

Lloc	Sala d'Hisenda P/Santa Eulàlia, 9 1r (Edifici Cort)		
Data	06/02/2020	Hora Inici	9.30
		Hora Finalització	10:23

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 2 dones i 3 homes)

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la Mesa, per delegació.

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sra. Paula Canaves Villalonga, cap de Secció de Prestacions i Control.

Sr. Macià Ensenyat Estarelles, cap de Servei de Formació

Sr. Bernat Serra Llobera, cap de Secció de Gestió, secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 5 dones i 5 homes)

CCOO

Sra. Miquela Torrens Riutort

Sra. Maria José Busquets López

Sr. Guillem Barceló Fons

Sra. Laura Parets Fernández

Sr. Luís Fernando Maimó Gómez

UGT

Sr. Mateu M. Terrasa Garcia

Sra. Catalina Soler Maternalas

Sra. Francisca Pilar Caldentey Quetclas

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Antonio Nicolau Gual

ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'Acta MGNC dia 07/11/2019 i MGNC dia 05/12/2019

c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

2. Incrementar el nombre d'hores de formació(acord 40 hores) (CCOO)

3. Modificar acord acumulació reducció de jornada (CCOO)

c) Torn obert de paraules

5. Previsió increment retribucions 2020 (CCOO)

6. Inici negociació regularització jubilació anticipada (UGT)

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA MGN CONJUNTA DIA 07/11/2019 I MGN CONJUNTA DE 05/12/2019.

Les Actes queden aprovades per unanimitat sense cap esmena ni modificació.

2. INCREMENTAR EL NOMBRE D'HORES DE FORMACIÓ (ACORD 40 HORES).

El sindicat CCOO vol demanar una ampliació de les hores de formació i que les persones que fan el curs de català per l'EBAP o pel Col·legi Oficial de Formació les puguin utilitzar.

El Sr. Enseyat manifesta la seva conformitat perquè es negociï un nou reglament. S'haurien d'especificar les entitats reconegudes per fer aquest cursos i incloure els Col·legis Professionals, atès que un gran nombre de funcionaris són de l'Administració Especial, estan col·legiats i falta més oferta formativa. Voldria constatar que els cursos han de tenir relació amb les competències Municipals.

El sindicat UGT exposa que a nivell de Benestar Social es fa formació de supervisió que exhaureix 20 hores. Aquesta formació redueix el crèdit de 40 hores a la meitat i limita que es pugi fer qualsevol altra formació perquè ja s'han consumit les hores.

L'Administració manifesta que aquests cursos de formació podrien assignar-s'hi com a formació obligatòria que no redueix el crèdit de 40 hores, la regidoria de Serveis Social ho hauria de proposar sempre i quant es demostrï i es motivi que tenen relació amb el lloc de feina. En el cas dels cursos de català es concedeix utilitzar el crèdit horari sempre posant el límit de les 40 hores.

En el cas de les persones que hagin exhaurit el crèdit però volen assistir a un curs, podrien fer una petició i es podria autoritzar amb un excés d'hores, sempre que el curs de formació estigui relacionat amb el lloc de feina.

3. MODIFICAR ACORD ACUMULACIÓ REDUCCIÓ DE JORNADA (CCOO)

El sindicat CCOO voldria negociar la possibilitat d'acumular les hores de reducció de jornada pel tema de la Conciliació familiar en dies sencers .

L'Administració manifesta que la Llei determina i especifica, i a més hi ha un Real Decret del 2012, que la reducció ha de ser diària. En el conveni de conciliació, la flexibilitat horària està reconeguda, però hi ha una permanència obligatòria mínima i la resta de la jornada es pot anar quadrant en el còmput mensual. La Llei determina que la reducció sigui dins l'horari habitual de la jornada.

La part sindical proposa negociar l'acumulació de les hores de conciliació en dies complets a col·lectius especials com infermeria o policia. Pels serveis que tenen quadrants per torns, i no distorsionar el servei, seria més fàcil quadrar la jornada per dies que no per hores.

L'Administració està disposada a negociar una proposta.

4. PREVISIÓ INCREMENT RETRIBUCIONS 2020 (CCOO)

L'Administració indica que el 2% d'increment en 2020 no està pressupostat, s'ha d'estalviar d'altres partides per poder fer-ho efectiu, la previsió de l'abonament seria entre els mesos d' abril i juny amb efectes retroactius.

5. INICI NEGOCIACIÓ REGULARITZACIÓ JUBILACIÓ ANTICIPADA. (UGT):

El sindicat UGT proposa que es vinculi la jubilació anticipada a la carrera professional com un nivell 5è. Si l'Administració està d'acord es podria iniciar el procés de negociació.

L'Administració manifesta que en principi estaria d'acord en iniciar les negociacions. Primer s'ha de mirar de no caure en frau de Llei i s'ha de tenir partida pressupostaria. Es comentarà amb el regidor de Funció Pública per estudiar el tema.

S'aixeca la sessió a les 10.23 hores.

Acta aprovada en MGN Conjunta de 5 de març de 2020.

Palma, 17 d'abril de 2020.


Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública