

<b>Lloc</b>	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
<b>Data</b>	19-01-2023	<b>Hora Inici</b>	09:30	<b>Hora Finalització</b>	14:00

<b>Motiu de la Reunió</b>
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

<b>Assistents</b>	
<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 4 homes)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 14 homes)
<p>Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa a partir de les 10:05 hores.</p> <p>Sra. Patricia Lopez Sánchez, coordinadora general de Batlia, actua com a presidenta de la Mesa fins a les 10:05 hores.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.</p> <p>Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de Policia Local.</p> <p>Sr. José Luis Carque Vera, cap de la Policia Local.</p> <p>Sr. Eder Garcia Colomer, cap Comandament Operatiu Bombers.</p>	<p><b>CCOO</b></p> <p>Sr. Francisco Sarmiento Ballester. Sra. Maria José Busquets López. Sr. José Maria Hidalgo Villen. Sr. Marcos Blazquez Rodríguez. Sra. Llum Gómez Campillo. Sr. René de David López.</p> <p><b>UGT</b></p> <p>Sr. Antoni Criado Ripoll. Sr. Mateu Terrasa García. Sr. Veronica Mata Casado. Sra. Magnolia Casado Cano. Sr. Alex Oller López. Sr. Carlos Ruiz Vera. Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón (Assessor). Sr. Bartolomé Salamanca Martorell (Assessor).</p> <p><b>CSIF</b></p> <p>Sr. Toni Nicolau Gual. Sra. Susana Flo Company. Sr. Agustí Sánchez Bueno.</p> <p><b>SPPME.</b></p> <p>Sr. Oscar Rojas Miguel. Sr. Juanjo Verd Oliver.</p>



**ORDRE DEL DIA****a) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

1. MF-809 i MFU-56 Modificació llocs de feina de Cap de servei de Gabinet General Tècnic i Cap de servei d'Interior i creació d'una expansió més del lloc de TAG F20010083.
2. Rectificació MF-813 Pla ordenació Hisenda.
3. Bases de Policia Local. (SPPME)
4. Modificació Unitat Policia Muntada.
5. Bases concurs de trasllats de policia local. (CSIF) , (CCOO) i (SPPME)
6. Amortització UMOT i ampliació UVAX. (CSIF) i (CCOO)
7. Canvi d'adscripció i modificació de funcions del lloc de cap de departament adjunt de personal.
8. Creació cap Departament de l'IMI.

**b) Assumptes que no es pogueren tractar per manca de temps en reunions anteriors.**

9. Petició voluntària de 2na activitat i catàleg llocs de treball pel personal de 2na activitat . (CSIF)
10. Incompliment concessió segona activitat per raó d'edat. (CSIF)
11. Revisió i actualització de la quantia per renúncia d'un dia lliure.(SPPME) i (CSIF)
12. Revisió i actualització del plus de paísà. (SPPME)
13. Bombers amb restricció mèdica. (UGT)
14. Necessitat de personal en Bombers. (CCOO) i (UGT)

**c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

15. Informació promoció interna d'Enginyer de Camins. (UGT)
16. Compensació festius personal SAT. (CSIF)
17. Revisió complements retributius. (UGT)
18. Gestió hores extraordinàries a Educació i problemes per manca de personal. (UGT)
19. Dies lliures en cap de setmana policia local. (CSIF)
20. Informació aplicació pujada IPC. (SPPME)
21. Augment quantitat econòmica per festius, dissabtes i diumenges treballats (CCOO)
22. Pla d'Ordenació de Policia Local. (SPPME)
23. Reconversió dels llocs F40071889 i F40071890 de Policia Comunitària i el lloc F40071677 de la Divisió de Seguretat Ciutadana. (SPPME)

**d) Torn obert de paraules****1. MF-809 I MFU-56 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SERVEI DE GABINET GENERAL TÈCNIC I CAP DE SERVEI D'INTERIOR I CREACIÓ D'UNA EXPANSIÓ MÉS DEL LLOC DE TAG F20010083.**

L'Administració explica que és la mateixa proposta presentada a les anteriors Meses, no hi ha canvis.

La part sindical respon que segueixen en contra dels requisits i reiteren que a la proposta posa "Cos Superior d'Administració de la CAIB". Volen que s'especifiqui que està obert a altres administracions. Així com està redactat crea confusió i sembla que només està obert per la CAIB.



L'Administració respon que al programa està posat d'aquesta forma i no es pot variar. A la proposta de Funció Pública estan incloses les dues administracions.

#### **VOTACIÓ**

CCOO EN CONTRA  
UGT EN CONTRA  
CISF EN CONTRA  
SPPME ABSTENCIÓ

#### **L'administració decideix aprovar la proposta sense consens sindical.**

### **2. RECTIFICACIÓ MF-813 PLA ORDENACIÓ HISENDA.**

L'Administració explica que quan es va aprovar el Pla d'Ordenació de l'Àrea d'Hisenda, al lloc de feina de Director/a de l'Oficina Pressupostària no es va posar el complement específic que pertocava, fou un error material de la redacció del document. En la proposta aquest lloc de feina s'assimila als llocs de directius, amb el mateix complement de destí i específic.

Quan es va fer la proposta inicial no es va tenir en compte aquest detall, es va crear com un cap de Departament. En realitat aquest lloc està al mateix nivell que un habilitat nacional. Per la qual cosa, s'ha volgut equiparar amb un habilitat nacional o amb un directiu, que té un complement de destí nivell 30 i amb el complement específic que tenen aquests llocs. És una correcció de la proposta inicial.

La part sindical respon que al marge que l'Administració tingui raó o no, això és una modificació del complement específic i en aquesta Mesa, reiteradament, es diu que no es modificaran els específics fins que hi hagi una valoració de llocs de feina, independentment que les àrees ho sol·licitin.

Per això, ens sembla incongruent i una discriminació cap als altres llocs de treball, quan les àrees ho demanen i l'administració ho remet a les valoracions de llocs de treball.

L'Administració manifesta que en aquest cas, és un lloc de nova creació i simplement hi va haver un error de transcripció.

#### **VOTACIÓ**

CCOO EN CONTRA  
UGT EN CONTRA  
CSIF EN CONTRA  
SPPME ABSTENCIÓ

#### **No queda aprovada la proposta.**

### **3. BASES DE POLICIA LOCAL. (SPPME)**

L'Administració explica que és una nova proposta des de Policia, es tracta d'una nova versió.

La part sindical manifesta que no estan d'acord amb les bases. Volen que l'Ajuntament es reuneixi amb l'EBAP, per fer un conveni perquè es donin competències a l'EMF per poder donar els cursos preceptius. Els cursos no es fan i les persones estan contínuament en pràctiques. No aprovaran cap base fins que l'Administració no es compromet a parlar amb l' EBAP per solucionar aquest problema.



L'Administració respon que des de Seguretat Ciutadana i Funció Pública estan contínuament en contacte amb l'EBAP, per tractar aquest tema. Estan en negociacions i ho han tornat a reiterar. Consideren que no s'ha d'aturar una convocatòria tan necessària per a la policia, amb motiu de fer o no fer els cursos.

#### **VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR  
UGT ABSTENCIÓ  
CSIF ABSTENCIÓ (A FAVOR canvien el sentit del vot a torn obert de paraula)  
SPPME A FAVOR

#### **Queda aprovada la proposta.**

**Al torn de prec i preguntes el sr. Nicolau del CSIF ha canviat el sentit del seu vot, passant d'abstenció a favor.**

#### **4. MODIFICACIÓ UNITAT POLICIA MUNTADA.**

L'Administració explica que és la proposta de modificació del sistema de provisió de l'escala bàsica i executiva, només es canvien els punts 9 i 10 del sistema de selecció.

Si volem proveir la unitat amb més efectius al més aviat possible, s'ha d'agilitzar el procés d'accés a la Muntada. El nou comandament i els mateixos membres de la Muntada estan demanant augmentar els efectius. Ha d'entrar gent nova perquè sinó aquesta unitat no es sostindrà.

La part sindical respon que un dels suggeriments va ser que es retirés qualsevol relació de valoració de cursos privats, perquè entràrem en una perillosa ponderació de cursos que l'administració no pot controlar.

Estan d'acord en obrir totes les unitats a generalistes i puntualment en certes unitats passar una petita prova, igual com es feia antigament.

L'Administració respon que prenen nota de la proposta.

#### **VOTACIÓ**

CCOO EN CONTRA  
UGT EN CONTRA  
CSIF ABSTENCIÓ  
SPPME EN CONTRA

#### **No s'aprova la proposta**

#### **5. BASES CONCURS DE TRASLLATS DE POLICIA LOCAL. (CSIF), (CCOO) I (SPPME)**

L'Administració explica que l'esborrany es basa en els sistemes de provisió de la norma, podrà estar condicionat a la revisió de llocs de treball per passar-los a generalistes. L'únic que faltaria és el certificat de Registre de Personal de les places vacants que s'han d'oferir.

La part sindical demana si es presenten tots els accessos a generalistes, les places que s'han d'oferir i si el concurs es farà abans o després de la reorganització, consideren que és important saber-ho abans de fer un concurs de trasllats.



L'Administració respon que per convertir les places a generalistes, ha d'anar primer a Mesa de Negociació. Per tant, no es pot contemplar en aquest moment. Són coses que van per distintes vies, una cosa són les bases, altra és la reconversió de places a generalistes i altra les llistes de llocs dotats i vacants, són coses diferents.

La part sindical manifesta que és necessari que el concurs de trasllats es faci en quant sigui possible, per no tenir conflictes. Ubiquem a les persones més antigues que es volen moure i deixem les places vacants per les noves incorporacions.

L'Administració respon que tot va en conjunt, la resolució del darrer concurs de trasllats es va retardar molt i ara no és el millor moment per fer un altre concurs.

La part sindical exposa que l'informe per passar les unitats a generalistes està realitzat, es podria fer una Mesa extraordinària i fer-ho a la vegada, primer passar les unitats a generalistes i després fer el concurs de trasllats.

L'Administració explica que les bases del concurs s'han presentat avui per tenir un marc aprovat per poder començar a realitzar les funcions necessàries amb relació a la provisió de llocs. Si s'aproven les bases en aquesta Mesa, la setmana que ve s'haurà de dur a Junta de Govern, i s'hauran d'aprovar els llocs així com estan. Es pot retirar el punt i des de Prefectura que facin els canvis d'acord amb les propostes que fa la part sindical i per la Mesa de febrer presentar tot l'informe.

#### **Es retira el punt.**

### **6. AMORTITZACIÓ UMOT I AMPLIACIÓ UVAX. (CSIF) I (CCOO)**

L'Administració explica que un dels temes més importants del Pla de reestructuració, era el canvi de model de treball de la Unitat de Motoristes. Aquesta Unitat fa feina de dilluns a divendres i les guàrdies en dies festius i caps de setmana, cosa que no és l'adequada.

A la UMOT en aquests moments hi ha places dotades i cobertes suficients per fer un quadrant que permet treballar de dilluns a diumenge, era una de les coses que estaven pendents d'estudi. La darrera opció que teníem era unir l'UMOT a l'UVAC per tenir les dues unitats juntes, però aquesta opció comporta problemes.

En una reunió que mantinguérem amb la part sindical es va tornar a estudiar la compensació de caps de setmana amb el compromís de redactar una instrucció de serveis. Per aquest motiu retirem el punt amb el prec, ja que fou una proposta sindical, que la part sindical s'expressi i consti en acta la seva opinió.

#### **VOTACIÓ DE LA RETIRADA**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

#### **Es retira el punt.**

### **7. CANVI D'ADSCRIPCIÓ I MODIFICACIÓ DE FUNCIONS DEL LLOC DE CAP DE DEPARTAMENT ADJUNT DE PERSONAL.**

L'Administració dona compte del canvi d'adscripció i de modificacions de funcions del cap de Departament adjunt de Personal.



## 8. CREACIÓ CAP DEPARTAMENT DE L'IMI.

L'Administració explica que amb l'administració electrònica, la innovació està prosperant molt aviat. Els grans contractes, encara que els gestiona l'IMI, foren tramitats per l'Òrgan de Junta de Govern. Per aquest motiu, a part dels requisits i necessitats i que els nous treballadors de direcció havien de ser funcionaris, han decidit la creació d'aquesta capçalera d'Innovació adscrita a l'IMI.

La part sindical no està d'acord amb els requisits.

L'Administració respon que està d'acord en suprimir els requisits.

### VOTACIÓ

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

### S'aprova la proposta suprimint els requisits.

## 9. PETICIÓ VOLUNTÀRIA DE 2NA ACTIVITAT I CATÀLEG LLOCS DE TREBALL PEL PERSONAL DE 2NA ACTIVITAT . (CSIF)

### 10. INCOMPLIMENT CONCESSIÓ SEGONA ACTIVITAT PER RAÓ D'EDAT. (CSIF)

La part sindical explica que segons la norma a final d'any l'Ajuntament ha de publicar les places a les quals es pot accedir en segona activitat sense destí, per tenir 35 anys de servei, i això no s'ha dut a terme. Les sol·licituds de segona activitat amb destí són un dret, no és potestatiu de l'administració concedir-les o no, i resulta que no s'estan concedint.

L'Administració respon que el catàleg està fet per l'àrea i integrat al pla de reestructuració, no tan només els llocs com a tal sinó també el número de llocs que hi ha. És un catàleg fet amb una estructura de futur i de moment no s'ha pogut realitzar. No tenen cap inconvenient en reunir-se amb els sindicats per estudiar a la RLLT actual quins són els llocs que poden ser ocupats per segona activitat.

### 11. REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ DE LA QUANTIA PER RENÚNCIA D'UN DIA LLIURE.(SPPME) I (CSIF)

La part sindical sol·licita que es revisi la quantia que s'està retribuïnt per la renúncia d'un dia lliure. Es demana que s'apliqui la mateixa actualització que es va fer en Bombers quan eren C2, i amb la conseqüent adaptació a llocs C1 com són els de policia.

L'Administració respon que estan analitzant com es va fer aquesta valoració real amb el Pla de Bombers i veure com es pot actualitzar i quin podria ser l'import al qual es podria arribar.

### 12. REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ DEL PLUS DE PAISÀ. (SPPME)

La part sindical sol·licita l'actualització i revisió, al menys de la quantia.

L'Administració respon que l'actualització suposaria una modificació del decret. S'hauria d'aplicar en funció al que estableix la Llei de Pressupostos i així aquesta quantitat s'actualitzaria a mesura que s'aprovin els increments a la llei.



### 13. BOMBERS AMB RESTRICCIÓ MÈDICA. (UGT)

La part sindical explica que a bombers hi ha companys que tenen el treball adaptat per prescripció mèdica i li resten doblers del sou per no estar operatius.

L'Administració respon que els llocs estan classificats segons el Complement de Destí i el Complement Específic. Quan es va fer el Pla d'Ordenació de Bombers, es va aprovar la RLLT amb diferents llocs: operatius i no operatius. Els operatius tenen un complement, en base als càlculs fets en tots els conceptes, i els no operatius cobren menys perquè no fan feina les 24 hores o no fan caps de setmana, cobren segons les característiques de cada lloc. No lis descompten doblers del sou per estar malalts, sinó per ocupar un lloc de treball que té unes característiques que altres no tenen.

La part sindical creu que l'error consisteix en que a l'anterior RLLT hi havia gent ocupant llocs operatius que, per motiu de salut, tenia una plaça adaptada i quan es va revisar la nova RLLT passaren a una plaça no operativa. Sol·liciten que es revisi, cas per cas, aquest canvi de la nova RLLT i es posin de nou en lloc operatiu.

L'Administració respon que estudiaran i analitzaran la situació a veure quina és la millor manera de solucionar-lo.

### 14. NECESSITAT DE PERSONAL EN BOMBERS. (CCOO) I (UGT)

La part sindical explica que en aquest moments hi ha 18 bombers interins, que tenen menys d'un any d'experiència, s'han convocat 19 places i això implica que amb tot el procés no hi haurà un augment efectiu de plantilla. Demanen que no es convoquin les 15 places de l'OPE de 2022, per acumular-les més endavant. Proposen convocar les 4 places del 2020, que caducaran, i d'aquí fer un borsí d'interins. Així les persones que hi ha ara s'acabarien de formar i quedarien. El cap de Bombers ha dit que ha de tenir un borsí d'interins perquè si no hi ha risc de desdotar places.

L'Administració respon que el risc de desdotar places no existeix, sempre es dota dins les nostres possibilitats i al Pressupost del 2023, i que s'ha prioritzat el servei de bombers, a l'OPE hi ha més dotacions per Bombers.

Tot el que estava vacant i dotat a Bombers es va prioritzar, el que no està vacant no es pot convocar. No treure les places de l'OPE 2022 seria una irresponsabilitat per part de l'administració, no tenim justificació per fer-ho.

### 15. INFORMACIÓ PROMOCIÓ INTERNA D'ENGINYER DE CAMINS. (UGT)

La part sindical explica que a l'acord establert a la Mesa de Negociació de les Administracions Públiques de la Comunitat Autònoma i el Consell, a la qual estava l'Ajuntament de Palma i al que es va adherir, es va dir que totes aquelles ofertes d'ocupació pública aprovades i no desenvolupades seguiran el mateix criteri. El compromís de l'administració fou que tota la promoció interna, a excepció de les brigades, tota aquella oferta d'ocupació pública que no ha estat convocada i té el mateix criteri, es pot convocar al mateix temps.

L'Administració respon que totes les places d'estabilització estan incloses, queda pendent la seva publicació al BOE.

### 16. COMPENSACIÓ FESTIUS PERSONAL SAT. (CSIF)

L'Administració explica que hi ha tants torns que és molt complexa, de moment es manté el que posa la instrucció, a la primera pàgina, penúltim paràgraf de la instrucció és on diu quan s'ha de gaudir el dia lliure per festiu treballat.



La part sindical respon que ho tornaran a mirar.

#### **17. REVISIÓ COMPLEMENTS RETRIBUTIUS. (UGT)**

La part sindical sol·licita que l'administració torni a considerar la seva postura i que totes les peticions de revisió de complements dels departaments s'estudiïn i es facin els canvis necessaris.

L'Administració respon que és un treball conjunt de blocs, igual que el Pla de Policia. Tot el procés de complement específic és molt llarg i si hi ha casos concrets, intentaran revisar-los.

#### **18. GESTIÓ HORES EXTRAORDINÀRIES A EDUCACIÓ I PROBLEMES PER MANCA DE PERSONAL. (UGT)**

La part sindical explica que la gestió d'hores extraordinàries està solucionada. En canvi, volen posar de manifest que hi ha un problema de manca de personal. D'ençà que la Regidoria d'Educació va assumir el departament, tenen les funcions de Memòria Històrica i Política Lingüística, de les quals s'han de fer càrrec amb el mateix personal. Falten dos tècnics d'Educació.

L'Administració respon que està en marxa un procés de reforç, parlaran amb l'Àrea.

#### **19. DIES LLIURES EN CAP DE SETMANA POLICIA LOCAL. (CSIF)**

La part sindical manifesta que fa temps que reclamen un protocol per poder gaudir lliure els dies festius i caps de setmana.

L'Administració respon que estan parlant de les persones que fan torns rotatoris de 3x1. Tenim el problema del personal disponible amb restriccions mèdiques sumat a l'absentisme laboral. Segons aquest torn rotatori, només tenim un 25% d'agents en aquestes condicions, o sigui que el 75% de personal que fa aquests torns té de lliure.

Per aquest motiu, es fa molt difícil poder accedir a les peticions de dies lliures en cap de setmana dels agents restants. S'ha de mirar molt bé l'operativitat per saber si es poden concedir o no. Ho miraran.

#### **20. INFORMACIÓ APLICACIÓ PUJADA IPC. (SPPME)**

La part sindical vol saber quan s'aplicarà la pujada en la nòmina

L'Administració respon que la pujada de l'IPC es sol regularitzar cada any sobre juny, en aquest cas intentaran regularitzar-la abans de finalitzar la legislatura.

#### **21. AUGMENT QUANTITAT ECONÒMICA PER FESTIUS, DISSABTES I DIUMENGES TREBALLATS (CCOO)**

La part sindical vol que s'actualitzi a l'estat actual i augmentar les quantitats econòmiques retribuïdes per festius i caps de setmana. Ampliant la quantia, seria una manera d'incentivar a les persones perquè els treballassin.

L'Administració respon que són quantitats pactades al seu dia i que s'han anat actualitzant. Estan exactament igual en proporció a l'any de negociació, per la qual cosa en principi no està previst actualitzar-ho.





**22. PLA D'ORDENACIÓ DE POLICIA LOCAL. (SPPME)**

La part sindical explica que dins el Pla d'Ordenació de Policia hi ha una aplicació d'índex correctors, els quals no es podien aplicar mentre que hi hagi la limitació del 8% d'interinitat dins l'ajuntament. Arran la Llei de pressupostos d'aquest any, l'articulat del 2018 que limitava al 8% els interins ha canviat, ha variat la seva redacció i entenem que també ha modificat la limitació.

Volen saber si l'Administració té aquesta informació, i si l'està estudiant, ja que els índexs correctors del Pla d'Ordenació haurien de ser possibles legalment.

L'Administració respon que s'ha modificat l'articulat de la Llei de pressupostos de 2023, però la limitació del 8% continua en vigor, això no s'ha rectificat. Quan el Pla s'hagi d'aprovar es mirarà si es pot aplicar totalment o en part.

**23. RECONVERSIÓ DELS LLOCS F40071889 I F40071890 DE POLICIA COMUNITÀRIA I EL LLOC F40071677 DE LA DIVISIÓ DE SEGURETAT CIUTADANA. (SPPME)**

La part sindical demana la reconversió d'aquests llocs.

L'Administració respon que ho miraran.

**S'aixeca la sessió a les 14:00hores.**

**ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 26 DE SETEMBRE DE 2023**

Palma, a la data de la signatura electrònica

La presidenta, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior

María de las Mercedes Celeste Palmero

*(document signat electrònicament)*

