

<b>Lloc</b>	VIDEOCONFERENCIA TEAMS		
<b>Data</b>	16-06-2022	<b>Hora Inici</b>	09:30
		<b>Hora Finalització</b>	12:30

<b>Motiu de la Reunió</b>
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

<b>Assistents</b>	
<b>Ajuntament</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (7 dones i 3 homes)	<b>Sindicats</b> (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 9 homes)
<p>Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019.</p> <p>Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.</p> <p>Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació.</p> <p>Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmnes i Prestacions.</p> <p>Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa.</p> <p>Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana</p> <p>Sr. Miquel Ballester Oliver, secretari adjunt del Ple.</p> <p>Sr. José Luís Carque Vera, cap de la Policia Local.</p> <p>Sr. Luis Pérez Sánchez, subinspector de la Policia Local.</p> <p>Sra. Antonia Barceló Estelrich, comissaria de Policia Local.</p>	<p><b>CCOO</b> Sra. Miquela Torrens Riutort Sra. Maria José Busquets Lopez Sr. Antoni Torrens Trias</p> <p><b>UGT</b> Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Mateu Terrasa Garcia Sr. Bartolome Salamanca</p> <p><b>CSIF</b> Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual Sra. Susana Flo Company</p> <p><b>SPPME.</b> Sr. Juan Dato Lladó Sr. Oscar Rojas Miguel</p>



**ORDRE DEL DIA****a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de les actes: MGN FUNCIONARIS de dia 27/01/2022 i MFN FUNCIONARIS de dia 10/02/2022.

**b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:**

2. MF-792 Canvi lloc de feina Cap de departament Junta de Govern.
3. MF-793 Increment expansió administratiu/iva Educació. Canvi lloc de feina Cap de Departament Junta de Govern.
4. MF-794 Creació lloc TAE mitjà enginyer/a tècnic.
5. MF-795 Adaptació organigrama Turisme, Sanitat i Consum.
6. MF-796 Modificació tipus de jornada i horari treballador/a social
7. Modificació instrucció comissions de servei.
8. Criteri interins
9. Bases promoció interna subescala administrativa.
10. Bases promoció interna enginyer/a de camins, canals i ports.
11. Modificació lloc de feina Policia Local GAP i montada.

**c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:**

12. Incloure al personal interí al gaudi de llicències sense sou. (CCOO)
13. Modificació de les bases concurs de trasllats. (UGT)
14. Augment urgent de plantilla al departament de Personal. (CCOO)
15. Situació de la Carrera Professional. (SPPME) (UGT)
16. Publicació tribunals del processos selectius una vegada constituïts. (UGT)
17. Publicar les referències bibliogràfiques del temari específic de la convocatòria d'Ajudant d'Oficis. (CCOO)
18. Places per afegir a la convocatòria de la Llei 20/21. (UGT)
19. Situació de la contractació d'assegurança pel personal funcionari. (CCOO) i (Contracte amb ASISA. (SPPME)
20. Concurs de trasllat a Policia Local. (CCOO)
21. Modificació condicions laborals del personal en pràctiques policia local. (UGT)
22. Informació de l'estat actual de la presa de possessió dels agents en pràctiques. (CCOO)
23. Situació dels funcionaris en pràctiques que ja han finalitzat el període avaluable. (UGT)
24. Resposta a la proposta de modificació del lloc de funcionari en pràctiques referent a les rotacions en les diferents unitats, presentada per registre i en MGN Funcionaris dia 17.03.2022 (UGT)
25. Manca de personal policial a Son Reus. (CCOO)
26. Modificació de l'import de compensació per diumenge. (SPPME)
27. Informació tir obligatori. (CCOO)
28. Uniformitat d'estiu Policia Local. (UGT)

**d. Torn obert de paraules**

**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE LES ACTES: MGN Funcionaris 27/01/2022 i MGN Funcionaris de dia 10/02/2022.**

**Les actes queden aprovades.**

**2. MF-792 CANVI LLOC DE FEINA CAP DE DEPARTAMENT JUNTA DE GOVERN.**

L'Administració explica que es manté la proposta de la Mesa anterior, es tracta d'una modificació de les funcions.

La part sindical demana si és simplement una modificació de funcions o implica una modificació del complement específic.

L'Administració respon que des de Secretaria es considera que hi ha un equilibri entre les funcions que es deixaran de realitzar amb les que s'adquireixen, no creuen que s'hagi de canviar l'específic.

La part sindical manifesta que entenen que pugui semblar que les funcions estan al mateix nivell però ho desconeixen, necessiten la valoració d'aquest específic. La postura és que per desconeixement no poden votar fins que no es desglossi el complement específic.

L'Administració respon que les funcions i el canvi d'unitat no són objecte de negociació i que per això no són objecte de votació, només informem d'aquest canvi.

**Queda informat el canvi de funcions i aprovat.**

**3. MF-793 INCREMENT EXPANSIÓ ADMINISTRATIU/IVA EDUCACIÓ. CANVI LLOC DE FEINA CAP DE DEPARTAMENT JUNTA DE GOVERN.**

L'Administració informa de la creació d'una expansió nova d'administratiu, tindrà dotació pressupostària perquè hi ha una auxiliar de biblioteca que es jubilà dia 8 de juny i es passarà la dotació d'auxiliar a administratiu.

**4. MF-794 CREACIÓ LLOC TAE MITJÀ ENGINYER/A TÈCNIC.**

L'Administració informa que l'Àrea sol·licità la creació d'aquest lloc, no té dotació però l'Àrea té previst desdotar una plaça per poder dotar aquesta, no obstant encara no està concretat.

**VOTACIO**

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

**La proposta queda aprovada per unanimitat.**

**5. MF-795 ADAPTACIÓ ORGANIGRAMA TURISME, SANITAT I CONSUM.**

L'Administració explica que arran d'un contenciós, l'Àrea es va adonar que les unitats no es corresponien a la realitat del decret de delegació de competències de les darreres eleccions. Es tracta d'informar de l'adequació a l'organigrama derivat del darrer canvi de Consistori.



## 6. MF-796 MODIFICACIÓ TIPUS DE JORNADA I HORARI TREBALLADOR/A SOCIAL.

L'Administració explica que el Departament d'Habitatge sol·licità modificar el tipus de jornada d'aquest lloc de Treballador social, vacant i dotat, passant de 37,5 hores a fer la jornada de 40 hores. Aquest lloc està previst que s'ocupi i volen tenir la jornada i l'horari correctes abans de fer el nomenament.

La part sindical respon que no volen que hi hagi incongruències al mateix departament. Si la jornada és de 40 hores, tots han de fer la mateixa jornada no només un lloc. L'administració ha de ser homogènia per departaments.

L'Administració manifesta que aquest lloc és del Departament d'Habitatge, i si qualque vegada han de fer treballs pel Departament de Desnonaments, com que aquests sí que fan 40 hores, volen que aquest únic lloc tingui també 40 hores.

### VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	EN CONTRA
SPPME	A FAVOR

**La proposta queda aprovada.**

## 7. MODIFICACIÓ INSTRUCCIÓ COMISSIONS DE SERVEI.

L'Administració vol afegir un punt a la instrucció, que és l'obligació de mantenir-se durant un any en una comissió de serveis voluntària. Arran del concurs de trasllat es va suprimir i s'ha de tornar a instaurar, el motiu és el moviment de persones que hi ha cada vegada que surt una comissió de serveis.

La part sindical manifesta que vol fer aportacions aquí a la Mesa o que es convoqui una comissió específica.

L'Administració respon que poden enviar les seves aportacions per negociar-les.

## 8. CRITERI INTERINS.

L'Administració explica que arran de l'aprovació de la Llei 20/21 s'ha d'incorporar un canvi, els nomenaments d'interins s'han de fer amb un màxim de tres anys excepte per aquelles persones que estan cobrint un lloc amb reserva de titular.

La part sindical manifesta que ahir es va publicar al BOIB el decret, no han tingut temps d'estudiar si pot haver alguna incongruència o contradicció entre el que diu el decret i el que l'administració els està explicant.

Suposen que, es reflecteix exactament el que diu el decret però no ho poden comprovar.

### VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	A FAVOR
CSIF	A FAVOR
SPPME	A FAVOR

**La proposta queda aprovada per unanimitat**



**9. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA.****10. BASES PROMOCIÓ INTERNA ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS.**

L'Administració explica que s'ha inclòs un canvi a la puntuació dels serveis prestats interinament: que puntuï més el grup C1, que és al que es presenten, que el grup C2 que és el lloc d'auxiliar d'on es prové.

La puntuació màxima de C1 seria 5 punts i la del grup C2 seria 3,60 punts.

Aquestes bases són genèriques, i en totes s'han agafat els idiomes més majoritaris.

Referent a l'antiguitat, els serveis prestats ja valoren l'evolució al lloc de feina.

Respecte al temari, la promoció interna ha de complir els mínims que la normativa determina, la llei diu que han de ser un mínim de 40 temes, per la qual cosa consideren que no s'ha de reduir el temari.

Pel que fa a la formació, això és un procés selectiu, i la formació ha de ser independent de l'horari laboral.

La part sindical respon que a la Mesa anterior van sol·licitar esperar que sortís el decret a l'àmbit autonòmic per veure les possibilitats d'aplicació a la promoció interna. Demanen que s'apliquin els mateixos criteris, no pot ser que la consolidació i oferta d'ocupació pública es puguin acumular i adaptar-se a aquest decret i en canvi la promoció interna per als funcionaris d'aquest mateix ajuntament, no pugui. Ens sembla injust que els interins per consolidar tinguin unes proves molt més favorables i que els funcionaris de carrera no tinguin les mateixes condicions.

Sol·liciten formalment que es negociïn unes noves bases d'acord amb aquest decret i que s'apliquin els mateixos criteris que per la consolidació de llocs de treball. Demanen políticament que l'ajuntament s'adhereixi a aquest decret que ell mateix ha negociat.

L'Administració explica que una cosa és l'estabilització i altra diferent és la promoció interna. En aquest cas l'estabilització és excepcional i la promoció interna es realitza anualment, tenen possibilitats de promocionar cada any i en aquest cas han aplicat el mínim que estableix la llei. No veuen factible aplicar els mateixos criteris que per l'estabilització perquè són dues causes diferents.

**11. MODIFICACIÓ LLOC DE FEINA POLICIA LOCAL GAP I MONTADA.**

L'Administració explica que només presenten la modificació del GAP i és la mateixa proposta presentada a la comissió del complement específic. Han demanat un informe a Seguretat Ciutadana per tal que ens informin dels horaris actuals i de les condicions, pels dubtes que han sorgit a la Montada.

La part sindical respon que recentment a l'ajuntament de Calvià han arribat a un acord sobre aquest tema. Simplement és pagar un suplement o indemnització a les persones que fan dos torns. Poden remetre aquest acord i presentar-ho a la propera Mesa.

L'Administració explica que a l'ajuntament es posa tot dins el complement específic. Demanen que els facin arribar la proposta de Calvià i ho miraran a veure què és el millor.

Tots els sindicats estan d'acord en deixar pendent la votació fins a l'estudi de l'informe de Calvià.

**12. INCLOURE AL PERSONAL INTERÍ AL GAUDI DE LLICÈNCIES SENSE SOU. (CCOO)**

La part sindical explica que s'ha tramés amb l'ordre del dia un informe que recull un parell de sentències, del



Tribunal Superior de Justícia de València i del Suprem, relatives al gaudi de llicències sense sou pel personal interí. Sol·liciten que revisin aquesta jurisprudència per veure si es pot adaptar al personal interí.

L'Administració respon que ho han estat mirant, consideren que aquest tipus de llicències no es poden aplicar al personal interí perquè la pròpia llei de Funció Pública diu específicament que no es poden atorgar. Ho diu la llei i fins que no es modifiqui la llei de la CAIB, no poden atorgar aquests tipus de llicències.

### **13. MODIFICACIÓ DE LES BASES CONCURS DE TRASLLATS. (UGT)**

La part sindical retira el punt.

### **14. AUGMENT URGENT DE PLANTILLA AL DEPARTAMENT DE PERSONAL. (CCOO)**

La part sindical sol·licita a la direcció de la Regidoria cercar altres alternatives per poder donar sortida a tota aquesta feina i constatar que hi ha una intenció clara d'incrementar la plantilla a Recursos Humans.

L'Administració respon que estan d'acord, s'ha d'augmentar personal i fan feina en aquest sentit. S'ha convocat la plaça de cap del Departament Adjunt i cap del Servei de Selecció, hi ha un projecte d'inversió per poder donar sortida a totes aquestes feines puntuals i ens plantegem posar ATF directes.

### **15. SITUACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL. (SPPME) (UGT)**

La part sindical demana com està el tema.

L'Administració explica que l'únic que falta és l'avaluació del desenvolupament. Tenen l'expectativa que es cobreixi el lloc de cap del Departament adjunt després de la carrera serà prioritària, però primer s'ha de fer el procés d'estabilització pels terminis que tenen. Hi ha voluntat però no donen abast.

### **16. PUBLICACIÓ TRIBUNALS DELS PROCESSOS SELECTIUS UNA VEGADA CONSTITUÏTS. (UGT)**

La part sindical sol·licita que una vegada que es constitueixi el tribunal, es publiqui a la Intranet. Els opositors tenen dret a saber qui forma part del tribunal per si hi cap motiu de recusació.

L'Administració explica que el que fan és publicar-ho al BOIB que és on correspon. Si hi ha un canvi de titular i acudeix el vocal no s'ha de publicar res perquè el vocal ja està previst, i si es fa un nou sorteig, es fa un nou decret i es torna a publicar al BOIB.

Poden publicar-ho a la Intranet, però això són feines afegides. Consideren que les persones el que han de fer és mirar el canal corresponent que és el BOIB.

### **17. PUBLICAR LES REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES DEL TEMARI ESPECÍFIC DE LA CONVOCATÒRIA D'AJUDANT D'OFICIS. (CCOO)**

La part sindical manifesta que encara no estan publicades.

L'Administració respon que es va comentar al Tribunal i quan ells tinguin clar d'allà on trauran les preguntes ho publicaran.



**18. PLACES PER AFEGIR A LA CONVOCATÒRIA DE LA LLEI 20/21. (UGT)**

La part sindical explica que mirant les places han trobat tres que pensen que s'haurien d'afegir a l'OPE de consolidació. Són dues places de Tècnic d'auxiliar de cultura, i altra plaça de laborals de TAE Mitjà Jurídic del Patronat Municipal. A l'OPE posa TAE Mitjà, en canvi al certificat de serveis prestats de la persona que ocupa el lloc posa TAE Mitjà Jurídic, volen que especifiqui i que posi jurídic.

L'Administració respon que respecte a les places de Biblioteca, feu referència al lloc de feina i el que s'estabilitza és la plaça. Les dues places a les quals us referiu són d'ajudant d'espectacle i estan incloses a la convocatòria de reposició del 2020. Amb relació a la plaça de Patronat miraran a veure si hi ha qualque errada.

**19. SITUACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ D'ASSEGURANÇA PEL PERSONAL FUNCIONARI. (CCOO) I (CONTRACTE AMB ASISA. (SPPME)**

La part sindical manifesta que tenen constància que al concurs del contracte d'assegurança privada no s'ha presentat ningú i volen saber si la intenció de l'administració és passar a tots els funcionaris d'ASISA a la Seguretat Social.

L'Administració respon que és cert, la licitació s'ha declarat deserta perquè no s'ha presentat ningú. Han plantejat convocar una segona licitació augmentant la prima, per veure si d'aquesta manera hi ha alguna companyia asseguradora que estigui interessada. De moment ho tenen cobert, però si torna a quedar deserta sí que s'hauria de passar a la Segureta Social.

**20. CONCURS DE TRASLLAT A POLICIA LOCAL. (CCOO)**

La part sindical reitera aquest punt per començar a negociar les bases d'aquest concurs de trasllats, amb l'objectiu que no s'endarrereixi massa.

L'Administració pren nota, en aquests moments estan fent molta feina i en quant tinguin la proposta de les bases les duran a negociar.

**21. MODIFICACIÓ CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL EN PRÀCTIQUES POLICIA LOCAL. (UGT)****24. RESPOSTA A LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL LLOC DE FUNCIONARI EN PRÀCTIQUES REFERENT A LES ROTACIONS EN LES DIFERENTS UNITATS, PRESENTADA PER REGISTRE I EN MGN FUNCIONARIS DIA 17.03.2022 (UGT)**

*Aquests dos punts es tractar junts per ser el mateix.*

La part sindical explica que aquests punts fan referència a la proposta presentada pel sindicat referent a una modificació de la rotació de la policia en pràctiques, l'han fet servir més per cobrir mancances del servei de policia que no per avaluar-los de manera més eficaç. Volen saber si es pot negociar per veure si han de fer qualque modificació o si s'ha rebutjada directament.

L'Administració respon que, el sistema d'ubicació del personal en pràctiques, s'ha realitzat atenint al que diu la normativa autonòmica. Els funcionari en pràctiques roden per les diferents unitats i no per les necessitats del servei, per tal que puguin passar per totes les unitats de la policia local. Volen que consti en acta que no estan d'acord amb la manifestació que només roden per cobrir carències.





En el cas dels comandaments s'escull el lloc de feina allà on es faran les pràctiques, i en el cas dels policies, plantejaren les dues propostes presentades per UGT i CCOO, que estan damunt la taula per tractar-les a la reunió informativa que tindran abans de dur-ho a la MGN.

## **22. INFORMACIÓ DE L'ESTAT ACTUAL DE LA PRESA DE POSSESSIÓ DELS AGENTS EN PRÀCTIQUES. (CCOO)**

La part sindical vol saber quan prendran possessió els agents en practiques.

L'Administració respon que han de passar el reconeixement mèdic i presentar la documentació requerida per fer els nomenaments, una vegada que tinguin les destinacions les facilitarn a les persones aspirants que han aprovat perquè triïn la seva destinació, per ordre de puntuació.

## **23. SITUACIÓ DELS FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES QUE JA HAN FINALITZAT EL PERÍODE AVALUABLE. (UGT)**

La part sindical explica que als 101 policies, que han acabat el període de pràctiques, els han assignat a diferents unitats per grups. Els han destinat però continuen fent les rotacions que marca el lloc de funcionari en pràctiques. Això crea una certa discriminació a part que la normativa diu que, si estan en un lloc de feina, han de tenir les mateixes característiques d'aquell lloc. Demanen en quines condicions estan rotant.

L'Administració respon que estan en les mateixes condicions que els funcionaris en pràctiques, no ha canviat res. Est esperant que prenguin possessió, mentrestant continuaran rotant.

## **25. MANCA DE PERSONAL POLICIAL A SON REUS. (CCOO)**

La part sindical explica que el company que fa les funcions de vigilància a Son Reus ha estat destinat a reforç de platja i allà es troben sense protecció. Demanen si Prefectura te intenció de cobrir aquest lloc.

L'Administració respon que aquest lloc no existeix com a lloc de vigilància, és un lloc de suport. Ens hem de reunir per saber quina solució li podem donar, a l'espera que el policia que està destinat allà es recuperi. Està prevista la reunió per la pròxima setmana, de moment la vigilància a Son Reus està coberta per un policia privat.

## **26. MODIFICACIÓ DE L'IMPORT DE COMPENSACIÓ PER DIUMENGE. (SPPME)**

La part sindical vol saber si s'ha estudiat la proposta i si tenen una solució, respecte a l'augment de preu per un dia festiu i equiparar el diumenge a un dia festiu.

L'Administració respon que en la proposta demaneu unes modificacions de l'article 75.6 i l'article 78 del Pacte els quals estableixen unes quantitats, perquè voleu que s'equiparin al que s'estipula a Bombers.

S'ha de pensar que a bombers tenen un pacte en el qual estan establertes les quantitats a cobrar. A policia s'està estudiant un Pla d'Ordenació que tindrà en compte les variacions que pugui haver, per incloure totes aquestes coses dins del complement específic.

## **27. INFORMACIÓ TIR OBLIGATORI. (CCOO)**

La part sindical manifesta que s'han assabentat que els problemes de tir ja estaven solucionats i volen saber quan





començaran a fer les pràctiques.

L'Administració respon que el tir és obligatori i es farà. Tenen prevista una reunió amb el director de l'EMF i la tècnica de formació per acabar de perfilar-ho, després d'aquesta reunió la donar la resposta.

## **28. UNIFORMITAT D'ESTIU POLICIA LOCAL. (UGT)**

La part sindical vol saber quan hi haurà provisió d'equipament.

L'Administració respon que no tenien constància de manca d'indumentària. Ho consultaran i donaran una resposta.

**S'aixeca la sessió a les 12:30hores.**

## **ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 13 D'OCTUBRE DE 2022**

Palma, a la data de la signatura electrònica

El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, en funcions

Adrián García Campos

*(document signat electrònicament)*

