

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	13/02/2020	Hora Inici	9.35	Hora Finalització	14.10

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 3 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 16 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la Mesa, per delegació de 30/09/2019</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.</p> <p>Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública</p> <p>Sra. Juana M^a Saurina Castell, cap de Servei de Nòmines i Prestacions</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de secció de Selecció i Provisió.</p> <p>Sr. Antoni Morey Jover, Comissari Policia Local</p> <p>Sr. Bernat Serra Llobera, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa.</p>	<p>CCOO</p> <p>Sra. Miquela Torrens Riutort Sr. Pedro Castro Oliver Sr. Marcos Blázquez Rodríguez (assessor) Sr. Luis Fernando Maimó Gómez (assessor) Sr. Gaspar Pellicer Bosch (assessor) Sr. Jerónimo Bestard Crespí Sra. Maria José Busquets López Sr. Guillermo Barceló Fons Sra. Laura Parets Fernández Sr. Sergio Castelló Ambou (assessor)</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Mateu Miquel Terrasa García (assessor) Sra. Francisca del Pilar Caldentey Quetglas Sra. Catalina Soler Maternalas Sr. Antonio Criado Ripoll (assessor) Sr. Bartolomé Salamanca Martorell</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Manuel Rodríguez Vilar</p> <p>SPPME</p> <p>Sr. Juan Dato Lladó Sr. José Barceló Mas (assessor) Sr. Oscar Rojas Miguel</p>

ORDRE DEL DIA

a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNF 12/12/2019, MGNF EXT. 19/12/2019, MFNF 16/01/2020 I MGNF EXT. 23/01/2020.
b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:
2. MF-661/662 Canvis exp. Secretaria de Regidor/a (s'incrementen 2 administratives i s'amortitzen 2 auxiliars)
3. MF-663 Creació lloc de treball auxiliar administratiu Direcció General de Turisme.
4. MF-664 Modificació lloc de treball Cap de negociat de Gestió Central i Territorial.(Benestar Social)
5. MF-665 Modificació Unitat de Població.
6. Bases treballadors/es familiars
7. Modificació barems concurs comissió serveis prefectures (també CCOO)
8. Avaluació de l'acompliment de Carrera Professional (nivells I-II-III)
9. Acord amortització UCAN.
10. Proposta modificació RLLT de l' ASC cap d'Estudis i Projectes del SCIS.
c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:
11. OPE, per a policia quants es jubilen aquest any i reposició dels efectius (UGT)
12. Posar en marxa l'oferta de llocs per la incorporació de nous policies 2020 (CCOO)
13. Crear formalment i amb la normativa vigent l'Oficina de Processos Selectius a Policia Local (CCOO)
14. Pagament de les tasques de superior categoria que venen desenvolupant nombrosos comandaments (CCOO)
15. Redistribució d'efectius i de funcions a la Unitat de Policia Comunitària (CCOO)
16. Previsió del reforç d'estiu 2020 (CCOO)
17. Inici serveis de cap de setmana a punt 0 (CSIF)
18. Incompliment de les condicions de feina de la Unitat Patrulla Verda. (CCOO)
19. Proposta negociació abonament quilometratge i compensació per excés de jornada (UGT)
20. Modificació renúncia dia lliure policia (CSIF)
21. Situació actual Unitat Polícies de Gala (CSIF)
22. Modernització equips gimnàs de Policia Local (CSIF)
23. Segona activitat amb destinació i sense. (CSIF- SPPME- CCOO)
24. Posar en marxa un sistema de Cultura d'Ètica Policial (CCOO)
25. Coeficients correctors (CSIF)
26. Hores extres OAC'S (UGT)
27. Reactivació de comissió de criteris de dedicacions primeres cites i ràtios d'atenció als CMSS (UGT)
28. Equiparació en el càlcul de compensació d'hores extraordinàries, per la resta d'àrees, a les de Benestar (UGT)
29. Mesures excepcionals per prolongar el permís d'assumptes propis a la Banda de Música (UGT)
e) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGNF 12/12/2019, MGNF EXT. 19/12/2019, MFNF 16/01/2020 I MGNF EXT. 23/01/2020.

S'aproven totes les Actes per unanimitat.

2. MF-661/662 CANVIS EXP. SECRETARIA DE REGIDOR/A (S'INCREMENTEN 2 ADMINISTRATIVES I S'AMORTITZEN 2 AUXILIARS)

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació enviada respecte al punt.

VOTACIÓ

UGT: ABSTENCIÓ

CCOO: A FAVOR

CSIF: ABSTENCIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

No s'aprova la proposta.**3. MF-663 CREACIÓ LLOC DE TREBALL AUXILIAR ADMINISTRATIU DIRECCIÓ GENERAL DE TURISME**

L'Administració explica que es tracta de la creació d'un lloc d'auxiliar administratiu/va per donar suport a la directora i comenta que només és la creació, no saben quan es podrà dotar.

La part sindical posa de manifest que han realitzat peticions de creació de llocs i no s'han tingut en compte les seves propostes, així com la creació a Infraestructures d'un subaltern/a o la dotació d'alguns llocs de picapedrer de festes.

VOTACIÓ

SPPME: EN CONTRA

UGT: ABSTENCIÓ

CCOO: A FAVOR

CSIF: ABSTENCIÓ

No s'aprova la proposta.**4. MF-664 MODIFICACIÓ LLOC DE TREBALL CAP DE NEGOCIAT DE GESTIÓ CENTRAL I TERRITORIAL.(BENESTAR SOCIAL)**

L'Administració explica que l'àrea ha presentat aquesta proposta de passar de Cap de Negociat A2 a Cap de Negociat C1, ja que ha quedat desert dos vegades i creen que es més probable que es cobreixi amb un C1.

La part sindical indica la seva proposen: suprimir el lloc de cap i deixar un lloc de Gestió A2 sense prefectura fer un borsí extraordinari i urgent per poder cobrir-ho de forma provisional i que es convoqui per promoció interna al personal administratiu/va perquè puguin ascendir al grup de Gestió. El problema de què no es cobreixin amb A2 és que no hi ha llocs per oferir, la solució és crear més llocs i no el que presenteu de baixar el lloc de categoria.

L'Administració respon que és el negociat qui sap les seves necessitats.

VOTACIÓ

SPPME: EN CONTRA

UGT: EN CONTRA

CCOO: EN CONTRA

CSIF: EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

5. MF-665 MODIFICACIÓ UNITAT DE POBLACIÓ.

L'Administració explica que només és un canvi en l'organigrama i de denominació.

VOTACIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

S'aprova la proposta.

6. BASES TREBALLADORS/ES FAMILIARS

L'Administració explica la documentació enviada als membres de la Mesa i comenta que s'han preparat juntament amb Benestar Social.

La part sindical manifesta que necessita més temps per poder estudiar i presentar propostes.

Queden pendents per la propera Mesa.

7. MODIFICACIÓ BAREMS CONCURS COMISSIÓ SERVEIS PREFECTURES (TAMBÉ CCOO)

L'Administració comenta els canvis realitzats: hem augmentat l'experiència a 8 punts, l'apartat de formació passa de 2,5 punts a 5 punts, les titulacions acadèmiques que siguin relacionades amb el lloc de treball i valorem tant les titulacions oficials com les titulacions pròpies de les universitats amb un màxim de 6 punts, les comissions de serveis forçoses i atribucions temporals de funcions puntuen un màxim de 0,6 punts i el català passa d'1 a 2 punts.

La part sindical indica que necessiten més temps per estudiar-lo i presentar propostes, a més a més volen que consti en ACTA que, les comissions de serveis són per una cosa urgent i per un període concret, el que s'ha de fer es la convocatòria definitiva.

Queda pendent per a la propera Mesa.

8. AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT DE CARRERA PROFESSIONAL (NIVELLS I-II-III)

L'Administració explica que aquest any 2020 volen fer-ho tot de cop, tenen previst que sigui entre els mesos d'abril i juliol. Una vegada superada es deixarà de cobrar "a compte de carrera" i es pagarà com a "complement de carrera". Informa que de Funció Pública només una persona no ha superat l'avaluació del IV nivell, en el cos de bombers falten unes 15 o 20 persones per finalitzar l'avaluació del nivell IV i el cos de policia es troba en la fase de resolució d'al.legacions, creuen que pel mes de març ja estarà finalitzat.

VOTACIÓ

SPPME: A FAVOR

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

S'aprova per unanimitat.

9. ACORD AMORTITZACIÓ UCAN.

L'Administració explica la proposta enviada als membres de la Mesa.

S'obre un debat on la part sindical demana a l'Administració més informació rellevant, d'on es destinarà aquest personal i que faran amb les dotacions dels llocs amortitzats.

L'Administració respon que demanarà la informació.

Queda pendent per a la propera Mesa.

10. PROPOSTA MODIFICACIÓ RLLT DE L' ASC CAP D'ESTUDIS I PROJECTES DEL SCIS.

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació enviada.

VOTACIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

UGT: ABSTENCIÓ

CCOO: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

S'aprova la proposta.

11. OPE, PER A POLICIA QUANTS ES JUBILEN AQUEST ANY I REPOSICIÓ DELS EFECTIUS (UGT)

12. POSAR EN MARXA L'OFERTA DE LLOCS PER LA INCORPORACIÓ DE NOUS POLICIES 2020 (CCOO)

L'Administració indica que hi ha unes 47 persones que han fet el preavis voluntari, hi ha una obligatòria i creiem que pot haver-hi unes 6 o 10 més obligatòries. A la propera Mesa durem una proposta amb totes les dades, han d'estar convocades abans del 30 de novembre del 2020.

13. CREAR FORMALMENT I AMB LA NORMATIVA VIGENT L'OFICINA DE PROCESSOS SELECTIUS A POLICIA LOCAL (CCOO)

L'Administració comenta que no hi ha cap unitat creada, les competències són de Funció Pública. El que hi ha és una Comissió de Valoració amb dues persones que donen suport.

La part sindical demana que se li doni forma i que l'accés sigui amb convocatòria pública.

14. PAGAMENT DE LES TASQUES DE SUPERIOR CATEGORIA QUE VENEN DESENVOLUPANT NOMBROSOS COMANDAMENTS (CCOO)

La part sindical demana que es faci el pagament i el reconeixement d'aquestes tasques que s'estan realitzant.

L'Administració respon que han parlat amb prefectura i estan cercant una manera de poder retribuir-lo amb una figura. S'estudiarà cada cas, la nostra intenció és, si s'ha de fer substitucions seguides, han d'abonar-se.

15. REDISTRIBUCIÓ D'EFECTIUS I DE FUNCIONS A LA UNITAT DE POLICIA COMUNITÀRIA (CCOO)

L'Administració diu que en la propera Mesa portaran una proposta.

16. PREVISIÓ DEL REFORÇ D'ESTIU 2020 (CCOO)

L'Administració diu que estan treballant amb el Cap de Policia, en la propera Mesa portaran una proposta.

17. INICI SERVEIS DE CAP DE SETMANA A PUNT 0 (CSIF)

La part sindical demana que es tingui previs els nomenaments d'hores extres amb vehicles, i que quan el personal vagi a realitzar el torn hi hagi reserva de vehicle.

L'Administració respon que han de tenir clar que els recursos i els vehicles són limitats.

18. INCOMPLIMENT DE LES CONDICIONS DE FEINA DE LA UNITAT PATRULLA VERDA. (CCOO)

La part sindical exposa que s'estan realitzant horaris com el N54, que és de les 18.00 a les 02.00 hores que no s'han aprovat en cap Mesa.

L'Administració respon que està realitzant un estudi damunt això, si s'han de fer modificacions s'aplicaran i es durà una proposta a la propera Mesa.

19. PROPOSTA NEGOCIACIÓ ABONAMENT QUILOMETRATGE I COMPENSACIÓ PER EXCÉS DE JORNADA (UGT)

La part sindical manifesta que van presentar pel Registre General pel mes de desembre, un escrit demanant el pagament del quilometratge variable que no es va pagar durant tot l'any 2019, quan realment complia el que diu el Conveni, i no han tingut resposta. Un altra cosa també és la compensació dels 30 minuts pel personal que ha d'anar en primer lloc al Quartell a canviar-se i després al seu lloc de feina. També volen que consti en ACTA que volen les mateixes condicions que els Bombers.

L'Administració respon que el quilometratge des que es va comentar a la darrera Mesa s'està pagant. El que hem de mirar és si es fa amb efecte retroactiu. Recuperarem aquest escrit perquè no teníem constància, i ho mirarem.

20. MODIFICACIÓ RENÚNCIA DIA LLIURE POLICIA (CSIF)

La part sindical vol saber quina decisió ha pres l'Administració.

L'Administració respon que és un tema que esta en l'RLLT i la seva modificació no és tan simple, s'hauria de revisar en la Comissió del Complement Especific.

21. SITUACIÓ ACTUAL UNITAT POLICIES DE GALA (CSIF)

La part sindical vol saber quina intenció té l'Administració amb aquesta històrica secció de la Policia Local.

L'Administració comenta que no hi ha cap unitat creada, han de mirar com queda i prendre la decisió més oportuna.

22. MODERNITZACIÓ EQUIPS GIMNÀS DE POLICIA LOCAL (CSIF)

L'Administració comenta als membres de la Mesa que hi ha una proposta i un pressupost, i estan a la recerca de finançament.

23. SEGONA ACTIVITAT AMB DESTINACIÓ I SENSE. (CSIF- SPPME- CCOO)

L'Administració exposa que s'està realitzant el traspàs al Comissari i encara no s'ha tingut temps de revisar-ho, quan tinguem una proposta la portarem a Mesa.

24. POSAR EN MARXA UN SISTEMA DE CULTURA D'ÈTICA POLICIAL (CCOO)

L'Administració comenta que han fet una reunió per la diada, aquest any serà en Sant Ferran, també estan treballant amb el Reglament i la Comissió de concessió de medalles amb caràcter assessor.

La part sindical indica que voldrien estar en les reunions.

L'Administració diu que li sembla bé sempre que no es converteixi en un procés estructurat.

25. COEFICIENTS CORRECTORS (CSIF)

La part sindical vol saber quan es començarà a tractar aquest tema, se'ns va dir que a principi d'any i no sabem res.

L'Administració respon que primer s'ha d'establir un control de marcatge horari per poder comprovar que es realitza la jornada, i una vegada tinguem això heu de pensar que esta relacionat amb el complement específic i, per tant es tractarà en la comissió corresponent.

26. HORES EXTRES OAC'S (UGT)

La part sindical exposa que és un tema que ja han portat varies vegades a Mesa i volen saber com està el tema.

L'Administració respon que s'ha de modificar el Pla Director i és l'Àrea qui ha de fer-ho, nosaltres tornarem a instar-hi.

27. REACTIVACIÓ DE COMISSIÓ DE CRITERIS DE DEDICACIONS PRIMERES CITES I RÀTIOS D'ATENCIÓ ALS CMSS (UGT)

La part sindical demana que es torni a reactivar aquesta comissió i que es faci una revisió de les càrregues professionals tenint present les diferències entre els sectors.

L'Administració respon que ho demanarà a l'àrea.

28. EQUIPARACIÓ EN EL CÀLCUL DE COMPENSACIÓ D'HORES EXTRAORDINÀRIES, PER LA RESTA D'ÀREES, A LES DE BENESTAR (UGT)

La part sindical demana que les compensacions que té Benestar Social siguin igual per tot el personal.

L'Administració respon que no es poden equiparar a la resta del personal perquè ells tenen un Pla Director.

29. MESURES EXCEPCIONALS PER PROLONGAR EL PERMÍS D'ASSUMPTES PROPIS A LA BANDA DE MÚSICA (UGT)

La part sindical demana que es pugui allargar el termini per poder gaudir d'aquests dies, hem tingut un nou Director que ens ha canviat tots els criteris i no s'han pogut agafar.

L'Administració exposa que es va dir que es podia demanar motivadament fins a 31/01/2020, sol·licitar-ho i de forma extraordinària ho autoritzarà el regidor.

E) TORN OBERT DE PARAULES

La part sindical demana que hi ha casos que coincideixen en el mateix servei diferents nomenaments per estar en un Tribunal, demanen que si es pot renunciar per poder cobrir de forma adequada el servei.

L'Administració respon que no, per què això no és una causa reconeguda d'exempció.

S'aixeca la sessió a les 14.10 hores

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 9 DE JULIOL DE 2020

Palma, 20 d'octubre de 2020



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública