

<b>Lloc</b>	Sala de reunions de Batlia P/Santa Eulàlia, 9 2n (Edifici Cort)				
<b>Data</b>	11/10/2018	<b>Hora Inici</b>	11.56	<b>Hora Finalització</b>	13.33

**Motiu de la Reunió**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

**Assistents****Ajuntament**

Sr. Antoni Noguera Ortega, batle de l'Ajuntament de Palma

Sra. Aurora Jhardi Massanet, regidora de Funció Pública i Govern Interior. Presidenta de la Mesa

Sra. Joana Maria Adillón Sastre, directora general de Funció Pública i Govern Interior.

Sra. Antonia M. Fuster Moyà, coordinadora general de Seguretat Ciutadana

Sr. Antoni Pol Coll, cap del Departament de Personal de Funció Pública. Actua com a secretari de la Mesa

Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Servei de Selecció, Provisió i Gestió

Sra. Paula Canaves Villalonga, cap de Secció de Prestacions i Control

**Sindicats****CCOO**

Sra. Maria José Busquets López  
Sr. Pedro Castro Oliver  
Sra. Miquela Torrens Riutort  
Sra. Laura Parets Fernández  
Sr. Marcos Blazquez Rodriguez  
Sr. Guillelm Barceló Fons  
Sr. Alejandro Megias Luque

**UGT**

Sr. Tomás Casado Sánchez  
Sra. Paloma Carballo Gallego  
Sr. Eduardo Montes Canto  
Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón  
Sr. Mateu Miquel Terrasa García

**CSIF**

Sr. Antonio Nicolau Gual  
Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno  
Sr. Delfín Juan Medrano Lebrero  
Sr. Bartolome Rotger Reina

<b>ORDRE DEL DIA</b>
<b>a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:</b>
1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta de dia: MGNC 13/09/18
<b>b) Assumptes a proposta de l'Administració:</b>
2. Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament de Palma
<b>d) Assumptes no objecte de negociació però d'interès per als membres de la Mesa: informacions, peticions, queixes, ... proposats tant per l'administració com per les organitzacions sindicals:</b>
3. Coeficients correctors (CCOO-UGT-CSIF)
4. Ajudes per lents de contacte (monofocals i progressives) (UGT)
5. Aplicació de la reducció de jornada a Benestar Social (UGT)
6. Revisió de part de l'Administració de la formació d'EMF al portal de personal (UGT)
7. OPE 2018, tant en Funció Pública com en Seguretat Ciutadana (UGT)
8. Calendari laboral 2019 (CSIF)
<b>e) Torn obert de paraules</b>

## 2. PLA D'IGUALTAT INTERN DE L'AJUNTAMENT DE PALMA

L'Administració vol agrair a tothom la manera en què han col·laborat en aquest Pla d'Igualtat, tant a la part sindical com la part de l'Administració. Hem volgut que avui estiguessin en aquesta Mesa tots els que hem participat en el Comitè i, per això, he convidat al sindicat de policia (SPPME), que d'altra banda ells també ens havien demanat poder assistir-hi per manifestar la seva opinió d'aquest Pla. A continuació la Sra. Adillón llegeix als membres de la Mesa els punts més destacats del Pla i comenta que s'ha realitzat sobre una diagnosi concreta. Totes les seccions sindicals agraeixen i manifesten el seu suport, així com la seva participació en la creació d'aquest Pla.

### VOTACIÓ

UGT: A FAVOR

CCOO: A FAVOR

CSIF: A FAVOR

**S'aprova per unanimitat.**

*El Sr. Dato (SPPME) dona les gràcies i surt de la reunió.*

## 1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA DE DIA: MGNC 13/09/18

Tots els sindicats manifesten que es troben d'acord amb l'Acta.

**Queda aprovada per unanimitat**

## 3. COEFICIENTS CORRECTORS (CCOO-UGT-CSIF)

La part sindical exposa que els coeficients correctors, es basen en una directiva europea de l'any 2003 que és de compliment obligatori, per tant esteu obligats a tractar i posar en marxa aquest tema. Han de ser uns coeficients correctors únics i s'han d'aplicar a tot el personal d'aquest Ajuntament, tant funcionari com laboral. És un tema que s'ha reclamat a diverses meses, i ens consta que en certes unitats de Policia s'estan aplicant uns coeficients

correctors i ja es hora de què s'apliquin d'una manera global i negociada a tot el personal. Fa més d'un any que hem sol·licitat l'informe de coeficients correctors de la Unitat del GAP i encara no el tenim. L'Administració exposa que és un treball complex perquè s'ha d'aplicar al mateix temps a Bombers i Polícies. A més s'ha de tenir present la part pressupostària que és de gran importància, perquè suposarà un augment, ja que es necessitarà més efectius. L'informe del GAP el tindreu amb l'informe per les altres unitats que s'hagi d'aplicar. És potestat de l'Administració el com i quan la donem. Es tracta d'un tema cronològic, hi ha temes que passen per damunt com és l'OPE. A la pròxima Mesa Conjunta durem aquest tema, tractarem la informació de com coordinarem l'aplicació de la directiva.

#### **4. AJUDES PER LENTS DE CONTACTE (MONOFOCALS I PROGRESSIVES) (UGT)**

La part sindical vol afegir aquesta ajuda al llistat que ja hi ha. L'Administració comenta que ha de ser aprovada quan es negocien les ajudes de l'any 2019, perquè sigui incorporada al conjunt que actualment hi ha.

#### **5. APLICACIÓ DE LA REDUCCIÓ DE JORNADA A BENESTAR SOCIAL (UGT)**

La part sindical exposa que hi ha companys que tenen problemes a l'hora d'aplicar la reducció a Benestar Social i volen saber com es troba el tema. L'Administració contesta que només té constància d'un cas en concret, i que tot s'està fent i aplicant tal com està a l'Acord. Aquesta persona fins el mes d'agost tenia conciliació familiar amb mitja hora de reducció de jornada i feia una horabaixa de tres a quatre. Ara ha finalitzat la seva concilia i vol seguir amb les mateixes condicions, cosa que no es pot perquè la reducció es fa damunt l'horari que tens. Que quedi clar que no hi ha hagut cap canvi de criteri tot s'està aplicant com sempre. Els sindicats manifesten que si el problema és només l'edat que hi ha per conciliar, estaria bé poder ampliar-la fins als devuit anys. L'Administració respon que podríem proposar que de manera excepcional es faci una instrucció fins als devuit anys, sempre que a l'Àrea els hi sembli bé. Li comentarem al Servei que la Mesa ha considerat fer aquesta ampliació.

#### **8. CALENDARI LABORAL 2019 (CSIF)**

La part sindical exposa que presenten aquest punt amb temps perquè no passi com els darrers anys i la realització del Calendari sigui correcte. L'Administració explica que la seva previsió es dur-lo el mes que ve, i coordinar-se les dues àrees per treure-ho de la manera més similar

#### **6. REVISIÓ DE PART DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA FORMACIÓ D'EMF AL PORTAL DE PERSONAL (UGT)**

La part sindical manifesta que la formació realitzada a l'Escola en alguns casos no quadra amb la informació que L'Administració explica que va quedar amb Registre de Personal que ells s'encarregarien. L'Escola té un programa diferent del Portal i ho han de fer de manera mecànica, passen els llistats una vegada finalitzats els cursos.

#### **7. OPE 2018, TANT EN FUNCIÓ PÚBLICA COM EN SEGURETAT CIUTADANA (UGT)**

Funció Pública reparteix als membres de la Mesa la proposta de l'OPE 2018. L'Administració exposa que han sortit 37 places més 2 places reservades al personal discapacitat per l'OPE i del Pla d'Estabilització han sortit 129 places, tot s'ha fet de manera fidedigna, els llocs del Pla d'Estabilització són llocs ocupats per interins de forma interrompuda durant els darrers tres anys. La part sindical sol·liciten que s'incloguin en el Pla d'Estabilitat tot el que haig estat per Projecte o Programa amb una duració de tres anys. L'Administració respon que ho mirarà.

S'aixeca la sessió a les 13.33 hores

**ACTA APROVADA A MGN.CONJUNTA DE DIA 17 DE GENER DE 2019**

Palma, 26 de febrer de 2019

  
Sra. Aurora Jhardi Massanet,  
regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior