

<b>Lloc</b>	VIDEOCONFERENCIA TEAMS		
<b>Data</b>	22-09-2022	<b>Hora Inici</b>	09:30
		<b>Hora Finalització</b>	14:30

<b>Motiu de la Reunió</b>
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

<b>Assistents</b>	
<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 3 homes)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (4 dones i 13 homes)
Sr. Adrián García Campos, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, president de la Mesa a partir de les 10:35 hores	<b>CCOO</b> Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets Lopez Sr. José Maria Hidalgo Villen
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal, presidenta de la Mesa per delegació de 9:30 a 10:35 hores.	Sr. Jesus Ortego Hernando Sra. Llum Gómez Campillo
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.	<b>UGT</b> Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll
Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmnes i Prestacions.	Sr. Mateu Terrasa García Sr. Alejandro Oller Lopez Sr. Carlos Ruiz Vera
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.	<b>CSIF</b> Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual Sra. Susana Flo Company
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana.	
Sr. José Luís Carque Vera, cap de la Policia Local.	<b>SPPME.</b> Sr. Oscar Rojas Miguel Sr. José Maria Barcelo Mas
Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de Policia Local	Sr. Juan José Verd Oliver Sr. David Linares Luna
Sra. Antonia Barceló Estelrich, comissaria de la Policia Local.	



**ORDRE DEL DIA****a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MESA INTERPRETACIÓ de dia 03/02/2022, MGN EXT. FUNCIONARIS de dia 07/04/2022 i MGN FUNCIONARIS de dia 28/04/2022.

**b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

2. Carrera Professional (i també (CSIF), (UGT) i (SPPME)
3. Modificació específic del GAP. ( i també (UGT) i (CCOO)
4. Quilometratge (i també (CSIF)
5. Bases promoció interna subescala administrativa. (també (CCOO)
6. Bases promoció interna Enginyer/a de camins, canals i ports. (també (CCOO)
7. MF-806 Unificació i canvi adscripció llocs infraestructures.
8. MF-808 Creació Grup B tècnic/a en aplicacions informàtiques.
9. Pla d'ordenació de la reclassificació de delinquant/a. (i també (CSIF) i (CCOO)
10. Bases específiques reclassificació delinquant/a.

**c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

11. Convocatòria concurs de trasllats i revisió dels barems. (CCOO)(CSIF)
12. Concurs de trasllats a policia. (CCOO)
13. Criteris de cessa de les persones interines. (UGT)
14. Interactuació del personal amb l'administració mitjançant certificat electrònic i curs de formació. (CCOO)
15. Previsió llocs de treball. (UGT)
16. Bibliografia temari específic ajudant d'oficis. (UGT)
17. Procés selectiu psicòleg/loga. (UGT)
18. Coeficients correctors per a policia. (UGT)(CSIF)
19. Catàleg de llocs de segona activitat a policia. (SPPME). Reglament segona activitat a policia. CSIF)
20. Actualització del complement de les gales de la policia muntada. (UGT)
21. Concilies pendents de resolució a policia local. (SPPME)
22. Estat actual del nomenament com a oficials en pràctiques. (CCOO)
23. Estat actual finalització de les pràctiques dels subinspectors. (CCOO)
24. Procediment intern de control i tractament de queixes. (SPPME)
25. Lleugeresa en obrir expedients disciplinaris per queixes de veïns. (CCOO)
26. Inclusió al complement específic els caps de setmana, festius , nocturnitat i dietes. (UGT)
27. Denegació dies lliures al personal de USEI. (CSIF)
28. Compensació per assistència a judicis per motius de treball. (SPPME)
29. Devolució temps empleat en cursos de capacitació. (CCOO)
30. Remoció personal de la UNOC. (CCOO)
31. Obstacles a l'aparcament del districte Est. (CCOO)
32. Oferta pública de bombers de l'any 2022. (UGT)



- |  |
|--|
| 33. Previsió de les places de bombers per l'any 2023. (CCOO)                       |
| 34. Problema bombers en lloc adaptat. (UGT)  |
| 35. Regulació i adaptació del personal als nous llocs de treball. (CCOO)           |
| 36. Previsió del procés per fer funcionaris de carrera als bombers interins. (UGT) |

<b>d. Torn obert de paraules</b>
----------------------------------

*La Sra. Vega comença la Mesa com a presidenta per delegació fins que el Sr. Regidor pugui assistir a la reunió, per la qual cosa, es canviarà l'estructura establerta a l'ordre del dia.*

*La part sindical està d'acord.*

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MESA INTERPRETACIÓ de dia 03/02/2022 MGN Ext. Funcionaris 07/04/2022 i MGN Funcionaris de dia 28/04/2022.**

**S'aproven per unanimitat.**

**4. QUILOMETRATGE (I TAMBÉ CSIF).**

L'Administració explica que hi ha una sentència que desestima el recurs de la declaració de lesivitat presentada per l'Ajuntament per qüestions formals, considera que han transcorregut els sis mesos que estableix la llei des de la iniciació fins a la declaració de lesivitat per part de l'administració.

Per altra banda, la sentència considera que no és un acte administratiu susceptible de lesivitat perquè és una disposició de caràcter general. Que la lesivitat no és la via apropiada per deixar sense efecte una disposició de caràcter general, declara l'eficàcia i vigència de l'article, no la legalitat ja que no entra dins el fons de l'assumpte.

El mateix jutge estableix les vies a adoptar per la modificació o supressió d'aquest article i insta a la negociació per dur-ho a terme, per això han considerat presentar-ho a la Mesa de Negociació.

Aquesta indemnització per desplaçament no està recollida en el Real Decret 462/2002, d'indemnització per raons del servei. El Real Decret determina que qualsevol indemnització que s'aprovi fora de l'establert en el propi Real Decret serà nul de dret i no haurà de sortir efectes.

Volent fer un incís en relació a una notícia publicada per part d'un sindicat, l'article 20.1 del Real Decret 462/2002 no recull que s'indemnitzi el desplaçament des del domicili al centre de treball, aquest desplaçament no està retribuït en cap concepte. El que estableix l'article 20.1 és que són objecte d'indemnització: aquells desplaçaments que s'hagin d'efectuar pel funcionari amb motiu del seu treball des del centre de treball. Si aquest desplaçament suposa una despesa que no ha de suportar per motius de treball, sí que s'ha d'abonar com a indemnització. No és el mateix.

Al seu origen tenia raó de ser aquesta retribució, quan l'ajuntament tenia tres centres de treball i els funcionaris havien de desplaçar-se des de Cort a un altre centre. Avui dia no té cap sentit mantenir aquesta retribució.

La part sindical respon que els sindicats i l'administració tenen plantejaments totalment diferents. Les postures que han adoptat per totes dues parts són inamovibles. L'ajuntament hauria de modificar els decrets per establir els centres de destí sinó no arribarem mai a un acord.

L'Administració respon que han estudiat totes les possibilitats i no trobem justificació per aquesta indemnització.



En relació a l'article 79, van fer un repàs de l'abonament per quilometratge que actualment està fixat en 0,19 €/per quilòmetre, la seva proposta era equiparar-ho a l'abonament de la CAIB que són 0,338862€ d'acord amb l'establert a l'article 21 del Real Decret, però aquesta quantitat tributarà a l'IRPF. Volen saber l'opinió de la part sindical.

La part sindical manifesta que ha d'estudiar la proposta i que no poden donar una resposta en aquest moment.

L'Administració esta acord i queda pendent la contestació per la MGN d'octubre.

#### **VOTACIO**

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

**No s'aprova la proposta.**

#### **7. MF-806 UNIFICACIÓ I CANVI ADSCRIPCIÓ LLOCS INFRAESTRUCTURES.**

L'Administració explica que és la sol·licitud d'agrupació del lloc de treball d'electricista del Departament d'Infraestructures i Accessibilitat, no és cap modificació ni creació de llocs. La proposta del departament és que tots els oficials electricistes encarregats i el mestre estiguin agrupats en el mateix departament. Les nou expansions d'oficial estaran agrupades en un mateix codi de feina.

La part sindical vol consultar amb les persones afectades.

L'Administració respon que es tornarà a dur a la propera Mesa, però de totes maneres és donar compte i no hi haurà votació, si Infraestructures continua amb aquesta necessitat faran l'acord de Junta de Govern, prèvia informació a la part sindical.

#### **8. MF-808 CREACIÓ GRUP B TÈCNIC/A EN APLICACIONS INFORMÀTIQUES.**

L'Administració explica que al BOIB núm. 144, d'1 d'octubre de 2015, va sortir publicat el borsí per la cobertura interina d'aquest lloc de feina, en la qual es sol·licitava la titulació de grau superior. La persona que va ser seleccionada tenia aquesta titulació, la llei establia que fos del grup B, per la qual cosa es pot crear directament, perquè és l'únic cas en què el procediment selectiu es va realitzar com si fos un grup B, amb tot i que, encara no estigués creat.

La part sindical respon que esta d'acord que es rectifiqui i passi a ser del grup B, però en canvi no aprovaran aquesta proposta perquè no estan d'acord amb els nivells del complement específic ni de destí.

**S'obre un debat entre l'administració i la part sindical.**

La part sindical manifesta que la lògica és pensar que les funcions són les mateixes i per tant no ha de variar el complement específic, amb tot i això no saben si les funcions estan ben valorades. Volen tenir aquesta valoració i saber si el grup B tindrà plus de residència a la nòmina.

L'Administració respon que el grup B tindrà el plus de residència i referent a la valoració estan fent feina, en quant puguin realitzar aquesta valoració.



**VOTACIO**

CCOO	A FAVOR
UGT	EN CONTRA
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

**S'aprova la proposta.****3. MODIFICACIÓ ESPECÍFIC DEL GAP. ( I TAMBÉ (UGT) I (CCOO)**

L'Administració explica que detectaren que es retribuïen uns complements per dietes que estaven mal configurats. S'abonaven característiques del lloc de treball, de les quals faran un estudi per poder introduir-les dins el complement específic. No s'ha aportat la plantilla perquè només es modifica la quantitat d'aquest codi específic i és l'únic que varia a la RLLT.

**VOTACIO**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

**S'aprova la proposta per unanimitat.**

*En aquest moment s'incorpora a la reunió el regidor Sr. Adrián García Campos.*

**2. CARRERA PROFESSIONAL. (I TAMBÉ (CSIF), (UGT) I (SPPME)**

L'Administració explica que és un esborrany de proposta de carrera professional. Es poden presentar:

- Les persones que tinguin els requisits per progressar de nivell, amb un període de cinc anys de serveis prestats reconeguts per l'ajuntament, que no hagin presentat anteriorment, no tenir sancions disciplinàries ni haver estat remoguts.
- Les persones que encara no hagin de progressar de nivell i tenen el concepte a compte carrera, si han passat l'avaluació per canviar el concepte a carrera, amb una excepció, totes aquelles persones que no han pogut ser avaluats perquè el superior jeràrquic no les va poder avaluar s'inclouran d'ofici, no han de presentar cap instància.

Les persones de l'annex III que sí que han de canviar de nivell han de presentar la instància, si no la presenten es farà d'ofici però només efectes d'avaluació, no per canviar de nivell.

Els majors de 55 anys a policia o majors de 60 la resta de personal no tenen l'obligació de fer l'avaluació, en aquest cas continuaran cobrant el concepte a compte carrera.

El termini de presentació serà de 7 dies hàbils al registre general de l'Ajuntament, mitjançant instància de l'annex II, indicant el motiu i declaració de reunir els requisits. Tota la documentació ha d'estar inclosa en l'expedient personal sinó no es tindrà en compte, no es podrà adjuntar res amb la instància.

Hi haurà una comissió única de valoració, llista provisional d'admesos, resolució provisional, tres dies per al·legar, resolució definitiva, publicació i sis mesos de termini màxim per resolució des de l'aprovació de la



convocatòria.

La part sindical manifesta que a l'annex III, a part de la sol·licitud hi ha una autovaloració, i demana si s'ha de fer aquesta valoració o es farà d'ofici.

L'Administració respon que si ho fan, facilitarà molta la feina.

La part sindical considera que s'hauria de modificar el punt número 2 i que les persones que en el 2020 complien els requisits haurien de tenir la retroactivitat des de l'1 de gener de 2020.

L'Administració respon que es passa a votació així com està el document, amb la modificació que les persones que podien presentar-se a convocatòries anteriors, i no ho feren, es presenten a la convocatòria actual si compleixen els requisits, tindran efectes retroactius des de l'1 de gener del 2020. Les persones que compleixin els requisits després d'aquesta data tindran la retroactivitat des del moment que compleixin els requisits.

#### **VOTACIO**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

#### **S'aprova la proposta per unanimitat.**

### **5. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA. (I TAMBÉ (CCOO)**

L'Administració explica que a la darrera Mesa de Negociació es varen aprovar unes bases de promoció interna, que l'administració ha decidit adherir-se i aplicar la disposició tercera del decret de la CAIB que diu que si l'administració ho considera, pot aplicar el que s'estableix a l'acord per l'estabilització.

La part sindical vol veure el document d'aquestes bases i les volen estudiar.

L'Administració respon que les bases són les acordades i s'han publicat, no s'han de tornar a redactar, l'únic que ara es valoraran els exàmens superats en convocatòries anteriors, que abans no es valoraven.

La part sindical demana com té pensat l'administració respectar l'acord de reserva de nota de la darrera convocatòria, per tal de donar una sortida justa a les persones que tenien expectatives precisament per aquesta reserva de nota.

L'Administració respon que l'acord s'ha d'aplicar sense modificacions, l'administració podria incloure com a primer criteri de desempat el fet d'haver-se presentat a l'anterior promoció interna.

#### **VOTACIO**

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CSIF	EN CONTRA
SPPME	A FAVOR

#### **No s'aprova la proposta.**



**6. BASES PROMOCIÓ INTERNA ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS. (I TAMBÉ (CCOO)**

L'Administració explica que queden igual que el punt anterior.

**VOTACIO**

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

**S'aprova la proposta.**

**9. PLA D'ORDENACIÓ DE LA RECLASSIFICACIÓ DE DELINEANT/A. (I TAMBÉ (CSIF) I (CCOO)**

L'Administració explica que el Pla d'Ordenació és una reivindicació de la part sindical des de fa temps, el dia 21 es va fer el primer examen dels Delineants que ja ha estat convocat com a grup B.

Les persones que ja són funcionàries de carrera del grup C1 que no presentaren la titulació en el seu moment, si ara la tenen i volen es podran presentar a aquesta reclassificació. Si no es presenten o si suspenen quedarien en el grup C1 a extingir.

Es farà un procés selectiu que serà oposició amb un únic exercici pràctic. A la propera Mesa concretaran les bases.

La part sindical manifesta que l'únic requisit que contempla l'administració és la titulació, això deixa fora d'aquesta reclassificació a les persones que no tenen titulació, però fa molts anys que estan treballant. No poden estar d'acord perquè crearà un greuge comparatiu amb les persones que fan la mateixa feina amb menys retribucions.

L'Administració respon que han de ser funcionaris de carrera i tenir la titulació. No poden fer una equivalència que no sigui legal.

**VOTACIO**

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	EN CONTRA

**No s'aprova la proposta.**

**10. BASES ESPECÍFIQUES RECLASSIFICACIÓ DELINEANT/A.**

L'Administració explica que estan en negociacions amb les diferents àrees i com que no s'ha aprovat el Pla d'Ordenació les bases es presentaran a la propera Mesa.

**11. CONVOCATÒRIA CONCURS DE TRASLLATS I REVISIÓ DELS BAREMS.(CCOO)(CSIF)**

La part sindical sol·licita que es convoqui el concurs urgentment i sol·liciten també la revisió dels barems.



L'Administració respon que després de valorar fer un concurs de trasllats en aquest moment, decidiren no convocar-lo perquè hi havia risc que es superposés amb el procés d'estabilització, per la qual cosa l'administració decidí esperar un temps prudencial.

## **12. CONCURS DE TRASLLATS A POLICIA. (CCOO)**

La part sindical sol·licita que es convoqui el concurs de trasllats a Policia, per tal que les incorporacions de nou ingrés no tinguin assignats els llocs que altres policies, amb molta més antiguitat, desitgen.

L'Administració respon que en quant Funció Pública doni el vistiplau per fer els trasllats a Policia, ho convocaran.

## **13. CRITERIS DE CESSA DE LES PERSONES INTERINES. (UGT)**

La part sindical vol saber quins seran els criteris de cessament d'interins que tindrà l'ajuntament.

L'Administració respon que el criteri de cessament és igual per a totes les categories professionals. És el mateix que s'ha seguit fins ara, amb l'excepció que la persona que ocupi un lloc amb reserva de titular estira vinculada a aquell titular.

Un funcionari interí cessa quan és desplaçat per un funcionari de carrera. El nomenament d'un interí té un termini de tres anys, si estàs ocupant un lloc amb titular no el pots vincular a tres anys, si el titular no s'incorpora mai l'interí no cessarà mai, si s'incorpora demà el cessament serà demà.

## **14. INTERACTUACIÓ DEL PERSONAL AMB L'ADMINISTRACIÓ MITJANÇANT CERTIFICAT ELECTRÒNIC I CURS DE FORMACIÓ. (CCOO)**

La part sindical explica que ara, que és obligatori interactuar amb l'administració de forma electrònica, volen sol·licitar un curs impartit per l'EMF de forma presencial i amb un professor.

L'Administració respon que els sembla una bona idea, poden fer una proposta per poder planificar-ho de cara al pròxim any.

## **15. PREVISIÓ LLOCS DE TREBALL. (UGT)**

La part sindical retira el punt.

## **16. BIBLIOGRAFIA TEMARI ESPECÍFIC AJUDANT D'OFICIS. (UGT)**

La part sindical manifesta que van sol·licitar a Funció Pública que es publiqués la bibliografia del temari específic. Les persones que es presenten a ajudants d'oficis no saben d'on poden treure els temes ni que és el que han d'estudiar.

L'Administració respon que ho han comentat diverses vegades amb el tribunal, però ells no els han fet arribar la bibliografia. Funció Pública no pot intervenir en la decisió dels tribunals.





**17. PROCÉS SELECTIU PSICÒLEG/LOGA. (UGT)**

La part sindical retria el punt, per la immediata constitució d'aquest tribunal.

**18. COEFICIENTS CORRECTORS PER A POLICIA. (UGT)(CSIF)**

La part sindical sol·licita que s'apliquin els coeficients correctors per adaptar els horaris que no són lectius, caps de setmana, nits i festius. A bombers amb el seu pla s'apliquen. El reforç d'estiu de policia es va aprovar amb la condició que s'aplicarien i encara no s'ha fet.

L'Administració respon que, efectivament, al pla de reestructuració es contempla. La raó de perquè no s'ha realitzat directament és que l'aplicació de l'índex corrector sense el moviment de personal que s'ha de fer és impossible.

**19. CATÀLEG DE LLOCS DE SEGONA ACTIVITAT A POLICIA. (SPPME). REGLAMENT SEGONA ACTIVITAT A POLICIA. (CSIF)**

La part sindical sol·licita informació sobre si el catàleg de segona activitat, dut a terme per prefectura, ja ha estat enviat a Funció Pública i quan es publicarà els companys que, estan en disposició de demanar la situació de segona activitat, puguin accedir als llocs.

L'Administració respon que el reglament de segona activitat està condicionat al catàleg, que a la vegada està condicionat a la reestructuració. Va ser remès a Funció Pública.

Funció Pública manifesta que el reglament el van enviar fa un any i de moment està aturat.

La part sindical sol·licita negociar el catàleg, perquè segons quins llocs de treball de segona activitat estan afectant les persones que volen demanar la jubilació anticipada.

L'Administració respon que evidentment s'ha de negociar juntament amb l'organigrama.

**20. ACTUALITZACIÓ DEL COMPLEMENT DE LES GALES DE LA POLICIA MUNTADA. (UGT)**

La part sindical retira el punt.

**21. CONCILIES PENDENTS DE RESOLUCIÓ A POLICIA LOCAL. (SPPME)**

La part sindical sol·licita informació sobre la solució que pensa donar l'administració a les sol·licituds de conciliació.

L'Administració respon que estan pendents de la reunió de la Comissió sobre Conciliació, no poden donar una data. En quant es pugui convocar la Mesa Tècnica per resoldre les sol·licituds de conciliació.

**22. ESTAT ACTUAL DEL NOMENAMENT COM A OFICIALS EN PRÀCTIQUES. (CCOO)**

La part sindical sol·licita informació sobre el nomenament de policies en pràctiques.



L'Administració respon que si reben la documentació que manca i tot és correcte, en principi està previst per l'1 d'octubre.

### **23. ESTAT ACTUAL FINALITZACIÓ DE LES PRÀCTIQUES DELS SUBINSPECTORS. (CCOO)**

La part sindical sol·licita informació sobre el nomenament de subinspectors.

L'Administració respon que l'acte de les pràctiques es publicarà dia 20, en quant sàpiguen els destins es podran fer les revisions mèdiques.

### **24. PROCEDIMENT INTERN DE CONTROL TRACTAMENT DE QUEIXES. (SPPME)**

La part sindical vol proposar a Prefectura modificar el procés estratègic del control de queixes i suggeriments de la ciutadania sobre el servei policial. Sol·liciten una reunió urgent per canviar aquest punt de vista.

L'administració respon que es pot convocar la reunió per dilluns.

### **25. LLEUGERESA EN OBRIR EXPEDIENTS DISCIPLINARIS PER QUEIXES DE VEINS. (CCOO)**

La part sindical retira el punt fins a la pròxima Mesa perquè volen estudiar la instrucció de serveis.

### **26. INCLUSIÓ AL COMPLEMENT ESPECÍFIC ELS CAPS DE SETMANA, FESTIUS, NOCTURINTAT I DIETES. (UGT)**

La part sindical sol·licita que s'inclouin, en el complement específic de policia, els caps de setmana i festius, igual com s'ha inclòs a bombers.

L'Administració respon que estan pendents de poder fer la valoració de llocs de treball, de seguida que es faci la valoració es podrà desglossar l'específic i es tindran en compte.

### **27. DENEGACIÓ DIES LLIURES AL PERSONAL DE USEI. (CSIF)**

La part sindical explica que a la instrucció de serveis de la unitat USEI creada al 2011, els serveis mínims estableixen que els divendres, dissabtes i diumenges serà d'un 77% per a tots els components. L'any 2015 hi ha una modificació que inclou el complement de flexibilitat, el grup A té flexibilitat i el grup B no. Al BOIB de 25/04/2015 es publiquen les condicions de treball, d'una banda diu el mateix que la instrucció de servei i d'altra banda, amplia i diu que, els dissabtes i diumenges serà del 100% del personal de la USEI amb flexibilitat horària.

Les persones que no tenen flexibilitat quan sol·liciten lliure, des del comandament se'ls hi nega. Sol·liciten que es donin les instruccions oportunes perquè es respecti el que s'estableix i que els companys que no tenen flexibilitat, si es compleixen els serveis mínims, puguin tenir aquests dies.

L'Administració respon que per comprovar que ha passat s'haurien de reunir, per saber qui són els casos concrets i els dies que s'han negat. Queden convocats per dimarts.



**28. COMPENSACIÓ PER ASSISTÈNCIA A JUDICIS PER MOTIUS DE TREBALL. (SPPME)**

La part sindical explica que està regulat per conveni una compensació per assistir a judici per motiu de treball, si l'assistència al jutjat és un dia en el qual no s'està de servei. Sol·liciten negociar una compensació econòmica per aquestes persones que ja estan jubilades però que en el seu moment hagueren d'anar a judici.

L'Administració respon que és complicat, al no haver-hi relació contractual amb l'Ajuntament. Sol·licita que els enviïn una proposta i l'estudiaran..

**29. DEVOLUCIÓ TEMPS EMPLEAT EN CURSOS DE CAPACITACIÓ. (CCOO)**

La part sindical sol·licita de l'administració intentar la devolució del temps empleat fora de la jornada laboral del curs de capacitació impartit online.

L'Administració respon que aquestes persones són aspirants a promocionar a un lloc d'oficial al qual s'accedeix mitjançant promoció interna. El curs de capacitació forma part del període de pràctiques que és part del procés selectiu. Aquest curs és preceptiu per ocupar el lloc de treball i forma part del procés. Tots els cursos de capacitació s'han fet fora de l'horari laboral i s'hauria d'establir un criteri per veure en quines condicions s'han de fer, aquesta és una decisió que creuen que no ha de prendre Seguretat Ciutadana.

**30. REMOCIÓ PERSONAL DE LA UNOC. (CCOO)**

La part sindical demana informació de perquè s'ha remogut a personal de l'UNOC, que du molt de temps a la unitat. Sol·liciten que aquest moviment de lloc es faci a través d'un concurs de trasllats.

L'Administració respon que no és una remoció, és personal policial que ha obtingut una plaça titular i se li ha d'oferir els llocs vacants de manera provisional, en general tota la gent que s'ha mogut estava en un lloc provisional.

**31. OBSTACLES A L'APARCAMENT DEL DISTRICTE EST. (CCOO)**

La part sindical explica que la porta d'accés a l'aparcament no funciona amb la conseqüent manca de seguretat. Han posat dos obstacles per evitar que els camions peguin al voladís de l'aparcament, cosa que ha propiciat accidents de vehicles que han impactat amb els obstacles. Sol·liciten que s'arregli al més aviat possible.

L'Administració respon que estan estudiant totes les possibilitats per solucionar els problemes.

**32. OFERTA PÚBLICA DE BOMBERS DE L'ANY 2022. (UGT)**

La part sindical sol·licita informació de l'Oferta Pública de Bombers.

L'Administració respon que actualment hi ha 22 places vacants de titular i dotades, 4 pertanyen a l'oferta del 2020, per la qual cosa queden 18 places. Una vegada s'hagi elaborat l'oferta del 2022 es decidirà quines són les categories a les quals es destinen el nombre de places de reposició que sortirà del càlcul.



### 33. PREVISIÓ DE LES PLACES DE BOMBERS PER L'ANY 2023. (CCOO)

La part sindical sol·licita informació del total de places que s'oferiran a la pròxima convocatòria.

L'Administració respon que hi ha una oferta pendent d'executar de 4 places del 2020 i 18 places vacants de titular i dotades de l'oferta del 2022.

### 34. PROBLEMA BOMBERS EN LLOC ADAPTAT. (UGT)

La part sindical demana informació sobre els bombers operatius, que tenien un lloc adaptat i han passat a un lloc no operatiu.

L'Administració respon que era un lloc adaptat per motius de salut i es va reclassificar en el mateix lloc. La determinació del Pla d'Ordenació ha afectat negativament en la nòmina però el lloc que ocupa ara és el que correspon.

### 35. REGULACIÓ I ADAPTACIÓ DEL PERSONAL ALS NOUS LLOCS DE TREBALL. (CCOO)

La part sindical demana si està solucionat el problema dels llocs de treball del personal interí de nova incorporació que ocupaven places no operatives i en aquesta plaça cobren menys.

L'Administració respon que estant tots en llocs operatius.

### 36. PREVISIÓ DEL PROCÉS PER FER FUNCIONARIS DE CARRERA ALS BOMBERS INTERINS. (UGT)

L'Administració explica que podrien sortir 18 vacants interins que sortiran a concurs, primer sortirà l'oferta i després seria convocat el concurs d'oposició.

**S'aixeca la sessió a les 14:30 hores.**

### ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 17 DE NOVEMBRE DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica  
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, en funcions  
Adrián García Campos  
(document signat electrònicament)

