

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	16/01/2020	Hora Inici	9.30	Hora Finalització	14:28

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 6 homes))

Sr. Adrian Garcia Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.

Sr. Justino Trenas Luque, major de la Policia Local.

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública

Sra. Gracia de Paz Sanz, TAG del Departament de Personal.

Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap de secció de Selecció i Provisió.

Sr. José Lluís Cortes Fleixas, cap de l'Oficia de Control de la Despesa.

Sr. Miquel Dot Ramis, director de Serveis Jurídics

Sr. Bernat Serra Llobera, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa.

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 17 homes))

CCOO

Sra. Miquela Torrens Riutort.

Sr. Pedro Castro Oliver

Sr. Marcos Blázquez Rodríguez (assessor)

Sra Margalida Rosselló Amengual

Sr. Luis Fernando Maimó Gómez

Sr. Gaspar Pellicer Bosch.

Sr. Andres Molina Teruel (assessor)

Sr. Jeronimo Bestard Crespi.

Sr. Pau Seguí Palou (assessor)

UGT

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Mateu Miquel Terrasa García

Sr. Francisco Javier Díez Albar

Sra.Francisca Pilar Caldentey Quetclas

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Guillem Mascaró Ferrer

Sr. Delfin Juan Medrano Lebrero

Sr. Antonio Nicolau Gual (assessor)

SPPME

Sr. Juan Dato Lladó

Sr. David Linares Luna (assessor)

Sr. José Barceló Mas.

ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNF 14/11/2019, MGNF EXT 26/11/2019.

b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. Donar compte de la pròrroga dels borsins de personal funcionari interí formades pel procediment ordinari, pel procediment extraordinari i pel procediment extraordinari i urgent pel sistema de concurs.

3. Proposta d'adhesió als articles 27 (llicència especial per assumptes propis) i 28 (l'excedència voluntària especial) de la Llei 19/2019, de 30 de desembre de pressuposts generals de la CAIB per a l'any 2020.

4. Temari economista.

5. Temari bases convocatòria Lletrat/da assessor/a.

6. Bases Treballador/a social (taxa d'estabilització)

7. Proposta bases Subinspector/a de Policia Local.

8. Proposta bases concurs oposició Oficial Policia promoció interna.

9. Proposta bases plaça Major Policia promoció externa.

10. Proposta modificació RLLT, creació lloc "Policia en practiques"

11. Proposta modificació RLLT lloc F2215009 (Seguretat Ciutadana)

c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

12. Curs de reciclatge per a xofers, maneig autobombes i autoescales. (UGT).

13. Canvi de criteri per hores de formació (SPPME).

14. Pla d'estabilitat per a comandaments entremitjos a la policia Local (CCOO)

15. Dotació de plaça Suboficial (UGT).

16. Vacances a Policia Local (CSIF).

17. Protocol autorització dies lliures Policia Local.(CSIF).

18. Modificació renúncia dia lliure policia (CSIF)

19. Acord horari conciliació cap de setmana.(SPPME)

20. Hores de conciliació incorporades a la borsa d'hores lliures (UGT).

21. Establiment reglament 2na activitat amb i sense destinació a Policia Local. (CSIF-CCOO)

22. Coeficients correctors (CSIF).

23. Immediata habilitació del local Sindical de Sant Ferran. (CCOO).

24. Modificació barem concurs per nomenaments en comissió de servei de prefectures (CCOO).

25. Oferta de promoció interna 2020 (CCOO).

26. Borsí treballador/a familiar (UGT).

27. Llevar els 30 minuts de fitxatge (dimarts migdia) al personal de Benestar Social (UGT).

28. Premi de jubilació (UGT).

29. Quilometratge variable (UGT).

e) Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU DE LES ACTES: MGNF 14/11/2019, MGNF EXT 26/11/2019

S'aproven les Actes per unanimitat.

2. DONAR COMPTE DE LA PRÒRROGA DELS BORSINS DE PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ FORMADES PEL PROCEDIMENT ORDINARI, PEL PROCEDIMENT EXTRAORDINARI I PEL PROCEDIMENT EXTRAORDINARI I URGENT PEL SISTEMA DE CONCURS.

El sindicat CCOO voldria saber si el borsí dels auxiliars interins que estan en comissió de serveis d' administratius queda prorrogat, perquè el que està vigent ara és el de la darrere oposició.

L'Administració comunica que el Borsí vigent d'administratius s'està exhaustint per la qual cosa se n'ha de convocar un de nou.

3. PROPOSTA D'ADHESIÓ ALS ARTICLES 27 (LLICÈNCIA ESPECIAL PER ASSUMPTES PROPIS) I 28 (L'EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA ESPECIAL) DE LA LLEI 19/2019, DE 30 DE DESEMBRE DE PRESSUPOSTS GENERALS DE LA CAIB PER A L'ANY 2020.

L'Administració informa que la Llei de la Comunitat Autònoma dóna l'oportunitat que l'Administració es pugui adherir a aquestes articles, i si fos considerat convenient i necessari posarien un reforç per cobrir els llocs que quedessin vacants.

VOTACIÓ:

CCOO A FAVOR
CSIF A FAVOR
SPPME A FAVOR
UGT A FAVOR

Queda Aprovat per unanimitat.

4. TEMARI ECONOMISTA.

El sindicat CCOO manifesta estar en desacord amb la proposta de les modificacions mínimes, el temari és massa extens i crea inseguretats jurídiques a l'opositor, demanen que es concreti un poc més. En canvi estan d'acord en mantenir les 15 preguntes de l'examen.

La part sindical demana un temps per a poder estudiar la proposta.

Queda ajornada la votació per a la propera MGN extraordinària de dia 23/01/2020.

5. TEMARI BASES CONVOCATÒRIA LLETRAT/DA ASSESSOR/A.

Els membres dels sindicats demanen temps per a poder estudiar millor la proposta.

S'ajorna la votació per a la propera MGN extraordinària de dia 23/01/2020.

6. BASES TREBALLADOR/A SOCIAL (TAXA D'ESTABILITZACIÓ)

El sindicat CCOO diu que l'experiència a l'Administració es puntua amb 18 punts i que s'hauria de puntuar amb el màxim, que són 20 punts. És necessari que en aquesta convocatòria en particular es puntuï l'experiència de les persones que estan treballant a l'Ajuntament.

L'Administració indica que qualsevol persona que treballa a l'Ajuntament part d' un avantatge del 40% i que per a un lloc A2, s'ha arribat al màxim del que es podia ofertar.

VOTACIÓ:

CCOO: EN CONTRA

SPPME: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

UGT: A FAVOR

S'aprova la proposta

7. PROPOSTA BASES SUBINSPECTOR/A DE POLICIA LOCAL.

La part sindical està d'acord en aprovar les bases amb la revisió dels temes 16, 17 i 18 del temari, adequar el calendari per fer un procés descendent i modificar l'ordre, i en referència a la reserva del 40% de places per a dones afegir la paraula " i de concurs" a la fase d'oposició, i demana si contarà com a serveis prestats a efectes de la jubilació anticipada, el temps que durin les pràctiques dels funcionaris de carrera que aproven aquestes places.

L'Administració esta d'acord en les modificacions i manifesta que contarà el temps de practiques quan es consolidin i es superin les proves.

La part sindical demana temps per estudiar la proposta.

S'ajorna la votació a la propera MGN extraordinària de dia 23/01/2020.

8. PROPOSTA BASES CONCURS OPOSICIÓ OFICIAL POLICIA PROMOCIÓ INTERNA.

S'ajorna la votació a la propera MGN extraordinària de dia 23/01/2020.

9. PROPOSTA BASES PLAÇA MAJOR POLICIA PROMOCIÓ EXTERNA.

VOTACIÓ

CCOO: EN CONTRA

SPPME: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

UGT: A FAVOR

S'aprova la proposta

10. PROPOSTA MODIFICACIÓ RLLT, CREACIÓ LLOC "POLICIA EN PRACTIQUES"

La par sindical indica que s'ha d'especificar més el conveni, la quantia de l'específic i la compensació econòmica dels festius treballats que no està inclosa, a part que fins que no juren el càrrec continuen estant en practiques. Les condicions de treball, sobretot en el nocturn s'ha de tenir en compte.

Seguretat Ciutadana informa de que la Llei permet que puguin estar un any en pràctiques. Es fa un càlcul estimatori dels torns, els quals es canvien cada 14 dies, i està compensat econòmicament.

VOTACIÓ

CCOO: ABSTENCIÓ

SPPME: EN CONTRA

CSIF: A FAVOR

UGT: A FAVOR

No s'aprova la proposta.

11. PROPOSTA MODIFICACIÓ RLLT LLOC F2215009 (SEGURETAT CIUTADANA)

L'Administració explica el motiu de la modificació per crear un lloc de cap de Secció amb un perfil de TAC o TAE especialista.

VOTACIÓ

CCOO: A FAVOR

SPPME: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

UGT: A FAVOR

Queda aprovada per unanimitat.

ASSUMPTES OBJECTE DE NEGOCIACIÓ A PROPOSTA D'ALGUNA ORGANITZACIÓ SINDICAL:

12. CURS DE RECICLATGE PER A XOFERS, MANEIG AUTOBOMBES I AUTOESCALES. (UGT).

El indicat UGT opina que s'haurien de concretar dues propostes per a una formació adequada dirigida a Bombers conductors.

La primera seria un curs de 3 dies, unes 18 hores; a l'Escola Municipal de Formació, 8 ó 10 treballadors en hores fora de servei. Seria voluntari.

La segona seria una formació en temps de guàrdies d'una hora obligatòria (autoescales, autobombes i remolcs), cosa que duraria entre nou mesos o un any. Aquestes hores es computarien a efectes de la carrera professional i tant sols hauria un formador que seria el mecànic. Una hora de formació obligatòria per guàrdia.

L'Administració manifesta que es podria tenir amb compte.

13. CANVI DE CRITERI PER HORES DE FORMACIÓ (SPPME).

El sindicat SPPME indica que l'EMF està aplicant un criteri diferent al crèdit de 40 hores, si comporten un títol acadèmic no s'atorguen les hores. Sol·licita que es revisi per què es concedeixin aquestes hores.

L'Administració consultarà a l'EMF per a comprovar aquest criteri.

14. PLA D'ESTABILITAT PER A COMANDAMENTS ENTREMITJOS A LA POLICIA LOCAL (CCOO)

El sindicat CCOO exposa la seva intenció de que hagi un avantatge per al personal que du 10 ó 15 anys en comissió de serveis, per això s'ha demanat cita amb la CAIB per a fer aquesta modificació que no està inclosa a la normativa aplicable i espera que sigui positiu.

L'Administració manifesta que es pot instar perquè l'Administració doni suport a aquesta proposta, però no pot tenir l'iniciativa per a canviar-la, quant s'efectuï la normativa de la CAIB s'actuarà en conseqüència.

15. DOTACIÓ DE PLAÇA SUBOFICIAL (UGT).

El sindicat UGT demana si es podria tornar a dotar una plaça d'oficial perquè pugui ser ocupada per una persona encarregada específicament dels vehicles.

L'Administració manifesta que el pressupost ja està aprovat i aquesta plaça no s'ha dotat.

16. VACANCES A POLICIA LOCAL (CSIF).

El sindicat CSIF exposa que la policia vol tenir la mateixa oportunitat que tots els funcionaris de demanar les vacances i dies lliures, que després els Caps poden denegar per causes del servei, ja que si per qualche motiu no les poden agafar a l'estiu es bonificaran i s'hauran de agafar fora del període d'estiu, no tenen l'oportunitat de sol·licitar ni de gaudir dels cap de setmana de vacances a l'estiu. Per la qual cosa demanen que es llevin les restriccions o que es bonifiquin.

Seguretat Ciutadana manifesta que no és una restricció de drets, és una manera d'organització, quan es parli del complement específic es podria introduir la bonificació. Ho estudiaran.

17. PROTOCOL AUTORITZACIÓ DIES LLIURES POLICIA LOCAL.(CSIF).

El sindicat CSIF demana si al protocol d'autorització de dies lliures tots els dies d'aquest any estan introduïts al sistema, i sol·liciten autorització per poder canviar el tipus de dia lliure demanat.

Per part de l'Administració no hi ha cap problema, si qualche company demana un dia lliure que no estigui introduït al sistema, que faci un informe i s'analitzarà.

18. MODIFICACIÓ RENÚNCIA DIA LLIURE POLICIA (CSIF)

Els sindicat CSIF i CCOO sol·liciten la modificació de la situació del concepte de la quantia i la renuncia al dia lliure perquè sigui voluntària, i la recalculació del preu.

Seguretat Ciutadana indica que l'actualització de preus no es una cosa de l'Administració, traslladaran la petició a Funció Pública amb la informació de la qual disposen.

19. ACORD HORARI CONCILIACIÓ CAP DE SETMANA (SPPME)

Queda ajornada a la pròxima comissió d'igualtat de dia 29-01-2020.

20. HORES DE CONCILIACIÓ INCORPORADES A LA BORSA D'HORES LLIURES (UGT).

Els sindicats proposen integrar totes les hores de conciliació a una única borsa, creuen que hi ha persones a les quals els aniria bé acumular les hores, de lactància per exemple, és una opció que es podria contemplar.

L'Administració manifesta que sempre s'ha de incloure la conciliació en un període de temps. Estaria d'acord a parlar d'una borsa. Es planificarà l'any de conciliació sempre que sigui viable des de Funció Pública.

Es podrien regularitzar els torns de 24 hores, mirar de reestructurar els horaris sempre que no hagi un perjudici cap al ciutadà.

21. ESTABLIMENT REGLAMENT 2NA ACTIVITAT AMB I SENSE DESTINACIÓ A POLICIA LOCAL. (CSIF-CCOO).

L'Administració informa que es farà un reglament general i s'efectuarà una proposta.

22. COEFICIENTS CORRECTORS (CSIF).

El sindicat CSIF opina que s'haurien d'aplicar els coeficients correctius de forma genèrica a tot el personal.

L'Administració manifesta que s'han d'integrar dins l'específic a les persones que tenen un horari sempre nocturn que es a partir de les 22:00 hores o festius. Si es realitza aquest horari es fa específicament i el criteri que s'aplica es l'1.20% si és nocturn i si és nocturn i festius és superior al 1.20%. Hi ha una proposta però s'ha d'estudiar.

23. IMMEDIATA HABILITACIÓ DEL LOCAL SINDICAL DE SANT FERRAN. (CCOO).

Seguretat Ciutadana comunica que ha parlat amb el cap i s'està fent feina per aprofitar i remodelar l'àrea de la part baixa de l'edifici per poder fer un local sindical. Hi ha prevista una ampliació de vestuari i taquilles, la idea és anar ampliant segons les possibilitats. S'està treballant per tancar acords.

24. MODIFICACIÓ BAREM CONCURS PER NOMENAMENTS EN COMISSIÓ DE SERVEI DE PREFECTURES (CCOO).

El sindicat CCOO ha proposat una puntuació de 50 punts, 25 punts seria per al bloc d'experiència, grau personal i serveis prestats. Els altres 25 punts per a formació i així es mantindria un equilibri.

No volen que surtin més convocatòries fins que no es canviï el model actual, i són de l'opinió que aquest any hauria de sortir una convocatòria definitiva el més aviat possible.

L'Administració manifesta que es té en compte l'experiència professional, titulació etc, que és el que es valora, la part sindical ha desglossat antiguitat, grau personal i serveis prestats. Segons el decret de mèrits de consideració necessària, aquest mèrits s'han de tenir en compte a les definitives però a les comissions de serveis no. A la CAIB i al CONSELL tenen en compte simplement l'experiència professional.

S'ha de canviar la puntuació perquè tothom arriba al màxim molt aviat i es generen empats, però no creu que s'hagi de fer al grau personal, antiguitat i serveis prestats.

El 80% de les vacants tenen titular, no es pot treure una convocatòria definitiva quan hi ha un titular.

L'Administració donarà trasllat de la proposta de CCOO als altres sindicats perquè l'estudiïn i si tenen altres propostes les facin arribar.

25. OFERTA DE PROMOCIÓ INTERNA 2020 (CCOO).

El sindicat CCOO indica que l'oferta per a las places d'administratius, oficis, bombers etc., s'han de cobrir, per la qual cosa l'oferta ha de sortir al més aviat possible.

L'Administració manifesta que es traurà de seguida que es pugui.

26. BORSÍ TREBALLADOR/A FAMILIAR (UGT).

L'Administració dóna compte als membres de la MESA que es podria treure la convocatòria de treballador/a familiar. En primer lloc es trauria la de treballador/a social i en segon la de treballador/a familiar.

La part sindical vol que es faci una oposició i de moment cobrir les places amb un borsí temporal.

L'Administració diu que no hi ha borsí, una opció seria poder cobrir les places vacants amb personal del SOIB, ho gestionarien ells i seria una alternativa puntual. En 15 dies estaria resolt.

El sindicat UGT manifesta que acceptaria personal del SOIB si al mateix temps es convoca l'oposició. Això seria una garantia de que els treballadors provinents del SOIB serien provisionals.

L'Administració comenta que per al mes de febrer es podria dur a Mesa una convocatòria. La més urgent seria la de treballador familiar.

27. LLEVAR ELS 30 MINUTS DE FITXATGE (DIMARTS MIGDIA) AL PERSONAL DE BENESTAR SOCIAL (UGT).

El sindicat UGT explica que els treballadors/es de Benestar Social han de fer feina un horabaixa el dimarts, la qual cosa significa que tenen l'obligació de fitxar amb un espai de temps de ½ hora. Es demana fer el còmput seguit sense tenir que fitxar entrada i sortida per dinar.

L'Administració manifesta que no hi ha cap inconvenient. Voldria que la proposta procedís de l'Àrea s'ha de tenir la seva conformitat.

28. PREMI DE JUBILACIÓ (UGT).

L'Administració declara que l'acord de lesivitat és negatiu i que l'acord de Junta de Govern ha estat publicat el dia 16 de gener en el BOE.

El sindicat UGT vol proposar a l'Administració negociar aquest tema, en lloc de dir premi de jubilació podríem posar altra fórmula per a compensar als companys que duen molts d'anys fent feina i que es jubilen, perquè és puguin beneficiar. Crear un nou nivell de carrera provisional, per exemple.

L'Administració indica que la idea seria que tingués nous efectius i al millor preu i que el funcionari és jubilàs amb un benefici extra, així guanyaríem tots.

29. QUILOMETRATGE VARIABLE (UGT).

El sindicat UGT demana si s'ha donat l'ordre de que el quilometratge variable s'aboni.

L'Administració manifesta que si el lloc de feina no és l'habitual, i s'han de traslladar a una altra localitat, evidentment el quilometratge s'ha d'abonar.

S'aixeca la sessió a les 14.28 hores

Acta aprovada en MGN Funcionaris dia 13 de febrer de 2020.

Palma, 15 d'abril de 2020



Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública