

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	16/02/2023	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	14:10

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 4 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 13 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomas, directora general d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, presidenta de la Mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal, presidenta de la Mesa per delegació de 9:30 a 10:35 hores.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sr. Urbano Sánchez Pastor Dotor, cap del Departament d'Infraestructures.</p> <p>Sr. Jaume Payeras Vives, director tècnic de Benestar Social.</p> <p>Sr. Joan Antoni Salas Rotger, director general de Benestar Social.</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.</p> <p>Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de Policia Local.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p>	<p>CCOO</p> <p>Sra. Miquela Torrens Riutort.(assessora) Sra. Maria José Busquets López Sra. Llum Gómez Campillo Sr. Rafael Oliver Felgueras Sr. Daniel Javaloyas Molina Sra. Carolina Martínez Sharpe Sr. Antoni Torrens Trias Sr. José María Hidalgo Villen</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón (assessor) Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Mateu Terrasa García Sr. Bartolomé Salamanca Martorell. Sra. Veronica Mata Casado</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Juan Francisco Vidal. Sra. Susana Flo Company</p> <p>SPPME.</p> <p>Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. Juan José Verd Oliver Sr. Juan Dato Lladó</p>



ORDRE DEL DIA**a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l'acta : MGN FUNCIONARIS 21/12/2022.

b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. Rectificació MF-813 Pla ordenació Hisenda.
3. Modificació infraestructures a concurs específic i modificació cap de Secció de Parcs i Jardins..
4. Creació cap de Secció Benestar Social.
5. Modificació cap de servei de Benestar Social
6. MF-825 Condició d'agent d'autoritat determinats llocs de Benestar Social.
7. Modificació lloc de feina de cap de departament de Mobilitat Sostenible.
8. Modificació Urbanisme lloc cap de Projectes Estratègics.
9. Modificació llocs de feina de Policia.
10. Bases concurs de trasllats policia local. (també CCOO)
11. Modificació decret de Paisà (també SPPME)

c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

12. Gestió borsins auxiliars administratiu/iva. (CCOO)
13. Política de desdotació de l'Ajuntament de Palma. (UGT)
14. Convocatòria promoció interna administratiu/iva. (CCOO). Carrera professional. (CSIF)
15. Tornar al sistema de cita prèvia Son Reus els dissabtes dematí. (CCOO)
16. Personal de seguretat a l'OAC de Son Moix. (CCOO)
17. Polícies en pràctiques. (CSIF)(UGT)
18. Reestructuració policial i coeficients correctors per tota la plantilla de policia local. (CCOO)
19. Estat de la sol·licitud de la reconversió dels llocs F40071889 i F40071890 a F40071891.(SPPME)
20. Estat de la sol·licitud de la reconversió del llocs F40071677. (SPPME)
21. Negociació art. 5 de l'annex de policia del Conveni. (UGT)
22. Renúncia dia lliure. (CSIF)(SPPME)
23. Negociació instrucció de servei 006/23.(UGT)
24. Realitzar un estudi juntament amb Seguretat Ciutadana per realitzar una llista de dies d'alta presència policial. (CCOO)
25. Problemàtica de presència mínima en "LITORAL" en el cap de setmana. (CCOO)

d. Torn obert de paraules**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACTA MGN FUNCIONARIS 21/12/2022.**

L'acta queda aprovada per unanimitat.



2. RECTIFICACIÓ MF-813 PLA ORDENACIÓ HISENDA.

La part sindical manifesta que tenen un compromís de l'administració i no aprovaran res fins que no es faci una valoració de llocs de treball.

VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

L'administració decideix aprovar el punt sense acord sindical, per ser la tercera vegada que es du a negociar.

3. MODIFICACIÓ INFRASTRUCTURES A CONCURS ESPECÍFIC I MODIFICACIÓ CAP DE SECCIÓ DE PARCS I JARDINS.

L'Administració explica la proposta d'obrir l'accés del lloc al grup A1.

La part sindical està en contra dels requisits de formació, consideren que les 200 hores de formació serien suficients per demostrar les capacitats per optar al lloc.

L'Administració respon que no estan d'acord, creuen que seria un error convalidar l'experiència amb 200 hores, necessitem persones que siguin conscients de les competències que hauran d'assumir.

VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

No s'aprova la proposta.

L'administració sol·licita tractar el punt número 7, els sindicats hi estan d'acord.

7. MODIFICACIÓ LLOC DE FEINA DE CAP DE DEPARTAMENT DE MOBILITAT SOSTENIBLE.

L'Administració explica que aquesta MF no canvia el complement específic, l'únic que canvia és el complement de destí a un nivell 26. Des de l'Administració es considera que s'han de modificar els requisits d'accés per afavorir una major concurrència, i planteja obrir-ho als nivells A1 i A2.

VOTACIÓ

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CISF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

S'aprova la proposta



4. CREACIÓ CAP DE SECCIÓ BENESTAR SOCIAL.

L'Administració explica que el motiu d'aquesta proposta és que tenen manca de personal i necessiten la creació de la plaça de cap de Secció de Benestar Social.

La part sindical demana si la plaça està dotada i si no és així si hi ha intenció de dotar-la.

L'Administració respon que no està dotada i no té coneixement si es podrà dotar.

VOTACIÓ

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CISF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

S'aprova la proposta

5. MODIFICACIÓ CAP DE SERVEI DE BENESTAR SOCIAL

L'Administració explica que la convocatòria de la plaça de cap de Servei ha quedat deserta i la idea és ampliar a altres cossos i escales i obrir-ho a A1 i a A2.

La part sindical manifesta que estan en contra dels requisits, i sol·liciten que es llevin. Pensen que es incoherent mantenir requisits quan s'està obrint per a facilitar la seva cobertura. També assenyalen que aquest lloc és de lliure designació i, per tant, l'administració pot seleccionar a la persona més adient.

L'Administració respon que no es poden suprimir els requisits, es necessita gent preparada per cobrir aquest lloc.

VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	ABSTENCIÓ

No s'aprova la proposta

6. MF-825 CONDICIÓ D'AGENT D'AUTORITAT DETERMINATS LLOCS DE BENESTAR SOCIAL.

L'Administració explica que es tracta de donar compte de les característiques i de la modificació de la RLLT d'aquest lloc de feina.

El personal funcionari que desenvolupi la seva activitat professional en l'exercici de les funcions relatives a la protecció dels nens, tindrà la condició d'agent de l'autoritat i podrà sol·licitar la col·laboració de les forces i cossos de seguretat, dels serveis sanitaris i qualsevol servei públic necessari.

La part sindical sol·licita que es revisi el complement específic, no només de Benestar Social, sinó de tots els col·lectius que tenen aquesta condició. Volen que es faci un estudi de tots els llocs on hi ha agents d'autoritat, i que es tingui en compte per a la valoració de llocs de feina.



8. MODIFICACIÓ URBANISME LLOC CAP DE PROJECTES ESTRATÈGICS.

L'Administració explica que l'any passat es va aprovar aquest lloc de feina, aviat es convocarà per cobrir-ho, però s'han de corregir els complements de destí i específic per igualar-ho als llocs de l'Administració General i Especial.

La part sindical respon que entenen la necessitat, però no aprovaran cap modificació si no es fa la valoració de tots els llocs de feina.

VOTACIÓ

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

No s'aprova la proposta.

9. MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE POLICIA.

L'Administració explica la proposta de canvi de provisió d'alguns llocs de feina d'especialitzats a generalistes, per tal d'agilitzar el procés del concurs de trasllats.

La part sindical manifesta estar d'acord en passar a generalista per concurs i que no hi hagi requisits, suposen que l'acord serà enviat a Junta de Govern i serà publicat al BOIB previ canvi de la RLLT i no per una instrucció de servei.

L'Administració respon que es farà de manera legal, així com marca la normativa.

VOTACIÓ

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta per unanimitat

10. BASES CONCURS DE TRASLLATS POLICIA LOCAL. (TAMBÉ CCOO)

La part sindical vol aprovar les bases condicionats al punt anterior. Passar totes les unitats a accés generalista, i després treure les bases del concurs de trasllats. Volen saber si la llista de places ja està confeccionada.

L'Administració respon que el llistat sortirà amb la convocatòria.

VOTACIÓ

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta per unanimitat.



11. MODIFICACIÓ DECRET DE PAISÀ (TAMBÉ SPPME)

L'administració vol actualitzar la quantia pels policies que no treballen d'uniforme, s'inclourà en la pròxima Junta de Govern de febrer per la seva aprovació. La quantia passa de 210 € a 217,77 € anuals. Segons la Llei de pressuposts no poguérem actualitzar-la per l'any 2022, per tant, s'actualitzarà amb efectes retroactius a l'1 de gener de 2022.

12. GESTIÓ BORSINS AUXILIARS ADMINISTRATIU/IVA. (CCOO)

La part sindical demana que el procés d'estabilització es resolgui aviat perquè el borsí sigui definitiu i que els cessaments es facin amb el borsí definitiu.

L'Administració respon que són conscients de les dificultats que tenen i de les incidències que envolten aquest procés.

La part sindical demana que prenguin possessió primer les persones del procés de reposició abans que les d'estabilització. No es pot tenir un criteri pels nomenaments i altres pels cessaments. L'administració voldria fer-ho al mateix temps així com diuen les bases.

L'Administració respon que faran tota la via que els sigui possible.

13. POLÍTICA DE DESDOTACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE PALMA. (UGT)

La part sindical sol·licita un aclariment de quina és la política empleada per desdotar places de cara a l'any 2023, i quina serà la solució a la manca de personal. Consideren que les places més urgents s'haurien de tornar a dotar.

L'Administració respon que el criteri és econòmic. La decisió no prové de Personal, és una qüestió d'Hisenda i la solució ha estat desdotar llocs vacants menys necessaris.

14. CONVOCATÒRIA PROMOCIÓ INTERNA ADMINISTRATIU/IVA. (CCOO). CARRERA PROFESSIONAL. (CSIF)

La part sindical vol informació de quan està prevista la convocatòria per la carrera professional, en quina situació quedaran les persones que cessin abans d'acabar el procés.

L'Administració respon que les persones que estiguin en actiu a una determinada data cobraran la carrera. Referent a la promoció interna, s'ha enviat al BOIB la publicació de la convocatòria, estan a l'espera que surti publicada segurament la setmana pròxima.

15. TORNAR AL SISTEMA DE CITA PRÈVIA SON REUS ELS DISSABTES DEMATÍ. (CCOO)

La part sindical sol·licita que es torni a instaurar el sistema de cita prèvia a Son Reus, s'ha anul·lat sense un informe del cap motivant les raons d'aquesta supressió.

L'Administració respon que s'hauria de sol·licitar una reunió amb els responsables per tractar aquest tema. En el cas que no sigui possible la reunió abans de la pròxima Mesa, des de Funció Pública podrien intentar mediar per fer-ho possible.



16. PERSONAL DE SEGURETAT A L'OAC DE SON MOIX. (CCOO)

La part sindical manifesta que l'oficina de Son Moix és l'única que no té vigilància. No entenen perquè a totes les altres oficines hi ha seguretat menys en aquesta.

L'Administració respon que la vigilància està integrada dins el recinte esportiu. Traslladaran la proposta a Funció Pública i miraran d'aclarir aquest problema de manca de seguretat.

17. POLICIES EN PRÀCTIQUES. (CSIF) (UGT)

La part sindical sol·licita que els policies en pràctiques facin el mateix horari de la unitat en la qual estan fent les pràctiques.

L'Administració respon que l'horari és el que està estipulat, en breu entraran els nous policies en pràctiques, per tant, ara no dona temps per modificar-lo.

18. REESTRUCTURACIÓ POLICIAL I COEFICIENTS CORRECTORS PER TOTA LA PLANTILLA DE POLICIA LOCAL. (CCOO)

La part sindical sol·licita informació sobre si els Serveis Jurídics han realitzat l'informe.

L'Administració indica que no deixen de fer feina sobre això, estan a l'espera de l'informe dels Serveis Jurídics per saber si és possible l'aplicació dels coeficients correctors.

Els punts 19 i 20 es negociaran a la vegada.**19. ESTAT DE LA SOL·LICITUD DE LA RECONVERSIÓ DELS LLOCS F40071889 I F40071890 A F40071891.(SPPME)****20. ESTAT DE LA SOL·LICITUD DE LA RECONVERSIÓ DELS LLOCS F40071677. (SPPME)**

La part sindical sol·licita la reconversió dels llocs de feina de la Comunitària A i B a Comunitària C, i un lloc de la divisió de Seguretat Ciutadana de set hores a una d'USEI o Armament.

L'Administració respon que amortitzar llocs de feina significa que quedin en adscripció provisional fins a la convocatòria del concurs de trasllats. Prenen nota i miraran que és el que es pot fer.

Els punts 21 i 23 es negociaran junts per estar relacionats**21. NEGOCIACIÓ ART. 5 DE L'ANNEX DE POLICIA DEL CONVENI. (UGT)****23. NEGOCIACIÓ INSTRUCCIÓ DE SERVEI 006/23.(UGT)**

La part sindical està d'acord amb el fons de la modificació però no en les formes. Troben que la instrucció de serveis s'ha realitzat modificant condicions de treball sense tenir en compte la normativa i el conveni és irregular. Volen que la proposta de l'horari de la UMOT es presenti a la MGN per la seva negociació.

L'Administració respon que sol·licitaran la documentació a Seguretat Ciutadana i informació de les modificacions



que estan duent a terme per poder aplicar aquesta instrucció de servei. Quan tinguin aquesta informació, realitzaran un informe sobre la viabilitat de l'aplicació.

22. RENÚNCIA DIA LLIURE. (CSIF) (SPPME)

La part sindical sol·licita que es reguli la renúncia al dia lliure.

L'Administració respon que aquesta qüestió s'ha traslladat al cap adjunt de Departament.

24. REALITZAR UN ESTUDI JUNTAMENT AMB SEGURETAT CIUTADANA PER REALITZAR UNA LLISTA DE DIES D'ALTA PRESENCIA POLICIAL. (CCOO)

La part sindical sol·licita un estudi dels dies penosos, per exemple Nadal o cap d'any, per poder concretar aquests dies de més presència policial, perquè siguin retribuïts de forma especial.

L'Administració respon que no hi ha inconvenient, si feu arribar les vostres propostes les estudiarem.

25. PROBLEMÀTICA DE PRESENCIA MÍNIMA EN "LITORAL" EN EL CAP DE SETMANA. (CCOO)

La part sindical explica que al districte de Litoral hi ha poca presència policial, a vegades amb una única patrulla de dos policies. Sol·liciten que com a mínim hi hagi dues patrulles, i si és possible no enviar personal de Litoral per cobrir llocs a Palma.

L'Administració respon que a Seguretat Ciutadana són conscients del problema hi estan fent feina per solucionar-ho.

S'aixeca la sessió a les 14:10hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 26 DE SETEMBRE DE 2023

Palma, a la data de la signatura electrònica

La presidenta, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior
María de las Mercedes Celeste Palmero
(document signat electrònicament)

