

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE MENOR

Núm. d'expedient:

### 1. OBJECTE DEL CONTRACTE:

Contractació de l'estudi i valoració dels llocs de feina de l'Institut Municipal de l'Esport

### 2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

Atès que actualment s'està negociant la RLLT i el conveni de l'IME; s'està fent feina per a implementar la Productivitat i la Carrera professional; la previsió d'obertura de noves instal·lacions així com l'augment de tasques a nivell general; es considera convenient realitzar un estudi dels llocs de feina, les taques assignades i les responsabilitats a l'efecte de valorar els recursos humans dels quals disposa l'IME i la seva distribució per tal d'optimitzar tant la plantilla i l'organigrama, amb l'objectiu de racionalitzar les estructures, funcions i serveis; racionalitzar els processos, normes i procediments; determinar els perfils professionals; dimensionar la plantilla; determinar els plans de formació, així com realitzar un anàlisi objectiu per a una retribució adequada.

Es considera que a l'IME es manca dels medis i professionals amb la disponibilitat necessària per poder dur a terme l'estudi i valoració dels llocs de feina.

Els firmants manifesten que no s'està alterant l'objecte del contracte per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació.

### 3. ESPECIFICACIONS TÈCNiques DE LA PRESTACIÓ

1. Identificació de les funcions
  2. Inventari dels servicis dedins de cada funció.
  3. Desglossament de les tasques necessàries per a dur endavant el servici.
  4. Disseny dels llocs de feina, seguint principis organitzatius bàsics com:
    - a. Especialització
    - b. Mobilitat funcional o polivalència
    - c. Saturació de jornada laboral
  5. Proposta d'organigrama
  6. Descripció dels llocs de feina
- Queden detallades a l'annex.

### 4. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT, LA TRAMITACIÓ I LA FORMA D'ADJUDICACIÓ DE L'EXPEDIENT

En aplicació de l'article 118 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, el contracte es qualifica de menor ja que el seu import és inferior a 15.000 € IVA no inclòs

Pàgina 1 de 4

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B  
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT 2023

CSV : GEN-1484-5bbc-9e5d-0120-85a1-76ba-6793-fc9a

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://portafirmas.redsara.es/pf/valida>

FIRMANTE(1) : MARIA ANTONIA AMENGUAL GOMILA | FECHA : 23/04/2024 12:15 | Sin acción específica

FIRMANTE(2) : MIGUEL ANGEL BENNASAR LLABRES | FECHA : 23/04/2024 13:48 | Sin acción específica





Tipus de contracte: Servei

Procediment i forma d'adjudicació: adjudicació directa,  
contracte menor Criteris de puntuació: l'oferta més avantatjosa  
econòmicament.

D'altra banda, s'assenyala que l'objecte del contracte no s'ha configurat per a  
evitar l'aplicació de les regles generals de contractació.

## 5. ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ

L'òrgan de contractació competent és el Gerent, conformement determina l'article 20.e dels Estatuts de l'Institut Municipal de l'Esport de l'Ajuntament de Palma, en relació amb la base 21.3.a d'execució del pressupost, correspon al gerent: "l'autorització de les despeses per un import inferior a 40.000 € quan siguin d'obres ó inferiors a 15.000,00 € si són altres despeses. Les quanties anteriors s'entendran referides a l'import dels contractes menors quan entri en vigor la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic".

L'article 118.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic determina que es consideren contractes menors als contractes de valor estimant inferior a 40.000 euros (IVA no inclòs), quan es tracti de contractes d'obres, o a 15.000 euros (IVA no inclòs), quan es tracti de contractes de subministrament o de serveis.

## 6. VALOR ESTIMAT

Aquest contracte té un valor estimat de 14.995,00 €, iva no inclòs.  
Per aquest contracte no procedeix la revisió de preus.

## 7. PRESSUPOST DEL CONTRACTE I APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

Pressupost IVA inclòs	Aplicació pressupostària	Referència RC
18.143,95 €	20 34000 22706	220240004567

## 8. TERMINI D'EXECUCIÓ

El termini d'execució serà de 4 mesos a partir de la data de firma del contracte.

## 9. LLOC DE PRESTACIÓ

Institut Municipal de l'Esport

## 10. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La cap de departament de personal

Pàgina 2 de 4

Institut Municipal de l'Esport - CIF P5701504B  
Camí de La Vileta, 40 (07011) Palma Tel. 971 281 870. Fax: 971 453 414. <http://ime.palma.cat>

MODEL NORMALITZAT 2023



### 11. TERMINI DE GARANTIA (O JUSTIFICACIÓ QUE NO SE N'ESTABLEIX)

No s'estableix al tractar-se d'un servei.

### 12. GARANTIES EXIGIDES PER A CONTRACTAR

No és necessari constituir garantia definitiva, d'acord amb l'article 153 en relació amb el 118 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic.

### 13. FORMA DE PAGAMENT DEL PREU

Presentant una única factura, en finalitzar la prestació, expedida per l'entitat i conformada pel responsable del contracte.

Els sotasignants declaren conèixer el contingut dels articles 52, 53 i 54 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 61 del Reglament financer (UE 2018/1046, de 18 de juliol 2018) i no tenir conflictes d'interès en aquesta actuació que integra l'expedient."

Palma, a data de la firma electrònica

Maria Antònia Amengual Gomila  
Cap de departament de personal

Miquel Àngel Bennasar  
Llabrés Gerent de l'IME





## ANNEX. CONDICIONS TÈCNIQUES

L'estudi inclourà obligatòriament com a mínim els paràmetres següents:

- Tasca de camp per a conèixer l'estructura.
  - o Presentació de l'equip i accés a la documentació necessària.
  - o Formació per a la implantació del procés.
  
- Anàlisi del model organitzatiu i diagnòstic mitjançant la recollida de dades i el seu anàlisi respecte a:
  - o L'adequació del contingut competencial actual.
  - o L'adequació de la relació laboral contractual dels recursos assignats als llocs de feina.
  - o La idoneïtat d'estructures organitzatives en funció dels serveis.
  - o La idoneïtat de configuracions dels llocs de feina.
  - o La idoneïtat qualitativa i quantitativa.
  - o La valoració retributiva.
  
- Propostes en base a l'anàlisi de les dades obtingudes, pla de millores per a l'optimització organitzativa:
  - o Recomanacions de reestructuració funcional, si escau.
  - o Proposta de nova divisió racional de feina: redefinició de Llocs de Treball, si escau.
  - o Adaptació funcional al marc competencial legal.
  - o Proposta valoració retributiva.
  - o Optimització de la plantilla: efectius necessaris i places adequades.
  - o Disseny de l'estructura funcional i jeràrquica: organigrama convenient.

