

|             |                        |                          |       |
|-------------|------------------------|--------------------------|-------|
| <b>Lloc</b> | VIDEOCONFERENCIA TEAMS |                          |       |
| <b>Data</b> | 17/11/2022             | <b>Hora Inici</b>        | 09:40 |
|             |                        | <b>Hora Finalització</b> | 14:30 |

|  |
|--|
| <b>Motiu de la Reunió</b>              |
| MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS |

| <b>Assistents</b>  |  |
|--|--|
| <b>Ajuntament</b><br>(Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 3 homes)                                    | <b>Sindicats</b><br>(Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 11 homes)  |
| Sra. Esperanza Vega Terrón, cap de Departament de Personal, actua com a presidenta de la Mesa per delegació. | <b>CCOO</b><br>Sra. Miquela Torrens Riutort<br>Sra. Maria José Busquets López<br>Sr. José Maria Hidalgo Villén<br>Sr. Daniel Javaloyas Molina<br>Sra. Llum Gómez Campillo  |
| Sra. Joana M. Adrover Moyano, regidora de l'Àrea de Segureta Ciutadana.                                      | <b>UGT</b><br>Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón<br>Sr. Antoni Criado Ripoll<br>Sr. Mateu Terrasa García<br>Sr. Alejandro Oller Lopez<br>Sra. Magnolia Patricia Casado Cano<br>Sra. Verónica Mata Casado<br>Sra. Catalina Soler Matemalas |
| Sr. Guillermo Balaguer Mayol, cap del Departament de Gerència.   | <b>CSIF</b><br>Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno<br>Sr. Toni Nicolau Gual<br>Sra. Susana Flo Company  |
| Sr. Jaime Horrach Font, cap del Departament de Planejament i Gestió Urbanística.                             | <b>SPPME</b><br>Sr. Oscar Rojas Miguel<br>Sr. José Maria Barceló Mas<br>Sr. Juan Dato Lladó  |
| Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Planificació i Provisió.                                     |  |
| Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.   |  |
| Sr. Marcos Cañabate Figuerola, director general de Govern Interior.  |  |
| Sr. Josep M. Rigo Serra, director general d'Habitatge.   |  |
| Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.                                |  |
| Sra. Celia Bermell Cercos, coordinadora general Govern Interior.   |  |
| Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.       |  |



**ORDRE DEL DIA****a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN Funcionaris de dia 14/07/2022, MGN de Funcionaris Extraordinària de dia 21/07/2022 i MGN Funcionaris de dia 22/09/2022.

**b) Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

2. Bases promoció interna subescala administrativa (i CCOO).

3. Bases específiques reclassificació delineant/a (i CCOO).

4. Pla d'ordenació de la reclassificació de delineant/a.

5. MF-809 i MFU-56 Modificació llocs de feina de cap de servei de Gabinet General Tècnic i cap de Servei d'Interior i creació d'una expansió més del lloc de TAG F20010083.

6. MF-810 Creació llocs de feina de Planejament i Gestió Urbanística,

7. MF-814 Modificació lloc de feina de Director/a administratiu/iva d'Urbanisme.

8. MF-815 Creació lloc de feina cap de negociat de l'Oficina Antidesnonaments.

9. MF-816 i MFU-58 Modificació denominació lloc de feina TAE Estadística i canvi de funcions de llocs de feina.

10. MF-817 Modificació lloc de feina de Cap de secció de parcs i jardins II.

11. MF-818 Amortització lloc Igualtat i creació tècnic/a superior en Promoció d'Igualtat d'Oportunitats Grup B.

12. MF-820 Creació llocs de feina Departament d'Infraestructures.

13. MF-821 Increment expansions del lloc tècnic/a auxiliar de biblioteca.

14. Oferta pública d'ocupació 2022.

**c) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

15. Regulació SAT-010. (CSIF)

16. Calendari previst per l'aplicació de l'acord d'estabilització. (UGT)

17. Obligació dels funcionaris de l'ús de la via telemàtica. (SPPME)

18. Informació pagament hores extres. (SPPME)

19. Definir criteris de desempat a les Comissions de Serveis. (CCOO)

20. Bestretes a personal interí. (UGT)

21. Informació procés incorporació interins.(SPPME)/ Informació gestió del borsí de policia local. (UGT)

22. Concurs de trasllats i revisió dels Barems. (CCOO)

23. Concurs de trasllats de policies, oficials i subinspectors. (CCOO)

24. Situació actual del servei ASISA. (SPPME)

25. Reestructuració de les Unitats de la policia local. (CCOO)

26. Denegació de dies lliures. (SPPME)

27. Renúncia de dia lliure. (CSIF)

28. Pagament dels endarreriments del concepte del complement indemnització per manutenció del GAP. (CCOO)

29. Disponibilitat del personal per necessitats del servei. (SPPME)

30. Gales de la policia Muntada. (UGT)

31. Modificació art. 50 acord regulador sobre vacances a policia. (CSIF)

32. Compensació dies 24 i 31 de desembre a policia. (UGT) I (CCOO)

33. Dotació lloc Professor de Doma. (UGT)

34. Manca de vestuari a Policia local. (UGT)

**d) Torn obert de paraules**

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN FUNCIONARIS DE DIA 14/07/2022, MGN DE. FUNCIONARIS EXTRAORDINÀRIA DE DIA 21/07/2022 I MGN FUNCIONARIS DE DIA 22/09/2022****Queden aprovades per unanimitat.****2. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA (I CCOO)**

L'Administració explica que són les mateixes bases de l'anterior Mesa, amb el model pactat a la Macro Mesa, sense cap modificació.

La part sindical manifesta estar en contra. Demanen una sortida a la gent que té l'examen aprovat i que se li guardava la nota, demanen la nota ponderada. La resta els sembla bé.

L'Administració respon que això no es troba en el Decret Llei i que s'han adherit, no ho poden ignorar.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | EN CONTRA |
| SPPME | EN CONTRA |
| CSIF  | EN CONTRA |
| UGT   | A FAVOR   |

**S'aproven les bases sense acord sindical, per ser la tercera vegada que es duu a negociar.****4. PLA D'ORDENACIÓ DE LA RECLASSIFICACIÓ DE DELINEANT/A.**

La part sindical manifesta que malgrat que no s'hagi revisat el complement específic de destí, estan d'acord.

L'Administració respon que la revisió es farà en un futur, ara mateix estem parlant de la reclassificació.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | A FAVOR   |
| UGT   | EN CONTRA |
| CSIF  | A FAVOR   |
| SPPME | EN CONTRA |

**La proposta queda aprovada.****3. BASES ESPECÍFIQUES RECLASSIFICACIÓ DELINEANT/A (I CCOO)**

La part sindical explica la seva proposta: una formació avaluable i que l'examen únic sigui aquesta formació avaluable. Hi ha molta gent que mai ha utilitzat aquest programa informàtic.

L'Administració respon que, dins de la fase d'oposició, no és viable aquest tipus de formació. Aquest problema també ho tenen les persones que es troben fora de l'Ajuntament de Palma. No es pot afavorir als de dins, això seria greuge comparatiu. La formació està molt bé però no com a procés selectiu.

La part sindical manifesta que aquestes persones estan realitzant treballs de categoria superior, se'ls està exigint el grup B no perquè sigui un capritx i se'ls pugui de nivell, sinó perquè per aquest treball s'exigeix aquest nivell de



formació, les seves funcions actuals són del grup B i no del grup C. El que ha de fer l'Ajuntament és una reorganització interna i no una oposició.

L'Administració respon que tots estan d'acord amb la reclassificació, a on tenen diferències és en la fase de selecció dels que reclassifiquen. Per l'accés lliure al grup B, es demana uns requisits i uns coneixements, no es pot fer aquesta distinció amb les persones que es reclassifiquen.

#### **VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | EN CONTRA |
| CSIF  | EN CONTRA |
| UGT   | EN CONTRA |
| SPPME | EN CONTRA |

**No s'aprova la proposta.**

#### **9. MF-816 I MFU-58 MODIFICACIÓ DENOMINACIÓ LLOC DE FEINA TAE ESTADÍSTICA I CANVI DE FUNCIONS DE LLOCS DE FEINA.**

L'Administració explica que es tracta de modificar la paraula "Estadista" per "Estadística", simplement corregir aquesta errada. També s'han passat les funcions que l'àrea ens han facilitat respecte al lloc d'Educador Social.

#### **VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| UGT   | A FAVOR   |
| CSIF  | A FAVOR   |
| SPPME | EN CONTRA |
| CCOO  | A FAVOR   |

**S'aprova la proposta.**

#### **5. MF-809 I MFU-56 MODIFICACIÓ LLOCS DE FEINA DE CAP DE SERVEI DE GABINET GENERAL TÈCNIC I CAP DE SERVEI D'INTERIOR I CREACIÓ D'UNA EXPANSIÓ MÉS DEL LLOC DE TAG F20010083.**

L'Administració explica la documentació enviada, és una reestructuració del Departament d'Interior, que consisteix en la redistribució de funcions de les dues capçalies i una expansió més de TAG. L'expansió és només donar compte.

La part sindical respon que estan en contra que un C1 passi a ser un TAG, no s'ha de substituir a un administratiu per un TAG. D'altra banda, es veritat que posa "cos superior de l'administració de la CAIB subescala TAG", van cedir en obrir-lo a totes les administracions però no s'ha d'especificar que sigui de la CAIB. També estan en contra dels requisits.

#### **VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | EN CONTRA |
| UGT   | EN CONTRA |
| CSIF  | EN CONTRA |
| SPPME | EN CONTRA |

**No s'aprova la proposta.**



**11. MF-818 AMORTITZACIÓ LLOC IGUALTAT I CREACIÓ TÈCNIC/A SUPERIOR EN PROMOCIÓ D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS GRUP B.**

L'Administració proposa l'amortització del lloc d'A1, d'Agent d'Igualtat, i crear un nou lloc del grup B, ja que existeix una formació professional de grau superior amb titulació específica superior en igualtat de gènere. Han revisat les seves funcions i estan totalment adaptades a aquest lloc.

La part sindical respon que és veritat que hi ha una especialitat en les funcions, però estan parlant que és un lloc amb una responsabilitat i un nivell tècnic d'A1.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CSIF  | ABSTENCIÓ |
| UGT   | A FAVOR   |
| CCOO  | EN CONTRA |
| SPPME | EN CONTRA |

**No s'aprova la proposta.**

**7. MF-814 MODIFICACIÓ LLOC DE FEINA DE DIRECTOR/A ADMINISTRATIU/IVA D'URBANISME.**

L'Administració explica que aquesta plaça està coberta amb titularitat, però la persona titular es troba en comissions de servei en altre lloc, volen poder cobrir-la en comissió de serveis. Revisant les seves funcions, han considerat llevar el requisit de què sigui llicenciat en Dret, ja que la majoria de caps de departament i de serveis ja són llicenciats en dret, d'aquesta manera quedaria oberta a qualsevol titulació.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | A FAVOR   |
| UGT   | A FAVOR   |
| CSIF  | A FAVOR   |
| SPPME | EN CONTRA |

**S'aprova la proposta.**

**8. MF-815 CREACIÓ LLOC DE FEINA CAP DE NEGOCIAT DE L'OFICINA ANTIDESNONAMENTS.**

L'Administració explica que fins ara havia una persona encarregada de coordinar l'oficina, però no formava part de l'RLLT de l'Ajuntament sinó del Patronat Aquesta persona ha guanyat una plaça i no hi ha ningú que s'encarregui d'aquestes tasques, per això proposen la creació d'aquest lloc.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| CCOO  | A FAVOR   |
| CSIF  | A FAVOR   |
| UGT   | A FAVOR   |
| SPPME | ABSTENCIÓ |

**S'aprova la proposta.**



**10. MF-817 MODIFICACIÓ LLOC DE FEINA DE CAP DE SECCIÓ DE PARCS I JARDINS II.**

L'Administració proposa obrir-ho a A1 i mantenir també els A2, perquè sigui més fàcil poder cobrir-lo.

La part sindical respon que estarien d'acord però a la documentació rebuda posa llevar els A2 i obrir-lo a A1.

L'Administració manifesta que està formulat malament, la seva intenció és obrir-lo a A1 i mantenir els A2.

Passen a votació amb la modificació de mantenir els A2 i obrir-lo a A1.

**VOTACIÓ**

CCOO A FAVOR

UGT A FAVOR

CSIF ABSTENCIÓ

SPPME NO VOL VOTAR fins a veure el document escrit definitivament.

**S'aprova la proposta.****12. MF-820 CREACIÓ LLOCS DE FEINA DEPARTAMENT D'INFRASTRUCTURES.**

L'Administració explica que el motiu de la proposta és per una càrrega de feina molt important i personal escàs.

La part sindical respon estar d'acord amb la creació dels llocs de feina, però a la documentació posa que es desdotarà una sèrie de llocs de feina, que influirà en la promoció interna de tot el personal de brigades.

L'Administració manifesta que tot el que està en la promoció interna pendent d'executar-se, està tot etiquetat i dotat.

**VOTACIÓ**

CSIF A FAVOR

CCOO A FAVOR

UGT A FAVOR

SPPME EN CONTRA

**S'aprova la proposta.****6. MF-810 CREACIÓ LLOCS DE FEINA DE PLANEJAMENT I GESTIÓ URBANÍSTICA.**

L'Administració explica que és més eficaç que sigui un departament amb unes funcions més autònomes i que no passi tot per Planejament. Es crea sense dotació.

**VOTACIÓ**

CCOO ABSTENCIÓ

CSIF A FAVOR

SPPME EN CONTRA

UGT A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**13. MF-821 INCREMENT EXPANSIONS DEL LLOC TÈCNIC/A AUXILIAR DE BIBLIOTECA.**

L'Administració dona compte de les noves expansions.

**Queda donada compte.**

**14. OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ 2022.**

L'Administració explica la documentació enviada. No es pot aplicar el 120% en el sector prioritari de la taxa de reposició perquè no tenim el deute financer amortitzat. Per tant, diferenciant entre prioritari o no prioritari, queden 37 places que estan especificades en el document.

La part sindical manifesta que ha hagut dues jubilacions de majors, i es poden tenir en compte. També demanen que es porti tota l'OPE de l'Ajuntament de manera conjunta, que no s'exclouï a Seguretat Ciutadana.

**VOTACIÓ**

|       |           |
|-------|-----------|
| COO   | ABSTENCIÓ |
| UGT   | EN CONTRA |
| CSIF  | EN CONTRA |
| SPPME | EN CONTRA |

**No s'aprova la proposta.**

**15. REGULACIÓ SAT-010. (CSIF)**

La part sindical sol·licita que al personal del SAT, se'ls apliqui el que hi ha regulat en el Conveni referent a: aplicació dels festius, compensació dels dies 24 i 31 de desembre. També que es reguli els serveis mínims i el temps de descans per treballar 120 minuts continus davant la pantalla. El SAT té una directiva específica i tot això no s'aplica.

L'Administració respon que s'ha de parlar amb l'àrea i demanar perquè en el seu acord de condicions específiques no es troba tot això recollit ni perquè no s'aplica.

**16. CALENDARI PREVIST PER L'APLICACIÓ DE L'ACORD D'ESTABILITZACIÓ. (UGT)**

L'Administració explica que està previst que la setmana següent s'enviïn al BOIB les convocatòries, després al BOE i seguiran el seu curs. Es farà en tres blocs: concurs, concurs-oposició i laborals.

**17. OBLIGACIÓ DELS FUNCIONARIS DE L'ÚS DE LA VIA TELEMÀTICA. (SPPME)**

La part sindical manifesta que tenen queixes de companys que en els registres municipals no poden presentar documentació en paper.

L'Administració respon que, segons la Llei del Procediment Administratiu, els funcionaris per la seva condició estan obligats a relacionar-se amb l'Administració de manera electrònica. Abans els registres tenien un temps



transitori per l'aplicació de la Llei, però aquest temps ha finalitzat. Per això, recomanen a tots els funcionaris que es treguin el certificat electrònic.

#### **18. INFORMACIÓ PAGAMENT HORES EXTRES. (SPPME)**

La part sindical explica que les hores extres de Policia Local del mes d'abril van sofrir un procés de revisió per part de Funció Pública. Ara tenen un endarreriment de les hores de juny, juliol i agost, i que suposen que també estan en revisió.

L'Administració respon que no hi ha cap endarreriment, estan al mes de novembre i tot du el seu procés. Aquestes hores ja es troben revisades, i en principi estan destinades per a nòmines. És la seva obligació la revisió de les hores extres, és el seu treball i no volen que això suposi un motiu d'alarma.

#### **19. DEFINIR CRITERIS DE DESEMPAT A LES COMISSIONS DE SERVEIS. (CCOO)**

La part sindical demana que, quan es publiquin les comissions de serveis, surtin amb els criteris de desempat.

L'Administració respon que els sembla bé.

#### **20. BESTRETES A PERSONAL INTERÍ. (UGT)**

La part sindical explica que han detectat unes places d'interins que tenen els titulars en comissions de serveis i que se'ls ha denegat la bestreta. Sol·liciten que no hi hagi aquest greuge comparatiu i que se'ls concedeixin les bestretes.

L'Administració respon que això passa perquè els seus nomenaments tenen un període de temps curt. Han d'estudiar si es pot assumir aquest risc o no.

#### **21. INFORMACIÓ PROCÉS INCORPORACIÓ INTERINS.(SPPME)/ INFORMACIÓ GESTIÓ DEL BORSÍ DE POLICIA LOCAL. (UGT)**

La part sindical vol saber el criteri de l'Administració.

L'Administració respon que han demanat conformitat per als llocs que Seguretat. Si els donen el vistiplau des de regidoria, es nomenaran d'aquest borsí que s'ha generat. En principi està previst abans de final d'aquest any i seran de 26 a 29 places.

#### **22. CONCURS DE TRASLLATS I REVISIÓ DELS BAREMS.(CCOO).**

La part sindical demana si les bases del concurs de trasllats es presentaran a Mesa de Negociació, per posar-ho en marxa.

L'Administració respon que no poden treure un concurs de trasllats si els llocs no estan dotats. Estan fent feina, de seguida que els donin el vistiplau ho duran a Mesa.





**23. CONCURS DE TRASLLATS DE POLICIES, OFICIALS I SUBINSPECTORS. (CCOO)**

La part sindical manifesta que presentaran una proposta motivada del concurs de trasllats en el rang de policia que, només s'ha fet un i per suboficials i inspectors que mai s'ha fet.

L'Administració respon que d'acord, recolliran la petició

**24. SITUACIÓ ACTUAL DELS SERVEIS ASISA (SPPME)**

La part sindical demana si, les persones que actualment disposen d'assegurança ASISA, podrien passar a la Seguretat Social.

L'Administració respon que és una gestió que van fer fa un temps i la resposta va ser negativa, continuaran insistint.

**25. REESTRUCTURACIÓ DE LES UNITATS DE LA POLICIA LOCAL. (CCOO)**

La part sindical vol informació de la reestructuració de tota la policia o les unitats especialitzades per passar a unes noves condicions.

L'Administració respon que és una modificació molt ambiciosa i complexa que requereix estudi i temps. Es reuneixen cada setmana per a que Seguretat Ciutadana els expliqui com funciona i què volen implantar a policia. S'ha d'anar pas a pas i unitat per unitat. Funció Pública està estudiant per saber el que es vol fer i com fer-ho, després es veurà si es pot fer d'una manera global o per parts. S'ha de saber que encaix legal té tot això. Estan fent molta feina i de moment no poden donar una data exacta per poder realitzar la reestructuració.

**26. DENEGACIÓ DE DIES LLIURES. (SPPME)**

La part sindical explica que el personal judicial, que té estipulat els dies de treball en cap de setmana i festiu, pot sol·licitar disposar d'un dia lliure, que el Major de dia autoritzava o negava segons el servei.

Ara les peticions van dirigides a Comissaria de Personal i les deneguen totes sistemàticament, argumentant que no es poden autoritzar per les condicions de treball estipulades de treballar un dia festiu i lliurar tres.

Amb aquest criteri no serà factible sol·licitar un dia lliure entre setmana. Demanen a Seguretat Ciutadana que el criteri de valoració per autoritzar o denegar una petició de dia lliure sigui pel motiu dels serveis mínims o necessitats del servei.

L'Administració respon que es revisaran les peticions de dies lliures en cap de setmana del personal que fa tres dies i un. Els caps de setmana estan establerts des de novembre de l'any anterior, per tant es coneix els dies que s'han de treballar. El criteri d'atorgar els dies és més restrictiu, no es pot preveure el servei si es demana amb tres mesos d'antelació. En principi s'autoritza la petició sempre que s'argumenti la necessitat del dia lliure.

**27. RENUNCIA DE DIES LLIURES (CSIF).**

La part sindical explica que, ja que el Pla d'Ordenació no es durà a termini, la renúncia dels policies als dies lliures ha de ser voluntària, s'ha d'eliminar o negociar un augment de quantia.



L'Administració respon que tenen reunions periòdiques per veure totes les possibilitats a policia.

### **28. PAGAMENT DELS ENDARRERIMENTS DELS CONCEPTES DEL COMPLEMENT INDEMNITZACIÓ PER MANUTENCIÓ DEL GAP. (CCOO)**

La part sindical vol saber en quina fase es troba.

L'Administració respon que està previst pel mes de desembre.

### **29. DISPONIBILITAT DEL PERSONAL PER NECESSITATS DEL SERVEI (SPPME).**

La part sindical explica que totes les unitats tenen unes condicions de treball establertes. Per falta de personal, a vegades s'obliga i altres vegades es suggereix al personal que modifiqui les seves condicions per poder atendre al servei. Estan en contra que es faci d'aquesta manera. Si no hi ha personal suficient per cobrir el servei ha de quedar desert o s'ha de cobrir per altres vies.

L'Administració respon que les condicions de treball diu que s'ha de cobrir el servei amb hores extres, com menys personal hi ha més hores s'han de fer. Son conscients de la manca de personal, traslladaran la petició al cap per veure com poden solucionar aquesta situació.

### **30. GALES DE LA POLICIA MUNTADA (UGT).**

La part sindical manifesta que el complement de reforç de cap de setmana i festiu, i el que s'està abonant per gala ha quedat obsolet. Sol·liciten una revisió completa del decret de Gales de 2014.

L'Administració respon que l'acord de creació de la Unitat Muntada està en fase de revisió. L'augment de la quantia no depèn de Seguretat Ciutadana. Ho estudiaran i quan arribin a un acord ho presentaran a Mesa per negociar.

### **31. MODIFICACIÓ ART. 50 ACORD REGULADOR SOBRE VACANCES A POLICIA. (CSIF)**

La part sindical explica que a policia es fa una planificació anual de les vacances i s'assigna un període a l'estiu. Si sol·liciten tot el més no hi ha problema, en canvi si no agafen tot el més, no està permès sol·licitar dies de vacances en cap de setmana durant el període d'estiu. Troben que en aquest cas hi ha una doble limitació i sol·liciten que a l'acord de vacances es supprimeixi aquest paràgraf. És una sol·licitud que van reiterant des de fa temps.

L'Administració respon que és cert que aquest punt ja s'ha dut diverses vegades a Mesa de Negociació i s'han remès a la contestació donada en totes les altres ocasions.

### **32. COMPENSACIO DIES 24 I 31 DE DESEMBRE A POLICIA. (UGT) I (CCOO)**

La part sindical sol·licita una compensació pels agents que han de treballar els dies 24 i 31 de desembre, sobret tot al torn de nit, ja que són dies d'especial sensibilitat.

L'Administració respon que des de Seguretat Ciutadana s'intenta compensar d'alguna manera, de forma legal, que



les persones tinguin predisposició per treballar aquests dies. Troben correcte la sol·licitud. Si els envien les propostes parlaran amb Funció Pública, que ha de donar el seu vistiplau.

### 33. DOTACIÓ LLOC PROFESSOR DE DOMA. (UGT)

La part sindical explica que el professor de doma es va jubilar ara fa uns set anys, la plaça es va desdotar i sol·liciten que aquesta plaça, tan necessària per ensenyar als nous policies, es torni a dotar.

L'Administració respon que l'antiga plaça no s'adapta a la idea i les necessitats actuals de la policia. Per part de prefectura s'estan revisant les funcions i la categoria que té aquest lloc, per definir novament el lloc de treball. Una vegada que estigui modificat es presentarà a Mesa de Negociació.

### 34. MANCA DE VESTUARI A POLICIA LOCAL. (UGT)

La part sindical vol saber si l'Administració té constància que falten peces de vestuari, sembla que no hi ha roba suficient, sobretot ara que ve l'hivern. S'hauria de mirar que d'aquí a un parell de mesos els comandaments no tindran blocs de denúncies.

L'Administració respon que es va retardar una licitació i per solucionar les carències dels blocs han fet un contracte menor.

En relació al vestuari, igualment per primera vegada s'ha renovat el contracte de vestuari, la roba no estirà a les dependències de Sant Ferran. Es canvia el sistema de provisió, es farà a través d'una plataforma amb l'empresa concessionària i cada treballador tindrà les peces a mesura que les vagi necessitant.

En els dos casos els problemes estan en procés de resolució.

**S'aixeca la sessió a les 14:30 hores.**

## ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 21 DE DESEMBRE DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica  
El president, regidor d'Hisenda, Innovació  
i Funció Pública, en funcions  
Adrián García Campos  
(document signat electrònicament)

