

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	14-07-2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:30

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (7 dones i 3 homes)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (5 dones i 10 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbaste, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sra. M^a Antonia Ginard Martorell, Tresorera.</p> <p>Sr. Damià Sans Tous, cap del Departament de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sra. Antonia Barceló Estelrich, comissaria Policia Local</p> <p>Sr. Marcos Cañabate Figuerola, director general de Govern Interior</p> <p>Sr. José Luís Carque Vera, cap de la Policia Local</p>	<p>CCOO</p> <p>Sra. Miquela Torrens Riutort</p> <p>Sra. Maria José Busquets Lopez</p> <p>Sr. José Maria Hidalgo</p> <p>Sra. Llum Gómez Campillo</p> <p>UGT</p> <p>Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón</p> <p>Sr. Antoni Criado Ripoll</p> <p>Sr. Mateu Terrasa García</p> <p>Sr. Bartolome Salamanca</p> <p>Sra. Catalina Soler Matemales</p> <p>Sr. Alejandro Oller Lopez</p> <p>CSIF</p> <p>Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno</p> <p>Sr. Toni Nicolau Gual</p> <p>Sra. Susana Flo Company</p> <p>SPPME.</p> <p>Sr. José Gabriel Luque</p> <p>Sr. Oscar Rojas Miguel</p>



ORDRE DEL DIA**a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN FUNCIONARIS de dia 08/02/2022, MGN FUNCIONARIS de dia 17/03/2022 i MGN EXT. FUNCIONARIS de dia 25/03/2022.

b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. Modificació de l'article 79 de l'acord de condicions de treball.
3. Bases promoció interna subescala administrativa. (també CCOO)
4. Bases promoció interna Enginyer/a de camins, canals i ports.
5. Oferta promoció interna 2022.
6. MF-799, cap departament Fons Europeus.
7. Modificació cap departament Govern Interior.
8. Pla d'ordenació de recursos humans de l'Àrea d'Hisenda.
9. Infraestructures oficina antigrafitis.
10. Reorganització seguretat ciutadana.

c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

11. Inici Procés reclassificació Delineants/tes a grup B. (CCOO)
12. Expansió auxiliar biblioteca. (UGT)
13. Revisió i actualització bases concurs de trasllats i comissions de serveis. (SPPME-CCOO)
14. Situació del personal a Son Reus. (UGT)
15. Carrera Professional 2022. (SPPME-UGT-CSIF)
16. Procés estabilització. (SPPME-CSIF)
17. Publicació pag. WEB bibliografia temari ajudant/a oficis. (CCOO)
18. Hores extres. (SPPME-CSIF)
19. Minuttes d'advocats. (SPPME)
20. Modificació import per compensació de diumenges. (SPPME)
21. Proposta dietes alimentaries (SPPME)
22. Complement cap de setmana i festius. (SPPME)
23. Modificació horari UMOT. (CSIF)
24. Incompliment del Decret 10575 de 14 de juny. (CSIF)
25. Jubilació Policia segona activitat. (UGT)
26. Situació errada a nomines i CE de bombers/res operatiu/ves. (UGT-CCOO)
27. Lloc adaptat per motius de salut a bombers/res conductors/res.(CCOO)

d. Torn obert de paraules

1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN Funcionaris 08/02/2022, MGN FUNCIONARIS de dia 17/03/2022 i MGN EXT. FUNCIONARIS de dia 25/03/2022.**S'aproven per unanimitat.****2. MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 79 DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL.**

L'Administració explica que aquest punt es varen exposar a la Mesa Conjunta i, en adonar-se que afecta a l'acord de funcionaris i laborals, s'ha presentat a la Mesa de Funcionaris.

El sindicat SPPME manifesta que està en desavantatge perquè la documentació no ha estat enviada per aquesta Mesa i al ser un sindicat que no pertany a la MGN Conjunta no ha tingut accés al document.

VOTACIO

CCOO EN CONTRA

UGT EN CONTRA

CSIF EN CONTRA

SPPME **NO VOTARÀ una proposta de la qual no té la documentació, i no ha pogut estudiar-ho.****No s'aprova la proposta.****3. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA. (TAMBÉ CCOO)**

L'Administració explica que, a l'anterior Mesa, es va proposar reduir el temari. S'ha consultat amb el regidor i s'ha decidit suprimir cinc temes a les bases d'administratiu, de l'1 al 4 i el 25, i cinc temes a les bases d'enginyer de camins de l'1 al 5. La resta queda igual.

VOTACIO

CCOO A FAVOR

UGT EN CONTRA

CSIF A FAVOR

SPPME ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.**4. BASES PROMOCIÓ INTERNA ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS.**

L'Administració explica que és la mateixa proposta de suprimir els cinc temes primers.

VOTACIO

CCOO A FAVOR

UGT EN CONTRA

CSIF A FAVOR

SPPME ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.

5. OFERTA PROMOCIÓ INTERNA 2022.

L'Administració explica que en relació amb el punt 3 de les bases d'administratiu, comprovant el llistat sortiren dues places més, vacants de titular i dotades i dues de tècnic de gestió.

Presenten aquesta oferta de promoció interna per poder aprofitar la convocatòria i sumar-les a les 29 places que hi ha a les bases que acaben d'aprovar.

Ara es convocaran les places d'administratiu per promoció interna i quan s'aprovi l'oferta pública de promoció interna de 2022, aquestes dues places se sumaran a les 29 que hi ha.

Queda pendent la votació a la propera Mesa de negociació del mes de setembre.

6. MF-799, CAP DEPARTAMENT FONTS EUROPEUS.

L'Administració explica que aquesta plaça s'ha convocat tres vegades i ha quedat deserta, per la qual cosa l'àrea ha fet la sol·licitud per poder-la convocar sense requisits.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	ABSTENCIÓ

Queda aprovada la proposta.

7. MODIFICACIÓ CAP DEPARTAMENT GOVERN INTERIOR.

L'Administració explica que aquest lloc ha quedat desert dues vegades, s'ha obert a altres administracions i s'han donat que un dels problemes per cobrir aquesta plaça són els requisits de formació, actualment està limitat a Dret per això proposen obrir els requisits de formació acadèmica dels aspirants, mantenint només un que és l'experiència acreditada a tota administració pública.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	ABSTENCIÓ
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	ABSTENCIÓ

No queda aprovada la proposta.

8. PLA D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS DE L'ÀREA D'HISENDA.

L'Administració explica que l'objectiu del pla d'ordenació és una reestructuració del departament i crear dues places noves: director Oficina Pressupostària i director Òrgan Gestió Tributària.

La part sindical respon que estan d'acord amb la reestructuració del departament, en canvi no estan d'acord amb els requisits a les places de nova creació.



VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	A FAVOR
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	ABSTENCIÓ

No queda aprovada la proposta.

9. INFRAESTRUCTURES OFICINA ANTIGRAFITIS.

L'Administració informa del canvi d'organigrama per crear la Unitat de l'Oficina Antigrafitis depenent del Servei d'Accessibilitat.

10. REORGANITZACIÓ SEGURETAT CIUTADANA.

L'Administració explica que és una reorganització del departament administratiu que fa feina dins l'Àrea de Seguretat Ciutadana. La proposta és que tots els llocs administratius passin a formar part orgànicament d'una secció unificada.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

Queda aprovada la proposta per unanimitat.

11. INICI PROCÉS RECLASSIFICACIÓ DELINEANTS/TES A GRUP B. (CCOO)

La part sindical explica que el primer examen de l'oposició de Delineants del grup B serà el 21 de setembre, sol·liciten que es convoqui el procés de reclassificació paral·lelament per evitar greuges comparatius.

L'Administració respon que ho tenen present i la intenció és donar-li impuls per final d'any, però amb tots els processos que hi ha en marxa i manca de personal no saben si tindran temps.

12. EXPANSIÓ AUXILIAR BIBLIOTECA. (UGT)

La part sindical vol exposar el problema que tenen a la biblioteca Ramón Llull. Hi ha dues places d'auxiliar de biblioteca però una està coberta per un policia de segona activitat

L'Administració respon que la persona que està en segona activitat ocupa un lloc d'oficial de la Policia Local, no està ocupant un lloc d'auxiliar de biblioteca.

La part sindical sol·licita que el policia faci altres funcions i que es convoqui la plaça vacant, perquè a la biblioteca de Ramon Llull hi hagi dos auxiliars.



13. REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ BASES CONCURS DE TRASLLATS I COMISSIONS DE SERVEIS. (SPPME-CCOO)

L'Administració explica que té la intenció de fer el concurs de trasllats. Tenen les bases preparades i estan fent feina. La seva intenció és dur aquest punt per negociar al setembre. La llei permet convocar per parts i en setembre no ho inclouran tot.

La part sindical demana si en aquesta proposta s'inclourà el concurs de trasllats de Policia.

L'Administració respon que no, mai s'ha fet el concurs de trasllats de policia juntament amb el de l'administració general.

14. SITUACIÓ DEL PERSONAL A SON REUS. (UGT)

La part sindical explica que fa més o menys un any es va crear un lloc de treball d'auxiliar administratiu de 37.30 hores amb unes característiques diferents, treballar un horabaixa i una roda de dissabtes. Aquesta plaça no s'ha arribat a cobrir definitivament i ara hi ha una altra vacant a Son Reus, per tant hi ha dues places sense cobrir i amb les vacances no es podrà atendre al ciutadà.

Sol·liciten un Pla General de Son Reus i una situació normalitzada, amb una modificació de l'específic d'aquesta plaça d'auxiliar administratiu.

L'Administració respon que hi ha un article al conveni que ja remunera el treball en dissabte, això ja està previst, igual que la resta de llocs de l'ajuntament que estan en les mateixes condicions. Treballar un horabaixa i el dissabte que es fa feina es paga segons el que diu el conveni. Per cobrir aquest lloc d'auxiliar administratiu no depèn tant de l'abonament com que la gent no vol fer feina els horabaixes. Continuen intentant cobrir aquest lloc.

15. CARRERA PROFESSIONAL 2022. (SPPME-UGT-CSIF)

La part sindical demana en quina data té l'administració pensat negociar la carrera professional d'aquest any, tant per consolidar el nivell com la carrera horitzontal per pujar de nivell.

L'Administració respon que estan intentant donar un impuls a la convocatòria i ja tenen fet un esborrany, encara queden algunes coses pendents. Els agradaria que per accedir a la carrera de 2022 s'inclougui l'avaluació 360 que a les dues convocatòries anteriors no estava inclosa. Veure el període d'avaluació i quines persones l'han de passar. El mes de setembre presentaran la documentació al respecte per començar el procés.

16. PROCÉS ESTABILITZACIÓ. (SPPME-CSIF)

La part sindical manifesta que van presentar unes quantes preguntes, i demanen si l'Administració vol contestar ara.

L'Administració contesta que si els sembla bé contestaran per escrit totes aquestes preguntes.

La part sindical respon que sí.

17. PUBLICACIÓ PAG. WEB BIBLIOGRAFIA TEMARI AJUDANT/A OFICIS. (CCOO)



La part sindical explica que al mes d'octubre s'aprovaren les oposicions de reposició amb la condició que es publicarien les bibliografies del temari específic d'allà on es trauien les preguntes. En novembre s'aprovaren les d'estabilització amb la mateixa condició i a partir d'aquí s'han anat fent un parell de recordatoris.

L'administració va contestar que traslladaria la petició al tribunal i encara aquesta bibliografia no ha estat publicada.

L'Administració respon que mai s'ha publicat cap bibliografia. Demana que passaria si després algun membre del tribunal volgués treure les preguntes d'un altre llibre. Quan es constitueixi el tribunal, si el president ho considera oportú, que faci constar en acta que es podran treure les bibliografies. No hi ha cap norma que digui que és obligatori fer-ho, si ho volen fer ha de constar en acta i publicar-ho a la Intranet.

18. HORES EXTRES. (SPPME-CSIF)

La part sindical exposa que per un filtre que es va fer al protocol d'hores extres, sembla que hi ha un error en el càlcul de la classificació del rànquing d'hores extres.

L'Administració respon que s'ha revisat el programa i de moment no han trobat cap error, que funciona bé i que les fórmules estan bé. De totes maneres si hi ha qualcú que tingui constància d'algun error i vol fer la consulta per saber la seva situació que vagi i li donaran tota la informació que necessiti.

19. MINUTES D'ADVOCATS. (SPPME)

La part sindical explica que hi ha moltes sol·licituds de defensa jurídica pendents d'abonament, volen saber per quina raó l'administració tarda tant a abonar-les.

L'Administració respon que, segons han informat des de Gestió de Personal, hi ha nou sol·licituds que estan pendents d'informe del Col·legi d'Advocats. És cert que fa molt de temps que s'han demanat i que han requerit diverses vegades a l'ICAIB però que estan expenses que els enviïn.

20. MODIFICACIÓ IMPORT PER COMPENSACIÓ DE DIUMENGES. (SPPME)

La part sindical vol saber si l'administració ja té contestació a la petició de compensar el diumenge.

L'Administració respon que a la darrera Mesa es va parlar que aprofitarien el futur Pla d'Ordenació de policia o una valoració de llocs, per incloure les modificacions d'aquestes quantitats dins l'específic.

La part sindical exposa que no estan parlant només de policia, estan expressant el fet d'assimilar el pagament d'un diumenge a un dia de festa i això afecta el conveni de funcionaris.

L'Administració respon que no poden donar abast a tot, primer han de treure la convocatòria de la carrera professional i després han d'anar a poc a poc. Al seu moment modificaran les quantitats, no es neguen a fer-ho, només que ara no és el moment. No donen abast.

21. PROPOSTA DIETES ALIMENTARIES (SPPME)

L'Administració explica que la resposta a aquest tema és la mateixa que al punt anterior. Estan en la mateixa



situació estudiaran les dietes i s'inclouran al complement específic.

22. COMPLEMENT CAP DE SETMANA I FESTIUS. (SPPME)

La part sindical explica que es va fer unes modificacions a la RLLT per donar compliment a la sentència de la policia comunitària. En aquest decret assignaven a uns quants policies, basant-se en la sentència, una flexibilitat i un complement de cap de setmana que havien de fer i cobrar. Segons l'acord de policia comunitària aquest complement suposa tenir tres dies de disponibilitat, que la prefectura pot assignar al seu criteri, durant l'any a canvi d'un abonament prorratejat en 14 pagues. A les persones que ja han fet els tres serveis els hi hauran d'abonar el mes i mig que falta fins dia 18 de febrer que és quan la sentència ha començat a aplicar-se. Són les instruccions 58 i 62 del decret de Funció Pública de l'any 2016.

L'Administració respon que de la instrucció 58, dels set policies participants, només un ha fet els tres serveis, la resta ha fet com a màxim dos, i ja s'ha donat instruccions que s'aturin les assignacions de disponibilitat. De la instrucció 62 no tenen constància, l'han d'analitzar i revisar. Parlaran amb Personal per trobar una solució al problema.

23. MODIFICACIÓ HORARI UMOT. (CSIF)

La part sindical explica que a la Unitat Motoritzada se'ls estan perllongant els torns. Ells no cobren disponibilitat ni flexibilitat, i els serveis als quals es refereixen no eren serveis sobrevinguts. No és lògic que no tinguin previst una finalització més tardana de la que correspondria i que els perjudicats sempre siguin els mateixos.

Sol·liciten que deixin d'encomanar aquestes prolongacions al servei de motoristes i se'ls encomanin al personal adient de flexibilitat, hores, disponibilitat etc.

L'Administració respon que això va ser al darrer partit del Mallorca i no hi va haver marge de maniobra, al darrer moment canviaren l'horari del partit i no hi va haver temps de poder nomenar ni hores extres ni flexibilitat. No els donaren temps per tenir capacitat de reacció i trobaren més adient, de cara a l'interès del servei, perllongar un parell d'hores i sí que va ser un acte sobrevingut.

24. INCOMPLIMENT DEL DECRET 10575 DE 14 DE JUNY. (CSIF)

La part sindical explica que és referent a un recurs interposat, al qual al final se li ha donat compliment i els cridava l'atenció que una cosa que era molt evident, Funció Pública s'emparava en el fet que Seguretat Ciutadana no aportava les dates que se'ls sol·licitava. Pensen que quan una cosa és il·legal independentment que altra administració faci o no les coses, Funció Pública ha de ser prou poderosa per poder donar compliment al decret. Hi havia dues persones ocupant el mateix lloc de feina. I això no és possible. En principi està resolt.

L'Administració respon que esta d'acord, però les destinacions a les quals es refereixen, Funció Pública pot distribuir-les però Seguretat Ciutadana ha de dir, basant-se en la seva organització, els llocs que ofereixen. Funció Pública no pot decidir en l'organització funcional de Seguretat Ciutadana.

25. JUBILACIÓ POLICIA SEGONA ACTIVITAT. (UGT)

La part sindical explica que un policia que està en segona activitat d'auxiliar de biblioteques va sol·licitar la jubilació, i l'administració va contestar que no es pot jubilar, volen saber quin ha estat el criteri de l'administració



per denegar-li la jubilació.

L'Administració respon que el Real Decret 1449/2018 estableix que en el moment de la jubilació han d'estar en situació de policia local i aquest funcionari no estava en destí de policia per jubilar-s'hi.

S'han consultat i han sol·licitat sentències per saber si als policies de segona activitat en destinació no policial se li podien aplicar aquests coeficients, i tant les consultes com les sentències han estat negatives. Ho han de mirar molt bé abans d'aplicar els coeficients, ja que per tenir-los han d'estar en servei actiu a policia local. Estudiaran i revisaran el cas en concret d'aquesta persona.

26. SITUACIÓ ERRADA A NOMINES I CE DE BOMBERS/RES OPERATIU/VES. (UGT-CCOO)

L'Administració explica que aquest problema està resolt. S'han desdotat els llocs dels bombers en estat no operatiu i s'han nomenat en operatius. L'Àrea ha estat informada.

27. LLOC ADAPTAT PER MOTIUS DE SALUT A BOMBERS/RES CONDUCTORS/RES.(CCOO)

La part sindical explica que quan una persona ocupa un lloc en segona activitat per motius mèdics, la nòmina no s'ha de veure reduïda i segons sembla, hi ha qualque cas en el qual aquesta està minvada, volen saber que és el que s'ha de fer en aquests casos.

L'Administració respon que la persona en qüestió ha de fer la reclamació per escrit i s'estudiarà la situació.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 17 DE NOVEMBRE DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica
El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, en funcions
Adrián García Campos
(document signat electrònicament)

