

Lloc	Sala de reunions de Batlia P/ Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
Data	11/10/2018	Hora Inici	09.35	Hora Finalització	11.22

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EXTRAORDINÀRIA FUNCIONARIS (continuació de les Meses dels dies 20/09, 27/09, 04/10)

Assistents

Ajuntament	Sindicats
<p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa, per delegació de 06/10/2016</p> <p>Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sr. Juan Antonio Salas Rotger, director general de Benestar Social</p> <p>Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública. Actua com a secretari de la Mesa</p> <p>Sra. Maria Teresa Benito Roser, cap de Departament de Qualitat i Atenció a la Ciutadania</p> <p>Sr. Miguel Ángel Mayol Amengual, coordinador d'Estudis i Projectes adjunt a cap de Departament d'Infraestructures</p>	<p>CCOO</p> <p>Sr. Pedro Castro Oliver Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. M^a José Busquets López Sr. Guillem Barceló Fons Sra. Laura Parets Fernández</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Tomás Casado Sánchez Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Eduardo Montes Canto Sr. Mateo Terrassa Garcia Sra. Maria Antònia Tobal Rodríguez</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Delfin Juan Medrano Lebrero Sr. Antonio Nicolau Gual Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno</p> <p>SPPME</p> <p>Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. Juan Dato Lladó Sr. José Maria Barceló Más</p>

ORDRE DEL DIA
a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: Mesa Interpretació 24/05/2018, MGNF 14/06/2018 i MGNF EXT. 5/07/2018.
c) Assumptes a proposta de l'Administració
2. Creació de 3 llocs de TAG pel Departament de RRHH de l'Àrea de SC
3. Creació d'1 lloc de TAG pel Departament de l'Àrea de SC
4. Esborrany de proposta de Pacte sobre la borsa d'hores voluntàries d'estiu de la Policia Local
5. Modificació de complements dels Lletrats assessors i Director del Servei Jurídic
6. MF 573 modificació expansions de TAG de disciplina Urbanística Donar compte
7. MF modificació expansions d'Administratiu de disciplina Urbanística Donar compte
8. MF Creació d'una plaça TAE d'enginyer de Camins, Canals i Ports al Departament de Planejament
9. Modificació algunes funcions TAE Cap de Secció d'Organització i Qualitat passen a Director/a d'Urbanisme
10. Bases concurs específic lloc de cap de Servei d'Informació urbanística
11. Canvi d'adscripció dels llocs de TAE Arquitecte superior sense titular
12. MF-572 Creació plaça d'Ajudant d'Obres d'Infraestructures
13. Modificació RLLT Escola Formació
14. Creació del lloc d'intèrpret de signes
15. Creació del lloc de delegat/ada de protecció de dades
16. Bases zelador/a
17. Bases inspectors de Consum
18. Bases borsí director/a de la Banda de Música
d) Assumptes a proposta d'alguna organització sindical
19. Segona activitat amb i sense destí (CCOO)
20. Informe absentisme laboral Seguretat Ciutadana (UGT)
21. Incompliment de la negociació de l'actual Acord Regulador (CSIF)
22. Plaça Cap de Departament a l'Àrea de Seguretat Ciutadana (SPPME)
23. Contractació del monitor de doma a la Muntada (UGT)
24. Reestructuració Policia de Barri (CCOO)
25. Carrera professional 2014-2015 (SPPME)
26. Canvi de nivell Carrera professional 2016 (SPPME)
27. Reducció jornada laboral del personal amb familiars discapacitats al seu càrrec (CSIF)
28. Problemes concilies personal UNOC/USEI UNOC (CCOO)
29. Protocol treball amb restriccions mèdiques (CSIF)
30. Renúncia a dia lliure, adscripció voluntària (CSIF)
31. Informació sobre el servei amb arma i sense arma que es du a terme a portes del Quarter de Sant Ferran (CCOO)
32. Teletreball extensió al personal interí (CSIF)
33. Equips de protecció individual Policia Local (SPPME)
34. Reestructuració emissora (CCOO)
35. Policia Tutor (SPPME)
36. Situació processos selectius de Comissari, Major, Inspector, Subinspector i Oficial duts endavant per l'Administració i que pareix que es troben suspensos (CCOO)
37. Borsins Oficials i Subinspectors Policia Local, greus irregularitats. I procediment a seguir amb les comissions de servei actuals (CCOO)

38. Reestructuració UNOC, reivindicació sobre condicions de treball d'aquesta Unitat (CCOO)
39. Reivindicacions sobre condicions de treball d'Unitat motoritzada (CCOO) (CSIF)(SPPME)
40. Negociació plus nocturnitat UNOC (UGT)
41. Coeficients correctors per Policia Local i Bombers (CSIF) (CCOO)
42. Jornada laboral Policia Local (SPPME)
43. Informació sobre hores extres i hores low cost (CCOO)
44. Reconeixement deute hores extres a Policia Local de novembre, desembre de 2017 (SPPME)
45. Negociar establiment dels serveis mínims (CSIF)
46. Inici procediment confecció del Pla de vacances pel 2019 (CCOO)
47. Temps de repostatge quan es té flexibilitat (SPPME)
48. Canvi d'horari de la sessió d'educació física dels dimarts mig dia a dimarts dematí (CCOO)
49. Reforç d'estiu 2018/2019 (CCOO)
50. Execució real Sentència que amplia el sistema de flexibilitat, canvis de torn, etc al personal de la Policia Comunitària (CCOO)
51. Canvi de destí irregulars a Policia (CCOO)
52. Concurs de trasllats a Seguretat Ciutadana (CSIF) (CCOO)
53. Segona activitat Bombers (UGT)
54. Reforma subparc Sa Teulera (CCOO)
55. Actualització de localització i nocturnitat dels comandaments de Bombers (UGT)
56. Nocturnitat Oficials Bombers (SPPME)
57. Formació Bombers (CCOO)
58. Vestuari i EPI'S lleugers (CCOO)
59. Autoescales E1, E6 i E8 (CCOO)
60. Autoescala i BUL (CCOO)
61. Manteniment parcs (CCOO)
62. Atribució temporal de funcions a bombers(CCOO)
63. Agressions (verbals/intimidacions/físiques) a Can Ribes (CMSS Llevant Sud), mesures adoptades. Difusió del protocol d'agressions a tot el personal de l'Ajuntament. (UGT)
64. Assegurança de responsabilitat civil pel personal funcionari (CCOO)
65. Equiparació CE de les caps de sectors als/les caps de secció de Benestar Social (UGT)
66. Segona ocupació Treballadores familiars de Benestar Social (UGT)
67. Actualitzar i augment CE de les treballadores familiars de Benestar Social (UGT)
68. Informació caducitat de la Borsa de tècnics/ques d'immigrants (d'igualtat) i renovació de la mateixa (UGT)
69. Equiparació de CE de la directora tècnica d'igualtat al director tècnic de Benestar Social (UGT)
70. Modificació del CE per al personal de les OCA'S (UGT)
71. Creació i dotació llocs caps OAC (CCOO)
72. Establir calendari de negociació pels punts a variar de l'Acord regulador de les condicions de treball (UGT)
73. Negociar i acordar l'establiment de períodes d'alt volum de feina pel personal no policial i pel personal de funció pública (CCOO)
74. Revisió de la Relació de llocs de treball i adaptar-la a la realitat (UGT)
75. Negociar i acordar una solució pels desplaçaments al centre de treball (CCOO)
76. Creació del lloc de feina subaltern/a d'Infraestructures amb dues expansions (CCOO)
77. Canvi d'expansió o lloc de feina "Oficial d'oficis diversos"d'Infraestructures a Mobilitat (CCOO)
78. Modificar en l'RLLT els llocs d'auxiliar administratiu/iva d'Infraestructures (CCOO)
79. Modificar en l'RLLT els llocs d'auxiliar administratiu/iva de Son Reus (CCOO)
80. Modificar en l'RLLT els ajudants d'Espectacles (CCOO)

81. Modificació i assimilació del CE i CD del lloc de treball de F31830045 tècnic/a en aplicacions informàtiques de l'RLLT. (UGT)
82. Modificar en l'RLLT el lloc Cap de Secció de Biblioteques (CCOO)
83. Informació acumulació mensual d'hores (especialment concilia) (UGT)
e) Torn obert de paraules

CCOO ha presentat escrit pel qual retira els punts 64, 77, 80 i 82

La Presidenta, comunica als membres de la Mesa que es tractaran els punts agrupats per àrees, ja que s'ha fet venir a representants de les mateixes.

70. MODIFICACIÓ C.E. PERSONAL DE LES OAC'S

71. CREACIÓ I DOTACIÓ LLOCS CAPS OAC

La part sindical manifesta que l'any 2012 es va arribar a un compromís de revisar el complement específic, les OACS son la cara visible de l'Ajuntament i les funcions s'han incrementat notòriament. Demanen que és revisi el complement específic per valorar tot això. L'Administració explica que els canvis no es poden efectuar en aquest moment perquè hi ha un concurs de trasllat i ara no es pot canviar les condicions dels llocs de feina. Però sí que es pot començar a mirar-ho, tenint en compte que limitacions pressupostàries les seguim tenint.

12. MF 572 CREACIÓ PLAÇA AJUDANT D'OBRES

El Sr. Mayol explica la proposta enviada als membres de la Mesa. La conclusió és que manca personal, que hauria d'haver 11 persones i només n'hi ha 6. Estan desbordats els ajudants d'obres i aquest és el motiu de la proposta. La part sindical manifesta que es pot crear una expansió i no un lloc nou i ja està. El problema és que es solapen les funcions dels ajudants d'obres i dels delineants. De fons el que ens hem de plantejar és el desenvolupament del grup B a l'Ajuntament de Palma. L'Administració exposa que es dura a aprovació, segurament el mes que ve, la creació del grup B a nivell general per l'Ajuntament.

El Sr. Pol li manifesta al Sr. Mayol que pot retirar la proposta, tornar estudiar-la i presentar-la més endavant, ja que en qualsevol cas no està dotada. El Sr. Mayol manifesta que ho comunicarà.

Es retira la proposta.

76. CREACIÓ LLOC DE FEINA SUBALTERN D'INFRAESTRUCTURES AMB DUES EXPANSIONS

L'Administració comenta que donarà trasllat a l'àrea i ho estudiaran.

78. MODIFICAR RLLT LLOCS D'AUXILIAR ADMINISTRATIU D'INFRAESTRUCTURES

La part sindical demana que s'incrementi el complement específic dels auxiliars administratius d'Infraestructures perquè fan funcions d'administratius. El Sr. Pol li comunica al Sr. Mayol que ho estudiïn i que si l'Àrea ho considera presentin una proposta. Però també manifesta que s'ha de tenir una visió global de l'Ajuntament ja que aquesta problemàtica es presenta a moltes àrees, no només a Infraestructures.

63. AGRESSIONS (VERBALS/ INTIMIDACIONS/ FÍSiques) A CAN RIBES. DIFUSIÓ PROTOCOL AGRESSIONS

L'Administració manifesta que s'indicarà a tots els caps de sector que facin ús del procediment d'actuació i no només això sinó també que informin a la Regidoria per poder prendre les decisions adients. I si s'ha de tornar a tenir guàrdies jurats es valorarà.

65. EQUIPARACIÓ CE DELS CAPS DE SECTORS ALS CAPS DE SECCIÓ DE BENESTAR SOCIAL

66. SEGONA OCUPACIÓ TREBALLADORS FAMILIARS DE BENESTAR SOCIAL**67. ACTUALITZAR I AUGMENTAR CE DE LES TREBALLADORS FAMILIARS DE BENESTAR SOCIAL**

La part sindical manifesta que és el Pla de reordenació i és important que s'aprovi quan abans. L'Administració exposa que la principal dificultat del Pla de reordenació és la part econòmica. S'ha plantejat a Batlia, té un cost molt elevat. S'ha d'anar compassant prioritats amb la disponibilitat pressupostària. També vol remarcar que el concepte *segona activitat* només es aplicable a Policia, per tant, s'haurà de cercar un altre nom de concepte. Entenem que pressupostàriament es podria fer en 3 anys. L'Equip de Govern decidirà. Per altra part, tenim ara el concurs, carrera professional, eleccions sindicals, pressuposts i estam desbordats a Personal. Com a mínim ens anem a juny.

68. INFORMACIÓ CADUCITAT DE LA BORSA DE TÈCNICS D'IMMIGRANTS D'IGUALTAT I RENOVACIÓ DE LA MATEIXA

La part sindical vol saber com està aquest tema. L'Administració comenta que es va fer una reunió amb l'Àrea perquè volen concretar els requisits. Encara no ens han passat la proposta del nou borsí.

69. EQUIPARACIÓ DE CE DE LA DIRECTORA TÈCNICA D'IGUALTAT AL DIRECTOR TÈCNIC DE BENESTAR SOCIAL

La part sindical manifesta que hi ha diferències en el complement específic entre un i altre. L'Administració exposa que es traslladarà a l'Àrea per a que sigui aquesta la que ho demani, i després ho mirarem.

72. ESTABLIR CALENDARI DE NEGOCIACIÓ PELS PUNTS A VARIAR DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL

La part sindical exposa que s'ha de començar a refondre tot allò que s'ha aprovat. L'Administració explica que seria fer una espècie de text refós del que hem anat aprovant, però haurà de ser a partir del 15 de gener amb reunions quinzenals. Ara mateix tenim altres temes a prioritzar.

73. NEGOCIAR I ACORDAR L'ESTABLIMENT DE PERÍODES D'ALT VOLUM DE FEINA PEL PERSONAL NO POLICIAL I PEL PERSONAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

La part sindical vol negociar que a cada departament s'estableixin moments, no superiors a 3 mesos, de punta de feina i establir els dies lliures incentivats si s'agafen les vacances fora d'aquest període. Actualment tenim un 50% de la plantilla que ho té i l'altre 50% que no ho té. L'Administració explica que s'hauria de modificar un article del Pacte, es podria tractar al gener quan parlem del Pacte.

74. REVISIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I ADAPTAR-LA A LA REALITAT

La part sindical demana revisar l'RLLT en el seu conjunt per posar-la al dia, es demana amb temps per poder posar un calendari. L'Administració manifesta que quan s'hagi resolt el concurs de trasllat serà el moment. A partir de març.

75. NEGOCIAR I ACORDAR UNA SOLUCIÓ PELS DESPLAÇAMENTS AL CENTRE DE TREBALL

La part sindical demana que la partida pressupostària de desplaçaments de 2018 s'utilitzi pel que es va dissenyar, i després, regular alguna forma pel futur en relació a que no es perdi poder adquisitiu. L'Administració vol recordar que hi ha un acord de la Junta de Govern que suspenia aquest dret en base a 2 informes jurídics, i també una revisió d'ofici i una declaració de lesivitat. El propi Ajuntament ho ha dut al jutjat i ara veurem que diu a la seva resolució el jutge.

79. MODIFICAR EN L'RLLT ELS LLOCS D'AUXILIAR ADMINISTRATIU DE SON REUS

La part sindical manifesta que seguint el que s'ha estat dient en els punts anteriors, ho traslladaran a l'Àrea.

81. MODIFICACIÓ I ASSIMILACIÓ DEL CE I CD DEL LLOC DE TREBALL F31830045 TÈCNIC EN APLICACIONS INFORMÀTIQUES DE L'RLLT

L'Administració explica que està pendent que la cap de Servei de Selecció prepari la proposta. És una errada que està clara però tot d'un procés.

83. INFORMACIÓ ACUMULACIÓ MENSUAL D'HORES, ESPECIALMENT CONCILIA

La part sindical manifesta que hi ha persones que tenen dificultats per fer l'acumulació mensual. L'Administració exposa que han demanat a la cap de Secció de Prestacions i Control que vingui a la Mesa Conjunta que tenim a continuació d'aquesta Mesa per que ella us expliqui els motius.

9. MODIFICACIÓ ALGUNES FUNCIONS TAE CAP DE SECCIÓ D'ORGANITZACIÓ I QUALITAT PASSIN A DIRECTOR/A D'URBANISME

L'Administració explica que aquest tema havia quedat pendent. Ja li hem comunicat al Gerent d'Urbanisme i ha dit que està d'acord.

S'aixeca la sessió a les 11.22 hores

ACTA APROVADA A MGN FUNCIONARIS 15 DE NOVEMBRE DE 2018

Palma, 26 de febrer de 2019

Sra. Aurora Jhardi Massanet,
regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior