

<b>Lloc</b>	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
<b>Data</b>	10/10/2019	<b>Hora Inici</b>	9.30	<b>Hora Finalització</b>	13.40

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

**Assistents****Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 6 dones i 8 homes)

Sr. Adrian Garcia Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa.

Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana

Sr. Luis Sureda Díaz, coordinador general d'Infraestructures

Sr. Josep Ma Rigo Serra, director general d'Habitatge

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública

Sra. Ana Maria Abarca Castro, directora Administrativa d'Urbanisme

Sr. Maria Gloria Belmonte Barcia, cap Departament Tributari

Sr. Urbano Sánchez-Pastor Dotor, cap Departament d'infraestructures

Sra. Catalina Real Mateo, tècnica mitjana en Relacions Laborals

Sra. Gracia de Paz Sanz, TAG del Departament de Personal

Sra. Jose Manuel Carrillo Martínez, cap de Departament Àrea Seguretat Ciutadana

Sr. Andreu Oliva Suau, Inspector de la Policia local

Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa

**Sindicats**

(Presència a efectes d'Igualtat: 3 dones i 18 homes)

**CCOO**

Sra. Maria José Busquets López

Sr. Guillem Barceló Fons

Sr. Pedro Castro Oliver

Sr. Marcos Blázquez Rodríguez

Sra Laura Parets Fernández

Sr. Luis Fernando Maimó Gómez (assessor)

Sr. Francesc Casañas Vilamala (assessor)

Sr. Jesús Ortego Hernando (assessor)

**UGT**

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Eduardo Montes Canto

Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

Sr. Mateo Miguel Terrasa García

Sr. Francisco José Sánchez Victori (assessor)

Sra. Victoria Diana Gibert Rosselló (assessor)

**CSIF**

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Guillem Mascaró Ferrer

Sr. Delfin Juan Medrano Lebrero

Sr. Miguel A CaldenteyValls (assessor)

**SPPME**

Sr. Oscar Rojas Miguel

Sr. Juan Dato Lladó

Sr. David Linares Luna (assessor)

**ORDRE DEL DIA****a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta MGN Funcionaris 12-09-2019.

**c) Assumptes a proposta de l'Administració**

2. Donar compte aprovació Bases Generals i Publicació al BOIB

3. Donar compte acord aprovació convocatòria Carrera Professional 2019 i publicació al BOIB

4. Aprovació Bases major Policia Local

5. Aprovació Bases inspector Policia Local

6. Modificar RLLT bombers conductors

7. **Donar compte** supressió lloc cap de Negociat de l'Escola Municipal Formació

8. Modificar RLLT subaltern Govern Interior

9. Modificació RLLT lloc de treball de cap de Servei de Tributs del Departament de Gestió Tributària.

10. Creació lloc de treball de TAG Infraestructures:

11. Creació lloc de treball d'administratiu d'Infraestructures.

12. Modificació complements retributius del Cap de Departament d'Infraestructures:

13. **Donar compte** diversos canvis d'adscripció al Departament d'Infraestructures:

14. **Donar compte** funcions específiques lloc Arquitecte Gerència d'Urbanisme:

15. **Donar compte** funcions específiques cap de Secció d'Informació Urbanística

16. Modificar RLLT perfil professional Arquitecte tècnic de la Gerència d'Urbanisme.

17. **Donar compte** de la creació diverses expansions TAG Activitats de la Gerència d'Urbanisme:

18. Creació TAE mitjà d'enginyer d'Activitats de la Gerència d'Urbanisme:

19. Creació lloc cap de Secció Administrativa del Departament. Planejament i Gestió de la Gerència d'Urbanisme.

20. Creació lloc cap de Servei de Control i Legalitat de la Gerència d'Urbanisme.

21. **Donar compte** de la creació diverses expansions de delineant de la Gerència d'Urbanisme

22. Creació llocs de feina i expansions del Departament d'Habitatge de la Gerència d'Urbanisme:

23. Modificar funcions llocs de treball del Departament d'Obres de la Gerència d'Urbanisme:.

24. Creació lloc Cap de Secció amortitzat de la Gerència d'Urbanisme:

25. Bases específiques en general OPE i PEL (també sindicats)

26. Bases específiques treballadors socials

**d) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical**

27. Creació del grup B a l'RLLT (CCOO).

28. OAC'S: Retribució de les substitucions de jornades xapada (UGT)

29. Informació llocs vacants d'administratius (CCOO)

30. Criteris per l'aplicació de les places no cobertes que estan ocupes actualment en comissions de serveis (UGT)

31. Bases convocatòria borsí extraordinària per Oficial Jardiner i nomenaments logística (CCOO)

32. Criteris per a les noves incorporacions d'administratius i de qualsevol incorporació (UGT)

33. Modificar l'RLLT creació un lloc subaltern/a d'Infraestructures (CCOO)

34. Mobilitat a Benestar Social (UGT)

35. Modificar retribucions complementàries del lloc F23010117 auxiliar administratiu d'Infraestructures (CCOO).

36. Augmentar la jordana de la psicòloga de Sanitat a 40 hores com la resta de psicòlegs/gues (UGT)

37. Modificar complement específic dels llocs del personal d'oficis de les Brigades d'Infraestructures (CCOO)

38. Informació del concurs de director/a tècnic/a de la regidoria de Justícia Social ...(UGT)

39. Incompliment sistemàtic del procediment SSPC-POL-12/09 (CSIF)

40. Concurs de trasllats de Policia Local (SPPME)

41. Informació de la convocatòria pels que estan a nivell IV de la Carrera Professional (UGT)

42. Foment jubilació anticipada Policia Local (SPPME) (CC00)
43. Posar en marxa un sistema de cultura de ètica policial (CCOO)
44. Sentència Policia Comunitària (SPPME)
45. Pla de pagament de hores extres a Seguretat Ciutadana (UGT)
46. Ampliació de les sessions de educació física per a Policia Local (CCOO)
47. Inversió en seguretat en instal·lacions i personals (SPPME)
48. Actualització de l'avaluació de rics laborals a Policia Local (CCOO)
49. Reestructuració Policia Local (SPPME)
50. Segona activitat amb/sense destí a Policia Local (CCOO)
51. Habilitació del local sindical de Sant Ferran (CCOO)
52. Reparació flota vehicles Policia Local (SPPME)
53. Situació policies en pràctiques (SPPME)
54. Extensió Sentència 177/2019 relativa a la MGN Paritària de 30/05/17 (UGT)
55. Pla d'Ordenació RRHH al SCIS (CCOO-UGT)
56. Inici negociacions per passar al C1 membres C2 del CSIS (CCOO) (UGT)
57. Greu problema de falta de personal a totes les categories (CCOO) (UGT)
58. Incompliment acords bombers/res de MGN Paritària de 30/05/17 (CCOO) (UGT)
59. Aplicació de la Directiva europea 2003/88/CE i factors correctors (CCOO) (UGT)
60. Canvi nomenclatura conceptes en nòmina Bombers/eres (CCOO)
<b>e) Torn obert de paraules</b>

### **1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA MGN FUNCIONARIS 12-09-2019.**

La parta sindical manifesta que no queda molt clar el punt vuit, "MODIFICACIÓ BASES TORN LLIURE POLICIA LOCAL (RECTIFICACIÓ ERRORS)", es modificarà l'Acta i es tornarà a dur.

**No s'aprova l'Acta, es tornarà a dur rectificada.**

### **2. DONAR COMPTE APROVACIÓ BASES GENERALS I PUBLICACIÓ AL BOIB**

L'Administració dona compte de la publicació de les Bases Generals al BOIB i que a partir d'ara les bases específiques aniran relacionades amb aquestes Bases.

**Queda donada compte.**

### **3. DONAR COMPTE ACORD APROVACIÓ CONVOCATÒRIA CARRERA PROFESSIONAL 2019 I PUBLICACIÓ AL BOIB**

L'Administració dona compte de què es va aprovar per Junta de Govern la convocatòria de Carrera Professional 2019 i que s'ha publicat en el BOIB de dia tres d'octubre de 2019.

**Queda donada compte.**

### **4. APROVACIÓ BASES MAJOR POLICIA LOCAL**

La part sindical no està conforme amb les Bases de Major perquè volen que siguin les tres places per promoció externa tal com es va acordar en la Mesa de dia cinc de setembre de 2019. L'Administració diu que ho revisarà.

**No s'aprova la proposta, queda damunt la Mesa.**

## 5. APROVACIÓ BASES INSPECTOR POLICIA LOCAL

La part sindical comenta que en el punt número 7.1 el segon paràgraf sobra, perquè les places són per promoció interna. L'Administració diu que és una errada i que es modificarà.

### VOTACIÓ

CSIF: A FAVOR

UGT: A FAVOR

SPPME: A FAVOR

CCOO: EN CONTRA

**S'aprova la proposta amb la rectificació del paràgraf segon del punt 7.1 del document.**

## 6. MODIFICAR RLLT BOMBERS CONDUCTORS

L'Administració presenta la proposta als membres de la Mesa, han afegit com a requisit estar en possessió del permís de conduir C, i a més tenir el curs de conducció de vehicles de Bombers que realitza la nostra Escola o si l'EBAP realitza algú també donar-lo per bo. Els sindicats no estan d'acord amb la proposta i manifesten que han d'estar en possessió del permís C+E.

### VOTACIÓ

UGT: EN CONTRA

CCOO: ABSTENCIÓ

CSIF: ABSTENCIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

**No s'aprova la proposta.**

## 10. CREACIÓ LLOC DE TREBALL DE TAG INFRAESTRUCTURES

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació enviada relativa a la creació del lloc de TAG.

### VOTACIÓ

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

SPPME: ABSTENCIÓ

CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

## 11. CREACIÓ LLOC DE TREBALL D'ADMINISTRATIU D'INFRAESTRUCTURES.

L'Administració explica que la creació d'aquest lloc és perquè en el Servei d'Ocupació de Via Pública només hi ha un administratiu. Aquesta persona assumeix i realitza tot el treball. En els darrers quatre anys s'ha duplicat les sol·licituds de llicències i tenen molts d'expedients acumulats. Aquesta persona té dret i necessita els seus dies lliures i vacances.

### VOTACIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

CCOO: ABSTENCIÓ

UGT: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

**No s'aprova la proposta.**



**13. DONAR COMPTE DIVERSOS CANVIS D'ADSCRIPCIÓ AL DEPARTAMENT D'INFRAESTRUCTURES**

L'Administració dona compte als membres de la Mesa dels diversos canvis al Departament d'Infraestructures. Fa anys hi havia una Brigada d'Enllumenat Públic, bàsicament eren electricistes i un picapedrer. La realitat és que aquest picapedrer presta els seus serveis en la Brigada de Viabilitat i la Brigada d'Enllumenat Públic va passar a Electricistes d'Edificis. El que volem es que el que ocorre realment quedi plasmant oficialment.

**Queda donada compte.****12. MODIFICACIÓ COMPLEMENTS RETRIBUTIUS DEL CAP DE DEPARTAMENT D'INFRAESTRUCTURES**

L'Administració explica que no suposa cap increment pressupostari, perquè el Sr. Sánchez Pastor per raons més que justificades del servei esta realitzant moltes hores extres, i aquesta quantitat és més o manco la diferència que suposa el canvi del Complement específic de tenir 37.5 hores a tenir 40 hores.

**VOTACIÓ**

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: ABSTENCIÓ

SPPME: ABSTENCIÓ

**S'aprova la proposta.****7. DONAR COMPTE SUPRESSIÓ LLOC CAP DE NEGOCIAT DE L'ESCOLA MUNICIPAL FORMACIÓ**

L'Administració explica que és una Proposta que va fer l'Escola. Aquest lloc fa anys que està desdotat des que la persona que ho ocupava es va jubilar i, per això, ens demanen la seva amortització. La part sindical manifesta que la creació, modificació i amortització dels llocs de treball són matèria de negociació i no de donar compte.

**VOTACIÓ**

CCOO: A FAVOR

UGT: A FAVOR

SPPME: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

**S'aprova per unanimitat.****8. MODIFICAR RLLT SUBALTERN GOVERN INTERIOR**

Aquest punt es retira per part de l'Administració.

**Punt retirat.****9. MODIFICACIÓ RLLT LLOC DE TREBALL DE CAP DE SERVEI DE TRIBUTS DEL DEPARTAMENT DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA.**

L'Administració explica que aquesta és una plaça que no esta dotada i vista l'experiència que han tingut amb la persona que ara se'n va pel concurs de trasllats, consideren que es necessari una visió econòmica dins el Departament Tributari tal com ens ho ha portat aquesta persona. Ha de ser l'inici d'un canvi dins aquest departament perquè ha quedat molt desfasat. La part sindical manifesta que no estan d'acord amb els requisits.

**VOTACIÓ**

CCOO: EN CONTRA  
UGT: EN CONTRA  
SPPME: ABSTENCIÓ  
CSIF: ABSTENCIÓ

**No s'aprova la proposta.****25. BASES ESPECÍFIQUES EN GENERAL OPE I PEL (TAMBÉ SINDICATS)**

La part sindical manifesta que necessiten uns deu dies per poder presentar una proposta ben confeccionada. Aquest tema afecta a moltes persones i no es pot fer a la lleugera. L'Administració respon que es deixa per la propera Mesa de novembre.

**No s'aprova la proposta, queda damunt la Mesa.****15. DONAR COMPTE FUNCIONS ESPECÍFIQUES CAP DE SECCIÓ D'INFORMACIÓ URBANÍSTICA**

L'Administració dóna compte als membres de la Mesa de les funcions específiques del lloc de Cap de Secció d'Informació Urbanística, en el seu dia van canviar el perfil de tècnic a jurídic. Les seves funcions són bàsicament les d'assessorar jurídicament.

**Queda donada compte.****16. MODIFICAR RLLT PERFIL PROFESSIONAL ARQUITECTE TÈCNIC DE LA GERÈNCIA D'URBANISME.**

L'Administració retira aquest punt.

**Punt retirat per l'Administració.****17. DONAR COMPTE DE LA CREACIÓ DIVERSES EXPANSIONS TAG ACTIVITATS DE LA GERÈNCIA D'URBANISME:**

**Sra. Abarca:** explica i dóna compte als membres de la Mesa de la creació de 3 expansions de TAG, això és creació, no dotem res.

**Queda donada compte.****18. CREACIÓ TAE MITJÀ D'ENGINYER D'ACTIVITATS DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació enviada respecte a la creació d'una expansió d'un Enginyer Industrial, també és una creació, no dotem res.

**VOTACIÓ**

UGT: A FAVOR  
CCOO: AFAVOR  
CSIF: A FAVOR  
SPPME: A FAVOR

**S'aprova la proposta.****19. CREACIÓ LLOC CAP DE SECCIÓ ADMINISTRATIVA DEL DEPARTAMENT. PLANEJAMENT I GESTIÓ DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica que és un lloc de creació nova, es tracta d'un departament amb 12 negociats i creiem que és important que tota la tramitació administrativa es canalitzi a través d'aquesta secció administrativa, per això volem crear aquesta plaça.

**VOTACIÓ**

UGT: A FAVOR  
CCOO: AFAVOR  
CSIF: A FAVOR  
SPPME: A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**20. CREACIÓ LLOC CAP DE SERVEI DE CONTROL I LEGALITAT DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica la documentació enviada als membres de la Mesa relativa a la creació del Cap de servei del Departament d'Obres que serà l'encarregat de les visites d'inspecció de final d'obra i durà els projectes de legalització, és un lloc més dedicat a la inspecció.

**VOTACIÓ**

UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR  
SPPME: A FAVOR

**S'aprova per unanimitat.**

**21. DONAR COMPTE DE LA CREACIÓ DIVERSES EXPANSIONS DE DELINEANT DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració dona compte de la creació de les diverses expansions de delineant als membres de la Mesa.

**Queda donada compte.**

**22. CREACIÓ LLOCS DE FEINA I EXPANSIONS DEL DEPARTAMENT D' HABITATGE DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica als membres de la Mesa la documentació enviada relativa a la creació dels llocs de feina i d'expansions.

**VOTACIÓ**

UGT: A FAVOR  
CCOO: A FAVOR  
SPPME: A FAVOR  
CSIF: A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**14. DONAR COMPTE FUNCIONS ESPECÍFIQUES LLOC ARQUITECTE GERÈNCIA D'URBANISME  
23. MODIFICAR FUNCIONS LLOCS DE TREBALL DEL DEPARTAMENT D'OBRES DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica que vol modificar les funcions dels tècnics perquè puguin fer les visites a les obres i que puguin cobrar les dietes pertinents. Fins ara aquestes funcions només l'està realitzant una tècnica del Departament i

d'aquesta manera equiparíem a tots per igual. Els sindicats manifesten que un canvi de funcions no es pot fer donant compte només als membres de la Mesa, s'ha de negociar i comunicar-ho a les persones interessades.

**Es tornarà a dur la proposta per negociar-la.**

#### **24. CREACIÓ LLOC CAP DE SECCIÓ AMORTITZAT DE LA GERÈNCIA D'URBANISME**

L'Administració explica que és la creació d'un lloc de Cap de Secció. Aquesta plaça ja existia i es va amortitzar fa anys d' Enginyer tècnic d'obres públiques. La persona titular ocupava una prefectura en Comissió de serveis, i ara amb el Concurs de trasllats ha de tornar al seu lloc, per això s'ha de tornar a crear.

#### **VOTACIÓ**

SPPME: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

UGT: A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

#### **26. BASES ESPECÍFIQUES TREBALLADORS SOCIALS**

L'Administració explica la Proposta als membres de la Mesa, hem fet aquesta Proposta de Bases específiques pels Treballadors socials tal com ha estat regulat fins ara, d'un 80/20. La part sindical manifesta que aquest col·lectiu es mereix una gran atenció en la fase de concurs, se'ls hauria de reconèixer molt més la seva experiència en la fase del Concurs. Nosaltres proposem que sigui un 40/60 com s'ha fet a Policia Local. No podem barrejar l'OPE i el PEL, són coses diferents, Nosaltres necessitem estudiar-lo i en uns 10 o 12 dies tindrem una proposta més elaborada.

**No s'aprova la proposta.**

#### **27. CREACIÓ DEL GRUP B A L'RLLT (CCOO)**

L'Administració explica que aquest tema ja es va comentar en l'anterior Mesa, es va dir que fins que en el Departament de Personal no hi hagi cap de secció i cap de servei no es podria tractar aquest tema.

#### **28. OAC'S: RETRIBUCIÓ DE LES SUBSTITUCIONS DE JORNADES XAPADA (UGT)**

La part sindical explica que hi ha un problema amb el personal que substitueix al personal que té jornada xapada en les OAC'S. Compensen les hores extres d'aquestes substitucions amb dies lliures i això perjudica molt al servei. Per tant, demanem que respectin l'Acord de Mesa de què totes les hores extres es pagarien. L'Administració respon que es donarà trasllat a l'Àrea perquè en la mesura que es pugui respectin aqueix Acord.

#### **29. INFORMACIÓ LLOCS VACANTS D'ADMINISTRATIUS (CCOO)**

L'Administració explica als membres de la Mesa que no es pot emetre l'informe que realitza Registre de Personal amb totes les vacants fins que el trasllat de Concurs no estigui executat completament i cada persona estigui al seu lloc respectiu.

#### **30. CRITERIS PER L'APLICACIÓ DE LES PLACES NO COBERTES QUE ESTAN OCUPES ACTUALMENT EN COMISSIONS DE SERVEIS (UGT)**

L'Administració explica que això depèn de la situació d'aquestes places que es troben en comissions de serveis i que han quedat desertes al Concurs de trasllats. Hi ha dues opcions, que estiguin ocupades per un funcionari que no ha concursat i per tant no ha guanyat res i pot continuar amb la situació de Comissió de servei en el lloc; o que el funcionari hagi concursat i guanyat un altre lloc, en aquest cas haurà de prendre possessió del nou lloc i automàticament es produeix el cessament de la Comissió de serveis que ocupava, i haurem de tornar a convocar



aquestes places per poder cobrir-les. Tot això en referència als canvis dins el mateix grup o subgrup que generalment són C1. Si parlem de nomenaments provisionals en un grup o subgrup superior com són els C2, se'ls ha d'aplicar altre tipus de nomenament com diu la normativa per ser llocs base.

### **31. BASES CONVOCATÒRIA BORSÍ EXTRAORDINÀRIA PER OFICIAL JARDINER I NOMENAMENTS LOGÍSTICA (CCOO)**

L'Administració comenta que en la propera Mesa de novembre portarà les bases d'un borsí extraordinari.

### **32. CRITERIS PER A LES NOVES INCORPORACIONS D'ADMINISTRATIUS I DE QUALSEVOL INCORPORACIÓ (UGT)**

Els sindicats demanen quin serà el criteri de l'Administració perquè la gent el sàpiga. L'Administració diu que ho han de mirar.

### **33. MODIFICAR L'RLLT CREACIÓ UN LLOC SUBALTERN/A D'INFRAESTRUCTURES (CCOO)**

L'Administració diu que ho traslladarà a l'Àrea que és qui ho ha de sol·licitar.

### **34. MOBILITAT A BENESTAR SOCIAL (UGT)**

La part sindical manifesta que el Pla Director diu que s'ha de fer cada any. L'any passat amb el Concurs de trasllat no es va poder fer, però ara es podria parlar amb l'Àrea de Benestar Social perquè comencin a posar-la en marxa. L'Administració respon que ho traslladarà a l'Àrea.

### **35. MODIFICAR RETRIBUCIONS COMPLEMENTÀRIES DEL LLOC F23010117 AUXILIAR ADMINISTRATIU D'INFRAESTRUCTURES (CCOO).**

L'Administració diu que això ja ho hem tractat anteriorment. Donarem trasllat a l'Àrea.

### **36. AUGMENTAR LA JORDANA DE LA PSICÒLOGA DE SANITAT A 40 HORES COM LA RESTA DE PSICÒLEGS/GUES (UGT)**

La part sindical diu que la treballadora és qui ho demana per estar equiparada a la resta de companys. L'Administració diu que ho ha de sol·licitar a la seva Àrea i aquesta fer-nos la petició motivadament.

### **37. MODIFICAR COMPLEMENT ESPECÍFIC DELS LLOCS DEL PERSONAL D'OFICIS DE LES BRIGADES D'INFRAESTRUCTURES (CCOO)**

L'Administració diu que ho traslladarem a l'Àrea i si aquesta el veu adien que ens ho sol·licitin motivadament.

### **38. INFORMACIÓ DEL CONCURS DEDIRECTOR/A TÈCNIC/A DE LA REGIDORIA DE JUSTÍCIA SOCIAL... (UGT)**

L'Administració comenta als membres de la Mesa que es nomenarà en breu. La Comissió s'ha reunit ha valorat i hi ha una Proposta pendent de la firma de l'Acta. La setmana vinent ho publicarem.

### **39. INCOMPLIMENT SISTEMÀTIC DEL PROCEDIMENT SSC-POL-12/09 (CSIF)**

La part sindical manifesta que es convoqui la Comissió creada a l'efecte. El programa de control és obsolet. El personal s'apunta i s'esborra per a la realització d'hores de manera irregular. Hi ha persones amb restriccions que fa hores en contradicció a dites restriccions. El major de dia no sap res del nomenament perquè hi ha un sistema paral·lel de nomenament. Hi ha hores que no estan en el rànquing. Diferències i desequilibris entre diferents blocs de Polícies, Oficials i Sotsinspectors. Els representants sindicals d'UGT i CCOO consideren que s'hauria de fer

una reunió monogràfica d'aquest assumpte. La coordinadora de l'Àrea de Seguretat Ciutadana diu que per la seva part com de la regidora Sra. Adrover des del primer dia us vam comunicar la nostra intenció de canviar la gestió de les hores. Us agraïm la informació que ens aporteu els sindicats i si no fossi per aquesta col·laboració no tindríem coneixement d'alguns fets. Fer canvis requereix temps i els primers que es queixen dels mitjans que tenim són els que gestionen el tema. Hem tingut resistències i obstacles en alguns temes i em sembla perfecte que es creï una Comissió per aquest tema des de Funció Pública.

#### **40. CONCURS DE TRASLLATS DE POLICIA LOCAL (SPPME)**

L'Administració comenta als membres de la Mesa que es va decidir seguir endavant, s'ha nomenat la Comissió i hi ha llista definitiva d'admesos i dia 1 de desembre hauria d'estar acabada la feina perquè han de començar els policies en pràctiques.

#### **41. INFORMACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA PELS QUE ESTAN A NIVELL IV DE LA CARRERA PROFESSIONAL (UGT)**

L'Administració explica als membres de la Mesa que hi ha una reunió prevista dia 15 amb Registre de Personal, Funció Pública i Seguretat Ciutadana. El mes de novembre s'avaluarà el IV grau bombers i personal administratiu de Seguretat Ciutadana i desembre a Policia Local. Es reunirà pròximament la Comissió de Valoració per avaluar alguns casos de Funció Pública.

#### **42. FOMENT JUBILACIÓ ANTICIPADA POLICIA LOCAL (SPPME) (CCOO)**

La part sindical manifesta que volem negociar i arribar a un Acord i per això han fet una proposta concreta per escrit. L'Ajuntament s'estalviaria molt de doblers amb això. L'Administració explica que a més del tema econòmic hi ha una vessant legal i s'hauria de demanar informe als Serveis Jurídics.

#### **43. POSAR EN MARXA UN SISTEMA DE CULTURA D'ÈTICA POLICIAL (CCOO)**

Els sindicats manifesten que és un tema imprescindible que s'ha d'implicar tot l'Ajuntament i que fa anys que ho demanem. L'Administració explica que han posat en marxa un curs de 4 hores que impartirà el Sr. Picó que comença el mes de novembre i també el mes de desembre per a noves incorporacions de Conducta Ètica perquè tenim una Comissió Antifrau que des d'Europa ens reclamen. S'exigirà a partir de l'any que ve per a Carrera Professional.

#### **53. SITUACIÓ POLICIES EN PRÀCTIQUES (SPPME)**

L'Administració explica als membres de la Mesa que en el cas de no estar resolt el Concurs faran una adscripció provisional.

**S'aixeca la sessió a les 13.40 hores**

**ACTA APROVADA A MGN FUNCIONARIS DE DIA 14/11/2019.**

Palma, 13 de gener de 2020

  
Adrián García Campos  
Regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública