTES: MGN CONJUNTA DIA 05/03/2020-26/05/2020 - 02/06/2020 - 08/06/2020.

S'aproven per unanimitat.

1. INCREMENT RETRIBUCIONS DEL 2% (CCOO)

La part sindical exposa que a principi d'any es va sol·licitar l'aplicació del 2% d'increment de les retribucions. L'Administració va contestar que s'aplicaria a partir del mes de març o abril. Vist que encara no s'ha aplicat insisteixen en base al dret que tenen els funcionaris, a la Llei de pressuposts i als acords firmats a Madrid, la seva aplicació amb efectes retroactius a l'1 de gener.

L'Administració respon que no es va poder pressupostar abans de la crisi del covid-19 per la qual cosa s'haurà d'esperar a tenir la partida pressupostaria segura per poder fer l'increment. L'Administració podria abonar-ho després de l'estiu, és una qüestió de prudència, no de la intenció de no abonar-ho. S'està un poc a l'expectativa de com evolucionen els ingressos i despeses. És una despesa prioritària.

2. MORATÒRIA DEVOLUCIÓ PRÉSTECES (CCOO)

El sindicat CCOO diu que el mes de maig va fer arribar una proposta a l'administració relativa a les persones a les quals se'ls hi va concedir un préstec, i que per la seva situació familiar ho estan passant malament, en el sentit que, per a qui acrediti la necessitat, se li pogués concedir una moratòria en la devolució d'aquest préstec, perquè pugin afrontar les despeses més bàsiques.

L'Administració contesta que no consta a Funció Pública que cap funcionari hagi demanat una moratòria. Si es necessita poden demanar l'ajornament. Per par de l'Administració no hi ha cap inconvenient d'ajornar-ho o rebaixar-ho. Que es demani i s'estudiarà cas per cas.

3. INCIDÈNCIES I EVOLUCIÓ DE L'APLICACIÓ DEL TELETREBALL (CCOO)

La part sindical vol saber el número de llocs susceptibles de realitzar teletreball en cada departament o servei, el número de persones que han demanat aquesta modalitat i quina manera té l'Administració de gestionar-ho. Creuen que el teletreball s'ha de potenciar com un instrument de feina.

Amb les característiques de les tasques a desenvolupar i de la prestació del servei troben que tres dies de teletreball i dos presencials pot funcionar molt bé sobretot amb el personal informàtic i no s'entén per què a persones que abans feien 3 ó 4 dies de teletreball -perquè era necessari, imprescindible i a més a més va funcionar molt bé- ara se'ls denega.

Preocupen les persones vulnerables y les que tenen persones al seu càrrec, s'han de preveure aquest casos, sobretot els casos excepcionals, que reclamen un tractament especial. Demanen a l'Administració que en el decret que ha de sortir pròximament ho deixi molt clar.

L'Administració manifesta que hi ha 630 sol·licituds rebudes per la comissió que serà l'òrgan encarregat de considerar els llocs susceptibles de fer teletreball, segons la valoració del cap de departament. Hi ha departaments que no són susceptibles de fer teletreball però s'està intentant gestionar el millor possible.

No tots els treballadors d'un departament poden fer teletreball, s'ha de consensuar i han d'anar al manco dos dies a la setmana presencials. Només en casos molt especials podrien arribar a 4 dies a la setmana.

4. INCIDÈNCIES I EVOLUCIÓ DE L'APLICACIÓ DE L'ACORD DE NOVA NORMALITAT (CCOO)

L'Administració lliura als sindicats en MESA una instrucció de servei de prevenció sobre personal vulnerable, i explica aquesta instrucció.

La part sindical exposa que s'hauria d'incloure una mesura de prevenció per fer un protocol d'actuació específic per a les persones, com policies i bombers, que es troben en situacions de molt de risc (contactes físics imprescindibles...). Hauria d'estar contemplat quan hi ha contacte físic no voluntari.

L'administració ho comunicarà a riscos laborals.

5. APLICACIÓ INSTRUCCIÓ HORARIS A PARTIR DE L'1 DE JULIOL (CCOO)

Aquest punt es considera debatut en els punts anteriors.

6. PROPOSTA I NEGOCIACIÓ OFERTA D'OCUPACIÓ 2020. (CCOO)

El sindicat CCOO és de l'opinió que és necessari aprovar l'oferta de 2020, Volen que s'inclouin totes les vacants, que no quedin places fora convocar.

L'administració manifesta que l'oferta de Policia es negociarà a la MGN de la setmana pròxima. La de bombers està a punt de sortir. Per a la resta de l'Ajuntament, si es pot, es durà per a setembre.

Al BOE de 24 de juny de mesures energètiques va sortir una ampliació per a la inscripció d'ofertes fins a desembre de 2021.

El sindicat CCOO diu que hi ha una sentència de quilometratge en els llocs de feina, que s'ha de complir. Segons les seves dades, resta per pagar des de l'1 de gener de 2018 i que s'ha d'incrementar amb un 1,50% de gener a juny de 2018, un 0,2% a partir de juliol de 2018, un 2,25% l'any 2019 i un 2% l'any 2020.

L'administració manifesta que s'abonarà tot quan la Sentència sigui ferma.

ACTA APROVADA EN MNG CONJUNTA DE DIA 01 D'OCTUBRE DE 2020

Palma, 23 de març de 2021


Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública