

Lloc	Centre Flassaders, sala multiusos n°2				
Data	21/09/2023	Hora Inici	11:45	Hora Finalització	13:05

Motiu de la Reunió

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I DEL PERSONAL LABORAL

Assistents

Ajuntament (Presència a efectes d'Igualtat: 9 dones)	Sindicats (Presència a efectes d'Igualtat: 5 dones i 7 homes)
Sra. María Mercedes Celeste Palmero, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior, presidenta de la Mesa.	CCOO Sra. Maria José Busquets López. Sra. Llum Gómez Campillo. Sr. Antonio Torrens Trias Sr. Marcos Blazquez Rodríguez. Sra. Carolina Martínez Sharpe.
Sra. Marta Amer Cerdà, directora general de Projectes Estratègics, actua com a representant de l'Administració.	UGT Sra. Magnolia Casado Cano. Sr. Toni Criado Ripoll. Sra. Veronica Mata Casado. Sr. Mateu Terrasa García.
Sra. Maria del Carmen Esparza Morales, directora general de Sanitat, Consum i Fires, actua com a representant de l'Administració.	CSIF Sr. Juan Agustín Sánchez Bueno. Sra. Inés Barceló Riera. Sr. Juan Antonio Francisco Vidal.
Sra. Bàrbara Martí Mora, directora general de Funció Pública i Govern Interior, actua com a representant de l'Administració.	
Sra. Victoria Mulet Aguiló, coordinadora general de Turisme i Restauració, actua com a representant de l'Administració.	
Sra. Patricia Pizà Noguera, coordinadora de Serveis Socials i Igualtat, actua com a representant de l'Administració.	
Sra. Esperanza Vega Terrón, cap del Departament de Personal.	
Sra. Catalina Real Mateo, cap del Servei de Nòmines i Prestacions.	
Sra. Eva Herrero Balbastre, cap de Secció de Gestió, actua com a secretaria.	



ORDRE DIA**a) Aprovació, si s'escau, de les actes de les reunions anteriors:**

1. Lectura i aprovació de l'acta de la MGN Conjunta de dia 16/03/2023 i de l'acta de constitució de la MGN Conjunta de dia 13/07/2023.

b) Assumptes objecte de negociació a proposta d'alguna organització sindical:

2. Revisió i actualització Ajudes Mèdiques (CCOO)
3. Negociació i actualització quanties Pla Acció Social (CSIF)
4. Finalització Carrera Professional 2022 (UGT)
5. Negociació Propera Carrera Professional 2023 (UGT) (CSIF)

c) Torn obert de paraules**1. LECTURA I APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA MGN CONJUNTA DE DIA 16/03/2023 I DE L'ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA MGN CONJUNTA DE DIA 13/07/2023.****S'aproven per unanimitat.****2. REVISIÓ I ACTUALITZACIÓ AJUDES MÈDIQUES (CCOO)**

La part sindical demana un augment de les ajudes a les persones celíaques, incloure les vacunes pediàtriques recomanades, allargar l'ajuda escolar fins als 23 anys si s'acredita que continuen estudiant i després com a norma general fer una revisió, i l'augment de totes les ajudes mèdiques amb un percentatge adequat a la pujada de l'IPC.

L'Administració respon que per la situació de totes les àrees, una pujada generalitzada substancial en aquest moment és un poc complicat, per tant, hauríem de considerar quins punts són els prioritaris, per poder començar i avaluar el que més es sol·licita.

La part sindical sol·licita quan se celebrarà la comissió d'ajudes mèdiques i bestretes.

L'Administració respon que cada mes d'acord amb el que estableix el reglament, sempre que hi hagi temes per tractar, i dona un marge de quinze dies perquè els sindicats puguin anar presentant propostes i així anar treballant.

La part sindical està d'acord.

3. NEGOCIACIÓ I ACTUALITZACIÓ QUANTIES PLA ACCIÓ SOCIAL (CSIF)

La part sindical demana una revisió i augment de les quanties econòmiques al Pla d'Acció Social, entre les quals les bestretes, ja que fa anys que no es negocien.

L'Administració respon que ho estudiarà i revisarà com està el tema.

La part sindical proposa que les partides destinades al quilometratge i a la compensació de la jubilació anticipada es destinin a incrementar aquestes ajudes.

L'Administració respon que el tema del quilometratge no és d'aplicació, es va suprimir aquest article per



considerar-lo contrari a l'ordenament jurídic, i, per tant, s'ha eliminat.

Respecte a la compensació de la jubilació anticipada, a dia d'avui aquest article està suspès, i encara que no hi ha sentència hi ha molta jurisprudència on es diu que no pot haver-hi una compensació per aquest motiu.

La part sindical manifesta que no es perdin aquestes partides i es reverteixin en el personal funcionari.

L'Administració respon que no s'ha de parlar de partides, sinó de concepte, si s'ha de renunciar a aquesta part s'ha d'intentar millorar altres qüestions. Demana més temps per poder estudiar tot el tema en el marc del Pla d'Acció, que és molt més complex.

4. FINALITZACIÓ CARRERA PROFESSIONAL 2022 (UGT)

La part sindical vol saber quan s'abonarà la carrera professional.

L'Administració explica que s'ha endarrerit per diverses circumstàncies: la quantia elevada de recursos, la presentació d'instàncies per persones a les quals no les corresponia presentar-se a aquesta convocatòria i per deixadesa d'alguns funcionaris a l'hora de realitzar les avaluacions assignades, als quals hem donat diversos avisos i al pròxim s'incoarà un expedient disciplinari. Està previst que surti la primera fase a principi d'octubre i després s'ha de contestar als recursos que interposin.

S'ha d'avaluar i mirar bé què passa amb el personal i perquè es col·lapsa el Departament de Personal amb aquest tema. Si es dona un termini s'ha de complir, per tant, per a la pròxima convocatòria marcarem un procediment lògic. Farem una avaluació completa d'aquesta convocatòria perquè no torni a passar tot això, entre tots han de cercar una fórmula.

La part sindical respon que s'ha de marcar un calendari en el procediment i l'han de complir totes les parts.

5. NEGOCIACIÓ PROPERA CARRERA PROFESSIONAL 2023 (UGT) (CSIF)

L'Administració explica que s'ha d'avaluar tot el procediment.

La part sindical està d'acord en establir un procediment que sigui àgil i eficient, i considera que la gent ha de ser conscient en facilitar al màxim possible i estar motivat en el procediment perquè és del seu interès cobrar la carrera, però si s'ha d'ampliar la plantilla al Departament de Personal ho demanarà.

Demana iniciar les negociacions en la pròxima convocatòria anual de carrera per l'any 2023, en aplicació de l'acord de la Carrera Professional de l'ajuntament, que sigui amb caràcter retroactiu i que es negociï a la Mesa General Conjunta.

L'Administració respon que la idea política és mantenir els acords, ara bé avaluarem el procés i veurem les opcions que hi ha. Respecte a les meses, es valorarà el tema i es veurà quina solució hi ha, però considera que si bé es pot dur tant a Mesa de Funcionaris com a la Mesa Conjunta, fins ara es duia a les dues meses i s'ha de continuar fent així.

D) TORN OBERT DE PARAULES

La part sindical vol saber quina és la data prevista per la Comissió de Teletreball.

L'Administració respon que serà per gener del 2024.



La part sindical exposa que hi ha pendents hores extres des del mes d'abril, volen saber com està el tema.

L'Administració respon que s'està revisant i està tot signat menys les hores de bombers, i que en quan ho estiguin, s'inclouran en la nòmina corresponent. S'ha de matisar, que fins ara no hi havia partida pressupostària per poder abonar-les, però ara que la té, s'abonaran. No ha estat una qüestió de voluntat del Departament de Personal, sinó d'Hisenda.

S'aixeca la sessió a les 13:05 hores.

ACTA APROVADA EN MGN CONJUNTA DE DIA 9 DE NOVEMBRE DE 2023

Palma, a la data de la signatura electrònica

La presidenta, regidora d'Hisenda, Funció Pública i Govern Interior
María de las Mercedes Celeste Palmero
(document signat electrònicament)

