

Lloc	Sala de Batlia P/Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	04/04/2019	Hora Inici	9:35	Hora Finalització	11:45

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents**Ajuntament**

(Presència a efectes d'Igualtat: 6 dones i 3 homes)

Sra. Aurora Jhardi Massanet, regidora de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior.

Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública.

Sr. Miguel Ramón Picó Enseñat, cap del Departament RRHH Seguretat Ciutadana

Sra. Joana M. Saurina Castell, cap del Servei de Nòmines i Prestacions

Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Servei de Selecció, Provisió i Gestió

Sra. Catalina Real Mateo, tècnica mitjà en Relacions Laborals

Sr. Antonio Pérez Lozano, cap de la Secció de Gestió. Actua com a secretari de la Mesa

Sindicats

(Presència a efectes d'Igualtat: 4 dones i 12 homes)

CCOO

Sra. Maria José Busquets López

Sra. Miquela Torrens Riutort

Sr. Guillem Barceló Fons

Sr. Alejandro Mejías Luque

Sr. Pedro Castro Oliver

Sra. Laura Parets Fernández

Sr. David Gayà Vila

Sr. Marcos Blazquez Rodriguez

UGT

Sr. Tomás Casado Sánchez

Sr. Mateu Miquel Terrasa García

Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón

Sr. Bartolomé Salamanca Martorell

Sr. Antonio Criado Ripoll

Sra. Paloma Carballo Gallego

CSIF

Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno

Sr. Guillem Mascaró Ferrer

ORDRE DEL DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGNC Ext. 11/12/2018, MGNC 17/01/2019 i CONSTITUCIÓ MGN CONJUNTA 19/03/2019.

b) Assumptes a proposta de l'Administració:

2. Proposta d'acord d'aprovació d'excedència voluntària especial i Llicència especial per assumptes propis de conformitat amb els arts. 15 i 16 Llei 5/2012 (pròrroga).

3. Pla control d'Absentisme laboral. (Funció Pública).

c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

4. Ampliació fins als 18 anys de l'horari de conciliació familiar. (UGT)

5. Aigua potable a les dependències municipals. (UGT)

6. Negociació bases OPE i PEL. (UGT)

7. Descans diari a Bombers de Palma (CCOO)

8. Solapament en l'Ajuntament de Palma, Directiva Europea 88/2003. Negociació coeficients reductors, Directiva Europea 88/2003, per a tot el personal de l'Ajuntament de Palma (CCOO)

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGNC EXT. 11/12/2018, MGNC 17/01/2019 I CONSTITUCIÓ MGN CONJUNTA 19/03/2019. (9.35 HORES)

VOTACIÓ

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

S'aproven les actes per unanimitat.

2. PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ D'EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA ESPECIAL I LLICÈNCIA ESPECIAL PER ASSUMPTES PROPIS DE CONFORMITAT AMB ELS ARTS. 15 I 16 LLEI 5/2012 (PRÒRROGA). (9.38 HORES)

L'Administració comenta que aquesta proposta és una pròrroga de l'acord actual amb les mateixes condicions fins a final d'any, tal com s'ha establert en l'àmbit de la CCAA.

Queda aprovada la proposta

3. PLA CONTROL D'ABSENTISME LABORAL. (FUNCIÓ PÚBLICA) (9.46 HORES)

Funció Pública manifesta que aquest Pla és un primer esborrany pel seu estudi i per a que els sindicats facin les seves aportacions, amb la intenció d'aprovar-ho el mes que ve.

4. AMPLIACIÓ FINS ALS 18 ANYS DE L'HORARI DE CONCILIACIÓ FAMILIAR. (UGT) (10.05 HORES)

El sindicat UGT demana que s'augmenti als 18 anys, l'Administració respon que només de forma excepcional, no de manera general, es pot revisar i estudiar aquells casos que estiguin motivats i que sol·licitin aquesta ampliació. El sindicat CCOO manifesta que hi ha molts dubtes referents a les concilies i casos amb incidències, s'hauria de fe una reunió per tractar aquests temes. L'Administració respon que es farà una reunió a final d'abril.

5. AIGUA POTABLE A LES DEPENDÈNCIES MUNICIPALS. (UGT) (10.15 HORES)

Els sindicats UGT i CCOO demanen per aquest assumpte i l'Administració respon que estan remenant varies possibilitats.

6. NEGOCIACIÓ BASES OPE I PEL. (UGT) (10.20 HORES)

El sindicat UGT demana com pensa realitzar l'Ajuntament els processos de l'OPE i el PEL i respecte a Seguretat Ciutadana vol saber com està el tema de les jubilacions anticipades. Seguretat Ciutadana respon que l'OPE 2019 estan pendants de negociar-la i en quant al tema de les jubilacions anticipades es remet a la proposta que es va presentar l'altre dia, un procés íntegrament de mobilitat interadministrativa i estan preparant un Pla global. Funció Pública manifesta que en quant al PEL i l'OPE, la CAIB farà una convocatòria única, concurs-oposició amb un percentatge del 25% concurs i 75% oposició i que això els serveix de model per poder portar una proposta a la pròxima Mesa. Els sindicats UGT i CSIF es mostren en contra d'una única convocatòria, mentre que CCOO es manifesta a favor. L'Administració manifesta que intentarà portar una proposta per les bases generals al mes que ve.

7. DESCANS DIARI A BOMBERS DE PALMA (CCOO) (11.15 HORES)

El sindicat CCOO vol que consti en acta que els representants de Seguretat Ciutadana han sortit de la reunió sense tractar aquests dos punts, els sembla una gran falta de respecte. CCOO planteja tres formes per gaudir el descans diari a Bombers i vol saber l'opinió de Funció Pública. Funció Pública manifesta que creu que tenen tot el dret a gaudir de 30 minuts sense interrupcions i si algun dia no es poguessin gaudir s'hauria de compensar. Tot s'ha de negociar i arribar a un acord.

8. SOLAPAMENT EN L'AJUNTAMENT DE PALMA, DIRECTIVA EUROPEA 88/2003. NEGOCIACIÓ COEFICIENTS REDUCTORS, DIRECTIVA EUROPEA 88/2003, PER A TOT EL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE PALMA (CCOO) (11.25 HORES)

El sindicat CCOO fa entrega als membres de la Mesa d'un estudi de la jornada que han fet els Bombers d'Eivissa relatiu a descans diari, temps de neteja, utilització dels EPI (solapament) i els coeficients correctors. CCOO manifesta que està disposat a negociar amb l'Administració, però davant la negativa de Seguretat Ciutadana que ha fet cas omís a les seves propostes, han interposat una reclamació davant el Defensor del Poble. Funció Pública respon que han mirat el personal de Funció Pública i són unes 20 persones i que aquestes persones tenen un coeficient corrector corresponent al 1.75 nocturn i 2.35 en festiu. Tenen un únic operari nocturn, que fa 6 hores nocturnes a l'estiu amb un coeficient de 1.40 i d'octubre a abril fa 4 hores nocturnes amb un coeficient de 1.20.

TORN OBERT DE PARAULES

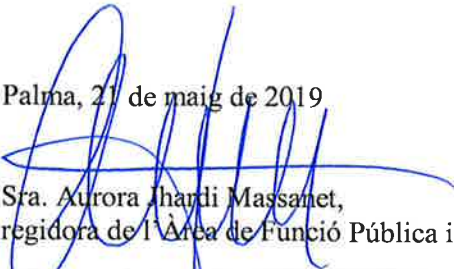
Funció Pública informa de la programació de les properes Meses:

- Dia 11/04/2019 MGN FUNCIONARIS
- Dia 15/04/2019 MESA MODIFICACIÓ ACORD REGULADOR
- Dia 16/04/2019 MESA CARRERA PROFESSIONAL

S'aixeca la sessió a les 11.45 hores

ACTA APROVADA A MGN CONJUNTA DE DIA 09/05/2019

Palma, 21 de maig de 2019


Sra. Aurora Jhardi Massanet,
regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior