

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	26/05/2020	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:05

Motiu de la Reunió

REUNIÓ ADMINISTRACIÓ I SINDICATS

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (2 dones i 2 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 6 homes)
<p>Sr. Adrián Garcia Campos regidor de Función Pública President de la Mesa</p> <p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública.</p> <p>Catalina Real Mateo, Tècnica mitjà en Relacions Laborals.</p> <p>Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.</p>	<p>CCOO Sra. Miquela Torrens Riutort Sr. Pedro Castro Oliver Sra. Maria José Busquets López</p> <p>UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Mateu Miquel Terrasa García Sra. Francisca del Pilar Caldentey Quetglas</p> <p>CSIF Sr. Antonio Nicolau Gual</p> <p>SPPME Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. Juan Dato Lladó</p>

ORDRE DEL DIA**a) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

1. Proposta Acord Pla per a la transició cap a la normalitat
2. Proposta actualització programa teletraball

e) Torn obert de paraules

Sobre la gravació de vídeo, el cap de Secció de Gestió de Personal, Bernat Serra Llobera, redacta aquest resum del considerat més rellevant de les distintes intervencions de l'administració i dels sindicats.

Es fa constar que els sindicats CSIF i SPPM, malgrat estar connectats en la videoconferència, no hi varen fer ús de la paraula.

1. PROPOSTA ACORD PLA PER A LA TRANSICIÓ CAP A LA NORMALITAT

La part sindical manifesta que a la redacció del pla manca una referència a un acord amb els sindicats. Que han enviat unes propostes relatives a aquest acord, el mateix acord de l'Administració del Estat, però adaptat a l'Ajuntament de Palma, juntament amb un text on es reconeix públicament l'esforç realitzat per els funcionaris/as i entitats públiques.

Proposen afegir un punt al document operatiu, titulat REINCORPORACIÓ PROGRESIVA, que te inclosos uns criteris bàsics, una incorporació gradual i progressiva, marcades per les necessitats del servei on s'identifiqui els tres tipus de llocs de feina que existeixen, les Àrees que compleixen amb les mesures de sanitat, les Àrees que estan en adaptació i les que no ho estan. Volen que consti al document marc.

Es demana que a les persones que s'han de reincorporar al servei se'ls avisi al menys amb 48 hores d'antelació. Que es reincorporin primer les persones que no pertanyen al grup de persones vulnerables i que les persones que pertanyen al grup sensible no se reincorporin fins a la fase III (s'ha de dir quan). Les persones que tenen fills de menys de 14 anys o major dependents al seu càrrec i no poden fer teletraball ni anar presencialment, que se'ls hi apliqui l'article 48 de l'EBEP que regula el deure inexcusable.

Incloure una clàusula per a l'establiment d'una comissió de seguiment i una coordinació empresarial a l'hora de establir més mesures de seguretat amb les empreses alienes que treballen a l'Ajuntament.

- Per l'**Administració** s'indica que existeix un document, que es va traslladar a tots els departaments i als sindicats, on s'especificaven totes les mesures de prevenció que s'havien d'incorporar. Des de Prevenció s'està fent un seguiment a totes les Àrees per a millorar les mesures que manquen.

En relació a l'article 48 no es necessari introduir-lo en aquest document, perquè ja està regulat a l'EBEP.

A l'Acord es prioritza el teletraball com una nova manera d'organització, les persones que es poden reincorporar ho han de fer paulatinament. Es un document obert perquè les àrees i departaments s'organitzin segons les necessitats del servei.

En el cas de les persones que no es poden reincorporar hi ha flexibilitat, es pot fer teletraball i, en el moment de la reincorporació, podran fer torns en horari de dematí o horabaixa.

En el supòsit de persones que no puguin treballar en cap de les formes previstes, s'haurà d'estudiar cada cas en particular.

2. PROPOSTA ACTUALITZACIÓ PROGRAMA TELETREBALL.

-L'**Administració** explica la proposta del pla per a la transició cap a la normalitat. Es destaca el termini de 15 dies d'antelació per a demanar l'opció del teletraball.

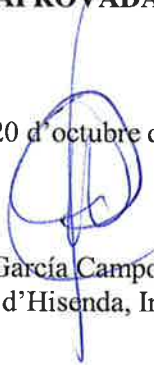
La part sindical demana temps per a revisar i estudiar adequadament la proposta. Volen traslladar a l'IMI la seva enhorabona per la feina feta que ha estat molt important.

La aprovació queda aplaçada per a la pròxima reunió de dia 2 de juny de 2020

S'aixeca la sessió a les 13:05 hores

ACTA APROVADA EN MNG CONJUNTA DE DIA 2 DE JULIOL DE 2020

Palma, 20 d'octubre de 2020



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública

