

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	12/12/2019	Hora Inici	09.35	Hora Finalització	14.08

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 5 dones i 4 homes)

Sr. Adrian Garcia Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomàs directora general de Funció Pública i Govern Interior.

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de l'Àrea de Seguretat Ciutana.

Sr. Justino Trenas Luque, major de la Policia Local

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sra. Raquel Cucarella Ribera, Cap de Secció de Selecció i Provisió.

Sra. Gracia de Paz Sanz, TAG del Departament de Personal.

Sra. Catalina Real Mateo, Tècnica mitjà en Relacions Laborals.

Sr. Bernat Serra Llobera, Cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 6 dones i 15 homes)

CCOO

Sr. Pedro Castro Oliver
Sra. Miquela Torrens Riutort
Sra. M^a José Busquets López
Sr. Guillem Barceló Fons
Sra. Laura Parets Fernández
Sra. Margalida Rosselló Amengual
Sr. Luís Fernando Maimó Gómez (assessor)
Sr. Cristian Artes (assessor).
Sr. Jaume Morales (assessor)

UGT

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón
Sr. Mateo Terrassa Garcia.
Sra. Catalina Soler Maternalas (assessora)
Sr. Antonio Criado Ripoll
Sr. Fco. Javier Díez Albar (assessor).
Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

CSIF

Sr. Delfin Juan Medrano Lebrero
Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno
Sr. Guillem Mascaró Ferrer

SPPME

Sr. Oscar Rojas Miguel
Sr. Juan Dato Lladó
Sra. Teresa Sirera Selles (assessora)

ORDRE DEL DIA

a) Assumptes que no es pogueren tractar per manca de temps en reunions anteriors.
1. Conducció vehicles en emergències. RPT. Ajuntament de Palma Bombers (CCOO)
2. Remoció del Cap SCIS. (CCOO)
3. Pla de vacances de Seguretat Ciutadana previst pel pròxim any 2020. (UGT).
4. Flexibilitat i disponibilitat Policia Local. (CSIF)
5. Flexibilitat USEI. (CCOO)
6. Concurs de trasllats Policia Local. (CSIF)
7. Negociació Bases Oficial, Subinspector i Major. (SPPME)
8. Inici serveis de cap de setmana a punt 0 (CSIF)
9. Proposta cobrament de caps de setmana i festius. (SPPME)
10. Informació gratificació per jubilació Policia Local. (CSIF-SPPME)
11. Obertura Comissaria Est. Edifici Son Gotleu. (SPPME)
12. Modificació de l'RLLT Unitat Intervenció Immediata (UII) (CSIF)
13. Informació deute Policia Local (SPPME)
14. Renúncia a dia lliure voluntària (CSIF)
15. Situació condicions laboral UMOT. (CSIF)
16. Modificar l'RLLT del Departament de Cultura. (CCOO)
17. Recuperació figura SIAD. Informació, dates, procés i número de plantilla.
18. Roba de treball brigades, oficis, cultura i altres (CCOO)
19. Plantilla Àrea Justícia Social, Feminisme i LGTBI., son interins de projecte i passen a l'estructura de l'Ajuntament. Sol·licitem saber amb quines condicions, com s'integren, etc./Modificar l'RLLT crear com estructura els llocs del projecte d'inmigració (UGT)(CCOO).
20. Sentència desglossament complement específic.(CCOO)(CSIF).
21. Modificar les retribucions complementàries dels auxiliars administratius d'Infraestructures (CCOO).
22. Negociació Acord Regulador. (CSIF).
23. Modificar l'RLLT amb la creació d'un lloc subaltern/a d'Infraestructures (CCOO).
24. Responsabilitat civil pel personal tècnic de l'Ajuntament i coordinació jurídica de contractació (CCOO).
25. Modificar l'RLLT per eliminar la lliure designació i requisits del lloc cap de Servei de Benestar Social(CCOO).
26. Finalitzar la regularització de les reduccions de jornades per guarda legal i conciliacions dins Benestar Social.(CCOO).
27. Modificar l'RLLT per a la creació de llocs de segona activitat/adaptats (CCOO).
28. Modificar Pla Director OAC per a retribuir les substitucions econòmicament. (CCOO).
29. Modificar el model de les bases per a les convocatòries de Comissions de Servei (CCOO).
30. Creació grup B en l'RLLT (CCOO).
b) Assumptes a proposta de l'Administració
31. Donar compte decret 2na activitat Polícies per al 2020
32 Informar del procés selectiu Majors Policia.
33. Proposta modificació RLLT cap comandament operatiu SCIS i bases per a la provisió d'aquest lloc.
34. Proposta per unificar tots els llocs d'administratius i auxiliars de l'ASC en llocs genèrics.
35. Temari i exercicis de TAE superior economista.
36. Bases específiques Treballador/a social (taxa d'estabilització). Bases definitives de treballadors Socials(també UGT).
37. MF-620 Creació d'un lloc d'administratiu/va a l'Àrea d'Infraestructures
38. Creació llocs d'Oficial Picapedrer de festes.
39. Canvi de nom del lloc de controlador/a de trànsit i tractament de la informació.
40. Modificació del número d'expansions del lloc d'ajudant d'oficis a Cultura.
41.MF-640 Canvi de denominació d'alguns llocs de treball de Cultura.
42. Modificació del lloc de cap de departament de Medi Ambient i Benestar Animal.

43. Modificació del número d'expansions del lloc d'auxiliar administratiu/iva a l'EMF
c) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical
44. Aprovació oferta promoció interna de vacants d'oficis, administratius i Bombers (CCOO).
45. Pla d'actualització urgent de mitjans tecnològics per part de l'Administració. (UGT).
46. Adscripció llocs administratius i nomenaments de les persones que han obtingut plaça. Relació vacants total existents. Criteris per a la adjudicació de les places d'administratiu (UGT) (CCOO).
47. Quilometratge variable (UGT).
48. Mobilitat a Serveis Socials (UGT).
49. Llevar els 30 minuts de fitxatge (dimarts migdia) al personal de Benestar Social (UGT).
50. Informació del Procés d'Adjudicació de les Comissions de Serveis de forma provisional (UGT).
51. Pla d'estabilitat per a comandaments intermedis a la Policia Local (CCOO).
52. Informació de la situació de les instal·lacions Comissaria Est (UGT).
53. Ampliació de les sessions d'educació física per a Policia Local (CCOO).
54. Ordre de jefatura anul·lant lliures als policies del servei de dia 31 de desembre en torn de matí (SPPME).
55. Vestuari de gala Policia Muntada (UGT).
56. Deficiències en matèries de seguretat a les dependències Policials (CCOO).
57. Negociació urgent art. 50.6 de l'Acord Regulador (vacances) (SPPME).
58. Cascs patrulla Policia Muntada (UGT).
59. Incompliment de les condicions de feina de la Unitat Patrulla verda (CCOO).
60. RPT a data 1/01/2020 (SPPME).
61. Canvi de torn de grup cap de setmana (Motoritzada) (UGT).
62. Segona activitat amb/sdense destí Policia Local. Decret anul·lació segona activitat (CCOO)(SPPME).
63. Policia que van sense uniforme, teniu informe justificatiu (UGT).
64. Inmediata habilitació del local sindical de Sant Ferran (CCOO).
65. Estat dels acords d'UNOC i UMOT (CCOO).
66. Ranking hores extres i pagament de les hores extres amb la modalitat de jornada laboral voluntària (CCOO).
67. Execució real de la sentència de Policia Comunitària (CCOO).
68. Nomenament com a funcionaris de carrera de funcionaris en pràctiques (CCOO).
69. Calendari per dur a terme el desglossament del complement específic (CCOO).
70. Us de la plataforma de whatsapp/telegram com a tauler d'anuncis i mitjà de comunicació (CCOO).
71. Retroactivitat acords Bombers maig 2017. Extensió de la Sentència 177/2019(UGT) (CCOO).
72. Proposta de calendari de negociació de Bases places fitxes de Bombers-conductors (UGT).
73. Pla D'ordenació SCIS (CCOO)(UGT).
74. Proposta de solució a la manca d'aigua potable al serveis de Bombers (UGT).
75. Estació de carrega per a vehicles elèctrics a Son Malferit (UGT).
76. Incompliments Acords Bombers de MGN paritària de 30/05/2017 (UGT).
77. Negociar l'aplicació de la Directiva Europea 2003/88 i Factors Correctors (UGT).
78. Començar les negociacions per passar al C1 als membres C2 del SCIS de Palma (UGT).
79. Greu problema de la manca de personal a totes les categories del SCIS de Palma. (UGT).
d) Torn obert de paraules

1. CONDUCCIÓ VEHICLES EN EMERGÈNCIES. RPT AJUNTAMENT DE PALMA BOMBERS (CCOO).

El sindicat CCOO sol·licita el canvi de la RLLT perquè tots els bombers puguin conduir els vehicles lleugers.

Seguretat Ciutadana suggereix presentar una proposta tècnica de formació a l'Escola Municipal de Formació, el canvi de la RLLT s'estudiarà.

2. REMOCIÓ DEL CAP SCIS. (CCOO).

La coordinadora general de Seguretat Ciutadana informa que a les Bases està contemplat que cada candidat hagi de presentar una memòria de projecte.

3. PLA DE VACANCES DE SEGURETAT CIUTADANA PREVIST PER AL PROXIM ANY 2020 (UGT).

El punt 3 es retira.

4 i 5. FLEXIBILITAT USEI I POLICIA LOCAL (CCOO i CESIF).

El sindicat CCOO comunica que l'USEI pot gaudir d'una flexibilitat que en aquest moment no se li permet utilitzar, per la qual cosa sol·licita que al personal nou se li permeti utilitzar aquesta flexibilitat amb totes les seves avantatges i desavantatges.

Seguretat Ciutadana indica que quan es resolgui la sentència de la flexibilitat de la policia comunitària es decidirà el percentatge que pot utilitzar l'USEI.

6. CONCURS DE TRASLLAT POLICIA LOCAL (CSIF).

Seguretat Ciutadana informa de la comissió valoradora del concurs de trasllats.

El sindicat CSIF aprofita per tornar a demanar que l'Administració se'n recordi del compromís de completar el concurs de trasllat amb les vacants que no varen sortir a primera instància.

7. NEGOCIACIÓ BASES OFICIAL, SUBINSPECTOR I MAJOR (SPPME).

L'Administració comunica que es durà a aprovació el pla d'estabilitat i es publicarà. La intenció és presentar les bases a principi d'any.

El sindicat CCOO demana que es pugui tenir en compte, en el concurs per a promoció interna, els serveis prestats en el lloc que està ocupant ara mateix el funcionari. Per això sol·licitarà al Govern Balear que tramiti una disposició amb rang de Llei que permeti modificar aquest apartat concretament. En conseqüència els agradaria que l'Administració es sumés a la seva proposta al Govern i esperin fins que la disposició estigui resolta.

Seguretat Ciutadana demana temps per estudiar-ho i gestionar-ho.

8. INICI SERVEIS CAP DE SETMANA punt 0 (CSIF).

El sindicat CSIF indica que s'hauria de donar una solució als serveis que estan destinats a Est i Oest els quals han de començar en el punt 0. Han d'anar a la seva comissaria per recollir les eines i després dirigir-se al lloc de feina de la seva destinació, cosa que repercuteix en un temps de anada i tornada de més o menys una hora, temps personal que és a responsabilitat de la policia.

Seguretat Ciutadana traslladarà la solució als comandaments.

9. PROPOSTA COBRAMENT CAPS DE SETMANA I FESTIUS (SPPME).

L'Administració manifesta que està a l'espera de l' informe de la sindicatura de comptes la qual posa en dubta la duplicitat del complement específic. A partir de gener es farà una comissió per a regular aquest complement específic, amb el compromís que no suposarà cap increment econòmic.

10. INFORMACIÓ GRATIFICACIÓ PER JUBILACIÓ POLICIA LOCAL (CSIF i SPPME).

L'Administració comunica que s'ha demanat un informe als serveis jurídics, després de fer unes consultes hi ha dues sentències del Tribunal Suprem, de març de 2018 i 2019, que creen jurisprudència. L'Administració està a l'espera d'aquest informe.

11. OBERTURA COMISSARIA EST. EDIFICI SON GOTLEU (SPPME).

Seguretat Ciutadana informa sobre totes les millores que s'han realitzat per a l'obertura de la Comissaria de Son Gotleu, que es podria obrir a mitjans de gener.

Els sindicats CSIF i UGT sol·liciten un informe tècnic de seguretat de l'edifici i vigilància nocturna abans de tornar a la Comissaria.

12. MODIFICACIÓ DE P'RLLT UNITAT INTERVENCIÓ IMMEDIATA (UII i CSIF).

El sindicat CSIF indica que s'hauria de modificar el text perquè hi ha un error material.

Seguretat Ciutadana ha traslladat les modificacions tant a comissaria de personal com a funció Pública per al canvi.

13. INFORMACIÓ DEUTE POLICIA LOCAL (SPPME).

L'Administració informa que les hores realitzades fins a l'octubre de 2019, que s'hagin tramitat amb fiscalització prèvia, es pagaran, les altres s'hauran de tramitar amb reconeixement de deute l'any que ve.

14. RENÚNCIA A DIA LLURE VOLUNTÀRIA (CSIF)

El sindicat CSIF Indica que la renúncia al dia lliure no pot ser obligatòria, ha de ser voluntària per això sol·liciten el canvi de l'acord Regulador..

Seguretat Ciutadana ho estudiarà.

15. SITUACIÓ CONDICIONS LABORALS UMOT (CSIF)

Seguretat Ciutadana manifesta que es va dur a Mesa de Negociació una proposta que no va arribar a cap acord formal, per la qual cosa no es va poder dur a la Junta de Govern, es taxarà i es veuran les possibilitats de dur-ho a termini.

16. MODIFICAR L'RLLT DEL DEPARTAMENT DE CULTURA (CCOO)

El sindicat CCOO indica que hi ha problemes de plantilla en els teatres i biblioteques, i que son de l'opinió que s'hauria d'incrementar.

L'Administració traslladarà la proposta al departament de Cultura.

17. RECUPERACIÓ FIGURA SIAD. INFORMACIÓ, DATES, PROCÉS I NÚMERO DE PLANTILLA (UGT)

Retirat per estar aprovat en Junta de Govern.

18. ROBA DE TREBALL BRIGADES, OFICIS, CULTURA I ALTRES (CCOO).

L'Administració manifesta que s'estan aprovant tots els contractes menors per al subministrament de roba de treball al personal d'ofici de les Cases Consistorials y en Cultura a l'espera del contracte major.

19. PLANTILLA ÀREA JUSTÍCIA SOCIAL, FEMINISME I LGTBE, SÓN INTERINS DE PROJECTE I PASSEN A L'ESTRUCTURA DE L'AJUNTAMENT. Sol·licitem saber amb quines condicions, com s'integren, etc./Modificar l'RLLT crear com a estructura els llocs del projecte d'immigració (UGT) (CCOO).

El sindicat CCOO comunica que aquest punt està aprovat, l'únic que falta és que la jornada ha de ser de 40 hores.

L'Administració manifesta que la jornada de 40 hores no es va aprovar per l'increment pressupostari que suposava i es va acordar que es mantindrien les mateixes condicions com a projecte.

20. SENTÈNCIA DESGLOSSAMENT COMPLEMENT ESPECÍFIC (CCOO i CSIF)

L'Administració informa que hi ha un decret de l'11 de desembre per donar compliment a la sentència.

21. MODIFICAR LES RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES DELS AUXILIAR ADMINISTRATIUS D'INFRAESTRUCTURES (CCOO).

L'Administració manifesta que tenen la proposta de l'Àrea en aquest sentit; s'haurà de desglossar en el complement específic.

22. NEGOCIACIÓ ACORD REGULADOR (CSIF)

El sindicat CSIF declara que l'obligació de l'Administració és donar cabuda a aquesta negociació amb millora del text, modificant articles, així es donaria resposta a molts dels dubtes presentats.

L'Administració informa que Jurídicament el conveni està pactat, es va crear una comissió mensual que podria anar relacionada amb el complement específic. La Llei és de rang superior no es pot contradir amb un conveni. Es recullen les propostes i s'estudiaran.

23. MODIFICAR L'RLLT AMB LA CREACIÓ D'UN LLOC SUBALTERN/A D'INFRAESTRUCTURES (CCOO).

El sindicat CCOO diu que s'hauria de crear una plaça per a Infraestructures de 40 hores, un subaltern amb dues expansions que no sigui de majordomia.

L'Administració indica que és l'Àrea qui ho ha de proposar, s'ha de crear i dotar

24. RESPOSABILITAT CIVIL PEL PERSONAL TÈCNIC DE L'AJUNTAMENT I COORDINACIÓ JURÍDICA DE CONTRACTACIÓ (CCOO)

El sindicat CCOO demana que es realitzi un estudi perquè l'Ajuntament faci una assegurança de responsabilitat civil per a tot el personal.

L'Administració indica que es un tema del que té constància que s'està estudiant.

25. MODIFICAR L'RLLT PER ELIMINAR LA LLIURE DESIGNACIÓ I REQUISITS DEL LLOC CAP DE SERVEI DE BENESTAR SOCIAL.

El sindicat CCOO proposa que s'elimini la lliure designació de la capçalía de Benestar Social, ja que es va quedar d'acord de que totes ses capçalies serien per concurs.

L'Administració manifesta que Benestar Social disposa d'un pla d'ordenació, el qual estableix que el cap de Departament serà per lliure designació i el cap de Servei serà per concurs.

26. FINALITZAR LA REGULARITZACIÓ DE LES REDUCCIONS DE JORNADES PER GUARDA LEGAL I CONCILIACIONS DINS BENESTAR SOCIAL (CCOO).

Els Sindicat CCOO exposa que a la comissió de treball es va quedar d'acord que quedaria com abans dels retallaments, però encara falta la negociació a la Mesa per a la seva regulació.

L'Administració indica que poden fer una proposta concreta i es negociarà a una propera mesa.

27. MODIFICAR L'RLLT PER LA CREACIÓ DE LLOCS DE SEGONA ACTIVITAT/ADAPTATS (CCOO)

El sindicat CCOO proposa crear un lloc que estigui adscrit al departament d'Infraestructures per no quedar personal operatiu.

L'Administració informa que des de prevenció s'està realitzant un protocol que es durà al pròxim comitè de seguretat i salut del mes de gener.

28. Modificar Pla Director OAC per a retribuir les substitucions econòmicament. (CCOO).

El sindicat CCOO sol·licita que es canviï el pla director perquè quedi regulat la compensació retributiva de les substitucions.

L'Administració indica que l'Àrea ha de presentar una proposta i es podrà regular.

29. MODIFICAR EL MODEL DE LES BASES PER A LES CONVOCATÒIRES DE COMISSIONS DE SERVEI (CCOO)

El sindicat CCOO és de la opinió de que hi ha una descompensació entre l'antiguitat i les titulacions.

L'Administració manifesta que el servei de Selecció ho està estudiant, si per part dels sindicats presenten una proposta, per gener o febrer, es podria canviar.

30. CRACIÓ GRUP B en l'RLLT (CCOO)

L'Administració indica que l'any passat la cap de Secció de Selecció va presentar una proposta, si la part sindical vol fer incorporacions han de presentar les seves propostes i es podrà treballar en aquest sentit.

c) Assumptes a proposta de l'Administració**31. DONAR COMPTE DECRET 2a ACTIVITAT POLICIES PER AL 2020.**

L'Administració informa de que hi ha un decret firmat de dia 2 de desembre en el sentit de que no s'autoritzarà cap segona activitat sense destí de manera voluntària. S'està treballant amb una proposta de reglament a partir del nou reglament de policia.

El sindicat SPPME comunica que el punt 62 de l'ordre del dia, també fa referència a aquest tema i volen concretar que el primer punt del decret dona peu a confusions, s'hauria d'especificar que la segona activitat és sense destí i a petició pròpia.

32. INFORMAR DEL PROCÉS SELECTIU MAJOR POLICIA

L'Administració informa de que hi ha un procediment anterior obert que, fins que no s'hagi resolt no es poden aprovar les bases i la convocatòria, s'està a l'espera de l'informe dels serveis jurídics.

33. PROPOSTA MODIFICACIÓ RLLT CAPCOMANDAMENT OPERATIU SCIS I BASES PER A LA PROVISIÓ D'AQUEST LLOC

Seguretat Ciutadana explica la proposta, la qual està restringida al nivell A1, amb el requisit de que han de tenir el carnet de conduir B i dos anys d'experiència en Administracions Públiques en llocs, les funcions específiques dels quals, han de tenir relació amb les funcions específiques/competències pròpies del lloc de treball. Es podrien fer propostes de bases i canvis que estarien obertes a tots els suggeriments.

El sindicat UGT comunica que amb aquestes bases es dona prioritat a la titulació, no a l'experiència, i proposa canviar la RLLT perquè els requisits d'experiència mínima siguin de dos anys en emergències, seguretat ciutadana i serveis contra incendis.

El sindicat PPME proposa que les funcions del cap de Bombers no siguin de comandament operatiu, si no de gestor, que sigui el que gestioni al personal i el parc de bombers.

L'Administració està d'acord en canviar els requisits de la RLLT i passen a la votació.

VOTACIÓ:

SPPME: En contra.

UGT: A favor

CCOO: A favor

CSI: A favor

Queda aprovada amb les corresponents esmenes.**34. PROPOSTA PER UNIFICAR TOTS ELS LLOCS D'ADMINISTRATIUS I AUXILIARS DE L'ASCEN LLOCS GENÈRICS (SC)**

L'Administració proposa canviar els codis per unificar els llocs de treball de seguretat ciutadana, no es perd la titularitat només es modifiquen els codis.

El sindicat CCOO formula la seva intenció de estudiar la proposta i contestar a una pròxima reunió.

35. TEMARI I EXERCICIS DE TAE SUPERIOR ECONOMISTA.

Queda ajornat a una propera mesa.

36. BASES ESPECÍFIQUES TREBALLADOR/A SOCIAL (taxa d'estabilització). BASES DEFINITIVES DE TREBALLADORS SOCIALS (FP i UGT).

Queda ajornat per a una propera mesa.

37. MF-620 CREACIÓ D'UN LLOC D'ADMINISTRATIU/A A L'AREA D'INFRAESTRUCTURES.

VOTACIÓ:

SPPME: En contra.

UGT: A favor.

CCOO: A favor.

CSIF: Abstenció.

S'aprova la proposta

38. CREACIÓ LLOCS D'OFICIAL PICAPEDRER DE FESTES.

VOTACIÓ:

SPPME: A favor

UGT: A favor.

CCOO: A favor.

CSIF: Abstenció.

S'aprova la proposta

39. CANVI DE NOM DEL LLOC DE CONTROLADOR/A DE TRÀNSIT I TRACTAMENT DE LA INFORMACIÓ.

Queda aprovat per unanimitat.

40. MODIFICACIÓ DEL NÚMERO D'EXPANSIONS DEL LLOC D'ADJUDANT D'OFICIS A CULTURA

Queda aprovat per unanimitat.

41. MF 640 CANVI DE DEONOMINACIÓ D'ALGUNNS LLOC DE TREBALLS DE CULTURA.

Queda aprovat per unanimitat.

42. MODIFICACIÓ DEL LLOC DE CAP DE DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I BENESTAR ANIMAL.

Queda aprovat per unanimitat.

43. MODIFICACIÓ DEL NÚMERO D'EXPANSIONS DEL LLOC D'AUXILIAR ADMINISTRATIU/A A L'EMF

Queda aprovat per unanimitat.

S'aixeca la sessió a les 14:08Hores.

Acta aprovada en MGN Funcionaris de 13 de febrer de 2020.

Palma, 7 d'abril de 2020.


Adrián García Campos
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública