

Lloc	VIDEOCONFERENCIA TEAMS				
Data	28/04/2022	Hora Inici	09:30	Hora Finalització	13:30

Motiu de la Reunió
MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ FUNCIONARIS

Assistents	
Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: (6 dones i 1 home)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: (3 dones i 11 homes)
Sra. Antonia Campos Tomás, directora general de Funció Pública. Presidenta de la mesa per delegació de dia 30/09/2019	CCOO Sr. José Maria Hidalgo Villen Sra. Maria José Busquets López Sr. Antonio Torrens Trias Sr. Rafael Oliver Felgueras Sra. Miquela Torrens Riutort
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal	UGT Sr. Aurelio Martínez G. del Peñón Sr. Antoni Criado Ripoll Sr. Tolo Salamanca Martorell Sr. Francisca del Pilar Caldentey
Sra. Raquel Cucarella Ribera, cap del Servei de Provisió i Planificació	CSIF Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno Sr. Toni Nicolau Gual
Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmnes i Prestacions	SPPME. Sr. Juan Dato Lladó Sr. José Maria Barcelo Sr. Oscar Rojas Miguel
Sra. Joana Maria Adillón Sastre, coordinadora general de Seguretat Ciutadana	
Sr. Macià Ensenyat Estrelles, cap del Departament de l'Escola Municipal de Formació	
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de la Secció de Gestió de Personal, actua com a secretaria de la Mesa	



ORDRE DEL DIA**a. Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació, si s'escau, de l' acta: MGN FUNCIONARIS 11/11/2021.

b. Assumptes objecte de negociació a proposta de l'Administració:

2. MF-777 Canvi Jornada laboral lloc Cap de departament Qualitat i Atenció a la Ciutadania.
3. MF-786 Modificació Cap de departament d'Interior.
4. Canvi funcions específiques delineant/a F31250013.
5. Amortització expansió Assistent/a Batlia II i creació expansió Assistent/a Batlia I.
6. Bases promoció interna subescala administrativa.
7. Bases promoció interna Enginyer/a de camins, canals i ports.
8. Modificació dels criteris de cessament en aplicació de la llei 20/21.

c. Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

9. Promoció interna d'administratius/ves. (UGT)
10. Promoció interna administració general A2 a A1. (CCOO)
11. Informació Carrera Professional. (UGT) (CCOO)(SPPME)
12. Aplicació modificació del complement específic. (UGT)
13. Criteri cessament interins. (UGT)
14. Comunicació de les dates de constitució dels tribunals. (UGT)
15. Informació d'on estan publicats els borsins assenyalant el lloc per on estan cridant. (CCOO)
16. Informació prova informàtica de les proves selectives d'auxiliar administratius. (UGT)
17. Aplicació sentència quilometratge (CCOO) (UGT)
18. Informació situació servei SPRL. (UGT)
19. Convocatòria OPE 2020-21 Policia. (UGT)
20. Concurs de trasllat a Policia. (CCOO)
21. Aplicació Llei 20/2021 a Policia. (SPPME)
22. Acord procediment per a les pràctiques a Policia. (CCOO)
23. Data finalització policies en pràctiques. (CSIF)
24. Jubilació anticipada a Policia. (UGT)
25. Jubilació bonificada a Policia. (CCOO)
26. Valoració mèrits processos selectius a Policia. (CSIF)
27. Acord condecoracions Policia Local 2022. (SPPME)
28. Problemàtica reiterada en l'abonament de dietes en el GAP o SERPA.(CCOO)(CSIF)
29. Modificació import compensació per diumenges i festius. (SPPME)
30. Manca de personal a Policia. (CCOO)
31. Servei SAT a Policia. (SPPME)
32. Problemàtica amb la paralització de les pràctiques de tir. (CCOO)
33. Actualització retribucions monitors tir i gimnàstica. (CSIF)



d) Torn obert de paraules**1. LECTURA I APROVACIÓ, SI S'ESCAU, DE L' ACTA: MGN FUNCIONARIS 11/11/2021.**

L'acta queda aprovada.

2. MF-777 CANVI JORNADA LABORAL LLOC CAP DE DEPARTAMENT QUALITAT I ATENCIÓ A LA CIUTADANIA.

L'Administració explica que es tracta de la mateixa proposta presentada a la Mesa anterior però augmentant la jornada a 40 hores, d'acord amb les necessitats del lloc de feina.

La part sindical considera que, donada la càrrega de treball, seria convenient incrementar la plantilla almenys amb una persona més, i sobre tot modificar-li les retribucions, però no a través d'un augment de jornada. No estan d'acord.

VOTACIO

CCOO	EN CONTRA
UGT	EN CONTRA
CSIF	EN CONTRA
SPPME	EN CONTRA

S'aprova la proposta sense acord sindical per ser la tercera vegada que es du a negociar.

3. MF-786 MODIFICACIÓ CAP DE DEPARTAMENT D'INTERIOR.

L'Administració explica que el director general de Govern Interior va explicar la seva postura a la Mesa anterior i que es ratifica en la proposta, obrir a altres administracions el lloc de feina de cap del Departament d'Interior per haver quedat deserta la darrera convocatòria.

VOTACIO

CCOO	A FAVOR
UGT	EN CONTRA
CSIF	ABSTENCIÓ
SPPME	EN CONTRA

Queda aprovada la proposta sense acord sindical per ser la tercera vegada que es du a negociar.

4. CANVI FUNCIONS ESPECÍFIQUES DELINEANT/A F31250013.

L'Administració explica que es tracta de donar compte d'aquest canvi de funcions específiques.

5. AMORTITZACIÓ EXPANSIÓ ASSISTENT/A BATLIA II I CREACIÓ EXPANSIÓ ASSISTENT/A BATLIA I.

L'Administració dona compte del increment d'una expansió de la subescala administrativa, que quedaria amb tres, i de l'amortització de l'expansió d'auxiliar, que quedaria amb dues.



6. BASES PROMOCIÓ INTERNA SUBESCALA ADMINISTRATIVA.

La part sindical exposa que, tenint en compte tot el temps que fa que hi ha persones que ocupen el lloc de feina administrativa de manera interina, volen que aquesta promoció interna s'enfoqui com una forma d'estabilització.

L'Administració respon que l'estabilització està pensada per reduir la temporalitat i per casos molt concrets. No és el mateix la promoció interna que l'estabilització que s'està aprovant ara.

Aquesta excepcionalitat de la reducció de temes, per aplicació del Real Decret que estableix la Llei 20/21, només es determina per casos d'estabilització dels llocs que estan vacants i reuneixen les condicions de la Llei.

Estudiaran en profunditat la proposta.

7. BASES PROMOCIÓ INTERNA ENGINYER/A DE CAMINS, CANALS I PORTS.

L'Administració explica que aquestes bases també queden pendents per una propera Mesa, a l'espera de la decisió de la Mesa autonòmica.

8. MODIFICACIÓ DELS CRITERIS DE CESSAMENT EN APLICACIÓ DE LA LLEI 20/21. 13. CRITERI CESSAMENT INTERINS. (UGT)

L'Administració comenta que aquests dos punts es tractaran junts per estar relacionats.

L'Administració explica que els criteris continuen igual com fins ara. L'únic canvi és que l'expansió passa a tenir més importància, per la qual cosa les persones que estiguin ocupant una vacant d'ocupació, no de titularitat, estarien lligades a les persones que són titulars i el cessament dependria de que aquestes tornessin al seu lloc de feina.

En canvi, les persones que ocupen un lloc vacant de titularitat, el seu cessament dependria del resultat de la nota de l'examen.

La part sindical respon que aquests criteris de cessament també s'estan discutint a la Mesa General de la Comunitat Autònoma. Volen esperar als acords que resultin d'aquesta Mesa, de com cessaran els interins o de si es crearan uns borsins especials pels interins de llarga duració que no hagin aprovat.

Sol·liciten que es paralitzin aquests criteris de cessament fins a veure com queda la Mesa de la CAIB en la que estan adherits l'ajuntament de Palma i els sindicats.

L'Administració respon que esperaran a la Mesa de la Comunitat a veure quins criteris adopten.

9. PROMOCIÓ INTERNA D'ADMINISTRATIUS/VES. (UGT)

La part sindical exposa que volen saber si es tindrà en compte la reconversió dels auxiliars administratius a administratius, segons estableix l'acord entre els sindicats i l'administració.

L'Administració respon que per la promoció interna el que té en compte són les places vacants a 31 de desembre de l'any anterior a quan es fa l'oferta i són les que tenien vacants en aquells moments. Si després es fa una reclassificació d'auxiliars administratius per arribar a un equilibri, com el que està en el conveni, no va mitjançant



la promoció interna, és un altre procediment que és passar a ser administratius al mateix lloc de feina.

La promoció interna del 2020 són les vacants a 31 de desembre del 2019 i la reclassificació no és el mateix procediment.

10. PROMOCIÓ INTERNA ADMINISTRACIÓ GENERAL A2 A A1. (CCOO)

La part sindical demana que es tingui en compte al grup de Gestió, que està interessat en la promoció interna per passar d'A2 a A1.

L'Administració respon que han de fer una previsió per crear places i retenir-les perquè vagin per promoció interna. Si surten places de TAG a l'oferta de 2022 consideraran apartar-les per promoció interna del grup de Gestió.

11. INFORMACIÓ CARRERA PROFESSIONAL. (UGT) (CCOO)(SPPME)

La part sindical vol reiterar la seva sol·licitud de que s'activi la carrera professional, perquè consideren que hi ha un greuge comparatiu entre la gent que la cobra i les persones que des del 2019 compleixen els criteris i no la poden cobrar, per la qual cosa sol·liciten començar a plantejar la convocatòria.

L'Administració respon que la carrera està activada, du molta feina i estan treballant en ella. Volen recordar que ha hagut uns mesos sense cap del Servei de Nòmines i Prestacions, que és el servei que du la carrera i han fet un estudi per saber en quin estat estava.

S'adonaren que hi havia moltes persones que no havien passat l'avaluació de desenvolupament, per la qual cosa la primera fase seria que tothom fes l'avaluació i després farien la convocatòria de la carrera professional, això és el que digueren a la Mesa anterior i es reiteren en el mateix.

La intenció de l'Administració per aquest any és que hi hagi carrera, l'any passat no va poder ser pels problemes ocasionats i estan treballant per resoldre-los i poder-la convocar enguany.

12. APLICACIÓ MODIFICACIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC. (UGT)

La part sindical explica que s'ha dit que l'administració contractarà una empresa de licitació perquè estudiï els complements específics de tot l'ajuntament i és una cosa que s'endarrerirà almenys dos anys, durant els quals l'Administració no es pot aturar.

Hi ha modificacions dels específics avalades pels departaments i haurien d'anar a la Comissió de Valoració del Complement Específic. No pot ser que durant dos anys l'administració quedi paralitzada en aquest tema. Han de tenir criteris generals de participació de sindicats i administració.

L'Administració respon que en aquest moment no poden convocar una comissió de complement específic. Es va dir que es faria la licitació i aquesta és la intenció.

14.COMUNICACIÓ DE LES DATES DE CONSTITUCIÓ DELS TRIBUNALS. (UGT)

La part sindical explica que a les directrius dels tribunals i a les bases generals ve recollit que els sindicats poden



exercir, en qualsevol moment, les seves funcions de vigilància. Per poder fer-ho han de saber quines són les dates de constitució dels tribunals, per això sol·liciten a l'administració que cada vegada que es constitueixi un tribunal se'ls comunicui la data.

L'Administració respon que els sindicats estan presents cada vegada que es fa un sorteig per constituir un tribunal, no obstant això a partir d'ara faran la comunicació.

15. INFORMACIÓ D'ON ESTAN PUBLICATS ELS BORSINS ASSENYALANT EL LLOC PER ON ESTAN CRIDANT. (CCOO)

La part sindical explica que fa uns anys sortien els llistats de l'ordre de les persones que estaven en el borsí, ara s'ha deixat de fer i sol·liciten que es torni a publicar, que es facin públics els borsins vigents assenyalant la posició de la llista per la qual s'està cridant.

L'Administració respon que Registre de Personal està fent un mòdul de gestió de borsins per millorar aquest llistat, però de moment no és factible.

16. INFORMACIÓ PROVA INFORMÀTICA DE LES PROVES SELECTIVES D'AUXILIAR ADMINISTRATIUS. (UGT)

La part sindical demana si la prova per cada procés serà única amb únic torn.

L'Administració respon que són dues, una per torn.

La part sindical considera errònia la decisió del tribunal de fer dos exàmens amb un dia de diferència, quan per totes les altres oposicions ha estat d'una setmana.

L'Administració respon que l'UIB té unes normes i una manera de procedir a les que s'han d'adaptar, estan supeditats a la logística i disponibilitat de la Universitat.

17. APLICACIÓ SENTÈNCIA QUILOMETRATGE (CCOO) (UGT)

La part sindical sol·licita informació de com està la situació.

L'Administració respon que ahir varen rebre un correu de Serveis Jurídics informant de la fermesa de la sentència, la seva intenció és parlar amb ells per veure com han de procedir.

La sentència, el que decideix és mantenir la vigència de l'article 79.3, perquè el procediment de lesivitat no és el procediment adequat per aquest cas, llavors el desestima. La mateixa sentència presumeix altres mecanismes d'impugnació, per la qual cosa, han de parlar abans amb Serveis Jurídics per saber la manera de procedir.

18. INFORMACIÓ SITUACIÓ SERVEI SPRL. (UGT)

La part sindical explica que el tema preventiu està destinat a totes les àrees, serveis, departaments i a tots els nivells jeràrquics, el problema és que és molt difícil exigir a un servei que compleixi totes les seves funcions quan no té la dotació de personal corresponent. Sol·liciten informació de la situació actual del Servei de Prevenció i quines són les solucions que pensen aplicar.



L'Administració respon que la previsió d'ocupació de la plaça de Tècnic de Prevenció és fer un borsí, perquè no està inclosa a cap Oferta Pública pendent d'executar. La jubilació es va produir l'any passat i en qualsevol cas s'hauria d'incloure a l'oferta del 2022. No trobaren adient acudir al SOIB perquè era una ocupació de tan sols sis mesos.

19. CONVOCATÒRIA OPE 2020-21 POLICIA. (UGT)

La part sindical manifesta que la manca d'efectius a policia és evident, motiu pel qual volen saber quan es realitzarà la convocatòria de l'OPE 2020-21 que es va aprovar i publicar al BOIB de 30 de desembre.

L'Administració respon que la convocaran quan els policies que han de prendre possessió acabin les pràctiques i rebin tota la informació necessària del Tribunal. Quan acabi aquest procediment es començarà l'altre.

20. CONCURS DE TRASLLAT A POLICIA. (CCOO)

La part sindical sol·licita començar a negociar-ho aviat, per evitar allargar el procés i anar avançant.

L'Administració respon que a policia s'està negociant ara un Pla d'Ordenació i que aquests llocs estan afectats per aquest Pla. Per començar a negociar haurien de veure com queden aquests llocs.

21. APLICACIÓ LLEI 20/2021 A POLICIA. (SPPME)

La part sindical explica que van enviar un escrit en el qual comptabilitzaven les places que ells pensaven que podien ser objecte d'un pla d'estabilització. Volen saber en quina situació està, s'hauria de fer una modificació de l'OPE per tal que en juny estigui acabat i després poder convocar les places.

L'Administració respon que de les poques places que puguin quedar vacants, de les 101 places i de les 41 de 2021 al pertanyer a l'oferta de reposició no es pot aplicar, la Llei 20/21 parla d'estabilització.

Per altra banda, està la reposició de policia en la qual es pot oferir fins a 125 % dels efectius. Les places vacants i dotades que teniem per l'oferta 2021 ja estan incloses en una oferta de reposició.

L'any passat aprovaren una oferta de reposició i una d'estabilització. Tenen un informe i la intenció de convocar una Mesa extraordinària per informar-vos de la modificació de l'estabilització de 2021. S'ha de modificar perquè hi ha llocs que es veuen afectats per les disposicions addicionals 6ª i 8ª de la Llei 20/21, però estem parlant d'estabilització. La reposició 2021 no l'han tocada perquè la Llei 20/21 no parla de reposició.

Totes les places de policia les tenen incloses, i són 41 més les 15 possibles que quedin vacants. Aquestes ja estan dins l'oferta de reposició.

22. ACORD PROCEDIMENT PER A LES PRÀCTIQUES A POLICIA. (CCOO)

La part sindical vol saber com està l'estudi de la proposta que van presentar per establir un protocol de procediment per a les pràctiques en totes les categories de policia, de manera que el personal conegui com es farà.

L'Administració respon que han rebut dues propostes i s'estan revisant, encara no tenen res en ferm i que per això



no s'ha presentat a Mesa, quan tinguin alguna cosa en concret, ens reunirem per informar-vos.

23. DATA FINALITZACIÓ POLICIES EN PRÀCTIQUES. (CSIF)

La part sindical vol saber quina serà la data aproximada.

L'Administració respon que Seguretat Ciutadana no està capacitada per dir una data, els que tenen la competència són els Tribunals. No poden afirmar una data exacta per finalitzar el procés selectiu i que prenguin possessió del càrrec.

24. JUBILACIÓ ANTICIPADA A POLICIA. (UGT)

La part sindical retira el punt.

25. JUBILACIÓ BONIFICADA A POLICIA. (CCOO)

La part sindical vol que l'administració tingués en compte la possibilitat que es computessin els serveis prestats d'auxiliar de policia a efectes de la jubilació anticipada.

L'Administració respon que no és competència de l'ajuntament, que és la Seguretat Social l'encarregada de decidir si computa o no. Ho consultaren a la Seguretat Social, i respongueren que era computable per arribar al temps, però no tenia aplicació pel percentatge del temps com a policia local. Han sol·licitat la resposta formal, l'estudiaran i l'enviaran als sindicats.

26. VALORACIÓ MÈRITS PROCESSOS SELECTIUS A POLICIA. (CSIF)

La part sindical manifesta que hi ha companys que ja estan fent el curs de capacitació i la resta encara no ha pogut començar les pràctiques. També manifesten que el concurs està aturat i que en canvi el d'inspector, que va començar després ha finalitzat. Volen saber per què ha passat això.

L'Administració respon que els consta que el Tribunal està fent la seva feina i les seves funcions, i des de policia estan donant tot el suport possible per auxiliar als tribunals, per tal d'accelerar el procés.

27. ACORD CONDECORACIONS POLICIA LOCAL 2022. (SPPME)

La part sindical manifesta que l'administració ha decidit les condecoracions que s'entregaran a la propera diada, segons la normativa aplicable de les normes Marc i el reglament intern de l'ajuntament.

No s'ha tingut en compte la representació sindical i sol·liciten que es paralitzi, que es torni enrere. Volen que parlin amb els sindicats i que es convoqui la Comissió de Condecoracions de manera formal.

L'Administració respon que s'ha tramitat de la manera que estipula la norma i que avui compleix la darrera fase que és l'aprovació pel Ple.

28. PROBLEMÀTICA REITERADA EN L'ABONAMENT DE DIETES EN EL GAP O



SERPA.(CCOO)(CSIF)

La part sindical explica que és una demanda reiterada, que ja els varen dir que l'estaven mirant i que fa dos anys que aquestes unitats no cobren les dietes. Volen saber si l'han solucionat.

L'Administració respon que s'està mirant, han fet els càlculs i han realitzat un informe. Estan a l'espera de poder convocar la comissió del complement específic per poder fer els canvis i tractar-los amb els sindicats. Aquestes quantitats las han integrat dins l'específic com a part de dedicacions especials. Han fet els càlculs tenint en compte l'exclusió dels dies festius i els dies que no es treballen perquè sigui més proporcionat.

29. MODIFICACIÓ IMPORT COMPENSACIÓ PER DIUMENGES I FESTIUS. (SPPME)

La part sindical manifesta que han fet una petició per escrit i presentada per registre, per negociar de manera urgent la modificació del conveni de les retribucions per un dia festiu i un diumenge treballat. Demana si s'ha rebut.

L'Administració respon que sí que l'han rebut, però que no han tingut temps de mirar-ho.

30. MANCANÇA DE PERSONAL A POLICIA. (CCOO)

La part sindical retira el punt

31. SERVEI SAT A POLICIA. (SPPME)

La part sindical vol que consti en acta que la proposta del servei d'autoritacions de tràfic, SAT, fa tres vegades que ho presentem a Mesa.

Sol·liciten el compliment de l'article 14 de la Llei 39/2015, que obliga a totes les entitats a dirigir-se a l'administració de forma telemàtica. Que aquest servei encara accepta el paper de manera manual quan tots els altres departaments ho fan telemàticament.

L'Administració respon que són conscient que aquesta petició l'han presentada diverses vegades a Mesa, i també és cert que s'ha recollit la seva petició i s'ha traslladat a les persones competents per respondre. Per la tramitació digital, els consta que des de policia s'ha fet molta feina i estan pendants que l'IMI resolgui els problemes que s'han presentat.

També hi ha una qüestió addicional que és la tramitació de la taxa i que, segons el vostre criteri, no correspon a les tasques d'administració de policia treure aquesta taxa.

La part sindical respon que el SAT no s'hauria de fer a través de l'IMI, que ells tenen una plataforma que es diu SACOV. Respecte a les taxes, abans ho feia el personal administratiu i ara ho fa el personal policial i opinen que no és la seva feina.

L'Administració manifesta que totes aquestes qüestions ja les varen traslladar i saben que s'està fent molta feina. Ho tornaran a traslladar a veure com es pot solucionar.

32. PROBLEMÀTICA AMB LA PARALITZACIÓ DE LES PRÀCTIQUES DE TIR. (CCOO)

La part sindical explica que tornen a presentar a Mesa aquesta problemàtica, per saber en quina situació està la realització de les pràctiques de tir.

L'Administració respon que el dia 27 de gener, es va rebre un correu en el qual se'ns informava que la instrucció de serveis 6/22 donava començament als exercicis de tir la setmana vinent. L'endemà reberen altre correu informant que no podien començar per no tenir disponibilitat de monitors.

L'Escola advertí del fet que hi havia una partida per poder assumir aquesta despesa i que no entenien el per què d'aquesta situació. Estam en la mateixa disjuntiva de la Mesa anterior, no ha canviat res, no tenim disponibilitat de monitors, els 12 que tenim no son bastament per donar resposta als exercicis obligatoris de tir sense entrar en incompatibilitat.

La part sindical demana si s'han fet gestions per part de l'EMF per poder augmentar el nombre de monitors.

L'Administració respon que van demanar a l'EBAP la possibilitat de fer un curs de monitors per tenir més gent autoritzada i poder alleujar la situació de col·lapse de monitors que tenen. No els contestaren, varem fer dos requeriments i ens digueren per telèfon que no ho podien fer. Han sol·licitat la resposta via formal. L'EMF no pot fer el curs sense la seguretat que l'EBAP homologui aquests cursos.

33.ACTUALITZACIÓ RETRIBUCIONS MONITORS TIR I GIMNÀSTICA. (CSIF)

La part sindical explica que el problema està en que les retribucions dels monitors estan congelades des de l'any 2011, creuen que si sortís un compromís de l'administració que aquestes s'actualitzaran, creuen que els companys no posarien problemes. Els sindicats són els primers que demanen que es faci el tir, però necessitem aquest compromís.

L'Administració respon que vol saber que és el que demanen i que els envien per escrit les propostes. Després miraran si és viable i si es pot s'incrementarà el pressupost per al 2023.

S'aixeca la sessió a les 13:30 hores.

ACTA APROVADA EN MGN FUNCIONARIS DE DIA 22 DE SETEMBRE DE 2022

Palma, a la data de la signatura electrònica

El president, regidor d'Hisenda, Innovació i Funció Pública, en funcions

Adrián García Campos

(document signat electrònicament)

